

CAPITULO IV

Otras disposiciones

Art. 24. *Jornada*.—En las Empresas comprendidas en este Convenio la jornada será la establecida en la Ordenanza Laboral.

Los trabajadores que realicen jornada continuada, disfrutaran como mínimo de quince minutos de descanso, entendiéndose que dicha interrupción forma parte de su jornada laboral.

Las Empresas tendrán la facultad de adecuar este descanso en función de sus específicas necesidades.

Art. 25. *Repercusión en precios*.—Los componentes de la Comisión Deliberante consideran que la aplicación de los acuerdos adoptados en este Convenio no implicarán otra repercusión en los precios que las autorizadas por las disposiciones vigentes.

Art. 26. *Vinculación a la totalidad*.—Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible, manifestando formalmente ambas partes que sus respectivas vinculaciones a lo convenido tienen el carácter de compromiso para la totalidad de las cláusulas pactadas.

Art. 27. *Comisión Paritaria*.—Las dudas que en la interpretación del presente Convenio pudieran surgir entre las partes serán sometidas como trámite previo a una Comisión de interpretación que estará constituida en la siguiente forma:

Será su Presidente el del Sindicato Nacional de Ganadería, y por delegación de éste, el Secretario nacional de la misma Entidad.

Actuarán como Vocales natos el Presidente de la Unión Nacional de Empresarios y el Presidente de la Unión Nacional de Trabajadores y Técnicos.

Seis Vocales nacionales de la primera y seis Vocales nacionales de la segunda, componentes de la Comisión Deliberadora de este Convenio. Estos seis últimos designados a propuesta de la Comisión Mixta, pudiendo delegar en los suplentes nombrados al efecto.

Art. 28. *Homologación*.—En el supuesto de que la Dirección General de Trabajo no homologase, haciendo uso de sus facultades regladas, alguno de los puntos esenciales de este Convenio desvirtuándolo, quedará éste sin eficacia práctica, debiendo volver a estudiarse por ambas partes su contenido.

Art. 29. En lo no previsto en este Convenio se estará a lo dispuesto por la Ordenanza Laboral de Industrias Lácteas vigente.

TABLA DE SALARIOS

| Categorías | Pesetas |
|--|---------|
| Mensual | |
| <i>Personal técnico</i> | |
| a) Titulados: | |
| Técnico Jefe | 18.892 |
| Técnico superior | 16.335 |
| Técnico medio | 14.272 |
| b) Diplomados: | |
| Técnico diplomado | 11.632 |
| c) No titulados: | |
| Jefe de fabricación | 14.602 |
| Jefe de laboratorio | 12.622 |
| Jefe de inspección lechera | 12.622 |
| Contraamaestre o Jefe de sección | 12.622 |
| Encargado | 11.632 |
| Inspector de distrito | 10.642 |
| Auxiliar de laboratorio | 8.250 |
| Capataz | 11.385 |
| Auxiliar de Inspector lechero | 8.250 |
| <i>Empleados administrativos</i> | |
| Jefe de 1. ^a | 13.377 |
| Jefe de personal | 13.377 |
| Jefe de 2. ^a | 13.365 |
| Contable | 13.365 |
| Oficial de 1. ^a | 11.385 |
| Oficial de 2. ^a | 10.230 |
| Auxiliar | 8.332 |
| Aspirante de 14 años | 3.330 |
| Aspirante de 15 años | 3.877 |
| Aspirante de 16 años | 5.032 |
| Aspirante de 17 años | 5.775 |
| Telefonista | 8.250 |
| <i>Comerciales</i> | |
| Inspector o promotor de ventas | 11.385 |
| Viajante | 10.230 |
| Corredor de plaza | 10.230 |
| Diario | |
| Repartidor | 289 |

| Categorías | Pesetas |
|---|---------|
| <i>Subalternos</i> | |
| Mensual | |
| Almacenero | 9.240 |
| Listero | 8.250 |
| Pesador | 8.250 |
| Cobrador | 8.250 |
| Portero | 8.250 |
| Ordenanza | 8.250 |
| Conserje | 9.240 |
| Guarda y sereno | 8.250 |
| Botones de 14 y 15 años | 3.300 |
| Botones de 16 y 17 años | 5.527 |
| Hora | |
| Mujeres de limpieza | 37 |
| <i>Obreros</i> | |
| Diario | |
| Especialista de 1. ^a | 313 |
| Especialista de 2. ^a | 305 |
| Especialista de 3. ^a | 289 |
| Peón especializado | 289 |
| Peón | 275 |
| Oficial de 1. ^a de oficios varios | 313 |
| Oficial de 2. ^a de oficios varios | 305 |
| Oficial de 3. ^a de oficios varios | 289 |
| Aprendiz de 1. ^o y 2. ^o año | 110 |
| Aprendiz de 3. ^o y 4. ^o año | 184 |

SALARIO HORA

A los efectos legales, la fórmula por la que se calcula el salario hora es la siguiente

$$(SB + A) \cdot 365 + J + N + B + PAa$$

$$(365 - D - F - V) \cdot 7,5$$

- SB = Salario base
- A = Antigüedad
- 365 = Días año
- J = 18 de Julio
- N = Navidad
- B = Beneficios
- PAa = Plus asistencia anual
- D = Domingos
- F = Festivos
- V = Vacaciones
- 7,5 = Jornada laboral.

MINISTERIO DE INDUSTRIA

1614

RESOLUCION de la Delegación Provincial de Tarragona por la que se autoriza y declara la utilidad pública en concreto de la instalación eléctrica que se cita.

Visto el expediente incoado en esta Delegación Provincial en solicitud de autorización y declaración en concreto de la utilidad pública, a los efectos de la imposición de servidumbre de paso, de la instalación eléctrica que se reseña:

Asunto: L. A. T. 2.779. Línea a 25 KV., a E. T. número 3.487, «Urbanización Platja Francés».

Peticionario: «Empresa Nacional Hidroeléctrica del Ribagorzana» (ENHER). Barcelona, paseo de Gracia, 132.

Instalación: Línea subterránea de transporte de energía eléctrica a 25 KV., con conductor de aluminio de 1 por 150 milímetros cuadrados de sección, con una longitud de 220 metros, para suministro a la E. T. número 3.487, «Urbanización Platja Francés», de 50 KVA. de potencia.

Origen: Desde la E. T. número 3.083, «Urbanización Francés».

Presupuesto: 334.560 pesetas.

Procedencia de los materiales: Nacional.

Situación: Término municipal Vendrell.

Finalidad: Suministro de energía a la «Urbanización Platja Francés».

Vista la documentación presentada para su tramitación, esta Delegación Provincial, en cumplimiento de lo dispuesto en los Decretos 2617 y 2619/1966 de fecha 20 de octubre, ha resuelto otorgar la autorización solicitada y declarar en concreto la utilidad pública de la misma a los efectos de la imposición de servidumbre de paso.

Tarragona, 20 de diciembre de 1974.—El Delegado provincial, José Antón Solé.—477-C.