

Finca número 3.—Don Andrés Peñalver Navarro. Plaza de España, 15. Lucena. Cultivo: Olivar. Superficie: 1.950 metros cuadrados.

Finca número 4.—Doña Concepción Ramírez Aguilar. El Peso, número 40. Lucena. Cultivo: Olivar. Superficie: 465 metros cuadrados.

Finca número 5.—Monjas Descalzas. Avenida Santa Teresa, sin número. Lucena. Cultivo: Olivar. Superficie: 1.605 metros cuadrados.

Finca número 7.—Don José García Serrano (arrendatario de la finca anterior). Santa Marta Baja, 10. Lucena.

## MINISTERIO DE TRABAJO

30573

**RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que acuerda homologar el Convenio Colectivo de la Empresa «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.».**

Visto el expediente del Convenio Colectivo de ámbito nacional para la Empresa «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», y los trabajadores a su servicio, y

Resultando que con fecha 15 de junio de 1978 tuvo entrada en este Centro Directivo, para su homologación, el expediente relativo al Convenio Colectivo, de ámbito nacional, de la Empresa «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», y su personal, con el texto y documentación complementaria, que fue suscrito el 3 de junio de 1978 por parte de la Empresa y de la representación sindical de los trabajadores;

Resultando que en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 1.º y 3.º del Real Decreto 3287/1977, de 19 de diciembre, sobre homologación de Convenios, esta Dirección General suspendió al plazo previsto para la misma y se elevó el informe a la consideración de la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos, la que ha dado su conformidad al mismo;

Considerando que esta Dirección General es competente para resolver sobre lo acordado por las partes en el Convenio en orden a su homologación, así como para disponer, en su caso, la inscripción en el Registro de la misma y su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», conforme a lo preceptuado en el artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, y en el artículo 12 de la Orden de 21 de enero de 1974;

Considerando que las partes ostentaban, lo mismo en la fecha de negociación como en la suscripción del Convenio Colectivo, capacidad representativa suficiente, y así lo han reconocido respectivamente, entre sí;

Considerando que el presente Convenio Colectivo, cuya homologación vio la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos, se ajusta a los preceptos reguladores, contenidos fundamentalmente en las disposiciones antes citadas y de manera especial en el Real Decreto ley 43/1977, de 25 de noviembre, sobre política salarial y de empleo, en cuanto al incremento salarial previsto para el año 1978, modo de practicar éste, que determinan los artículos 1.º y 4.º de dicha disposición; igualmente en sus restantes disposiciones no se observa violación alguna a norma de derecho necesario, por lo que procede su homologación.

Vistos los textos legales citados y demás de general y pertinente aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

1.º Homologar el Convenio Colectivo para la Empresa «Fibrotubos-Fibrolit, S. A.», y su personal, haciendo la advertencia de que ello se entiende sin perjuicio de los efectos prevenidos en los artículos 5.º, 2.º, 7.º y 10 del Real Decreto-ley de 25 de noviembre de 1977.

2.º Notificar esta Resolución a los representantes sociales y económicos de la Comisión Deliberadora, haciéndoles saber que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley de 19 de diciembre de 1973, por tratarse de Resolución homologatoria, no cabe recurso en la vía administrativa.

3.º Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y su inscripción en el Registro correspondiente.

Madrid, 25 de agosto de 1978.—El Director general, P. D., el Subdirector general, José Barrionuevo Peña.—Empresa «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.».—Representantes sociales y económicos de la Comisión Deliberadora del Convenio Colectivo de la Empresa «Fibrotubo Fibrolit, S. A.».

### CONVENIO COLECTIVO SINDICAL PARA LA EMPRESA «FIBROTUBO-FIBROLIT, S. A.»

#### CAPITULO PRIMERO

##### Disposiciones generales

Artículo 1.º *Ambito territorial.*—El ámbito de este Convenio se concreta a la Compañía mercantil «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», y afecta a todos los centros de trabajo de la misma existentes a su entrada en vigor, o que puedan ser objeto de nueva creación.

Art. 2.º *Ambito personal.*—El presente Convenio Colectivo afecta, por tanto, a la totalidad del personal de «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», sujeto a la legislación laboral, con exclusión del personal clasificado en las categorías de Director y Subdirector, además del alto personal directivo a que hace referencia el artículo 7.º de la Ley de Contrato de Trabajo.

Art. 3.º *Ambito temporal.*—Este Convenio entrará en vigor, a todos los efectos, el día 1 de enero de 1978. Su duración será de un año, a partir de la fecha de su vigencia, cualquiera que sea la de su aprobación oficial.

Art. 4.º *Prórroga.*—El presente Convenio se entenderá prorrogado de año en año, de no ser solicitada por cualquiera de las partes su revisión o rescisión, con tres meses de antelación, como mínimo, a la fecha de expiración del mismo o cualquiera de sus prórrogas.

#### Art. 5.º *Revisión y rescisión.*

1. Revisión.—Podrá ser solicitada únicamente la revisión de este Convenio si por disposición legal de cualquier clase se establecieran condiciones económicas que, en su conjunto y en cómputo anual, superasen a las establecidas en el mismo.

2. Rescisión.—La denuncia proponiendo rescisión deberá presentarse en el Organismo competente, con la antelación señalada en el artículo anterior, debiendo adjuntarse proyecto de nuevo Convenio.

A los efectos del párrafo anterior, la Empresa convocará en la primera quincena de septiembre a una Comisión compuesta por representantes legales de los trabajadores, en las siguientes proporciones:

Centro de trabajo de Valdemoro, 10 miembros.  
Centro de trabajo de San Vicente, 5 miembros.  
Centro de trabajo de Madrid, 2 miembros.  
Delegaciones comerciales, 4 miembros.  
En dicha Comisión se podrán integrar dos asesores libremente designados por la misma.

Para deliberar con la Empresa un nuevo Convenio Colectivo o revisión del que estuviera en vigor, se formará una Comisión Deliberadora, que por la parte social estará representada por la Comisión citada en los párrafos anteriores.

Las reuniones serán presididas por un Presidente elegido por los miembros de la Comisión Deliberadora.

Art. 6.º *Compensación.*—Las condiciones pactadas en el presente Convenio compensarán en su totalidad a las que anteriormente pudieran existir, cualquiera que fuera el origen, la denominación o forma en que estuvieran concedidas.

En el presente Convenio se ha absorbido el concepto «Compensación comedor». Si al término de su vigencia «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», se acogiera al de Derivados del Cemento, reapercebería este concepto en la cuantía de 1.000 pesetas para el personal empleado y 2.000 pesetas para el personal operario, deduciendo dichas cantidades del salario base que el personal tuviera en ese momento.

Art. 7.º *Absorción de mejoras.*—Habida cuenta de la naturaleza de este Convenio, las disposiciones legales futuras que puedan implicar variación en todas o algunas de las condiciones pactadas, únicamente tendrán aplicación práctica si, globalmente consideradas, superasen el nivel total del Convenio; en caso contrario, se considerarán absorbidas por las mejoras establecidos en el mismo.

Art. 8.º *Condiciones más beneficiosas.*—Las retribuciones pactadas en este Convenio no afectarán al productor que a la fecha de vigencia del mismo percibiese cantidades superiores a las señaladas en este Convenio, en cómputo anual y globalmente consideradas.

Art. 9.º *Unidad del Convenio.*—Las condiciones pactadas forman un todo orgánico indivisible, por lo que, de no ser aprobado en su totalidad, el Convenio sería nulo y sin eficacia alguna, debiendo ser reconsiderado su contenido.

Art. 10. *Comisión de interpretación.*—Para la recta interpretación y vigilancia de la ejecución del presente Convenio Colectivo, se creará una Comisión Paritaria, en un plazo de quince días, contados a partir de la fecha de la comunicación de la Resolución aprobatoria del mismo, compuesta por cinco miembros de cada una de las partes, distribuyéndose la parte social en dos representantes del centro de trabajo de Valdemoro, uno por San Vicente, uno por los centros de Madrid y uno en representación de las Delegaciones. Cuando fuese necesaria la constitución de esta Comisión con un Presidente, se solicitará el nombramiento del mismo a la autoridad laboral, y su funcionamiento se ajustará a las disposiciones legales vigentes.

Serán funciones de esta Comisión las siguientes:

- Interpretación de la aplicación de la totalidad de cláusulas de este Convenio Colectivo.
- Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.

#### CAPITULO II

##### Organización del trabajo

Art. 11. *Definición.*—Se entiende por estudio del trabajo ciertas técnicas y, en particular, el estudio de métodos y la medición del trabajo que se utilizan para examinar el trabajo humano y que llevan sistemáticamente a investigar los factores

que influyen en la eficiencia y economía de la situación estudiada, con el fin de efectuar mejoras.

En el estudio del trabajo se emplean técnicas que producen un aumento de productividad.

Art. 12. *Competencia*.—La facultad y responsabilidad de la organización del trabajo técnica y prácticamente corresponde a la Dirección de la Empresa.

Art. 13. *Cometidos*.—La organización de trabajo comprende los cometidos siguientes:

- A. Estudio de métodos operatorios.
- B. Determinación de los standard incentivos correspondientes.
- C. Establecimiento de los procesos de fabricación.
- D. Fijación de los índices de desperdicio de materiales.
- E. Establecimiento del sistema de cálculo de eficiencias obtenidas.
- F. Fijación de standard incentivo para preparaciones de máquina o puesto de trabajo.
- G. Distribución y organización de puestos de trabajo.
- H. Fijación de los elementos auxiliares (herramientas, útiles, accesorios, etc.) necesarios para la producción.
- I. Establecimiento de un sistema de retribución por incentivo, tanto para trabajos directos como indirectos.
- J. Cálculo de cargas y capacidades de máquina y necesidades de mano de obra.
- K. Controlar el cumplimiento de las programaciones en Producción.
- L. Controlar la producción.
- M. Establecer cualquier sistema que permita aumentar la productividad.

#### Art 14. *Definiciones*.

1. Trabajador calificado.—Es aquel de quien se reconoce que tiene las aptitudes físicas necesarias, que posee la requerida inteligencia e instrucción y que ha adquirido la destreza y conocimientos necesarios para efectuar el trabajo en curso, según normas satisfactorias, de seguridad, cantidad y calidad.

2. Actividad normal.—Es el ritmo de trabajo que obtienen naturalmente y sin esforzarse los trabajadores calificados, siempre que conozcan y respeten el método operatorio especificado, sin excesiva fatiga física ni mental.

3. Eficiencia normal.—Es la actividad media normal que obtienen sin esforzarse los trabajadores calificados como promedio de la jornada o turno, siempre que conozcan y respeten el método operatorio especificado, disponiendo de sus correspondientes suplementos por necesidades personales y de fatiga. En la escala de valoración corresponde al valor 100.

4. Eficiencia óptima.—Es la actividad media máxima que obtienen sin perjuicio de su vida profesional los trabajadores calificados como promedio de la jornada o turno, siempre que conozcan y respeten el método operatorio especificado, estimulado mediante remuneración con incentivo y disponiendo de sus correspondientes suplementos por necesidades personales y de fatiga. En la escala de valoración corresponde al valor 133.

5. Eficiencia mínima exigible.—Es la actividad media normal que debe realizar, como mínimo, un trabajador calificado, siempre que respete y conozca el método operatorio. Coincide con la eficiencia normal y equivale al valor 100.

6. Tiempo observado (T.O.).—El tiempo que tarda un operario en realizar un determinado elemento de una operación, medido por reloj.

7. Tiempo base media aritmética (Tbma.).—Es la media aritmética de los tiempos observados de un elemento.

8. Tiempo normal (Tn).—Es el tiempo invertido por un trabajador en un determinado elemento a actividad normal, sin incluir los suplementos por necesidades personales y de fatiga.

9. Suplementos por necesidades personales y de fatiga (P. y F.).—Es el tiempo adicional al tiempo normal de un elemento para que el trabajador pueda atender a sus necesidades personales y se recupere de la fatiga por el trabajo desarrollado.

10. Tiempo en minutos standard (Mm. Std.).—Es el tiempo invertido por un trabajador en un determinado elemento, a actividad normal, incluidos suplementos por necesidades personales y de fatiga.

11. Standard incentivo.—Es el tiempo que se necesita para realizar un determinado trabajo a eficiencia normal, conformado bajo un método operatorio consistente, del cual tiene conocimiento quien va a realizar el trabajo.

12. Horas standard incentivo (Hs.).—Son las horas necesarias para realizar 100 unidades de producción, a eficiencia normal, con los correspondientes tiempos para atender a sus necesidades personales y recuperación de la fatiga producida en el desarrollo del trabajo. Se expresa en horas standard por cada 100 unidades.

13. Horas de presencia.—Son las horas durante las cuales el trabajador está físicamente dentro del centro de trabajo, realizando las misiones que le fueron encomendadas.

14. Horas devengadas (Hd.).—Son las horas, a eficiencia normal, que serían necesarias para realizar las unidades de producción fabricadas por un trabajador a eficiencia diferente a la normal. Se calcula multiplicando la cantidad de unidades producidas por las horas standard incentivo y dividiendo por 100.

15. Horas trabajadas a incentivo (Hti.).—Son las horas du-

rante las cuales el trabajador está trabajando bajo un standard incentivo emitido.

16. Eficiencia obtenida (Ef.).—Es la actividad media desarrollada por un trabajador o grupo de trabajadores durante un periodo determinado de tiempo. Se calcula dividiendo las horas devengadas entre las horas trabajadas a standard incentivo.

17. Trabajos a standard incentivo.—Son aquellos trabajos que se realizan bajo un tiempo standard, amparados con la emisión de un standard incentivo.

18. Trabajos sin standard incentivo.—Son aquellos trabajos que se realizan sin existir un standard incentivo emitido.

Art. 15. *Mano de obra directa*.—Es la que realiza un trabajo bajo standard incentivo, por el que se puede medir la cantidad de trabajo realizado.

Art. 16. *Mano de obra indirecta*.—Es la que realiza un trabajo auxiliar, interviniendo indirectamente en la fabricación, posibilitando la continuidad del ciclo productivo. Su trabajo no es posible medirlo mediante standard incentivo.

Art. 17. *Paros*.—Se consideran como paros a efectos de remuneración por incentivo los siguientes conceptos:

- A. Falta de material.
- B. Falta de materia prima.
- C. Avería de máquina.
- D. Falta de energía.
- E. Interrupción bocadillo.
- F. Falta de elementos auxiliares.

Art. 18. *Curvas de incentivo*.—Los devengos por incentivo vienen conformados por el tipo de trabajo que se realice, teniendo en cuenta las peculiares características existentes en los puestos. En tanto no se implante la valoración de éstos, se mantienen las actuales curvas de incentivo. En el anexo número 1 se relacionan los valores del incentivo para distintas categorías, curvas y actividades.

Art. 19. *Coefficiente de calidad*.—En las Secciones en que actualmente existe este coeficiente, y para aquellos otros puestos en que técnicamente sea posible definir los factores personales que afectan a la calidad, se aplicarán los coeficientes correctores que permitan al operario mejorar su retribución en función de la calidad obtenida.

Los límites de variación de estos coeficientes se definirán por medios estadísticos, y se procurará disponer de piezas patrón de la calidad exigible.

Art. 20. *Coefficiente de averías*.—En los trabajos del personal de Mantenimiento, el incentivo vendrá afectado de un coeficiente corrector que permita al operario mejorar su retribución en función de los tiempos de paradas por averías, debidamente justificadas y aceptadas por la Dirección técnica.

Art. 21. *Cambio de puesto de trabajo por organización*.—La Empresa podrá efectuar cambios del personal a puestos distintos del habitual, cuando así lo exija la organización del trabajo o la buena marcha de la producción, dentro del mismo Centro de trabajo y siempre que no perjudique su formación profesional.

#### Art. 22. *Trabajos de superior o inferior categoría*.

1. Si el cambio es a un puesto de superior categoría, el productor percibirá el salario base, plus de actividad, incentivo, tóxico, penoso y peligroso, nocturnidad y horas extraordinarias, correspondientes al nuevo puesto de trabajo, excepto en periodos menores de cuatro horas, como en el caso de suplencias por bocadillo y necesidades personales.

2. Antes de los tres meses se proveerá la vacante por concurso-oposición, de acuerdo con las normas establecidas al respecto.

3. Si en el citado período el puesto estuviese desempeñado por un mismo productor, sin haberse convocado el concurso-oposición, transcurrido el mismo dicho productor, a voluntad propia, podrá ascender automáticamente a la categoría asignada al puesto o volver al que ocupaba con anterioridad.

4. En el caso de que ningún productor de los que ocupasen el puesto estuviera en las condiciones citadas en el punto anterior, y la Empresa, transcurrido el periodo de tres meses, no hubiese convocado concurso-oposición, ningún productor estará obligado a cubrir el mismo.

5. El periodo de tres meses no será aplicable en los casos de sustituciones por servicio militar, enfermedad o accidente y excedencias forzosas, en los cuales la sustitución comprenderá el tiempo que duren las circunstancias que lo hayan motivado.

6. Si el cambio es a un puesto de inferior categoría el productor efectuará dicho trabajo, percibiendo durante este tiempo el salario e incentivo que por su categoría y función anterior le corresponda, a excepción de los complementos de puesto de trabajo, que percibirá los correspondientes al de cada momento.

Art. 23. *Periodo de capacitación*.—El operario que pasa de un puesto sin incentivo directo a otro a control directo dispondrá de un periodo de adaptación de tres meses, en que percibirá la media de incentivo devengado en los tres meses anteriores. No se considerará periodo de adaptación a la inversa, excepto en casos correspondientes al artículo 24, grupos 2.º y 3.º.

El operario que pasa de un puesto con incentivo directo a otro de las mismas características dispondrá de un periodo de adiestramiento en función de las responsabilidades del puesto de trabajo.

Art. 24. *Tiempos de capacitación.*—Los diferentes puestos de trabajo se compendian en tres grupos, en lo que se determina el número de semanas necesarias para el adiestramiento:

- Grupo 1.º Período de adiestramiento: Tres semanas.  
Grupo 2.º Período de adiestramiento: Dos semanas.  
Grupo 3.º Período de adiestramiento: Una semana.

Los puestos de trabajo que incluye el grupo 1.º son:

- A) Maquinista.  
B) Guía-filtro.  
C) Onduladora.  
D) Fabricación de depósito.  
E) Fabricación de tubería ligera y sanitaria.  
F) Fabricación de caballete en máquina.  
G) Fabricación de piezas de edificación en máquina (excepto inyección).  
H) Fabricación de manguitos FLX y riego.  
I) Fabricación de piezas en máquina «Cornabó».

Los puestos de trabajo que incluye el grupo 2.º son:

- A) Corte y ensayo.  
B) Máquina de placas y tubos (excepto los del grupo 1.º).  
C) Mezclas y control de silos.  
D) Puente grúa.  
E) Carretillero.  
F) Moldeo a mano (excepto los indicados en grupos 1.º y 3.º).  
G) Fabricación de piezas en máquina «P-S».  
H) Curvado de placas.

Los puestos de trabajo que incluye el grupo 3.º son:

- A) Canalones.  
B) Angulares lisos.  
C) Repaso de piezas.  
D) Carga, descarga y apilado.  
E) Piscinas.

Durante esos períodos de adiestramiento y en las piezas nuevas y hasta la emisión del método operatorio y standard incentivo, el operario percibirá el incentivo medio devengado en los tres meses anteriores.

Art. 25. *Sistema de cálculo de devengos por incentivo.*

1. Trabajos con standard incentivo.—El desarrollo del cálculo es el siguiente:

- A) Se calcula las horas devengadas:

$$Hd = \frac{Hs/100 \text{ pzs} \times n.º \text{ piezas fabricadas}}{100}$$

- B) Eficiencia obtenida:

$$Ef = \frac{HD}{Hti} \times 100$$

Hd = Horas devengadas.

Hti = Horas trabajadas a incentivo.

- C) Valor en pesetas por hora trabajada a incentivo:

$$Vhd = \frac{(Ef - 100)}{33} \times Vh \text{ 133}$$

Vh 133 = Valor hora al 133 eficiencia de acuerdo con la curva.  
D) Pesetas devengadas:

$$Pd = Vhd \times Hti$$

2. Trabajos sin standard incentivo.—Las horas trabajadas sin standard incentivo se abonarán con un valor hora equivalente al 70 por 100 de las pesetas/hora devengadas a control directo en el mes.

En los puestos de trabajo que afectan directamente a la producción se aplicarán las mismas fórmulas de los puntos C y D del artículo 25.1, siendo Ef la eficiencia media obtenida por el personal de la sección correspondiente.

En los puestos que no afectan directamente a la producción se aplicará el 70 por 100 del caso anterior.

Art. 26. *Turnos.*—Por necesidades de la Empresa, cualquier encargado u operario vendrá obligado a efectuar trabajo a turno cuando se le requiera.

El productor a turno, salvo que lleve doce horas en el puesto de trabajo, se compromete a no abandonarlo hasta ser sustituido por su relevo o por la persona que designen sus jefes.

El tiempo que exceda de su jornada, si es superior a un cuarto de hora, será abonado como extraordinario, en fracciones de quince en quince minutos, de acuerdo con el anexo.

Art. 27. *Personal de capacidad disminuida.*—El productor cuya capacidad por edad o cualquier otra causa se viere disminuida y como tal fuere reconocido por el Servicio Médico de la Empresa, aceptará los reconocimientos y dictámenes pertinentes de la Comisión Técnica Calificadora. A su vez, la Empresa, con el visto bueno del Comité, destinará a estos productores a trabajos adecuados a su situación, siempre que existieran y no implique incremento de plantilla, tales como los Ordenanzas, Vigilantes, vestuarios y limpieza, asignándole la categoría y el salario correspondiente al nuevo puesto.

## CAPITULO III

### Régimen de trabajo

Art. 28. *Horario de trabajo.*—La jornada de trabajo en todas las dependencias de la Compañía Mercantil «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», será de cuarenta y cuatro horas semanales para todo el personal.

Art. 29. *Representaciones y delegaciones.*

1. El calendario laboral será el oficial que rija en cada localidad donde estén ubicadas las representaciones y delegaciones de la Compañía.

2. En aquellas representaciones y delegaciones en que resulta factible y de mutuo acuerdo se podrá realizar la jornada laboral en otros períodos y horarios, en las secciones o servicios que sea posible.

3. La jornada de trabajo semanal en las delegaciones será de lunes a viernes en régimen de horario partido, de nueve a trece treinta horas, y de dieciséis a diecinueve treinta horas, salvo el período de verano comprendido entre los días 12 de junio al 8 de septiembre, que será intensiva de ocho a quince horas.

Los sábados que resulten laborables de acuerdo con los calendarios anexos, el horario de trabajo será de ocho treinta a trece horas, cuatro horas reales de trabajo más media hora imputable a días laborables que no se trabajen.

Se exceptúan del régimen de jornada intensiva de verano los productores que presten su servicio en los almacenes de ventas.

4. En delegación Madrid y en delegación Alicante, el personal podrá optar por los calendarios y horarios que rijan en los centros de trabajo de Alfonso Gómez y San Vicente del Raspeig, respectivamente, para empleados y operarios.

5. El personal empleado de los centros de Alfonso Gómez y Plaza de la Independencia disfrutará de jornada continuada durante todo el año, de ocho a quince horas, excepto los sábados que se trabajen, que la jornada finalizará a las catorce treinta horas, siguiendo el calendario del centro de trabajo de Valdemoro, a excepción de las fiestas locales, que serán sustituidas por las de Madrid capital.

Para el personal operario, la jornada será de siete treinta a quince treinta horas, con siete treinta horas reales de trabajo, más un cuarto de hora imputable a días laborables que no se trabajen y un cuarto de hora de descanso, sin que éste suponga interrupción de la actividad, fijándose a tal efecto los turnos necesarios en las distintas secciones.

6. El personal operario de Montajes disfrutará el calendario y horario del centro de trabajo del cual dependan.

Cuando estén desplazados disfrutarán el calendario y horario de la obra o centro de trabajo de la Compañía donde se encuentren.

#### Ajuste de horario y calendario en obra

Horario.—En el caso de que la jornada y horario de la obra sea de lunes a viernes, el régimen de jornada será de nueve horas de lunes a jueves y ocho horas el viernes, en jornada partida.

En el caso de que la jornada y horario de la obra sea de lunes a sábado, el régimen de jornada será de ocho horas de lunes a viernes, en jornada partida, y cuatro horas los sábados.

Ambas modalidades se entenderán independientes de la jornada y horario que se realice en el centro de trabajo del cual dependan.

Cuando en una misma semana hubieran de ajustarse a distintas modalidades de horario se realizará el cómputo semanal de horas trabajadas, a efectos de abono de horas extraordinarias laborables, si exceden de cuarenta y cuatro horas semanales.

Calendario.—Si estando desplazados en obra trabajaran alguna fiesta local del centro de trabajo del que dependan, las horas trabajadas se abonarán como extraordinarias festivas.

Siendo fiesta local en la obra donde estuvieran desplazados recuperarán del cómputo mensual de horas extraordinarias aquellas no trabajadas por este motivo.

Art. 30. *Centro de trabajo de Valdemoro.*

1. Para el personal del centro de trabajo de Valdemoro los días laborables para 1978 son doscientos sesenta y cinco, de acuerdo con el calendario anexo; los días reales de trabajo serán los laborables indicados, menos los comprendidos en el período de vacaciones de cada productor.

2. La jornada laboral de cuarenta y cuatro horas semanales para todos los Encargados, Operarios, Vigilantes-Porteros y los Jefes afectos a Producción será de siete treinta horas reales de trabajo, más un cuarto de hora imputable a días laborables que no se trabajen y un cuarto de hora de descanso, sin que éste suponga interrupción de la actividad, fijándose a tal efecto los turnos necesarios en las distintas secciones.

3. La de los Jefes, personal administrativo, técnico y subalternos no incluidos anteriormente será de seis treinta horas festivas, de lunes a sábados, a excepción del personal del Servicio Médico, cuya jornada cubrirá el tiempo de producción.

4. Los sábados que se trabajen conforme al mencionado calendario terminará la jornada de operarios a las veintitrés treinta horas.

**Art. 31. Centro de trabajo de San Vicente.**

1. Para el personal del centro de trabajo de San Vicente los días laborables para 1978 son doscientos setenta y ocho, de acuerdo con el calendario anexo; los días reales de trabajo serán los laborables indicados, menos los comprendidos en el período de vacaciones de cada productor.

2. La jornada laboral de cuarenta y cuatro horas semanales para todos los Encargados, Operarios y los Jefes afectos a Producción será de lunes a viernes, de siete treinta horas reales de trabajo, más diez minutos imputables a días laborables que no se trabajen y veinte minutos de descanso, sin que esto suponga interrupción de la actividad, fijándose a tal efecto los turnos necesarios en las distintas secciones. Los sábados, la jornada laboral será de cinco horas reales de trabajo, más un cuarto de hora imputable a días laborables que no se trabajen.

3. Los Jefes, personal administrativo, técnico y subalterno no incluidos anteriormente disfrutarán de jornada reducida de lunes a viernes, de siete horas diarias consecutivas, de ocho a quince horas, siendo la de los sábados de ocho a catorce horas.

4. Del régimen estipulado para subalternos se exceptúan los Porteros y Vigilantes, que se regirán por las normas legales existentes para este personal.

**Art. 32.** La rotación de los turnos, en los trabajos que se realizan en este régimen, se practicará por períodos mínimos de una semana.

**Art. 33. Trabajos extraordinarios.**

1. En los casos en que la Empresa, por razones urgentes y para trabajos imprevistos solicitara realizarlos fuera de su jornada normal, en días laborables, el personal acepta y se compromete a realizarlos, dos días al mes, sin que en total pueda exceder de ocho horas efectivas de trabajo.

Estas horas serán abonadas con carácter de festivos.

2. La asistencia al trabajo en días laborables fuera de la jornada normal será compensada económicamente, conforme a la tabla de remuneraciones de horas extraordinarias que figuran en el anexo número IV.

3. Dadas las peculiares características de nuestra fábrica y en orden a una más adecuada utilización de los medios de producción, los productores de Mantenimiento y Fabricación, cuyos servicios sean necesarios, deberán trabajar los días no laborables que la Compañía estime necesario. Los productores que sean requeridos para estos trabajos solamente vendrán obligados a ellos un día al mes o dos no laborables consecutivos.

4. Los servicios indicados en el párrafo anterior serán cubiertos preferentemente con personal voluntario entre el capacitado para ello. Si esto no fuera suficiente serán cubiertos por el resto de productores capacitados, por turno.

5. Los productores que voluntariamente o por designación cubran estos servicios en días no laborables podrán optar por cobrar esos días como jornadas festivas o bien descansar un día entre los cinco laborables siguientes al arranque de máquinas, siempre que la distribución no impida el normal desarrollo de la producción.

6. La asistencia al trabajo en días no laborables será compensada económicamente con el abono de una jornada completa, con valores de horas extraordinarias festivas.

En todo caso, los trabajadores deberán concluir como máximo a las trece treinta horas y, excepcionalmente, hasta las catorce horas.

**Art. 34. Vacaciones.**

1. Treinta y un días naturales, retribuidos a razón del salario base, antigüedad, plus de actividad y la media diaria del incentivo o prima obtenido en los días realmente trabajados en los tres meses anteriores.

2. En los casos de productores que hayan estado de baja por incapacidad laboral transitoria dentro de este período se elegirán los tres primeros meses, entre los anteriores, en los que haya trabajado un mínimo de diez días, calculando su incentivo en la forma siguiente: Prima devengada en días trabajados, partida por días trabajados y multiplicada por los días hábiles del período de vacaciones.

3. El personal ingresado en el año disfrutará la parte proporcional que le corresponda, computando el tiempo transcurrido desde el día 1.º del mes de su ingreso hasta fin de año.

4. Al personal que cese se le descontará de la liquidación lo que haya percibido de más por mayor número de días disfrutados que los que le correspondiere.

5. Las vacaciones se disfrutarán en el período del 15 de junio al 30 de septiembre.

6. Los productores podrán partir las vacaciones en dos turnos de quince días como mínimo, uno de los cuales deberá coincidir necesariamente con el período fijado en el punto anterior. En los casos en que los productores estén afectos a centros de trabajo productivos con cierre anual por vacaciones será obligatorio para éstos el disfrutarlas íntegramente en dicho período de cierre.

7. Quienes por necesidades de la Empresa se vean obligados a disfrutarlas fuera de los períodos obligatorios percibirán una gratificación de 10.000 pesetas.

8. El programa de vacaciones se comunicará por escrito antes del día 15 de abril de cada año.

**Art. 35. Licencias.**—Se considerarán permisos retribuidos los siguientes:

Matrimonio: Once días.

Alumbramiento de esposa: Cuatro días laborables.

Defunción cónyuge: Seis días naturales.

Defunción padres o hijos: Cuatro días naturales.

Defunción abuelos, nietos y hermanos: Tres días.

Defunción padres, hijos o hermanos políticos: Dos días naturales.

Enfermedad grave del cónyuge, padres o hijos: Dos días naturales.

Cumplimiento inexcusable de deberes públicos legalmente establecidos, obligaciones de carácter sindical, debidamente justificadas: El tiempo necesario e imprescindible para ello.

Exámenes de estudio en centros oficiales: El tiempo necesario y con la debida justificación.

Bodas de hijos: El día del enlace matrimonial.

Los días laborables de estos permisos serán retribuidos con el mismo criterio fijado para los días de vacaciones.

En todos los casos anteriormente citados, excepto en el de matrimonio, las licencias establecidas podrán ser ampliadas, previo justificante y a juicio de la Dirección y los Comités de Empresa y Delegados de Personal, según los casos.

**Art. 36. Excedencias.**

1. La concesión de excedencia voluntaria es potestativa de la Empresa.

2. Se podrán conceder excedencias, por tiempo no inferior a tres meses, ni superior a dos años, al personal con dos años como mínimo de antigüedad en la Empresa.

3. Deberá ser solicitada por escrito y con un mes de antelación. La Empresa resolverá en un plazo máximo de veinte días, previo informe del Comité.

4. La Empresa tendrá en cuenta y resolverá favorablemente las peticiones basadas en razones familiares, de estudio y situaciones de fuerza mayor o equivalentes, debidamente comprobadas.

5. La excedencia no podrá ser utilizada para prestar servicios en Empresa similar o que implique competencia. Si se hiciera, se entenderá que rescinde voluntariamente la relación contractual con pérdida de todos sus derechos.

6. Durante la excedencia no se percibirá retribución alguna y el tiempo de la misma no será computado a ningún efecto.

7. El excedente que no solicite su reingreso con la antelación de treinta días, al término de la misma, perderá el derecho a su reincorporación.

8. El que solicite su reingreso dentro del límite fijado, tendrá derecho a ocupar la primera vacante que se produzca en su categoría o en la inmediata inferior, con la remuneración que a ésta corresponda. Si la excedencia fue concedida en base a razones familiares, de estudio o fuerza mayor, la incorporación será inmediata y con la categoría que tuviere, así como el salario correspondiente a la misma.

9. No se podrá solicitar nueva excedencia hasta transcurridos cinco años, desde su reincorporación a la Empresa.

**Art. 37.—Faltas y sanciones.**—Además de las faltas contempladas en la Ordenanza Laboral de la Construcción, Vidrio y Cerámica, se considerará como grave, el incumplimiento de alguno de los deberes derivados del presente Convenio, pudiendo ser aplicada, en consecuencia, alguna de las sanciones estipuladas en dicha reglamentación para tales faltas.

Serán contempladas con especial interés, las acciones contrarias a las órdenes e instrucciones escritas emanadas del Mando y/o del Comité de Seguridad e Higiene.

En las faltas que puedan dar origen a sanciones graves o muy graves, el Comité de Empresa o Delegado de Personal, según los casos, tendrán audiencia, debiendo elaborar un informe en el plazo de setenta y dos horas.

En el supuesto que por la naturaleza de los hechos, a juicio de la Dirección de la Empresa, sea necesario adoptar medidas inmediatas, éstas serán tomadas sin perjuicio de la ulterior audiencia al Comité de Empresa o Delegado de Personal, para la calificación definitiva de la falta.

En el supuesto de una inmediata prescripción de la falta, la sanción podrá aplicarse sin perjuicio de la posterior audiencia e informe del Comité de Empresa o Delegado de Personal.

**CAPITULO IV**

**Clasificación profesional**

**Art. 38. Principios Generales.**—Las categorías consignadas a continuación son meramente enunciativas, por lo que la Empresa no estará obligada a tener todas previstas si no fuera necesario y, por otra parte, si existiere o se creare alguna, no recogida en este Convenio, se proveerá con el nivel que, por asimilación, corresponda de acuerdo con la Ordenanza.

**Art. 39. Categorías Profesionales.**—Todo el personal afectado por este Convenio, cualquiera que sea la índole de los trabajos que preste, quedará integrado en alguno de los grupos siguientes:

- I.—Titulados.
- II.—Empleados.
- III.—Operarios

Los grupos anteriores, comprenden las siguientes categorías:

**Grupo I.—Titulados**

- 1. Grado Superior.
- 2. Grado Medio.

**Grupo II.—Empleados**

- 1. Mandos Superiores:
  - a) Directores.
  - b) Subdirectores.
  - c) Jefes de División.
  - d) Delegados.
  - e) Jefes de Departamento.
- 2. Mandos Intermedios:
  - a) Encargados generales.
  - b) Subdelegados.
  - c) Jefes de Servicios.
  - d) Jefes de Promoción.
  - e) Jefes de Sección.
  - f) Encargados.
- 3. Comerciales:
  - a) Técnico comercial.
  - b) Promotor.
- 4. Técnicos:
  - a) Delineante Proyectista.
  - b) Delineante de primera.
  - c) Analista de primera.
  - d) Delineante de segunda.
  - e) Analista de segunda.
  - f) Calcadores.
  - g) Auxiliares.
  - h) Aspirantes.
- 5. Organización:
  - a) Técnicos de Organización de primera.
  - b) Técnicos de Organización de segunda.
- 6. Administrativos:
  - a) Oficiales de primera.
  - b) Oficiales de segunda.
  - c) Auxiliares.
  - d) Telefonistas.
  - e) Aspirantes.
- 7. Subalternos:
  - a) Vigilantes-Porteros.
  - b) Ordenanzas.

**Grupo III.—Operarios**

- 1. De Fabricación:
  - a) Oficiales de Fibrocemento.
  - b) Especialistas de primera.
  - c) Especialistas.
- 2. De Almacenes:
  - a) Almaceneros.
  - b) Oficiales de primera.
  - c) Oficiales de segunda.
  - d) Especialistas de primera.
  - e) Especialistas.
- 3. De Montaje:
  - a) Inspectores.
  - b) Montadores de primera.
  - c) Montadores de segunda.
  - d) Ayudantes.
- 4. De Oficios Complementarios:
  - a) Oficiales de primera.
  - b) Oficiales de segunda.
  - c) Oficiales de tercera.
  - d) Especialistas.
  - e) Pinches.
  - f) Limpiadoras.

Art. 40. *Definición y funciones.*—Las definiciones y funciones de las distintas categorías profesionales enumeradas en el artículo anterior, son las que a continuación se indican. Los distintos cometidos asignados a cada categoría son clasificativos dentro de los generales cometidos propios de su respectiva competencia profesional.

**Grupo I.—Titulados.**

Son los que en posesión del título correspondiente, realizan funciones para las que les faculta su titulación, sin estar incluidos en los grupos siguientes.

**Grupo II.—Empleados.**

**1. Mandos Superiores:**

Son los que, por especial nombramiento de la Compañía, ocupan un puesto de determinada responsabilidad en la misma, con las funciones que en cada caso les sean encomendadas.

Se consideran asimilados al Jefe de Departamento los titulados de grado Superior Jefes de los Servicios Médicos.

**2. Mandos Intermedios:**

a) Encargado general.—Es el que a las órdenes de su inmediato superior, tiene mando sobre uno o más encargados y sobre personal de producción o talleres. Además de conocer a fondo las tareas a él encomendadas, su misión es la vigilancia e inspección de la fabricación y su calidad; mantenimiento de la disciplina y seguridad del personal; distribución del trabajo y conservación de maquinaria, utillaje e instalaciones y proporcionar datos sobre producción.

b) Subdelegado.—Es el que a las órdenes de su inmediato superior se responsabiliza de los objetivos de venta y distribución dentro del radio de acción de una Subdelegación. Dirige y coordina al personal a sus órdenes y cuida del buen aprovechamiento y utilización de los dispositivos y materiales puestos por la Compañía a su cargo.

c) Jefe de Servicio.—Es el empleado que tiene responsabilidad directa sobre una o varias Secciones, a las que dirige y coordina según las directrices recibidas de sus superiores.

Se consideran asimilados al Jefe de Servicio los titulados de grado medio que prestan su trabajo en los Servicios Médicos.

d) Jefe de Promoción.—Es el que a las órdenes de su inmediato superior dirige y coordina al personal a sus órdenes, distribuyendo el trabajo, encaminando su actividad a la consecución de los objetivos que se le marquen en el área de la promoción de ventas distribución.

e) Jefe de Sección.—Es el empleado que tiene responsabilidad sobre una sección a la que dirige y coordina, distribuyendo el trabajo entre el personal de la misma, según directrices recibidas.

f) Encargado.—Es el que a las órdenes del Encargado general, o de otro mando, dirige y coordina al personal a sus órdenes, distribuyendo el trabajo, cuidando del orden y la disciplina. Se responsabiliza de la calidad de la fabricación a su cargo y de la conservación de los útiles de trabajo encomendados. Debe conocer la calidad del material y poseer conocimientos para realizar lectura de planos y notas de trabajo y proporcionar datos sobre producción.

**3. Comerciales.**

a) Técnico Comercial.—Es el que preferentemente con título adecuado o con capacidad demostrada, a las órdenes de su inmediato superior, desarrolla como actividad principal aquella que conduce a la realización e incremento de las ventas, ocupándose para ello, entre otras cosas, de la investigación y conocimiento del mercado, promoción de ventas, visitas a Organismos oficiales, proyectistas, clientes y almacenistas, cálculo y vigilancia de instalaciones y cálculo de ofertas y en general de todas aquellas asignadas al Promotor.

b) Promotor.—Es el que en posesión de los necesarios conocimientos administrativos y comerciales realiza perfectamente las siguientes funciones: Visitas a almacenistas, recuentos, asesoramiento a almacenistas y clientes sobre ventas y aplicación de los materiales; visitas sistemáticas a obras, técnicos y clientes, ofrece los artículos, confecciona notas de pedidos, realiza gestiones de cobro y recobro a clientes cuando así se le encomienda, emite informes, vigila instalaciones, redacta correspondencia sobre estos asuntos y, cuando ello sea necesario, calcula y confecciona ofertas. En los periodos en que no realice estas funciones actuará en las oficinas o almacenes.

**4. Técnicos.**

a) Delineante proyectista.—Auxiliar técnico que bajo las órdenes de su inmediato superior concibe y desarrolla toda clase de proyectos y trabajos de estudio, realizando planos y pudiéndosele encomendar los trabajos complementarios precisos para preparar presupuesto y la supervisión de los trabajos realizados por Delineantes de primera y segunda.

b) Delineante de primera.—Es el que desarrolla proyectos sencillos, levanta planos de conjunto y de detalle, sean del natural o de esquemas y proyectos previamente estudiados, hace trabajos de medida, croquis de obras o de maquinaria en conjunto, despieza planos de conjunto y ejecuta planos de detalle, sabe interpretar planos, hace cubriciones, tiene capacidad para hacer relaciones y pedidos de materiales para obras e instalaciones que han de ejecutarse y calcular resistencias de piezas y mecanismos o de estructuras sencillas, previo conocimiento de las condiciones de trabajo.

c) Analista de primera.—Es el que posee la capacidad necesaria para ejecución de todos los trabajos de laboratorio en general y específicos de nuestra industria, realización de cálculo

los, correcta aplicación de fórmulas, anotación y expresión gráfica de los resultados, etc., colaborando y dependiendo en su actividad del Encargado respectivo.

d) Delineante de segunda.—Es el que ejecuta, previa entrega del croquis, planos de conjunto o de detalle, bien precisados y acotados, cubica y calcula el peso de materiales en piezas cuyas dimensiones están determinadas, confecciona croquis de piezas aisladas, realiza correctamente mediciones de obras para confección de planos, desarrolla éstos bajo vigilancia de otro Técnico de superior categoría y posee conocimiento de resistencia de materiales.

e) Analista de segunda.—Es el que posee la capacidad necesaria para la ejecución de un grupo determinado de trabajos de laboratorio, realización de los cálculos correspondientes, su anotación y expresión gráfica, colaborando y dependiendo del Encargado respectivo.

f) Calador.—Es el que limita sus actividades a copiar, por medio de papeles transparentes, los dibujos o los calcos que otros han preparado, dibuja a escala croquis sencillos, claros y bien interpretados, bien copiando dibujos de la estampa o bien dibujando en limpio.

g) Auxiliar.—Realiza trabajos sencillos y elementales dentro de los ejecutados en el laboratorio, colaborando con el personal más cualificado. Además, extraerá las muestras: ensayar, que retirará de fábrica, para los ensayos oportunos.

h) Aspirante.—Empleado comprendido entre los quince y los dieciocho años. Trabaja en labores elementales propias de las categorías citadas anteriormente, para iniciarse en ellas y adquirir la competencia profesional que le capacite para el ascenso.

## 5. Organización.

a) Técnico de Organización de primera.—Es el que realiza estudios de tiempos de todas clases, estudios de mejoras de métodos de equipos de cualquier número de operarios, estudios de economía de implantación y modificación del proceso de trabajo, confección de fichas completas de secuencias, resolución de problemas de planteamiento de dificultad media y representaciones gráficas.

b) Técnico de Organización de segunda.—Es el que realiza cronometrajes y estudios de tiempos de toda clase y confección de fichas de dificultad media.

## 6. Administrativos.

a) Oficial de primera.—Es el empleado que a las órdenes de un mando tiene a su cargo una tarea determinada, dentro de la cual, con iniciativa y responsabilidad, con o sin otros empleados a sus órdenes, realiza trabajos administrativos de importancia que requieren estudio, preparación y cálculo, así como demás características administrativas.

b) Oficial de segunda.—Es el empleado que con iniciativa y responsabilidad restringida, subordinado a un Jefe y Oficial de primera, realiza trabajos de carácter auxiliar secundario, que sólo requieren conocimientos generales de la técnica administrativa.

Se consideran asimiladas a esta categoría las Perforistas.

c) Auxiliar.—Es el empleado mayor de dieciocho años que dedica su actividad a operaciones elementales administrativas y, en general, a las puramente mecánicas inherentes al trabajo de la oficina.

Quedan asimiladas a esta categoría las Mecnógrafas, Telefonistas y Recepcionistas.

d) Telefonista.—Es la persona que tiene por misión principal atender la centralita telefónica con los partes necesarios para su control, así como cuando sea necesario realizará las funciones asignadas a la categoría de Auxiliar.

e) Aspirante.—Se entenderá por Aspirante o Meritorio el empleado comprendido entre los quince y dieciocho años, que trabaja en labores propias de oficina, iniciándose en las funciones propias de éstas.

## 7. Subalterno.

a) Vigilante-Portero.—Cuidan los accesos a las dependencias y locales donde prestan servicios, de acuerdo con las instrucciones de sus superiores y realizan funciones de vigilancia y custodia.

b) Ordenanza.—Son los Subalternos que tienen la misión concreta de hacer recados y copiar documentos a prensa, manejar todo tipo de máquinas de reproducción de documentos, realizan los encargos que se les encomienda entre uno y otro departamento, recogen y entregan la correspondencia y llevan a cabo los trabajos elementales que les ordenen sus Jefes.

### Grupo III.—Operarios

#### 1. De fabricación.

a) Oficial de fibrocemento.—Tendrán esta categoría los operarios mayores de dieciocho años cuya misión consiste en el manejo y vigilancia de las máquinas empleadas en la industria, molinos holandeses, máquinas de placas y tubos, máquinas de cortar, ondular y de encastrar, manejo y conocimiento de polipastos eléctricos y puentes-grúa, dosificación de mezclas, y fabricación manual de depósitos.

b) Especialista de primera.—Es aquel operario que, haciendo funciones de Especialista, era, a la firma del primer Convenio de «Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», en el centro de Valdemoro, Especialista de primera o Jefe de Equipo. Los Jefes de Equipo con suplemento por mando, a la firma del citado Convenio (y no los que se puedan nombrar en el futuro), en el caso de que cesaran en sus puestos de mando, conservarán dicho suplemento a título personal.

c) Especialista.—Son los operarios que se dedican a sus funciones, que, sin constituir propiamente un oficio, exigen cierta práctica y habilidad.

#### 2. De almacenes.

a) Almacenero.—Es el que, a las órdenes de su inmediato superior, tiene por misión despachar los productos en el almacén, recibe las mercancías y las distribuye en el local y estantes, registro en los libros y ficheros del movimiento que haya existido, recuentos e inventarios del mismo, confección de notas de entrega e incluso ventas al contado y cuantos documentos se creen para una mejor administración del almacén.

b) Oficial de primera.—Es el que, a las órdenes de su inmediato superior, además de efectuar el trabajo personal, vigila y ordena los que han de realizar el personal a su mando, respondiendo de su correcta ejecución. Cuando por las características y dimensiones del almacén no sea necesario el Almacenero u otro mando encargado del almacén, asumirá las funciones del mismo.

c) Oficial de segunda.—Son los operarios que se dedican a las funciones que, sin constituir propiamente un oficio, exigen cierta práctica y habilidad y que tienen a su cargo medios mecánicos de transporte interno.

#### 3. De montaje.

a) Inspector.—Es el Oficial de primera que, conociendo a fondo las tareas propias de la colocación y montaje en obra, está capacitado para realizar las siguientes funciones:

Informar sobre desarrollo de obras.

Coordinar y controlar trabajo de Montadores.

Inspeccionar calidad de obras realizadas y confeccionar partes de anomalías.

b) Montador de primera.—Es el que domina primordialmente, y como mínimo, la colocación de tuberías y materiales de cubiertas, interpretando las órdenes que reciba del Encargado o personal de superior categoría y que puede también realizar replanteos sencillos y que tiene a sus órdenes Oficiales y eventualmente Colocadores de segunda. Está equipado al Oficial de primera de oficios complementarios.

c) Montador de segunda.—Es el que domina únicamente la colocación de un tipo de material, interpretando las órdenes que recibe del Encargado o de personal de superior categoría. Puede eventualmente realizar replanteos sencillos. Está equipado al Oficial de segunda de oficios complementarios.

d) Ayudante.—Es el que, con edad superior a los dieciocho años, auxilia a los Colocadores, realizando labores parciales de colocación que requieran cierta práctica y conocimiento de los productos de la Compañía. Está equipado al Oficial de tercera de oficios complementarios.

#### 4. Oficios complementarios.

a) Oficial de primera.—Corresponden a esta categoría los que, con total dominio del oficio y con capacidad para interpretar planos de detalle, realizan los trabajos que requieren mayor esmero y delicadeza, no sólo con rendimiento correcto, sino con la máxima economía de material.

En esta categoría se incluyen los Conductores que, en posesión del permiso de conducción apropiado, conducen turismos, autobuses, camiones y grúas automóbiles dentro y fuera del recinto de fábrica.

b) Oficial de segunda.—Son aquellos que, con los conocimientos teórico-prácticos del oficio, adquiridos mediante aprendizaje sistemático o con una larga práctica del mismo, realizan los trabajos corrientes con rendimiento correcto, pudiendo entender los planos o croquis más elementales.

En esta categoría se incluyen los Conductores de vehículos automóbiles no incluidos entre los Oficiales de primera.

c) Oficiales de tercera.—En esta categoría se incluye a quienes, procediendo de Aprendices o de Peones especializados y con conocimiento general del oficio adquirido por medio de una formación sistemática o de una práctica continuada, auxilian a los Oficiales de primera y de segunda en la ejecución de los trabajos propios de éstos y efectúan aisladamente otros de menor importancia bajo la dirección de aquéllos.

d) Pinche.—Mayores de quince años y menores de dieciocho encargados de realizar funciones de carácter elemental.

e) Limpiadoras.—Se ocupan de la limpieza de oficinas y otros locales de la Empresa.

## CAPITULO V

### Ingresos y ascensos

Art. 41. *Ingresos*.—El personal de nuevo ingreso tendrá la consideración de provisional durante el período de prueba, que comprende el tiempo siguiente:



1. Titulados: Seis meses.
2. Empleados: Dos meses.
3. Operarios o personal obrero: Dos semanas.
4. Aprendices: Un mes.

Art. 42. *Provisión de vacantes.*—Tanto las vacantes que se produzcan como la creación de nuevos puestos de mandos superiores o intermedios, hasta el Jefe de Servicio incluido, y puestos de confianza a juicio de la Dirección, serán cubiertos por libre designación de la Empresa.

El resto de vacantes y puestos de nueva creación se sacarán a concurso-oposición entre el personal de la categoría inmediata inferior y se tendrán en cuenta las aptitudes, conocimientos, antigüedad y comportamientos de los candidatos. En el caso de que los candidatos de la Empresa no alcanzaran el nivel exigido por la misma, se cubrirán con personal del exterior.

El Comité de Empresa colaborará y participará en la Junta de calificación que se constituya al respecto.

Tendrán preferencia los aspirantes en posesión del carné de paro y los hijos de productores, por este orden, en caso de igualdad de puntuación en las pruebas del concurso-oposición.

## CAPITULO VI

### Retribuciones

Art. 43. *Principios Generales.*—La retribución pactada en este Convenio será formada por los siguientes conceptos:

- I.—Salario Base.
- II.—Complementos:

- a) Personales:
  - Antigüedad.
  - Mérito Personal.
  - Idiomas.
  - Beneficio Familia Numerosa.
- b) De puesto de trabajo:
  - Tóxico-penoso-peligroso.
  - Nocturnidad.
  - Suplemento por mando.
  - Plus de montador.
- c) Calidad o cantidad de trabajo:
  - Plus de actividad.
  - Incentivos.
  - Primas.
  - Horas extraordinarias.
- d) De vencimiento periódico superior al mes:
  - Gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad.
  - Participación en beneficios.
  - Gratificación de octubre.

### III.—Indemnizaciones y suplidos:

- Plus distancia y transporte.

### Art. 44. *Conceptos retributivos.*

1. Salario base.—Es el que corresponde por jornada completa a cada productor por su categoría profesional, según cuadro anexo número II.

Cuando la jornada sea inferior a la completa establecida por Norma general o Convenio, las remuneraciones se reducirán proporcionalmente, salvo que expresamente se indique en algún punto del presente Convenio, que alguna «jornada reducida» haya de tener consideración de «jornada completa».

2. Antigüedad.—Los aumentos de retribución por años de servicio en la Empresa, tanto las periodos vencidos como los que vanzan, serán de dos bienios y sucesivos trienios de la cuantía que figura para cada categoría según cuadro anexo número II.

Cuando un trabajador sea reclasificado en una categoría inferior a la que venía ostentando, la cantidad total que hasta ese momento viniera percibiendo por concepto de antigüedad, le será respetada como tal retribución en la nueva clasificación.

3. Beneficios familia numerosa.—Los titulares de familia numerosa, contratados por salarios netos, percibirán por este concepto la cantidad que resulte de aplicar el tipo de gravamen IRTP a la diferencia de reducción en la base imponible, debida a su condición de titular de familia numerosa.

4. Tóxico-penoso-peligroso.—Los encargados, personal de Laboratorio y operarios en puestos en los que se diere una o varias de las circunstancias contempladas, percibirán este complemento de la forma siguiente: Si están en estos puestos de una a cuatro horas, cobrarán media jornada; si más de cuatro, jornada completa. Su valor será el indicado en el cuadro anexo número V.

5. Nocturnidad.—Se percibirá este plus por día efectivo de trabajo y por las horas trabajadas entre las veintidós y las siete horas. Su valor será el indicado en el cuadro anexo número V.

6. Suplemento por mando.—Seguirá percibiendo un complemento salarial, resultado de incrementar en un 20 por 100 el efectivamente percibido de media en el año 1977.

7. Plus de montador.—A tenor de las especiales condiciones de trabajo a que este personal está sujeto en orden a desplazamientos fuera de su domicilio habitual y el carácter de urgencia que frecuentemente tienen los mismos, se crea este concepto que se abonará por el tiempo en que el productor se encuentre desplazado, fuera de su Centro de Trabajo, en comisión de servicio, a razón de 175,00 pesetas diarias.

8. Plus de Actividad.—Es el complemento que diferencia el salario de los grupos establecidos dentro de una misma categoría laboral. Se percibe, como el salario base, por día natural y tiene carácter de no absorbible.

Cuando la jornada sea inferior a la completa establecida por Norma general o Convenio, las remuneraciones se reducirán proporcionalmente, salvo que expresamente se indique en algún punto del presente Convenio que alguna «jornada reducida» haya de tener consideración de «jornada completa», Anexo número II.

9. Incentivos.—El complemento por incentivo o prima a la producción, será el que resulte de los expuestos en el capítulo II de este Convenio, percibiéndose el que corresponda por día efectivo de trabajo. Anexo número I.

10. Horas extraordinarias.—El valor de la hora extraordinaria será el indicado en el Anexo número IV.

11. Gratificaciones extraordinarias.—Las gratificaciones de julio y Navidad, serán para todo el personal afectado por este Convenio, de treinta días de salario base, antigüedad, plus de actividad y mérito personal, y se abonarán el 13 de julio y el 19 de diciembre respectivamente.

El personal que ingrese o cese en el transcurso de cada semestre, percibirá las gratificaciones en proporción al tiempo servido durante el mismo, por lo cual, la fracción de mes se contará como unidad completa.

12. Gratificaciones de Beneficios.—Esta gratificación será abonada en la segunda quincena del mes de febrero y su valor será el indicado en la tabla Anexo VI.

El personal que ingrese durante el transcurso del año o que cese durante el mismo, percibirá la participación de beneficios en proporción al tiempo, por lo cual, la fracción del mes se contará como unidad completa.

13. Gratificación de octubre.—En el mes de octubre de cada año, y dentro de la primera decena, se abonará una gratificación, cuya cuantía, distinta según categorías, será la indicada en el cuadro Anexo VI.

El personal que ingrese durante el transcurso del año o que cese durante el mismo, percibirá la gratificación en proporción al tiempo trabajado, por lo cual, la fracción del mes se contará como unidad completa.

14. Plus de Distancia y Transporte.—A todo el personal afectado al anterior Convenio del Centro de Valdemoro, se le abonará un plus de 85,00 pesetas, por día efectivo de trabajo.

Se crea este plus para el personal de los Centros de San Vicente y Delegaciones a los cuales se les abonará la cantidad de 42,00 pesetas, por día efectivo de trabajo.

Este plus estará exento de cotización a S.S. e I.R.T.P., dada su calidad de indemnización de gastos suplidos.

## CAPITULO VII

### Acción social

#### Art. 45. *Fondo para préstamos reintegrables.*

1. La Empresa destina hasta un máximo de 10.500.000 pesetas, al fondo que tiene constituido para préstamos, sin interés, a todo el personal en plantilla. Esta cantidad se distribuirá proporcionalmente de la manera siguiente:

Para el personal de Valdemoro, 5.600.000 pesetas.  
Para el personal de San Vicente, 2.400.000 pesetas.  
Para el personal de Representaciones y Delegaciones, pesetas 2.500.000.

2. Todo trabajador podrá solicitar previo justificante, hasta un máximo de 150.000 pesetas a reintegrar en un plazo máximo de dieciocho meses.

3. La solicitud deberá ser cursada a la Dirección Social, la cual solicitará preceptivamente, información al Comité de Empresa o Delegado de Personal, según los casos y a la Dirección funcional donde presta los servicios el solicitante.

Cuando cualquiera de estos informes fueran negativos, decidirán el Director Social con el Comité de Empresa o Delegado de Personal, según los casos.

#### Art. 46. *Atenciones Sociales.*

1. La Empresa destina anualmente al «Fondo de Atenciones Sociales», la cantidad de 3.000.000 de pesetas.

Esta cantidad se distribuirá proporcionalmente de la manera siguiente:

Para el personal de Valdemoro, 1.700.000 pesetas.  
Para el personal de San Vicente, 700.000 pesetas.  
Para el personal de Representaciones y Delegaciones, pesetas 600.000.

2. La finalidad de esta aportación, es la de atender especiales necesidades de los productores de la Empresa: ayudas económicas a enfermos, intervenciones o medicamentos, gratificaciones en caso de viudedad, orfandad, nacimientos de hijos o cualquier otra circunstancia que suponga un gasto especial de productores más necesitados.

3. La concesión de ayudas y administración de este Fondo corresponde a los Comités de Empresa o Delegados de Personal, según los casos, que trimestralmente harán público el estado de cuentas con los movimientos del Fondo.

#### Art. 47. Formación.

1. La Empresa destina anualmente hasta 4.000.000 de pesetas para el Fondo de formación del personal.

2. La mitad de este Fondo será de libre disposición y administración por parte de los Comités de Empresa o Delegados de Personal, según los casos.

Todo productor que solicite ayuda para realizar estudios deberá cursar la petición a la Dirección Social, antes del 31 de agosto de cada año, quien, a su vez, tramitará relación de las solicitudes recibidas y las cursará a los Comités de Empresa o Delegados de Personal, según los casos, quienes decidirán antes del 30 de septiembre, estimando o denegando total o parcialmente las solicitudes recibidas.

La cuantía máxima por productor no excederá de 10.000 pesetas.

Si existiera fondo no utilizado podrá el personal, en cualquier época del año, utilizando igual procedimiento, solicitar ayudas para nuevos estudios o complementarios de los que viene realizando.

3. La otra mitad del Fondo reseñado será destinada, por la Dirección Social de la Empresa, para atender a la formación profesional del personal, costeando seminarios, cursillos intensivos, carreras profesionales, etc., en orden a una mejora de los conocimientos específicos necesarios en la prestación laboral del productor.

Estos cursillos se realizarán a iniciativa de la Dirección, con el consentimiento del productor.

Si a final de año, de esta mitad del Fondo quedarán cantidades sin utilizar, podrán utilizarse en atender solicitudes de ayuda a estudios no atendidos por falta de fondos del apartado anterior.

La Empresa informará trimestralmente a los Comités y Delegados de personal las aplicaciones que vaya realizando de este Fondo.

Art. 48. *Gratificación a jubilados.*—El personal que se jubile voluntariamente entre los sesenta y cinco años se le concederá una gratificación de 250.000 pesetas.

Art. 49. *Transporte de personal.*—La Empresa mantiene su compromiso a sufragar los gastos de transporte del personal operario residente en Valdemoro, Ciempozuelos, Seseña, Titulcia y Aranjuez.

Art. 50. *Asistencia a subnormales.*—Se concede una aportación económica de 5.000 pesetas mensuales por hijo subnormal a los productores que los tengan a su cargo y estén reconocidos como beneficiarios por el I. N. P.

Art. 51. *Complemento en caso de I. L. T.*—En los casos de incapacidad laboral transitoria, la Empresa concederá un complemento del 25 por 100 del salario base, antigüedad y plus de actividad, a partir del cuarto día, en las bajas por enfermedad común, y a partir del día siguiente cuando la baja sea por accidente de trabajo.

Art. 52. *Gratificación por matrimonio.*—Tanto los varones que contraigan matrimonio como las mujeres, si continúan prestando servicio en la Empresa, percibirán una donación de 20.000 pesetas.

Art. 53. *Familia numerosa.*—Los titulares de familia numerosa percibirán una gratificación, con carácter de asistencia social, de 1.200 pesetas, en cada uno de los doce meses del año.

Art. 54. *Cesta de Navidad.*—La Empresa obsequiará anualmente con una cesta de Navidad para cada productor en activo o jubilado y a las viudas de los productores fallecidos estando en activo.

Art. 55. *Seguro de vida.*—Se establece un Seguro de vida que garantice a todo trabajador una indemnización de 500.000 pesetas, en los casos que prescribe la póliza de Seguro colectivo de vida que contrate la Compañía.

### CAPITULO VIII

#### Disposiciones finales

##### Primera.—Participación de los trabajadores.

Partiendo del artículo 11 del presente Convenio, los trabajadores en su representación por el Comité de Empresa tendrán la información que determine la legislación vigente. Asimismo y conforme a dicha legislación colaborará y participará directamente en los siguientes puntos:

##### Comité de Seguridad e Higiene.

##### Faltas y sanciones.

Determinación de standard incentivos y sistema de cálculo de los mismos.

Bases de distribución y organización de puestos de trabajo y elementos auxiliares necesarios para la producción. Establecimiento de sistemas que aumenten la productividad.

Segunda.—Entendiendo ser de interés la implantación de un sistema de «Valoración de puestos de trabajo» se establecerá, a los quince días de la firma del Convenio, unas comisiones de trabajo que por la parte social estarán compuestas de la siguiente forma:

#### Comisiones de centros

Valdemoro, seis miembros.

San Vicente, cuatro miembros.

Delegaciones y Representaciones, un miembro por centro.

#### Comisión central

Valdemoro, tres miembros.

San Vicente, dos miembros.

Delegaciones y Representaciones, dos miembros.

La comisión central estará formada por miembros elegidos de entre las de centros.

Los dos componentes de la comisión central de Delegaciones y Representaciones colaborarán y supervisarán los trabajos que cada comisión de centro realice.

La iniciación de los trabajos en cuanto a programación y actuación a seguir comenzará el día siguiente a su creación, teniendo en cuenta el lógico paréntesis de vacaciones.

#### Tercera.—Prendas de trabajo.

Al personal operario se le proveerá de las siguientes prendas de trabajo:

##### Factorías y almacenes de delegaciones

Mono.

Juego de pantalón y camisa.

Botas seguridad homologadas en material o lona, según la zona.

Botas agua para puestos de trabajo que lo exijan.

Prenda de abrigo y traje de agua para operarios con puesto de trabajo en el exterior.

Los Montadores dispondrán de:

Mono.

Juego de pantalón y camisa.

Botas de seguridad homologadas en material.

Botas de agua.

Botas tipo playera.

Prenda de abrigo.

Traje de agua.

La adaptación, aplicación y duración de estas prendas se hará a propuesta del Comité de Seguridad correspondiente.

La utilización de estas prendas será ineludible y exclusiva mente para el centro de trabajo.

#### Cuarta.—Desplazamientos del personal de Montaje.

1. Cada treinta días naturales de ausencia de su domicilio el personal de Montaje tendrá derecho a desplazarse al mismo, siendo los viajes de ida y vuelta por cuenta de la Empresa y el pago de tres días de dieta, teniendo que incorporarse al trabajo el martes.

Si los treinta días anteriormente mencionados no coincidieran en viernes el montador deberá esperar al citado viernes para realizar el desplazamiento a su domicilio.

2. El montador que se encontrara desplazado fuera de su domicilio durante un mes percibirá la cantidad de mil pesetas en concepto de compensación por llamadas telefónicas a la familia, percibiendo, en caso de desplazamientos de menor duración, la parte proporcional de dicha cantidad, por día de estancia fuera de su domicilio, a partir del segundo día.

#### Quinta.—Acciones gubernativas.

Si un productor fuera procesado o sancionado gubernativamente y después fuere absuelto o la sanción anulada la Empresa deberá readmitirle.

#### Sexta.—Repercusión en precios.

La aplicación del presente Convenio Colectivo no se condiciona a la modificación de precios, sin perjuicio de que la Empresa ejercite los derechos que la Ley otorga en materia de los mismos.

Séptima.—Los encargados y operarios que desde 1 de enero al 31 de mayo de 1978 hayan trabajado el turno de noche los sábados laborables del calendario 1978 tendrán derecho a percibir 1.000 pesetas por mes en que hayan trabajado, por lo menos, un sábado.

Octava.—Ambas partes manifiestan que lo convenido ha sido pactado teniendo en cuenta los criterios de crecimiento de la masa salarial para 1978, establecidos en el artículo 1.º del Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre, pues es voluntad expresa de las partes que la Empresa no se vea afectada por la pérdida de los beneficios fiscales, prevista por la citada disposición legal, ni los trabajadores por la posible reducción de plantilla establecida por el citado texto legal.



| Centros de trabajo y categoría                           | Curvas | Incentivo variable   |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|--|--------|----------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|
|  |        | Actividad e importes |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|  |        | 105                  |      | 110 |      | 115 |      | 120 |      | 125 |      | 130 |      | 133 |      |
| Día  | Hora   | Día                  | Hora | Día | Hora | Día | Hora | Día | Hora | Día | Hora | Día | Hora |     |      |
| <b>VALDEMORO</b>   |        |                      |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
| <i>Mandos intermedios</i>                                |        |                      |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
| Encargado.   | A      | 51                   | 6,6  | 103 | 13,3 | 154 | 19,9 | 205 | 26,5 | 257 | 33,1 | 308 | 39,8 | 339 | 43,7 |
|  | B      | 54                   | 7,0  | 108 | 14,0 | 163 | 21,0 | 217 | 28,0 | 271 | 35,0 | 325 | 42,0 | 358 | 46,2 |
|  | C      | 57                   | 7,3  | 114 | 14,7 | 170 | 22,0 | 227 | 29,3 | 284 | 36,7 | 341 | 44,0 | 375 | 48,4 |
|  | D      | 60                   | 7,7  | 119 | 15,4 | 179 | 23,1 | 238 | 30,7 | 298 | 38,4 | 357 | 46,1 | 393 | 50,7 |
| <i>Operarios de fabricación</i>                          |        |                      |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
| Oficial de segunda.                                      | A      | 38                   | 4,9  | 76  | 9,8  | 114 | 14,7 | 152 | 19,6 | 189 | 24,4 | 227 | 29,3 | 250 | 32,3 |
|  | B      | 40                   | 5,1  | 80  | 10,3 | 120 | 15,4 | 159 | 20,6 | 199 | 25,7 | 239 | 30,9 | 263 | 33,9 |
|  | C      | 42                   | 5,4  | 83  | 10,8 | 125 | 16,1 | 167 | 21,5 | 208 | 26,9 | 250 | 32,3 | 275 | 35,5 |
|  | D      | 44                   | 5,6  | 87  | 11,3 | 131 | 16,9 | 175 | 22,5 | 218 | 28,2 | 262 | 33,8 | 288 | 37,2 |
| Oficial de fibrocemento.                                 | A      | 38                   | 4,9  | 76  | 9,8  | 114 | 14,7 | 152 | 19,6 | 189 | 24,4 | 227 | 29,3 | 250 | 32,3 |
|  | B      | 40                   | 5,1  | 80  | 10,3 | 120 | 15,4 | 159 | 20,6 | 199 | 25,7 | 239 | 30,9 | 263 | 33,9 |
|  | C      | 42                   | 5,4  | 83  | 10,8 | 125 | 16,1 | 167 | 21,5 | 208 | 26,9 | 250 | 32,3 | 275 | 35,5 |
|  | D      | 44                   | 5,6  | 87  | 11,3 | 131 | 16,9 | 175 | 22,5 | 218 | 28,2 | 262 | 33,8 | 288 | 37,2 |
| Especialista de primera.                                 | A      | 38                   | 4,9  | 76  | 9,8  | 114 | 14,7 | 152 | 19,6 | 189 | 24,4 | 227 | 29,3 | 250 | 32,3 |
|  | B      | 40                   | 5,1  | 80  | 10,3 | 120 | 15,4 | 159 | 20,6 | 199 | 25,7 | 239 | 30,9 | 263 | 33,9 |
|  | C      | 42                   | 5,4  | 83  | 10,8 | 125 | 16,1 | 167 | 21,5 | 208 | 26,9 | 250 | 32,3 | 275 | 35,5 |
|  | D      | 44                   | 5,6  | 87  | 11,3 | 131 | 16,9 | 175 | 22,5 | 218 | 28,2 | 262 | 33,8 | 288 | 37,2 |
| Especialista.  | A      | 38                   | 4,9  | 76  | 9,8  | 114 | 14,7 | 152 | 19,6 | 189 | 24,4 | 227 | 29,3 | 250 | 32,3 |
|  | B      | 40                   | 5,1  | 80  | 10,3 | 120 | 15,4 | 159 | 20,6 | 199 | 25,7 | 239 | 30,9 | 263 | 33,9 |
|  | C      | 42                   | 5,4  | 83  | 10,8 | 125 | 16,1 | 167 | 21,5 | 208 | 26,9 | 250 | 32,3 | 275 | 35,5 |
|  | D      | 44                   | 5,6  | 87  | 11,3 | 131 | 16,9 | 175 | 22,5 | 218 | 28,2 | 262 | 33,8 | 288 | 37,2 |
| <i>Operarios de Almacenes y oficinas complementarios</i> |        |                      |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
| Oficial de primera.                                      | A      | 46                   | 6,0  | 92  | 11,9 | 139 | 17,9 | 185 | 23,9 | 231 | 29,8 | 277 | 35,8 | 305 | 39,4 |
|  | B      | 48                   | 6,3  | 97  | 12,5 | 145 | 18,8 | 194 | 25,0 | 242 | 31,3 | 291 | 37,5 | 320 | 41,3 |
|  | C      | 51                   | 6,6  | 102 | 13,1 | 153 | 19,7 | 204 | 26,3 | 255 | 32,8 | 305 | 39,4 | 336 | 43,4 |
|  | D      | 54                   | 7,0  | 108 | 14,0 | 163 | 21,0 | 217 | 28,0 | 271 | 35,0 | 325 | 42,0 | 358 | 46,2 |
| Oficial de segunda.                                      | A      | 42                   | 5,4  | 84  | 10,8 | 125 | 16,2 | 167 | 21,6 | 209 | 27,0 | 251 | 32,4 | 276 | 35,6 |
|  | B      | 44                   | 5,7  | 88  | 11,3 | 132 | 17,0 | 176 | 22,7 | 220 | 28,3 | 264 | 34,0 | 290 | 37,4 |
|  | C      | 46                   | 5,9  | 92  | 11,9 | 138 | 17,8 | 184 | 23,8 | 230 | 29,7 | 276 | 35,7 | 304 | 39,2 |
|  | D      | 48                   | 6,2  | 97  | 12,5 | 145 | 18,7 | 193 | 24,9 | 242 | 31,2 | 290 | 37,4 | 319 | 41,2 |
| Oficial de tercera.                                      | A      | 41                   | 5,3  | 82  | 10,6 | 123 | 15,8 | 164 | 21,1 | 205 | 26,4 | 245 | 31,7 | 270 | 34,8 |
|  | B      | 43                   | 5,5  | 86  | 11,1 | 129 | 16,6 | 172 | 22,1 | 214 | 27,7 | 257 | 33,2 | 283 | 36,5 |
|  | C      | 45                   | 5,8  | 90  | 11,6 | 135 | 17,4 | 180 | 23,2 | 225 | 29,0 | 270 | 34,8 | 297 | 38,3 |
|  | D      | 47                   | 6,1  | 94  | 12,2 | 141 | 18,2 | 188 | 24,3 | 236 | 30,4 | 283 | 36,5 | 311 | 40,1 |
| Especialista de primera.                                 | A      | 38                   | 4,9  | 76  | 9,8  | 114 | 14,7 | 152 | 19,6 | 189 | 24,4 | 227 | 29,3 | 250 | 32,3 |
|  | B      | 40                   | 5,1  | 80  | 10,3 | 120 | 15,4 | 159 | 20,6 | 199 | 25,7 | 239 | 30,9 | 263 | 33,9 |
|  | C      | 42                   | 5,4  | 83  | 10,8 | 125 | 16,1 | 167 | 21,5 | 208 | 26,9 | 250 | 32,3 | 275 | 35,5 |
|  | D      | 44                   | 5,6  | 87  | 11,3 | 131 | 16,9 | 175 | 22,5 | 218 | 28,2 | 262 | 33,8 | 288 | 37,2 |

| Centros de trabajo y categoría | Curvas | Incentivo variable - |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|--------------------------------|--------|----------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|
|                                |        | Actividad e importes |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|                                |        | 105                  |      | 110 |      | 115 |      | 120 |      | 125 |      | 130 |      | 133 |      |
| Día                            | Hora   | Día                  | Hora | Día | Hora | Día | Hora | Día | Hora | Día | Hora | Día | Hora |     |      |
| Especialista.                  | A      | 38                   | 4,9  | 76  | 9,8  | 114 | 14,7 | 152 | 19,6 | 189 | 24,4 | 227 | 29,3 | 250 | 32,3 |
|                                | B      | 40                   | 5,1  | 80  | 10,3 | 120 | 15,4 | 159 | 20,6 | 199 | 25,7 | 239 | 30,9 | 263 | 33,9 |
|                                | C      | 42                   | 5,4  | 83  | 10,8 | 125 | 16,1 | 167 | 21,5 | 208 | 26,9 | 260 | 32,3 | 275 | 35,5 |
|                                | D      | 44                   | 5,6  | 87  | 11,3 | 131 | 16,9 | 175 | 22,5 | 218 | 28,2 | 262 | 33,8 | 288 | 37,2 |
| SAN VICENTE                    |        |                      |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
| Todas las categorías.          | Unica  | 40                   | 5,2  | 81  | 10,4 | 121 | 15,7 | 162 | 20,9 | 202 | 26,1 | 243 | 31,3 | 267 | 34,5 |

| Centros de trabajo y categoría | Curvas | Incentivo básico / |                           | Centros de trabajo y categoría  | Curvas | Incentivo básico |             |
|--------------------------------|--------|--------------------|---------------------------|---|--------|------------------|-------------|
|                                |        | Importe diario     | Concepto                  |   |        | Importe diario   | Concepto    |
| VALDEMORO                      |        |                    |                           | DELEGACIONES Y PERSONAL DE MONTAJE  |        |                  |             |
| Todas las categorías.          | A      | 52                 | Valor fijo.               | Almacenero.<br>Inspector.<br>Oficial de 1. <sup>a</sup><br>Montador de 1. <sup>a</sup><br>Oficial de 2. <sup>a</sup><br>Montador de 2. <sup>a</sup><br>Ayudante.<br>Especialista. | Unica  | 245              | Valor fijo. |
|                                | B      | 145                | Valor fijo.               |   | Unica  | 245              | Valor fijo. |
|                                | C      | 182                | Valor fijo.               |   | Unica  | 205              | Valor fijo. |
| SAN VICENTE                    |        |                    |                           |   |        |                  |             |
| Todas las categorías.          | Unica  | 174                | Carencia incentivo.       |   | Unica  | 165              | Valor fijo. |
|                                |        | 152                | Valor fijo.               |   | Unica  | 180              | Valor fijo. |
|                                |        | 92                 | Trabajos durante averías. |   | Unica  | 165              | Valor fijo. |

ANEXO NUMERO 2

GRUPO II. EMPLEADOS

| Categoría                    | Salario base |        | Plus de actividad |        |        |        |        |        | Total  |        |        |        |        |        |
|------------------------------|--------------|--------|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                              | Bruto        | Neto   | A                 |        | B      |        | C      |        | A      |        | B      |        | C      |        |
|                              |              |        | Bruto             | Neto   | Bruto  | Neto   | Bruto  | Neto   | Bruto  | Neto   | Bruto  | Neto   |        |        |
| <b>1. Mandos superiores</b>  |              |        |                   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| Jefe de División .....       | 43.352       | 37.273 | 33.216            | 27.403 | 38.885 | 32.372 | 47.924 | 40.315 | 76.568 | 64.676 | 82.237 | 69.645 | 91.276 | 77.588 |
| Delegado .....               | 41.444       | 35.481 | 30.885            | 25.480 | 33.263 | 27.564 | 36.276 | 30.205 | 72.329 | 60.961 | 74.707 | 63.045 | 77.720 | 65.688 |
| Jefe de Departamento .....   | 39.536       | 33.487 | 24.855            | 20.340 | 28.972 | 24.124 | 34.432 | 28.910 | 64.191 | 53.827 | 68.508 | 57.811 | 73.968 | 62.397 |
| <b>2. Mandos intermedios</b> |              |        |                   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| Enargado general .....       | 36.969       | 30.981 | 23.198            | 19.319 | —      | —      | —      | —      | 60.167 | 50.300 | —      | —      | —      | —      |
| Subdelegado .....            | 38.253       | 32.201 | 21.502            | 17.739 | 23.704 | 19.668 | 26.204 | 21.859 | 59.755 | 49.940 | 61.957 | 51.869 | 64.457 | 54.080 |
| Jefe de Servicio .....       | 36.969       | 30.981 | 18.132            | 14.959 | 19.750 | 16.297 | 23.198 | 19.319 | 55.101 | 45.940 | 58.719 | 47.278 | 60.167 | 50.300 |
| Jefe de Promoción .....      | 36.969       | 30.981 | 18.132            | 14.959 | 19.750 | 16.297 | 23.198 | 19.319 | 55.101 | 45.940 | 58.719 | 47.278 | 60.167 | 50.300 |
| Jefe de Sección .....        | 34.521       | 29.016 | 15.301            | 12.623 | 16.553 | 13.641 | 19.437 | 15.992 | 49.822 | 41.639 | 51.074 | 42.857 | 53.958 | 45.008 |
| Encargado .....              | 31.934       | 26.965 | 5.260             | 4.366  | 7.548  | 6.232  | 13.488 | 11.084 | 37.194 | 31.331 | 39.482 | 33.197 | 45.422 | 38.049 |

| 3. Comerciales                           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| Técnico Comercial .....                  | 34.521 | 29.016 | 15.301 | 12.623 | 16.553 | 13.641 | 19.437 | 15.992 | 49.822 | 41.639 | 51.074 | 42.657 | 53.958 | 45.008 |  |
| Promotor .....                           | 33.226 | 27.991 | 11.060 | 9.125  | 12.626 | 10.405 | 14.461 | 11.989 | 44.286 | 37.116 | 45.852 | 38.396 | 47.687 | 39.980 |  |
| 4. Técnicos                              |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| Delineante Proyectista .....             | 34.521 | 29.016 | 15.301 | 12.623 | 16.553 | 13.641 | 19.437 | 15.992 | 49.822 | 41.639 | 51.074 | 42.657 | 53.958 | 45.008 |  |
| Delineante de primera .....              | 31.934 | 26.965 | 8.457  | 6.977  | 10.414 | 8.569  | 12.367 | 10.164 | 40.391 | 33.942 | 42.348 | 35.534 | 44.301 | 37.129 |  |
| Analista de primera .....                | 30.001 | 25.704 | 9.179  | 7.573  | 11.326 | 8.996  | 12.327 | 9.820  | 39.580 | 33.277 | 41.327 | 34.700 | 42.328 | 35.524 |  |
| Delineante de segunda .....              | 30.001 | 25.704 | 9.179  | 7.573  | 11.326 | 8.996  | 12.327 | 9.820  | 39.580 | 33.277 | 41.327 | 34.700 | 42.328 | 35.524 |  |
| Analista de segunda .....                | 29.500 | 24.999 | 5.707  | 4.708  | 7.077  | 5.824  | 8.360  | 6.870  | 35.207 | 29.707 | 36.577 | 30.823 | 37.860 | 31.869 |  |
| Calcador .....                           | 27.837 | 23.670 | 2.856  | 2.356  | 3.976  | 3.268  | 6.481  | 5.307  | 30.693 | 26.026 | 31.813 | 26.938 | 34.308 | 28.977 |  |
| Auxiliar .....                           | 27.837 | 23.670 | 2.856  | 2.356  | 3.976  | 3.268  | 6.481  | 5.307  | 30.693 | 26.026 | 31.813 | 26.938 | 34.308 | 28.977 |  |
| Aspirante .....                          | 19.528 | 16.895 | 2.646  | 2.183  | —      | —      | —      | —      | 22.174 | 19.078 | —      | —      | —      | —      |  |
| 5. Organización                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| Técnico de Organización de primera ..... | 31.934 | 26.965 | 8.457  | 6.977  | 10.414 | 8.569  | 12.367 | 10.164 | 40.391 | 33.942 | 42.348 | 35.534 | 44.301 | 37.129 |  |
| Técnico de Organización de segunda ..... | 30.001 | 25.704 | 9.179  | 7.573  | 11.326 | 8.996  | 12.327 | 9.820  | 39.580 | 33.277 | 41.327 | 34.700 | 42.328 | 35.524 |  |
| 6. Administrativos                       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| Oficial de primera .....                 | 31.934 | 26.965 | 8.457  | 6.977  | 10.414 | 8.569  | 12.367 | 10.164 | 40.391 | 33.942 | 42.348 | 35.534 | 44.301 | 37.129 |  |
| Oficial de segunda .....                 | 29.500 | 24.999 | 5.707  | 4.708  | 7.077  | 5.824  | 8.360  | 6.870  | 35.207 | 29.707 | 36.577 | 30.823 | 37.860 | 31.869 |  |
| Auxiliar .....                           | 27.837 | 23.670 | 2.856  | 2.356  | 3.976  | 3.268  | 6.481  | 5.307  | 30.693 | 26.026 | 31.813 | 26.938 | 34.308 | 28.977 |  |
| Telefonista .....                        | 27.837 | 23.670 | 2.856  | 2.356  | 3.976  | 3.268  | 6.481  | 5.307  | 30.693 | 26.026 | 31.813 | 26.938 | 34.308 | 28.977 |  |
| Aspirante .....                          | 19.528 | 16.895 | 2.646  | 2.183  | —      | —      | —      | —      | 22.174 | 19.078 | —      | —      | —      | —      |  |
| 7. Subalternos                           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| Vigilante-Portero .....                  | 27.078 | 23.039 | 3.519  | 2.903  | 5.729  | 4.707  | 7.894  | 6.475  | 30.597 | 25.842 | 32.807 | 27.746 | 34.972 | 29.514 |  |
| Ordenanza .....                          | 27.078 | 23.039 | 3.519  | 2.903  | 5.729  | 4.707  | 7.894  | 6.475  | 30.597 | 25.842 | 32.807 | 27.746 | 34.972 | 29.514 |  |

## GRUPO III. OPERARIOS

| Categoría                     | Salario base<br>(Valor día)<br>—<br>Bruto | Plus de actividad<br>(Valor día) |            |            | Total<br>(Valor día) |            |            |
|-------------------------------|---|----------------------------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|
|                               |   | A                                | B          | C          | A                    | B          | C          |
|                               |   | —<br>Bruto                       | —<br>Bruto | —<br>Bruto | —<br>Bruto           | —<br>Bruto | —<br>Bruto |
| 1. De fabricación             |   |                                  |            |            |                      |            |            |
| Oficial de Fibrocemento ..... | 805                                       | 91                               | 98         | 132        | 896                  | 903        | 937        |
| Especialista de 1.ª .....     | 805                                       | 91                               | 98         | 132        | 896                  | 903        | 937        |
| Especialista .....            | 767                                       | 99                               | 129        | —          | 866                  | 896        | —          |
| 2. De almacenes               |   |                                  |            |            |                      |            |            |
| Almacenero .....              | 956                                       | 165                              | 216        | 265        | 1.121                | 1.172      | 1.221      |
| Oficial de 1.ª .....          | 847                                       | 96                               | 146        | 202        | 943                  | 993        | 1.049      |
| Oficial de 2.ª .....          | 805                                       | 91                               | 98         | 132        | 896                  | 903        | 937        |
| Especialista de 1.ª .....     | 805                                       | 91                               | 98         | 132        | 896                  | 903        | 937        |
| Especialista .....            | 767                                       | 99                               | 129        | —          | 866                  | 896        | —          |
| 3. De montaje                 |   |                                  |            |            |                      |            |            |
| Inspector .....               | 847                                       | 96                               | 146        | 202        | 943                  | 993        | 1.049      |
| Montador de 1.ª .....         | 847                                       | 96                               | 146        | 202        | 943                  | 993        | 1.049      |
| Montador de 2.ª .....         | 805                                       | 91                               | 98         | 132        | 896                  | 903        | 937        |
| Ayudante .....                | 784                                       | 95                               | 112        | —          | 879                  | 896        | —          |
| 4. De oficios complementarios |   |                                  |            |            |                      |            |            |
| Oficial de 1.ª .....          | 847                                       | 96                               | 146        | 202        | 943                  | 993        | 1.049      |
| Oficial de 2.ª .....          | 805                                       | 91                               | 98         | 132        | 896                  | 903        | 937        |
| Oficial de 3.ª .....          | 784                                       | 95                               | 112        | —          | 879                  | 896        | —          |
| Especialista .....            | 767                                       | 99                               | 129        | —          | 866                  | 896        | —          |
| Limpiadora .....              | 732                                       | 134                              | —          | —          | 866                  | —          | —          |
| Pinche .....                  | 698                                       | 88                               | —          | —          | 786                  | —          | —          |

## GRUPO II. EMPLEADOS

| Categoría                            | ANTIGÜEDAD<br>(Valor mes) |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
|--------------------------------------|---------------------------|-------|-------------|-------|------------|-------|--------------|-------|---------------|-------|-----------------|-------|----------------|--------|---------------|--------|----------------|--------|---------------|--------|
|                                      | Un bienio                 |       | Dos bienios |       | Un trienio |       | Dos trienios |       | Tres trienios |       | Cuatro trienios |       | Cinco trienios |        | Seis trienios |        | Siete trienios |        | Ocho trienios |        |
|                                      | Bruto                     | Neto  | Bruto       | Neto  | Bruto      | Neto  | Bruto        | Neto  | Bruto         | Neto  | Bruto           | Neto  | Bruto          | Neto   | Bruto         | Neto   | Bruto          | Neto   | Bruto         | Neto   |
| <b>1. Mandos superiores:</b>         |                           |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
| Jefe de división ...                 | 1.890                     | 1.560 | 3.780       | 3.120 | 5.700      | 4.710 | 7.590        | 6.270 | 9.480         | 7.830 | 11.370          | 9.390 | 13.260         | 10.950 | 15.150        | 12.510 | 17.010         | 14.040 | 18.900        | 15.800 |
| Delegado .....                       | 1.590                     | 1.320 | 3.380       | 2.790 | 4.770      | 3.960 | 6.390        | 5.250 | 7.920         | 6.540 | 9.540           | 7.860 | 11.130         | 9.180  | 12.720        | 10.500 | 14.250         | 11.780 | 15.840        | 13.080 |
| Jefe de departamento .....           | 1.590                     | 1.320 | 3.380       | 2.790 | 4.770      | 3.960 | 6.390        | 5.250 | 7.920         | 6.540 | 9.540           | 7.860 | 11.130         | 9.180  | 12.720        | 10.500 | 14.250         | 11.780 | 15.840        | 13.080 |
| <b>2. Mandos intermedios:</b>        |                           |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
| Encargado general.                   | 1.560                     | 1.290 | 3.060       | 2.520 | 4.620      | 3.810 | 6.120        | 5.040 | 7.620         | 6.300 | 9.180           | 7.590 | 10.680         | 8.820  | 12.240        | 10.080 | 13.740         | 11.340 | 15.240        | 12.570 |
| Subdelegado .....                    | 1.560                     | 1.290 | 3.060       | 2.520 | 4.620      | 3.810 | 6.120        | 5.040 | 7.620         | 6.300 | 9.180           | 7.590 | 10.680         | 8.820  | 12.240        | 10.080 | 13.740         | 11.340 | 15.240        | 12.570 |
| Jefe de servicio ...                 | 1.560                     | 1.290 | 3.060       | 2.520 | 4.620      | 3.810 | 6.120        | 5.040 | 7.620         | 6.300 | 9.180           | 7.590 | 10.680         | 8.820  | 12.240        | 10.080 | 13.740         | 11.340 | 15.240        | 12.570 |
| Jefe de promoción.                   | 1.560                     | 1.290 | 3.060       | 2.520 | 4.620      | 3.810 | 6.120        | 5.040 | 7.620         | 6.300 | 9.180           | 7.590 | 10.680         | 8.820  | 12.240        | 10.080 | 13.740         | 11.340 | 15.240        | 12.570 |
| Jefe de sección ...                  | 1.440                     | 1.170 | 2.820       | 2.310 | 4.170      | 3.450 | 5.610        | 4.620 | 6.990         | 5.760 | 8.340           | 6.900 | 9.720          | 8.010  | 11.160        | 9.210  | 12.540         | 10.350 | 13.890        | 11.460 |
| Encargado .....                      | 1.290                     | 1.080 | 2.550       | 2.100 | 3.780      | 3.120 | 5.040        | 4.170 | 6.330         | 5.220 | 7.590           | 6.270 | 8.850          | 7.290  | 10.080        | 8.340  | 11.370         | 9.390  | 12.600        | 10.410 |
| <b>3. Comerciales:</b>               |                           |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
| Técnico comercial.                   | 1.440                     | 1.170 | 2.820       | 2.310 | 4.170      | 3.450 | 5.610        | 4.620 | 6.990         | 5.760 | 8.340           | 6.900 | 9.720          | 8.010  | 11.160        | 9.210  | 12.540         | 10.350 | 13.890        | 11.460 |
| Promotor .....                       | 1.290                     | 1.080 | 2.550       | 2.100 | 3.780      | 3.120 | 5.040        | 4.170 | 6.330         | 5.220 | 7.590           | 6.270 | 8.850          | 7.290  | 10.080        | 8.340  | 11.370         | 9.390  | 12.600        | 10.410 |
| <b>4. Técnicos:</b>                  |                           |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
| Delineante Proyectista .....         | 1.440                     | 1.170 | 2.820       | 2.310 | 4.170      | 3.450 | 5.610        | 4.620 | 6.990         | 5.760 | 8.340           | 6.900 | 9.720          | 8.010  | 11.160        | 9.210  | 12.540         | 10.350 | 13.890        | 11.460 |
| Delineante de 1.ª ...                | 1.290                     | 1.080 | 2.550       | 2.100 | 3.780      | 3.120 | 5.040        | 4.170 | 6.330         | 5.220 | 7.590           | 6.270 | 8.850          | 7.290  | 10.080        | 8.340  | 11.370         | 9.390  | 12.600        | 10.410 |
| Analista de 1.ª ...                  | 1.200                     | 990   | 2.430       | 2.010 | 3.570      | 2.940 | 4.770        | 3.960 | 6.000         | 4.950 | 7.140           | 5.880 | 8.340          | 6.900  | 9.540         | 7.860  | 10.740         | 8.850  | 11.940        | 9.840  |
| Delineante de 2.ª ...                | 1.200                     | 990   | 2.430       | 2.010 | 3.570      | 2.940 | 4.770        | 3.960 | 6.000         | 4.950 | 7.140           | 5.880 | 8.340          | 6.900  | 9.540         | 7.860  | 10.740         | 8.850  | 11.940        | 9.840  |
| Analista de 2.ª ...                  | 1.170                     | 960   | 2.280       | 1.890 | 3.420      | 2.820 | 4.530        | 3.720 | 5.640         | 4.650 | 6.750           | 5.580 | 7.890          | 6.510  | 9.000         | 7.410  | 10.140         | 8.370  | 11.250        | 9.270  |
| Calcedor .....                       | 1.050                     | 870   | 2.070       | 1.710 | 3.120      | 2.550 | 4.110        | 3.390 | 5.130         | 4.230 | 6.150           | 5.070 | 7.140          | 5.880  | 8.190         | 6.750  | 9.210          | 7.620  | 10.200        | 8.430  |
| Auxiliar .....                       | 1.050                     | 870   | 2.070       | 1.710 | 3.120      | 2.550 | 4.110        | 3.390 | 5.130         | 4.230 | 6.150           | 5.070 | 7.140          | 5.880  | 8.190         | 6.750  | 9.210          | 7.620  | 10.200        | 8.430  |
| <b>5. Organización:</b>              |                           |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
| Técnico de organización de 1.ª ..... | 1.290                     | 1.080 | 2.550       | 2.100 | 3.780      | 3.120 | 5.040        | 4.170 | 6.330         | 5.220 | 7.590           | 6.270 | 8.850          | 7.290  | 10.080        | 8.340  | 11.370         | 9.390  | 12.600        | 10.410 |
| Técnico de organización de 2.ª ..... | 1.200                     | 990   | 2.430       | 2.010 | 3.570      | 2.940 | 4.770        | 3.960 | 6.000         | 4.950 | 7.140           | 5.880 | 8.340          | 6.900  | 9.540         | 7.860  | 10.740         | 8.850  | 11.940        | 9.840  |
| <b>6. Administrativos:</b>           |                           |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
| Oficial de 1.ª .....                 | 1.290                     | 1.080 | 2.550       | 2.100 | 3.780      | 3.120 | 5.040        | 4.170 | 6.330         | 5.220 | 7.590           | 6.270 | 8.850          | 7.290  | 10.080        | 8.340  | 11.370         | 9.390  | 12.600        | 10.410 |
| Oficial de 2.ª .....                 | 1.170                     | 960   | 2.280       | 1.890 | 3.420      | 2.820 | 4.530        | 3.720 | 5.640         | 4.650 | 6.750           | 5.580 | 7.890          | 6.510  | 9.000         | 7.410  | 10.140         | 8.370  | 11.250        | 9.270  |
| Auxiliar .....                       | 1.050                     | 870   | 2.070       | 1.710 | 3.120      | 2.550 | 4.110        | 3.390 | 5.130         | 4.230 | 6.150           | 5.070 | 7.140          | 5.880  | 8.190         | 6.750  | 9.210          | 7.620  | 10.200        | 8.430  |
| Telefonista .....                    | 1.050                     | 870   | 2.070       | 1.710 | 3.120      | 2.550 | 4.110        | 3.390 | 5.130         | 4.230 | 6.150           | 5.070 | 7.140          | 5.880  | 8.190         | 6.750  | 9.210          | 7.620  | 10.200        | 8.430  |
| <b>7. Subalternos:</b>               |                           |       |             |       |            |       |              |       |               |       |                 |       |                |        |               |        |                |        |               |        |
| Vigilante-Portero ...                | 990                       | 810   | 2.010       | 1.650 | 2.970      | 2.460 | 3.990        | 3.270 | 4.920         | 4.050 | 5.910           | 4.890 | 6.900          | 5.700  | 7.890         | 6.510  | 8.850          | 7.290  | 9.840         | 8.100  |
| Ordenanza .....                      | 990                       | 810   | 2.010       | 1.650 | 2.970      | 2.460 | 3.990        | 3.270 | 4.920         | 4.050 | 5.910           | 4.890 | 6.900          | 5.700  | 7.890         | 6.510  | 8.850          | 7.290  | 9.840         | 8.100  |

GRUPO III. OPERARIOS

| Categoría                             | ANTIGÜEDAD<br>(Valor día) |                           |                          |                            |                             |                               |                              |                             |                              |                             |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|
|                                       | Un bienio<br>—<br>Bruto   | Dos bienios<br>—<br>Bruto | Un trienio<br>—<br>Bruto | Dos trienios<br>—<br>Bruto | Tres trienios<br>—<br>Bruto | Cuatro trienios<br>—<br>Bruto | Cinco trienios<br>—<br>Bruto | Seis trienios<br>—<br>Bruto | Siete trienios<br>—<br>Bruto | Ocho trienios<br>—<br>Bruto |
| <b>1. De fabricación</b>              |                           |                           |                          |                            |                             |                               |                              |                             |                              |                             |
| Oficial de Fibrocemento .....         | 30                        | 57                        | 86                       | 114                        | 144                         | 172                           | 200                          | 229                         | 257                          | 287                         |
| Especialista de 1. <sup>a</sup> ..... | 30                        | 57                        | 86                       | 114                        | 144                         | 172                           | 200                          | 229                         | 257                          | 287                         |
| Especialista .....                    | 26                        | 51                        | 78                       | 103                        | 130                         | 155                           | 181                          | 208                         | 233                          | 260                         |
| <b>2. De almacenes</b>                |                           |                           |                          |                            |                             |                               |                              |                             |                              |                             |
| Almacenero .....                      | 33                        | 67                        | 98                       | 131                        | 165                         | 196                           | 229                          | 262                         | 295                          | 328                         |
| Oficial de 1. <sup>a</sup> .....      | 32                        | 62                        | 94                       | 125                        | 157                         | 189                           | 219                          | 252                         | 282                          | 314                         |
| Oficial de 2. <sup>a</sup> .....      | 30                        | 57                        | 86                       | 114                        | 144                         | 172                           | 200                          | 229                         | 257                          | 287                         |
| Especialista de 1. <sup>a</sup> ..... | 30                        | 57                        | 86                       | 114                        | 144                         | 172                           | 200                          | 229                         | 257                          | 287                         |
| Especialista .....                    | 28                        | 51                        | 78                       | 103                        | 130                         | 155                           | 181                          | 208                         | 233                          | 260                         |
| <b>3. De montaje</b>                  |                           |                           |                          |                            |                             |                               |                              |                             |                              |                             |
| Inspector .....                       | 32                        | 62                        | 94                       | 125                        | 157                         | 189                           | 219                          | 252                         | 282                          | 314                         |
| Montador de 1. <sup>a</sup> .....     | 32                        | 62                        | 94                       | 125                        | 157                         | 189                           | 219                          | 252                         | 282                          | 314                         |
| Montador de 2. <sup>a</sup> .....     | 30                        | 57                        | 86                       | 114                        | 144                         | 172                           | 200                          | 229                         | 257                          | 287                         |
| Ayudante .....                        | 29                        | 56                        | 83                       | 111                        | 138                         | 166                           | 193                          | 219                         | 247                          | 274                         |
| <b>4. De oficios complementarios</b>  |                           |                           |                          |                            |                             |                               |                              |                             |                              |                             |
| Oficial de 1. <sup>a</sup> .....      | 32                        | 62                        | 94                       | 125                        | 157                         | 189                           | 219                          | 252                         | 282                          | 314                         |
| Oficial de 2. <sup>a</sup> .....      | 30                        | 57                        | 86                       | 114                        | 144                         | 172                           | 200                          | 229                         | 257                          | 287                         |
| Oficial de 3. <sup>a</sup> .....      | 29                        | 56                        | 83                       | 111                        | 138                         | 166                           | 193                          | 219                         | 247                          | 274                         |
| Especialista .....                    | 26                        | 51                        | 78                       | 103                        | 130                         | 155                           | 181                          | 208                         | 233                          | 260                         |
| Limpiadora .....                      | 25                        | 50                        | 75                       | 100                        | 123                         | 149                           | 173                          | 198                         | 221                          | 247                         |

## GRUPO II.

| Categoría                            | Horas          |      |           |      |             |      |            |      |
|--------------------------------------|----------------|------|-----------|------|-------------|------|------------|------|
|                                      | Sin antigüedad |      | Un bienio |      | Dos bienios |      | Un trienio |      |
|                                      | Bruto          | Neto | Bruto     | Neto | Bruto       | Neto | Bruto      | Neto |
| <b>1. Mandos superiores</b>          |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Jefe de Departamento:                |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 383            | 336  | 396       | 347  | 412         | 360  | 430        | 377  |
| Valor hora laborable (H) .....       | 419            | 367  | 434       | 380  | 451         | 395  | 470        | 413  |
| Valor hora festiva .....             | 473            | 414  | 491       | 430  | 509         | 447  | 534        | 467  |
| <b>2. Mandos intermedios</b>         |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Encargado general:                   |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 363            | 319  | 377       | 331  | 391         | 343  | 408        | 358  |
| Valor hora festiva .....             | 450            | 394  | 467       | 410  | 486         | 426  | 506        | 443  |
| Jefe de Servicio:                    |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 363            | 319  | 377       | 331  | 391         | 343  | 408        | 358  |
| Valor hora laborable (H) .....       | 399            | 349  | 416       | 365  | 431         | 378  | 449        | 393  |
| Valor hora festiva .....             | 450            | 394  | 467       | 410  | 486         | 426  | 506        | 443  |
| Jefe de Sección:                     |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 327            | 286  | 338       | 296  | 353         | 310  | 365        | 320  |
| Valor hora laborable (H) .....       | 358            | 313  | 370       | 324  | 388         | 340  | 401        | 352  |
| Valor hora festiva .....             | 404            | 354  | 419       | 367  | 438         | 384  | 452        | 398  |
| Encargado:                           |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (A) .....       | 253            | 222  | 265       | 232  | 277         | 243  | 289        | 253  |
| Valor hora laborable (H) .....       | 290            | 254  | 302       | 265  | 315         | 276  | 328        | 287  |
| Valor hora festiva, noct. arrq. .... | 390            | 342  | 408       | 356  | 420         | 368  | 434        | 380  |
| <b>4. Técnicos</b>                   |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Delineante Proyectista:              |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 321            | 282  | 334       | 293  | 347         | 305  | 359        | 315  |
| Valor hora festiva .....             | 397            | 348  | 412       | 360  | 430         | 377  | 446        | 391  |
| Delineante de 1.ª:                   |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 285            | 250  | 300       | 263  | 312         | 273  | 324        | 284  |
| Valor hora festiva .....             | 355            | 311  | 369       | 323  | 386         | 338  | 400        | 351  |
| Analista de 1.ª:                     |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 269            | 236  | 282       | 247  | 293         | 257  | 304        | 266  |
| Valor hora festiva .....             | 332            | 291  | 347       | 305  | 363         | 319  | 377        | 331  |
| Delineante de 2.ª:                   |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 269            | 236  | 282       | 247  | 293         | 257  | 304        | 266  |
| Valor hora festiva .....             | 332            | 291  | 347       | 305  | 363         | 319  | 377        | 331  |
| Analista de 2.ª:                     |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 251            | 219  | 261       | 229  | 274         | 240  | 284        | 246  |
| Valor hora festiva .....             | 309            | 272  | 325       | 285  | 340         | 298  | 352        | 309  |
| Calcador:                            |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....       | 220            | 192  | 229       | 201  | 240         | 211  | 251        | 216  |
| Valor hora festiva .....             | 271            | 238  | 283       | 248  | 298         | 261  | 311        | 272  |



## EMPLEADOS

## extraordinarias

| Dos trienios |      | Tres trienios |      | Cuatro trienios |      | Cinco trienios |      | Seis trienios |      | Siete trienios |      | Ocho trienios |      |
|--------------|------|---------------|------|-----------------|------|----------------|------|---------------|------|----------------|------|---------------|------|
| Bruto        | Neto | Bruto         | Neto | Bruto           | Neto | Bruto          | Neto | Bruto         | Neto | Bruto          | Neto | Bruto         | Neto |
| 444          | 389  | 461           | 404  | 478             | 420  | 493            | 432  | 508           | 447  | 523            | 459  | 538           | 474  |
| 489          | 428  | 505           | 442  | 524             | 460  | 539            | 473  | 554           | 488  | 569            | 503  | 584           | 518  |
| 550          | 482  | 569           | 499  | 592             | 519  | 611            | 535  | 627           | 551  | 643            | 567  | 659           | 583  |
| 422          | 370  | 440           | 387  | 455             | 399  | 473            | 414  | 487           | 428  | 501            | 442  | 515           | 456  |
| 524          | 460  | 547           | 479  | 567             | 497  | 585            | 513  | 600           | 528  | 615            | 543  | 630           | 558  |
| 422          | 370  | 440           | 387  | 455             | 399  | 473            | 414  | 487           | 428  | 501            | 442  | 515           | 456  |
| 463          | 406  | 484           | 425  | 501             | 440  | 518            | 453  | 532           | 467  | 546            | 481  | 560           | 495  |
| 524          | 460  | 547           | 479  | 567             | 497  | 585            | 513  | 600           | 528  | 615            | 543  | 630           | 558  |
| 380          | 333  | 396           | 347  | 412             | 360  | 426            | 373  | 438           | 385  | 450            | 397  | 462           | 409  |
| 419          | 367  | 434           | 380  | 451             | 395  | 463            | 406  | 476           | 419  | 489            | 432  | 502           | 445  |
| 473          | 414  | 491           | 430  | 509             | 447  | 524            | 460  | 539           | 475  | 554            | 490  | 569           | 505  |
| 302          | 265  | 313           | 275  | 324             | 284  | 335            | 294  | 344           | 303  | 353            | 312  | 362           | 321  |
| 345          | 302  | 358           | 313  | 370             | 324  | 385            | 337  | 396           | 348  | 407            | 359  | 418           | 370  |
| 453          | 398  | 469           | 412  | 483             | 424  | 500            | 438  | 512           | 450  | 524            | 462  | 536           | 474  |
| 375          | 329  | 390           | 342  | 401             | 352  | 419            | 367  | 430           | 378  | 441            | 389  | 452           | 400  |
| 463          | 406  | 483           | 424  | 497             | 436  | 516            | 452  | 530           | 466  | 544            | 480  | 558           | 494  |
| 335          | 294  | 347           | 305  | 363             | 319  | 368            | 323  | 379           | 334  | 390            | 345  | 401           | 356  |
| 418          | 365  | 430           | 377  | 450             | 394  | 463            | 406  | 477           | 420  | 491            | 434  | 505           | 448  |
| 316          | 277  | 328           | 287  | 343             | 300  | 353            | 310  | 363           | 320  | 373            | 330  | 383           | 340  |
| 391          | 343  | 407           | 357  | 422             | 370  | 438            | 384  | 451           | 397  | 464            | 410  | 477           | 423  |
| 316          | 277  | 328           | 287  | 343             | 300  | 353            | 310  | 363           | 320  | 373            | 330  | 383           | 340  |
| 391          | 343  | 407           | 357  | 422             | 370  | 438            | 384  | 451           | 397  | 464            | 410  | 477           | 423  |
| 298          | 261  | 304           | 266  | 316             | 277  | 328            | 287  | 337           | 296  | 346            | 305  | 355           | 314  |
| 366          | 321  | 377           | 331  | 391             | 343  | 407            | 357  | 418           | 366  | 429            | 379  | 440           | 390  |
| 260          | 228  | 271           | 238  | 282             | 247  | 293            | 257  | 302           | 266  | 311            | 275  | 320           | 284  |
| 321          | 282  | 336           | 295  | 347             | 305  | 363            | 319  | 374           | 330  | 385            | 341  | 396           | 352  |

| Categoría                        | Horas          |      |           |      |             |      |            |      |
|----------------------------------|----------------|------|-----------|------|-------------|------|------------|------|
|                                  | Sin antigüedad |      | Un bienio |      | Dos bienios |      | Un trienio |      |
|                                  | Bruto          | Neto | Bruto     | Neto | Bruto       | Neto | Bruto      | Neto |
| <b>Auxiliar:</b>                 |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 225            | 197  | 237       | 207  | 243         | 213  | 253        | 222  |
| Valor hora laborable (H) .....   | 243            | 213  | 259       | 227  | 269         | 236  | 278        | 244  |
| Valor hora festiva .....         | 277            | 243  | 291       | 255  | 302         | 265  | 314        | 275  |
| <b>Aspirante:</b>                |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 163            | 143  |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (H) .....   | 177            | 155  |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora festiva .....         | 199            | 175  |           |      |             |      |            |      |
| <b>5. Organización</b>           |                |      |           |      |             |      |            |      |
| <b>Técnico Organización 1.º:</b> |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 285            | 250  | 300       | 263  | 312         | 273  | 324        | 284  |
| Valor hora festiva .....         | 355            | 311  | 369       | 323  | 386         | 338  | 400        | 351  |
| <b>Técnico Organización 2.º:</b> |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 269            | 236  | 282       | 247  | 293         | 257  | 304        | 266  |
| Valor hora festiva .....         | 332            | 291  | 347       | 305  | 363         | 319  | 377        | 331  |
| <b>6. Administrativos</b>        |                |      |           |      |             |      |            |      |
| <b>Oficial de 1.º:</b>           |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 285            | 250  | 300       | 263  | 312         | 273  | 324        | 284  |
| Valor hora laborable (H) .....   | 314            | 275  | 328       | 287  | 343         | 300  | 355        | 311  |
| Valor hora festiva .....         | 355            | 311  | 369       | 323  | 386         | 338  | 400        | 351  |
| <b>Oficial de 2.º:</b>           |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 251            | 219  | 261       | 229  | 274         | 240  | 284        | 249  |
| Valor hora laborable (H) .....   | 274            | 240  | 289       | 253  | 301         | 279  | 312        | 273  |
| Valor hora festiva .....         | 309            | 272  | 325       | 285  | 340         | 298  | 352        | 309  |
| <b>Auxiliar:</b>                 |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 225            | 197  | 237       | 207  | 243         | 213  | 253        | 222  |
| Valor hora laborable (H) .....   | 243            | 213  | 259       | 227  | 269         | 236  | 278        | 244  |
| Valor hora festiva .....         | 277            | 243  | 291       | 255  | 302         | 265  | 314        | 275  |
| <b>Telefonista:</b>              |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 225            | 197  | 237       | 207  | 243         | 213  | 253        | 222  |
| Valor hora laborable (H) .....   | 243            | 213  | 259       | 227  | 269         | 236  | 278        | 244  |
| Valor hora festiva .....         | 277            | 243  | 291       | 255  | 302         | 265  | 314        | 275  |
| <b>Aspirante:</b>                |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 163            | 143  |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (H) .....   | 177            | 155  |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora festiva .....         | 199            | 175  |           |      |             |      |            |      |
| <b>7. Subalternos</b>            |                |      |           |      |             |      |            |      |
| <b>Vigilante-Portero:</b>        |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 210            | 185  | 220       | 192  | 237         | 207  | 239        | 210  |
| Valor hora festiva .....         | 260            | 228  | 271       | 238  | 283         | 248  | 294        | 258  |
| <b>Ordenanza:</b>                |                |      |           |      |             |      |            |      |
| Valor hora laborable (V) .....   | 210            | 185  | 220       | 192  | 237         | 207  | 239        | 210  |
| Valor hora festiva .....         | 260            | 228  | 271       | 238  | 283         | 248  | 294        | 258  |

extraordinarias

| Dos trienios |      | Tres trienios |      | Cuatro trienios |      | Cinco trienios |      | Seis trienios |      | Siete trienios |      | Ocho trienios |      |
|--------------|------|---------------|------|-----------------|------|----------------|------|---------------|------|----------------|------|---------------|------|
| Bruto        | Neto | Bruto         | Neto | Bruto           | Neto | Bruto          | Neto | Bruto         | Neto | Bruto          | Neto | Bruto         | Neto |
| 268          | 235  | 274           | 240  | 284             | 249  | 298            | 261  | 307           | 270  | 316            | 279  | 325           | 288  |
| 291          | 255  | 301           | 264  | 312             | 273  | 324            | 284  | 333           | 293  | 342            | 302  | 351           | 311  |
| 328          | 287  | 340           | 298  | 352             | 309  | 366            | 321  | 376           | 331  | 386            | 341  | 396           | 351  |
| 335          | 294  | 347           | 305  | 363             | 319  | 368            | 323  | 379           | 334  | 390            | 345  | 401           | 356  |
| 416          | 365  | 430           | 377  | 450             | 394  | 463            | 406  | 477           | 420  | 491            | 434  | 505           | 448  |
| 316          | 277  | 328           | 287  | 343             | 300  | 353            | 310  | 363           | 320  | 373            | 330  | 383           | 340  |
| 391          | 343  | 407           | 357  | 422             | 370  | 438            | 384  | 451           | 397  | 464            | 410  | 477           | 423  |
| 335          | 294  | 347           | 305  | 363             | 319  | 368            | 323  | 379           | 334  | 390            | 345  | 401           | 356  |
| 368          | 322  | 380           | 333  | 397             | 348  | 412            | 360  | 424           | 372  | 436            | 384  | 448           | 396  |
| 416          | 365  | 430           | 377  | 450             | 394  | 463            | 406  | 477           | 420  | 491            | 434  | 505           | 448  |
| 298          | 261  | 304           | 266  | 316             | 277  | 328            | 287  | 337           | 296  | 346            | 305  | 355           | 314  |
| 324          | 284  | 335           | 294  | 347             | 305  | 361            | 317  | 371           | 327  | 381            | 337  | 391           | 347  |
| 366          | 321  | 377           | 331  | 391             | 343  | 407            | 357  | 418           | 368  | 429            | 379  | 440           | 390  |
| 268          | 235  | 274           | 240  | 284             | 249  | 298            | 261  | 307           | 270  | 316            | 279  | 325           | 288  |
| 291          | 255  | 301           | 264  | 312             | 273  | 324            | 284  | 333           | 293  | 342            | 302  | 351           | 311  |
| 328          | 287  | 340           | 298  | 352             | 309  | 366            | 321  | 376           | 331  | 386            | 341  | 396           | 351  |
| 268          | 235  | 274           | 240  | 284             | 249  | 298            | 261  | 307           | 270  | 316            | 279  | 325           | 288  |
| 291          | 255  | 301           | 264  | 312             | 273  | 324            | 284  | 333           | 293  | 342            | 302  | 351           | 311  |
| 328          | 287  | 340           | 298  | 352             | 309  | 366            | 321  | 376           | 331  | 386            | 341  | 396           | 351  |
| 251          | 219  | 336           | 295  | 269             | 236  | 278            | 244  | 286           | 252  | 284            | 260  | 302           | 268  |
| 311          | 272  | 321           | 282  | 334             | 292  | 344            | 301  | 353           | 310  | 362            | 319  | 371           | 328  |
| 251          | 219  | 336           | 295  | 269             | 236  | 278            | 244  | 286           | 252  | 284            | 260  | 302           | 268  |
| 311          | 272  | 321           | 282  | 334             | 292  | 344            | 301  | 353           | 310  | 362            | 319  | 371           | 328  |

## GRUPO III. OPERARIOS

| Categoría                         | HORAS EXTRAORDINARIAS  |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
|-----------------------------------|------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
|                                   | Sin antigüedad - Bruto | Un bienio - Bruto | Dos bienios - Bruto | Un trienio - Bruto | Dos trienios - Bruto | Tres trienios - Bruto | Cuatro trienios - Bruto | Cinco trienios - Bruto | Seis trienios - Bruto | Siete trienios - Bruto | Ocho trienios - Bruto |
| <b>1. De fabricación</b>          |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| <b>Oficial de fibrocemento:</b>   |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 170                    | 189               | 194                 | 202                | 212                  | 219                   | 229                     | 237                    | 245                   | 253                    | 261                   |
| Valor hora laborable B .....      | 202                    | 213               | 222                 | 230                | 243                  | 250                   | 263                     | 272                    | 281                   | 290                    | 299                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 283                    | 295               | 305                 | 315                | 329                  | 338                   | 352                     | 360                    | 370                   | 380                    | 390                   |
| <b>Especialista de 1.º:</b>       |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 179                    | 189               | 194                 | 202                | 212                  | 219                   | 229                     | 237                    | 245                   | 253                    | 261                   |
| Valor hora laborable B .....      | 202                    | 213               | 222                 | 230                | 243                  | 250                   | 263                     | 272                    | 281                   | 290                    | 299                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 283                    | 295               | 305                 | 315                | 329                  | 338                   | 352                     | 360                    | 370                   | 380                    | 390                   |
| <b>Especialista:</b>              |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 163                    | 171               | 179                 | 185                | 192                  | 200                   | 208                     | 216                    | 223                   | 230                    | 237                   |
| Valor hora laborable B .....      | 185                    | 193               | 202                 | 211                | 219                  | 228                   | 237                     | 246                    | 254                   | 262                    | 270                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 263                    | 273               | 283                 | 293                | 302                  | 312                   | 322                     | 332                    | 341                   | 350                    | 359                   |
| <b>2. De almacenes</b>            |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| <b>Almacenero:</b>                |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 199                    | 208               | 218                 | 226                | 236                  | 246                   | 255                     | 263                    | 271                   | 279                    | 287                   |
| Valor hora laborable B .....      | 226                    | 237               | 236                 | 257                | 268                  | 280                   | 291                     | 300                    | 310                   | 320                    | 330                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 309                    | 322               | 335                 | 346                | 359                  | 370                   | 385                     | 395                    | 406                   | 417                    | 428                   |
| <b>Oficial de 1.º:</b>            |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 199                    | 208               | 218                 | 226                | 236                  | 246                   | 255                     | 263                    | 271                   | 279                    | 287                   |
| Valor hora laborable B .....      | 226                    | 237               | 236                 | 257                | 268                  | 280                   | 291                     | 300                    | 310                   | 320                    | 330                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 309                    | 322               | 335                 | 346                | 359                  | 370                   | 385                     | 395                    | 406                   | 417                    | 428                   |
| <b>Oficial de 2.º:</b>            |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 179                    | 189               | 194                 | 202                | 202                  | 219                   | 229                     | 237                    | 245                   | 253                    | 261                   |
| Valor hora laborable B .....      | 202                    | 213               | 222                 | 230                | 243                  | 250                   | 263                     | 272                    | 281                   | 290                    | 299                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 283                    | 295               | 305                 | 315                | 329                  | 338                   | 352                     | 360                    | 370                   | 380                    | 390                   |
| <b>Especialista de 1.º:</b>       |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 170                    | 189               | 194                 | 202                | 212                  | 219                   | 229                     | 237                    | 245                   | 253                    | 261                   |
| Valor hora laborable B .....      | 202                    | 213               | 222                 | 230                | 243                  | 250                   | 263                     | 272                    | 281                   | 290                    | 299                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 283                    | 295               | 305                 | 315                | 329                  | 338                   | 352                     | 360                    | 370                   | 380                    | 390                   |
| <b>Especialista:</b>              |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| Valor hora laborable A .....      | 163                    | 171               | 179                 | 185                | 192                  | 200                   | 208                     | 216                    | 223                   | 230                    | 237                   |
| Valor hora laborable B .....      | 185                    | 193               | 202                 | 211                | 219                  | 228                   | 237                     | 246                    | 254                   | 262                    | 270                   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 263                    | 273               | 283                 | 293                | 302                  | 312                   | 322                     | 332                    | 341                   | 350                    | 359                   |
| <b>3. De montaje</b>              |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |
| <b>Inspector:</b>                 |                        |                   |                     |                    |                      |                       |                         |                        |                       |                        |                       |

|                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Valor hora laborable A .....      | 199 | 208 | 218 | 226 | 236 | 246 | 255 | 263 | 271 | 279 | 287 |
| Valor hora laborable B .....      | 226 | 237 | 236 | 257 | 268 | 280 | 291 | 300 | 310 | 320 | 330 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 309 | 322 | 335 | 348 | 359 | 370 | 385 | 395 | 406 | 417 | 428 |
| Montador de 1.º:                  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 199 | 208 | 218 | 226 | 236 | 246 | 255 | 263 | 271 | 279 | 287 |
| Valor hora laborable B .....      | 226 | 237 | 236 | 257 | 268 | 280 | 291 | 300 | 310 | 320 | 330 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 309 | 322 | 335 | 348 | 359 | 370 | 385 | 395 | 406 | 417 | 428 |
| Montador de 2.º:                  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 179 | 189 | 194 | 202 | 212 | 219 | 229 | 237 | 245 | 253 | 261 |
| Valor hora laborable B .....      | 202 | 213 | 222 | 230 | 243 | 250 | 263 | 272 | 281 | 290 | 299 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 283 | 295 | 305 | 315 | 329 | 338 | 352 | 360 | 370 | 380 | 390 |
| Ayudante:                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 272 | 180 | 189 | 194 | 202 | 212 | 219 | 227 | 235 | 243 | 251 |
| Valor hora laborable B .....      | 197 | 205 | 213 | 222 | 230 | 243 | 250 | 259 | 267 | 275 | 283 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 275 | 285 | 295 | 305 | 315 | 329 | 338 | 348 | 357 | 366 | 375 |
| 4. De oficios complementarios     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Oficial de 1.º:                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 189 | 208 | 218 | 226 | 236 | 246 | 255 | 263 | 271 | 279 | 287 |
| Valor hora laborable B .....      | 226 | 237 | 236 | 257 | 268 | 280 | 291 | 300 | 310 | 320 | 330 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 309 | 322 | 335 | 348 | 359 | 370 | 385 | 395 | 406 | 417 | 428 |
| Oficial de 2.º:                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 179 | 189 | 194 | 202 | 212 | 219 | 229 | 237 | 245 | 253 | 261 |
| Valor hora laborable B .....      | 202 | 213 | 222 | 230 | 243 | 250 | 263 | 272 | 281 | 290 | 299 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 283 | 295 | 305 | 315 | 329 | 338 | 352 | 360 | 370 | 380 | 390 |
| Oficial de 3.º:                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 272 | 180 | 189 | 194 | 202 | 212 | 219 | 227 | 235 | 243 | 251 |
| Valor hora laborable B .....      | 197 | 205 | 213 | 222 | 230 | 243 | 250 | 259 | 267 | 275 | 283 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 275 | 285 | 295 | 305 | 315 | 329 | 338 | 348 | 357 | 366 | 375 |
| Especialista:                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 183 | 171 | 179 | 185 | 192 | 200 | 208 | 216 | 223 | 230 | 237 |
| Valor hora laborable B .....      | 185 | 193 | 202 | 211 | 219 | 228 | 237 | 246 | 254 | 262 | 270 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 263 | 273 | 283 | 293 | 302 | 312 | 322 | 332 | 341 | 350 | 359 |
| Pinche:                           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable A .....      | 130 | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   |
| Valor hora laborable B .....      | 196 | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 245 | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —   |
| Limpiadora:                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Valor hora laborable H .....      | 182 | 191 | 200 | 208 | 217 | 227 | 236 | 244 | 252 | 260 | 268 |
| Valor hora fest. noct. arrq. .... | 253 | 263 | 273 | 283 | 293 | 302 | 312 | 322 | 331 | 340 | 349 |

## ANEXO NUMERO 5

| Categoría                     | Notturnidad  |      | Tóxico, penoso y peligroso |      |
|-------------------------------|--------------|------|----------------------------|------|
|                               | Importe hora |      | Importe hora               |      |
|                               | Bruto        | Neto | Bruto                      | Neto |
| <b>GRUPO II. EMPLEADOS</b>    |              |      |                            |      |
| 2. Mandos intermedios         |              |      |                            |      |
| Encargado .....               | 24           | 20   | 230                        | 190  |
| <b>GRUPO III. OPERARIOS</b>   |              |      |                            |      |
| 1. De fabricación             |              |      |                            |      |
| Oficial de fibrocemento ...   | 18           |      | 187                        |      |
| Especialista de 1.ª .....     | 18           |      | 187                        |      |
| Especialista .....            | 16           |      | 142                        |      |
| 2. De almacenes               |              |      |                            |      |
| Almacenero .....              | 19           |      | 178                        |      |
| Oficial de 1.ª .....          | 19           |      | 178                        |      |
| Oficial de 2.ª .....          | 18           |      | 167                        |      |
| Especialista de 1.ª .....     | 18           |      | 167                        |      |
| Especialista .....            | 16           |      | 142                        |      |
| 3. De montaje                 |              |      |                            |      |
| Inspector .....               | 19           |      | 178                        |      |
| Montador de 1.ª .....         | 19           |      | 178                        |      |
| Montador de 2.ª .....         | 18           |      | 167                        |      |
| Ayudante .....                | 17           |      | 155                        |      |
| 4. De oficios complementarios |              |      |                            |      |
| Oficial de 1.ª .....          | 19           |      | 178                        |      |
| Oficial de 2.ª .....          | 18           |      | 167                        |      |
| Oficial de 3.ª .....          | 17           |      | 155                        |      |
| Especialista .....            | 16           |      | 142                        |      |

| Categoría                            | Participación en beneficios |        | Gratificación de octubre |        |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|--------------------------|--------|
|                                      | Bruta                       | Neta   | Bruta                    | Neta   |
| <b>GRUPO II. EMPLEADOS</b>           |                             |        |                          |        |
| 1. Mandos superiores                 |                             |        |                          |        |
| Jefe de división .....               | 25.920                      | 21.384 | 13.136                   | 10.837 |
| Delegado .....                       | 24.533                      | 20.240 | 12.967                   | 10.698 |
| Jefe de departamento .....           | 23.232                      | 19.166 | 12.829                   | 10.584 |
| 2. Mandos intermedios                |                             |        |                          |        |
| Encargado general .....              | 21.792                      | 17.978 | 12.260                   | 10.115 |
| Subdelegado .....                    | 21.792                      | 17.978 | 12.260                   | 10.115 |
| Jefe de servicio .....               | 21.792                      | 17.978 | 12.260                   | 10.115 |
| Jefe de promoción .....              | 21.792                      | 17.978 | 12.260                   | 10.115 |
| Jefe de sección .....                | 20.352                      | 16.790 | 11.209                   | 9.247  |
| Encargado .....                      | 18.912                      | 15.602 | 10.157                   | 8.380  |
| 3. Comerciales                       |                             |        |                          |        |
| Técnico comercial .....              | 20.352                      | 16.790 | 11.209                   | 9.247  |
| Promotor .....                       | 19.334                      | 15.951 | 10.810                   | 8.753  |
| 4. Técnicos                          |                             |        |                          |        |
| Delineante proyectista ...           | 20.352                      | 16.790 | 11.209                   | 9.247  |
| Delineante de 1.ª .....              | 18.912                      | 15.602 | 10.157                   | 8.380  |
| Analista de 1.ª .....                | 17.952                      | 14.810 | 9.832                    | 7.946  |
| Delineante de 2.ª .....              | 17.952                      | 14.810 | 9.832                    | 7.946  |
| Analista de 2.ª .....                | 17.472                      | 14.414 | 9.107                    | 7.513  |
| Calzador .....                       | 16.512                      | 13.622 | 8.318                    | 6.862  |
| Auxiliar .....                       | 16.512                      | 13.622 | 8.318                    | 6.862  |
| Aspirante .....                      | 11.712                      | 9.662  | 5.954                    | 4.912  |
| 5. Organización                      |                             |        |                          |        |
| Técnico de organización de 1.ª ..... | 18.912                      | 15.602 | 10.157                   | 8.380  |
| Técnico de organización de 2.ª ..... | 17.952                      | 14.810 | 9.832                    | 7.946  |

| Categoría                     | Participación en beneficios |        | Gratificación de octubre |       |
|-------------------------------|-----------------------------|--------|--------------------------|-------|
|                               | Bruta                       | Neta   | Bruta                    | Neta  |
| 6. Administrativos            |                             |        |                          |       |
| Oficial de 1.ª .....          | 18.912                      | 15.602 | 10.157                   | 8.380 |
| Oficial de 2.ª .....          | 17.472                      | 14.414 | 9.107                    | 7.513 |
| Auxiliar .....                | 16.512                      | 13.622 | 8.318                    | 6.862 |
| Telefonista .....             | 16.512                      | 13.622 | 8.318                    | 6.862 |
| Aspirante .....               | 11.712                      | 9.662  | 5.954                    | 4.912 |
| 7. Subalternos                |                             |        |                          |       |
| Vigilante-Portero .....       | 16.033                      | 13.227 | 8.056                    | 6.646 |
| Ordenanza .....               | 16.033                      | 13.227 | 8.056                    | 6.646 |
| <b>GRUPO III. OPERARIOS</b>   |                             |        |                          |       |
| 1. De fabricación             |                             |        |                          |       |
| Oficial de fibrocemento ...   | 13.827                      |        | 6.863                    |       |
| Especialista de 1.ª .....     | 13.827                      |        | 6.863                    |       |
| Especialista .....            | 13.033                      |        | 6.213                    |       |
| 2. De almacenes               |                             |        |                          |       |
| Almacenero .....              | 14.850                      |        | 7.780                    |       |
| Oficial de 1.ª .....          | 14.622                      |        | 7.513                    |       |
| Oficial de 2.ª .....          | 13.827                      |        | 6.863                    |       |
| Especialista de 1.ª .....     | 13.827                      |        | 6.863                    |       |
| Especialista .....            | 13.033                      |        | 6.213                    |       |
| 3. De montaje                 |                             |        |                          |       |
| Inspector .....               | 14.622                      |        | 7.513                    |       |
| Montador de 1.ª .....         | 14.622                      |        | 7.513                    |       |
| Montador de 2.ª .....         | 13.827                      |        | 6.863                    |       |
| Ayudante .....                | 13.418                      |        | 6.646                    |       |
| 4. De oficios complementarios |                             |        |                          |       |
| Oficial de 1.ª .....          | 14.622                      |        | 7.513                    |       |
| Oficial de 2.ª .....          | 13.827                      |        | 6.863                    |       |
| Oficial de 3.ª .....          | 13.418                      |        | 6.646                    |       |
| Especialista .....            | 13.033                      |        | 6.213                    |       |
| Pinche .....                  | 11.712                      |        | 5.594                    |       |
| Limpiadora .....              | 12.213                      |        | 5.779                    |       |

## CALENDARIOS LABORALES

Las fiestas oficiales para todos los centros de trabajo de la «Compañía Fibrotubo-Fibrolit, S. A.», serán las publicadas en el «Boletín Oficial del Estado».

## CALENDARIO LABORAL DEL CENTRO DE TRABAJO DE VALDEMORO PARA 1978

Fiestas locales: 8 de mayo y 8 de septiembre.  
Días no laborables: 7, 14, 21 y 28 de enero; 4, 11 y 25 de febrero; 11 y 25 de marzo; 8 y 29 de abril; 13, 26 y 27 de mayo; 10 y 24 de junio; 8, 22 y 24 de julio; 12, 14 y 26 de agosto; 9 y 30 de septiembre; 13, 14, 30 y 31 de octubre; 11 y 25 de noviembre, y 9, 16, 23 y 30 de diciembre.

## CALENDARIO LABORAL DEL CENTRO DE TRABAJO DE SAN VICENTE PARA 1978

Fiestas locales: 3 y 4 de abril.  
Días no laborables: 2, 3, 4, 5 y 7 de enero; 25 y 27 de marzo; 26 y 27 de mayo; 24 de junio; 15 y 24 de julio; 14 de agosto; 13 y 14 de octubre; 9, 26, 27, 28, 29 y 30 de diciembre.

## CALENDARIO LABORAL DE DELEGACIONES Y REPRESENTACIONES PARA 1978

## Alicante

Fiestas locales: Igual que en el centro de trabajo de San Vicente.  
Días no laborables: Igual que en el centro de trabajo de San Vicente.

## Almería

Fiestas locales: 26 de agosto y 26 de diciembre.  
Días no laborables: 7, 14, 21 y 28 de enero; 4, 11 y 25 de febrero; 11 y 25 de marzo; 8 y 29 de abril; 13, 26 y 27 de mayo; 10 y 24 de junio; 8, 22 y 24 de julio; 12 y 14 de agosto; 9 y 30 de septiembre; 13 y 14 de octubre; 11 y 25 de noviembre, y 9, 16, 23 y 30 de diciembre.



**Badajoz**

Fiestas locales: 15 de mayo y 26 de junio.  
Días no laborables: 7, 14, 21 y 28 de enero; 4, 11 y 25 de febrero; 11 y 25 de marzo; 8 y 29 de abril; 13, 26 y 27 de mayo; 10 y 24 de junio; 8, 22 y 24 de julio; 12, 14 y 26 de agosto; 9 y 30 de septiembre; 13 y 14 de octubre; 11 y 25 de noviembre, y 9, 16, 23 y 30 de diciembre.

**Bilbao**

Fiestas locales: 31 de julio y 24 de agosto.  
Días no laborables: 7, 14, 21 y 28 de enero; 4, 11 y 25 de febrero; 11 y 25 de marzo; 8 y 29 de abril; 13, 26 y 27 de mayo; 10 y 24 de junio; 8, 22 y 24 de julio; 12, 25 y 26 de agosto; 9 y 30 de septiembre; 13 y 14 de octubre; 11 y 25 de noviembre, y 9, 16, 23 y 30 de diciembre.

**Caldas de Reyes (Pontevedra)**

Fiestas locales: 16 de agosto y 13 de diciembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Córdoba**

Fiestas locales: 8 de septiembre y 24 de octubre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Jaén**

Fiestas locales: 18 de octubre y 24 de noviembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**La Coruña**

Fiestas locales: 4 de mayo y 7 de octubre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Las Palmas de Gran Canaria**

Fiestas locales: 29 de abril y 8 de septiembre.  
Días no laborables: 7, 14, 21 y 28 de enero; 4, 11 y 25 de febrero; 11 y 25 de marzo; 8 de abril; 13, 26 y 27 de mayo; 10 y 24 de junio; 8, 22 y 24 de julio; 12, 14 y 26 de agosto; 9 y 30 de septiembre; 13 y 14 de octubre; 11 y 25 de noviembre; 9, 16, 23 y 30 de diciembre.

**León**

Fiestas locales: 29 de junio y 5 de octubre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Madrid (Delegación Madrid-Alfonso Gómez-Piña Independencia)**

Fiestas locales: 15 de mayo y 9 de noviembre.  
Días no laborables: Igual que el centro de trabajo de Valdemoro.

**Málaga**

Fiestas locales: 15 de junio y 8 de septiembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Oviedo**

Fiestas locales: 16 de mayo y 21 de septiembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Palma de Mallorca**

Fiestas locales: 20 de enero y 26 de diciembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Pamplona**

Fiestas locales: 7 de julio y 29 de noviembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Salamanca**

Fiestas locales: 12 de junio y 8 de septiembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Sevilla**

Fiestas locales: 22 de abril y 30 de mayo.  
Días no laborables: 7, 14, 21 y 28 de enero; 4, 11 y 25 de febrero; 11 y 25 de marzo; 8 y 29 de abril; 13, 26, 27 y 29 de mayo; 10 y 24 de junio; 8, 22 y 24 de julio; 12, 15 y 26 de agosto; 9 y 30 de septiembre; 14 de octubre; 11 y 25 de noviembre, y 9, 16, 23 y 30 de diciembre.

**Tarragona**

Fiestas locales: 19 de agosto y 23 de septiembre.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Valencia**

Fiestas locales: 22 de enero y 3 de abril.  
Días no laborables: Igual que en Delegación de Badajoz.

**Valladolid**

Fiestas locales: 13 de mayo y 8 de septiembre.  
Días no laborables: 7, 14, 21 y 28 de enero; 4, 11 y 25 de febrero; 11 y 25 de marzo; 8 y 29 de abril; 26 y 27 de mayo; 10 y 24 de junio; 8, 22 y 24 de julio; 12, 14 y 26 de agosto; 9 y 30 de septiembre; 13 y 14 de octubre; 11 y 25 de noviembre, y 9, 16, 23 y 30 de diciembre.

## MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

**30574** ORDEN de 11 de diciembre de 1978 para fijar el valor de las primas a la construcción naval para el año 1978.

Ilmo. Sr.: Habiendo sido aprobados los Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio económico en 1978 por Ley 1/1978, de 19 de enero, publicada en el «Boletín Oficial del Estado» de 20 de enero, procede fijar el valor de las primas a la construcción naval a aplicar a los buques cuya construcción se autorice durante dicho ejercicio.

A tal efecto, previo informe de los Ministerios de Hacienda y de Transportes y Comunicaciones, y aprobación del Consejo de Ministros en su reunión del día 24 de noviembre de 1978, este Ministerio tiene a bien disponer:

Primero.—Se fijan las primas a la construcción naval para los buques cuya construcción se autorice durante el año 1978 en el 5,5 por 100 de la valoración de los mismos, estimada por la Subsecretaría de la Marina Mercante. Estas primas se aplicarán de la forma siguiente:

a) Buques para armadores nacionales: Disfrutarán de primas todos los buques y artefactos, con casco de acero, mayores de 100 TRB.

b) Buques para exportación: Disfrutarán de primas todos los buques y artefactos, con casco metálico, que se construyan para la exportación, incluso los menores de 100 TRB.

Segundo.—Las primas serán reducidas en un tercio de su valor cuando el equipo propulsor sea de fabricación extranjera.

Tercero.—Además, para los buques para exportación, las primas se reducirán en la proporción calculada sobre la base del 5,5 por 100 que exista entre el valor CIF de las restantes importaciones temporales que se realicen y el valor del buque.

Cuarto.—La base a aplicar para determinar el importe de las primas no podrá ser objeto de revisión por causa de incrementos de precios durante el período de construcción de los buques.

Quinto.—Por los Organismos competentes se dictarán las disposiciones complementarias para desarrollar esta Orden.

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I. muchos años.

Madrid, 11 de diciembre de 1978.

RODRIGUEZ SAHAGUN

Ilmo. Sr. Subsecretario de este Ministerio.

## MINISTERIO DE COMERCIO Y TURISMO

**30575** ORDEN de 31 de octubre de 1978 por la que se autoriza a la firma «Tybor, S. A.», el régimen de tráfico de perfeccionamiento activo para la importación de hilados de fibras sintéticas continuas de poliamida y de poliéster y de exportación de tejidos de punto de dichas fibras.

Ilmo. Sr.: Cumplidos los trámites reglamentarios en el expediente promovido por la Empresa «Tybor, S. A.», solicitando el régimen de tráfico de perfeccionamiento activo para la importación de hilados de fibras sintéticas continuas de poliamida y de poliéster y la exportación de tejidos de punto de fibras sintéticas continuas de poliamida y de poliéster, acabados en blanco, colores o estampados,

Este Ministerio, conformándose a lo informado y propuesto por la Dirección General de Exportación, ha resuelto:

Primero.—Se autoriza a la firma «Tybor, S. A.», con domicilio en calle Buenos Aires, 19-21, Barcelona, el régimen de tráfico de perfeccionamiento activo para la importación de hilados de fibras sintéticas continuas de poliamida 6 y de poliéster (PP. EE. 51.01.01 y 51.01.03) y la exportación de tejidos de punto de fibras sintéticas continuas de poliamida 6 y de poliéster, acabados en blanco, colores o estampados (posición estadística 60.01.02).

Segundo.—A efectos contables se establece lo siguiente:

Por cada 100 kilogramos netos de cualquiera de los hilados mencionados contenidos en los tejidos exportados, se datarán en la cuenta de admisión temporal, o se podrán importar con