

	Pesetas
<i>Nivel VIII</i>	
Oficial administrativo de 2.ª Oficial de 1.ª operario	464
<i>Nivel IX</i>	
Auxiliar administrativo. Conserje. Oficial de 2.ª operario	447
<i>Nivel X</i>	
Vigilante. Almacenero. Ayudante. Oficial de 3.ª de oficio	431
<i>Nivel XI</i>	
Especialista de 2.ª Peón especializado	414
<i>Nivel XII</i>	
Feón. Mujer de la Limpieza	400
<i>Nivel XIII</i>	
Aspirante administrativo. Botones de 17 años. Aprendices de 3.º y 4.º año. Pinches	303
<i>Nivel XIV</i>	
Botones de 15 y 16 años. Aprendices de 1.º y 2.º año.	183

3. *Plus de asistencia.*—Se establece un plus de actividad y asistencia, que será devengado por jornada normal y día efectivamente trabajado, consistente en 55 pesetas.

Las faltas injustificadas de asistencia al trabajo producirán la pérdida de este plus de acuerdo con las siguientes escalas:

- Por dos faltas al mes o dos faltas en dos meses consecutivos, pérdida de la percepción correspondiente a cuatro días.
- Por tres o más faltas al mes, pérdida de la percepción correspondiente a ocho días.
- El plus de asistencia y actividad se percibirá durante las vacaciones retribuidas.

4. *Premio de antigüedad.*—Con el fin de premiar la continuidad temporal de los trabajadores al servicio de una misma Empresa, se establece un premio de antigüedad que afectará a los trabajadores «fijos de plantilla», en cuantía consistente, por este orden, en dos bienios del 5 por 100 y en quinquenios del 7 por 100, calculados sobre los salarios-base que figuran en la presente Decisión Arbitral Obligatoria, sin limitaciones.

5. *Vacaciones.*—Las vacaciones anuales retribuidas tendrán una duración mínima de veintiocho días naturales para todo el personal, cualquiera que sea su categoría profesional.

6. *Ropa de trabajo.*—Todos los trabajadores manuales sin excepción, afectados por la presente Decisión Arbitral Obligatoria, tendrán derecho a que les proporcione la Empresa dos equipos anuales, consistentes cada uno de ellos en un mono o pantalón y una camisa para el personal masculino, y un batón o babi para el personal femenino.

Los trabajadores quedan obligados al uso de dichas prendas y al cuidado y limpieza de las mismas.

Asimismo el personal técnico y empleado femenino o masculino tendrá derecho a una bata cada año.

7. *Plus de transporte.*—Se establece un plus de compensación o de transporte, consistente en 25 pesetas por día efectivamente trabajado, para los trabajadores de todas las categorías profesionales en los que concurren las circunstancias previstas en la Orden de 24 de septiembre de 1958, con la única excepción de que se abonará con independencia de la total remuneración anual de los trabajadores.

8. *Subvención de estudios y formación cultural.*—Con el fin de contribuir a los gastos de estudio y formación cultural, las Empresas concederán a los trabajadores a su servicio 100 pesetas mensuales por cada hijo de éstos comprendidos entre los cinco y los catorce años.

9. *Vigencia.*—La presente Decisión Arbitral Obligatoria, que sustituye a las dictadas con fecha 1 de junio de 1975 para «Tejas y Ladrillos», «Fabricación y Manufacturas de Vidrio Plano y su Comercio» y «Cerámica en general», y para el ámbito funcional previsto en el apartado 1.º así como para las industrias de explotación y manufactura de tierras industriales encuadradas en el Sindicato de Vidrio y Cerámica, entrará en vigor a todos los efectos el 1 de junio de 1976; si transcurridos doce meses desde su vigencia no hubiese sido sustituida por Convenio o Convenios Colectivos Sindicales, las tablas salariales que se contienen en la misma serán incrementadas con el tanto por ciento de aumento que experimente el índice del coste de vida en el conjunto nacional, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística, referido a los doce meses anteriormente consignados.

10. En lo no previsto en la presente Decisión Arbitral Obligatoria, será de aplicación lo dispuesto en la Ordenanza de Trabajo de la Construcción, Vidrio y Cerámica de 28 de agosto de 1970, con las modificaciones contenidas en la Orden de 27 de julio de 1973.

11. Disponer la publicación de esta Decisión Arbitral Obligatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento.
Dios guarde a V. I.

Madrid, 14 de mayo de 1976.—El Director general, José Morales Abad.

Ilmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

10310 *CORRECCION de errores de la Resolución de la Dirección General de Trabajo por la que se dicta decisión arbitral obligatoria de ámbito interprovincial para la industria de «Factorías de Secado de Bacalao».*

Advertido error en el texto remitido para su publicación de la mencionada Resolución, inserta en el «Boletín Oficial del Estado» número 101, de fecha 27 de abril de 1976, páginas 8231 y 8232, se transcribe a continuación la oportuna rectificación:

En la Tabla Anexa de Salarios

Personal de Oficios Varios:

donde dice: «Oficial de segunda 345 pesetas».
debe decir: «Oficial de segunda 366 pesetas».

II. Autoridades y personal

NOMBRAMIENTOS, SITUACIONES E INCIDENCIAS

MINISTERIO DEL EJERCITO

10311 *REAL DECRETO 1183/1976, de 7 de mayo, por el que se promueve al empleo de General de División al General de Brigada de Infantería don Ricardo Visiers Aizpún, nombrándole Jefe adjunto del Estado Mayor Central.*

Por existir vacante en la escala de Generales de División y en consideración a los servicios y circunstancias del General

de Brigada de Infantería don Ricardo Visiers Aizpún, a propuesta del Ministro del Ejército y previa deliberación del Consejo de Ministros, en su reunión del día siete de mayo de mil novecientos setenta y seis,

Vengo en promoverle al empleo de General de División con la antigüedad del día veinticinco de abril del corriente año, nombrándole Jefe adjunto del Estado Mayor Central.

Dado en Madrid a siete de mayo de mil novecientos setenta y seis.

JUAN CARLOS

El Ministro del Ejército.
FELIX ALVAREZ-ARENAS Y PACHECO