

MINISTERIO DE TRABAJO

23003 *RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa con el número 389 la bota de seguridad marca «Yalat», modelo Yalcapra P. A. C., clase III, presentada por la Empresa «Calseg, S. A.», de Artajona (Navarra)*

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de la bota de seguridad marca «Yalat», modelo Yalcapra P. A. C., clase III, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado Resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

- 1.º Homologar la bota de seguridad marca «Yalat», modelo Yalcapra P. A. C., fabricada y presentada por la Empresa «Calseg, S. A.», con domicilio en Artajona (Navarra), carretera Puente de la Reina, sin número, como elemento de protección personal de los pies, de clase III
- 2.º Cada bota de dichos marca, modelo y clase llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a las condiciones técnicas de la misma, y de no ser ello posible, un sello adhesivo con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «Ministerio de Trabajo. Homologación 389, de 13 de julio de 1979.—Bota de seguridad.—Clase III.»

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, y norma técnica reglamentaria MT-5, de calzado de seguridad contra riesgos mecánicos, aprobada por Resolución de 28 de julio de 1975.

Madrid, 13 de julio de 1979.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

23004 *RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», y sus trabajadores, área II.*

Visto el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», en sus centros de trabajo de Gerona, Vich, Manresa, Vilafranca, Reus, Tortosa, Lérida, Zaragoza, Cella, Jaca y Seo de Urgel, y

Resultando que con fecha 8 de agosto de 1979 tuvo entrada en esta Dirección General el expediente relativo al citado Convenio Colectivo, acordado por las partes el día 3 de agosto de 1979, para que se procediera a su homologación, cuyo texto había sido suscrito por la Comisión Deliberadora designada a dicho propósito, estando ésta integrada por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores en los centros de trabajo citados.

Resultando que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones legales y reglamentarias de aplicación.

Considerando que esta Dirección General es competente para proceder a la homologación del Convenio acordado por las partes, así como disponer su inscripción en el Registro correspondiente y publicación en el «Boletín Oficial del Estado», a tenor de lo establecido en el artículo 14 de la Ley 18/1973, de 19 de diciembre; Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre; Real Decreto-ley 49/1978, de 28 de diciembre; Real Decreto 217/1979, de 19 de enero, y demás disposiciones concordantes.

Considerando que las cláusulas del referido Convenio se ajustan a lo prevenido en el Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre; Real Decreto 217/1979, de 19 de enero, y Real Decreto-ley 49/1978, de 28 de diciembre, y que no se observa contravención a disposiciones de derecho necesario, procede su homologación.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Homologar el Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito interprovincial, suscrito entre las representaciones de la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», y de los trabajadores de ésta, en sus centros de trabajo de Gerona, Vich, Manresa, Vilafranca, Reus, Tortosa, Lérida, Zaragoza, Cella, Jaca y Seo de Urgel, el día 3 de agosto de 1979, que afecta a dichos centros, haciéndose la advertencia de que ello se entiende sin perjuicio de los efectos prevenidos en el artículo quinto, 2, y el séptimo del Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre, cuya vigencia fue prorrogada por el Real Decreto-ley 49/1978, de 28 de diciembre.

Segundo.—Notificar esta Resolución a los representantes de los trabajadores y de la Empresa en la Comisión Deliberadora, haciéndoles saber que, de acuerdo con lo dispuesto en el ar-

tículo decimocuarto de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, no cabe recurso contra la misma en vía administrativa, por tratarse de resolución homologatoria.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y su inscripción en el Registro correspondiente de esta Dirección General.

Madrid, 31 de agosto de 1979.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

CONVENIO COLECTIVO DEL AREA II DE «PRODUCTOS PEPSICO, S. A.»

Artículo I. Ambito territorial.

El presente Convenio será de aplicación a las delegaciones de venta que la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», tiene actualmente en funcionamiento en Gerona, Vich, Manresa, Vilafranca, Reus, Tortosa, Lérida, Zaragoza, Cella, Jaca y Seo de Urgel, así como a aquellas otras que la misma pudiera poner en funcionamiento en el futuro dentro de las provincias señaladas.

Art. II. Ambito personal.

Afectará este Convenio a los trabajadores incluidos dentro de las categorías expresamente señaladas en el artículo V, quedando por tanto excluidos cualesquiera otros.

Art. III. Ambito temporal.

La duración del presente Convenio será de doce meses, y tendrá las siguientes vigencias:

I. Vendedor con auto-venta.

A) Depósitos actuales.

Delegaciones de Gerona, Vich, Manresa, Vilafranca, Reus, Tortosa, Lérida, Zaragoza, Cella, Jaca y Seo de Urgel: de 1 de abril de 1979 a 31 de marzo de 1980.

B) Nuevos depósitos.

Desde el primer día de su apertura hasta un año después.

II. Mozos de almacén.

A) Depósitos actuales.

Delegaciones de Gerona, Vich, Manresa, Vilafranca, Reus, Tortosa, Lérida, Zaragoza, Cella, Jaca y Seo de Urgel: de 1 de abril de 1979 a 31 de marzo de 1980.

B) Nuevos depósitos.

Desde el primer día de su apertura hasta un año después. El 31 de marzo de 1980 se comenzará la negociación de un nuevo Convenio sin necesidad de denuncia previa.

Art. IV. Absorción y compensación.

Los beneficios concedidos en el presente Convenio absorberán y compensarán los aumentos y mejoras concedidas por disposiciones legales o reglamentarias, resoluciones de autoridades administrativas, convenios colectivos o cualquier otra fuente actualmente en vigor o que en lo sucesivo se promulguen o acuerden.

Art. V. Categorías profesionales.

1. Vendedor con auto-venta. Es quien se ocupa de efectuar la distribución a clientes de la Empresa, conduciendo el vehículo apropiado que se le asigne, efectuando los trabajos de carga y descarga del mismo, cobro y liquidación de la mercancía, registros y anotaciones en los libros de ruta y, en su caso, las actividades de promoción y prospección de ventas y publicidad, informando diariamente a sus superiores de su gestión, procurando el mantenimiento y conservación de su vehículo.

Dentro de la categoría de vendedores con auto-venta se efectúan las distinciones siguientes:

a) Vendedor A.1. Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado 1, que a la vez tiene encomendada la responsabilidad administrativa de control y ventas de un depósito determinado, cuyo supervisor tiene a su cargo más de un depósito.

b) Vendedor A.2. Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado 1, que a la vez tiene encomendada la responsabilidad administrativa de control y ventas de un grupo o depósito, cuyo supervisor tiene a su cargo solamente este grupo o depósito.

c) Vendedor B. Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado 1, que realiza de modo habitual las rutas que en cada momento le son encomendadas por la Empresa.

d) Vendedor C. Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado 1, cuya función principal es la de efectuar las suplencias del Vendedor B.

2. Mozo de almacén. Es el que se dedica a trabajos concretos y determinados que, sin constituir propiamente un oficio ni implicar operaciones de venta, exige, sin embargo, cierta práctica en la ejecución de aquellos. Entre dichos trabajos puede comprenderse el de enfardar o embalar, con las operaciones preparatorias de disponer embalajes y elementos precisos, y con las complementarias de reparto y facturación, cobrando o sin cobrar las mercancías que transporte, preparación de cargas para el Vendedor, descarga y carga de camiones clasificando y ordenando por fechas de caducidad el género, pudiendo encomendársele también trabajos de limpieza del almacén, así como otras funciones similares que se le asignen.

Art. VI. Jornada de trabajo.

La jornada de trabajo será de cuarenta horas semanales en alimentación y de cuarenta y cuatro horas en comercio, de lunes a sábado. Cuando el Vendedor hubiese terminado el viernes la totalidad de las visitas correspondientes a la ruta que tuviera asignada, quedará relevado de la obligación de trabajar el sábado.

Art. VII. Tablas salariales.

Los trabajadores afectados por este Convenio recibirán el salario base y plus que a continuación se indican:

	Salario base mensual	Plus Empresa mensual	Plus admntvo. mensual
Vendedor A.1	18.600	16.133	5.000
Vendedor A.2	18.600	16.133	2.000
Vendedor B	18.600	16.133	—
Vendedor C	18.600	16.133	—
Mozo de almacén	18.000	18.933	—

Plus administrativo. Será abonado a los Vendedores A.1 y A.2 en doce mensualidades, en consideración a su especial responsabilidad administrativa, de control y de ventas, de un grupo o depósito.

Art. VIII. Comisiones.

Los Vendedores con auto-venta afectados por este Convenio percibirán en concepto de comisiones:

1. Vendedor A.1 y Vendedor A.2. Promedio de las comisiones que perciban el 50 por 100 más alto de los Vendedores del depósito.

2. Vendedor B. El 4,35 por 100 de la venta neta semanal, calculándola de la siguiente forma: venta bruta semanal menos treinta mil pesetas menos el importe de las devoluciones de la semana.

3. Vendedor C. Igual al Vendedor B. En el caso de encontrarse durante un período de tiempo sin efectuar suplencia de ningún Vendedor, percibirá en concepto de comisiones el promedio de las comisiones que perciban el 50 por 100 más bajo de los Vendedores del depósito.

Art. IX. Pagas extraordinarias.

Los trabajadores afectados por el presente Convenio tendrán derecho al abono de las gratificaciones extraordinarias de beneficios, 18 de julio y Navidad en las cuantías que a continuación se indican:

a) La de beneficios, a razón de treinta días de salario base, antigüedad, plus de Empresa y promedio de comisiones, calculadas sobre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre anteriores.

b) Las de 18 de julio y Navidad, a razón de treinta días de salario base, antigüedad y plus de Empresa.

A todo el personal que se encuentra cumpliendo el servicio militar le serán abonadas las tres gratificaciones extraordinarias que se establecen en el presente Convenio, a razón de treinta días de salario base, antigüedad, y plus de Empresa, sin que, en ningún caso ninguna de ellas pueda superar lo percibido por el trabajador por esos conceptos, en su último mes de trabajo en la Empresa.

Art. X. Antigüedad.

El personal afectado por el presente Convenio percibirá aumentos periódicos por años de servicio, en las condiciones que a continuación se indican:

1. El aumento periódico se pagará por trienios vencidos.
2. El número de trienios que podrá acumular el trabajador es ilimitado.
3. Cada trienio se pagará al tipo del 6 por 100 sobre el salario base establecido en la tabla salarial del artículo VII.
4. El pago de la totalidad de los trienios acumulados por un trabajador, se efectuará de acuerdo con el salario base correspondiente a la categoría laboral que se ostente en el momento del abono.

Art. XI. Dietas.

a) El personal al que se le confiera alguna comisión de servicio fuera del área de cobertura de su depósito, tendrá derecho a las cantidades siguientes en concepto de dietas:

Dieta completa, 1.500 pesetas.
Desayuno, 100 pesetas.
Comida, 400 pesetas.
Cena, 400 pesetas.
Habitación, 600 pesetas.

b) Para aquellos Vendedores con auto-venta que por el itinerario de su ruta les obligue a pernoctar fuera de su domicilio la ayuda quedará fijada en las siguientes cantidades:

Desayuno, 100 pesetas.
Comida, 280 pesetas.
Cena, 280 pesetas.
Habitación, 600 pesetas.

c) En consideración a que con anterioridad a la firma de este Convenio, la Empresa ha venido abonando a determinados trabajadores la cantidad de 250 pesetas en concepto de unas denominadas «dietas», se reconoce el derecho de todos los trabajadores, que hubiesen venido percibiendo esta cantidad a continuar percibiéndola, si bien no en concepto de dietas, sino en concepto de ayuda de comida y quedando la misma incrementada hasta 280 pesetas.

En ningún caso será acumulable esta cifra a las cantidades que el trabajador tuviese derecho a percibir en virtud de lo dispuesto en el párrafo a) y b).

Art. XII. Quebranto de moneda.

Todos los vendedores con auto-venta afectados por este Convenio percibirán 1.000 pesetas mensuales en concepto de quebranto de moneda.

Art. XIII. Uniformes.

La Empresa abonará a los vendedores con auto-venta la cantidad de 21.000 pesetas anuales en concepto de prendas de trabajo.

Art. XIV. Kilometraje.

El trabajador que por orden de la Empresa efectúe viajes o servicios con vehículo propio tendrá derecho a que se le abonen 12 pesetas por cada kilómetro recorrido.

Art. XV. Vacaciones.

La totalidad de los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación de este Convenio disfrutarán de veintisiete días naturales de vacaciones, en el caso de los depósitos de Gerona, Vich, Manresa, Vilafranca, Zaragoza y Jaca, y de treinta días naturales de vacaciones, en el caso de los depósitos de Reus, Tortosa, Lérida, Seo de Urgel y Cella, retribuidos a razón de salario base, antigüedad, plus de Empresa, y promedio de comisiones de los doce meses comprendidos entre el 1 de enero y 31 de diciembre anteriores.

En cuanto al sistema de disfrute de las vacaciones se establezca un sistema mixto, mediante el cual quedará en manos de la Empresa la programación de los períodos de disfrute y el número de personas a vacar en cada uno de ellos, encomendándose a los trabajadores la designación de las personas concretas que estarían asignadas a cada uno de ellos.

Art. XVI. Cambio de rutas.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo V de la Ordenanza Laboral de Comercio y el artículo VI de la Ordenanza Laboral para las Industrias de Alimentación, la Empresa se reserva expresamente la facultad de reorganizar las rutas de ventas de la forma que estime como más conveniente para el buen funcionamiento de la organización del trabajo, si bien con el compromiso de garantizar a los trabajadores que pudieran resultar afectados el mantenimiento de las condiciones económicas últimamente disfrutadas durante un período de tres meses.

Art. XVII. Revisión médica anual.

La Empresa se compromete a que la totalidad de los trabajadores afectados por este Convenio pasen una revisión médica al año, a través de los servicios sanitarios de la Mutua Patronal que proceda.

Art. XVIII. Atrasos.

La Empresa se compromete a abonar, en el plazo máximo de un mes, los atrasos que se produzcan como consecuencia de la retroactividad del Convenio.

Art. XIX. Garantía.

La Empresa garantiza a los Vendedores con auto-venta, para los diferentes períodos de doce meses señalados en la tabla de vigencias del artículo III, unas percepciones globales equivalentes al 13 por 100 de incremento respecto a las cantidades percibidas en concepto de sueldo base, plus de Empresa, factor móvil y comisiones, durante los doce meses inmediatamente

precedentes al inicio de la vigencia en cada caso del presente Convenio.

La garantía señalada en el párrafo anterior no tendrá efecto cuando el número de horas de trabajo de los doce meses a que se refiere fuese inferior al de los doce meses inmediatamente precedentes a la entrada en vigor del Convenio, y siempre que tal descenso en el número de horas de trabajo fuese ocasionado por causas tales como: utilización de permisos sin sueldo, inicio o finalización de excedencias, inicio del servicio militar o reincorporación del mismo, participación en cualquier tipo de huelgas o alteraciones del régimen normal del trabajo, pudiendo la Empresa, en tales o similares circunstancias, efectuar las deducciones proporcionales que correspondan.

Art. XX. Revisión salarial.

Las condiciones económicas pactadas en el presente Convenio serán revisables a los seis meses si se produjesen los supuestos previstos en el artículo III del Real Decreto-ley de 26 de diciembre de 1978.

23005

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», y sus trabajadores, en los centros de trabajo de Madrid, Toledo, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Segovia, Avila, Valladolid, Zamora y Salamanca.

Visto el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», en sus centros de trabajo de Madrid, Toledo, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Segovia, Avila, Valladolid, Zamora y Salamanca, y

Resultando que con fecha 9 de agosto de 1979 tuvo entrada a esta Dirección General el expediente relativo al citado Convenio Colectivo, acordado por las partes, para que se procediera a su homologación, cuyo texto había sido suscrito por la Comisión Deliberadora designada a dicho propósito, estando ésta integrada por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores en los centros de trabajo citados;

Resultando que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones legales y reglamentarias de aplicación;

Considerando que esta Dirección General es competente para proceder a la homologación del Convenio acordado por las partes, así como disponer su inscripción en el Registro correspondiente y publicación en el «Boletín Oficial del Estado», a tenor de lo establecido en el artículo 14 de la Ley 18/1973, de 19 de diciembre; Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre; Real Decreto-ley 49/1978, de 26 de diciembre; Real Decreto 217/1979, de 19 de enero, y demás disposiciones concordantes;

Considerando que las cláusulas del referido Convenio se ajustan a lo prevenido en el Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre; Real Decreto 217/1979, de 19 de enero, y Real Decreto-ley 49/1978, de 26 de diciembre, y que no se observa contravención a disposiciones de derecho necesario, procede su homologación.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Homologar el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, suscrito entre las representaciones de la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», y de los trabajadores de ésta, en sus centros de trabajo de Madrid, Toledo, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Segovia, Avila, Valladolid, Zamora y Salamanca, que afecta a dichos centros, haciéndose la advertencia de que ello se entiende sin perjuicio de los efectos prevenidos en el artículo 5.º, 2.º y en el 7.º del Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre, cuya vigencia fue prorrogada por el Real Decreto-ley 49/1978, de 26 de diciembre.

Segundo.—Notificar esta resolución a los representantes de los trabajadores y de la Empresa en la Comisión Deliberadora, haciéndoles saber que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo decimocuarto de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, no cabe recurso contra la misma en vía administrativa por tratarse de Resolución homologatoria.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y su inscripción en el Registro correspondiente de esta Dirección General.

Madrid, 31 de agosto de 1979.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

CONVENIO COLECTIVO DE LA ZONA V DE «PRODUCTOS PEPSICO, S. A.»

Artículo I. Ambito territorial.

El presente Convenio será de aplicación a las delegaciones de venta que la Empresa «Productos Pepsico, S. A.», tiene actualmente en funcionamiento en Madrid, Toledo, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Segovia, Avila, Valladolid, Zamora y Salamanca, así como a aquellas otras que la misma pudiera poner en funcionamiento en el futuro dentro de las provincias señaladas.

Art. II. Ambito personal.

Afectará este Convenio a los trabajadores incluidos dentro de las categorías expresamente señaladas en el artículo V, quedando por tanto excluidos cualesquiera otros.

Art. III. Ambito temporal.

La duración del presente Convenio será de doce meses y tendrá las siguientes vigencias:

I. Vendedor con auto-venta.

A) Depósitos actuales: De 1 de abril de 1979 a 31 de marzo de 1980.

B) Nuevos depósitos: Desde el primer día de su apertura hasta un año después.

II. Mozos de Almacén.

A) Depósitos actuales: De 1 de enero de 1979 a 31 de diciembre de 1979.

B) Nuevos depósitos: Desde el primer día de su apertura hasta un año después.

El 31 de marzo de 1979 se comenzará la negociación de un nuevo Convenio sin necesidad de denuncia previa.

Art. IV. Absorción y compensación.

Los beneficios concedidos en el presente Convenio absorberán y compensarán los aumentos y mejoras concedidas por disposiciones legales o reglamentarias, resoluciones de autoridades administrativas, Convenios Colectivos o cualquier otra fuente actualmente en vigor o que en lo sucesivo se promulguen o acuerden.

Art. V. Categorías profesionales.

1. **Vendedor con auto-venta.**—Es quien se ocupa de efectuar la distribución a clientes de la Empresa, conduciendo el vehículo apropiado que se le asigne, efectuando los trabajos de carga y descarga del mismo, cobro y liquidación de la mercancía, registros y anotaciones en los libros de ruta y, en su caso, las actividades de promoción y prospección de ventas y publicidad, informando diariamente a sus superiores de su gestión, procurando el mantenimiento y conservación de su vehículo.

Dentro de la categoría de Vendedores con auto-venta se efectúan las distinciones siguientes:

a) **Vendedor A.1.**—Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado (1), que a la vez tiene encomendada la responsabilidad administrativa de control y ventas de un depósito determinado, cuyo Supervisor tiene a su cargo más de un depósito.

b) **Vendedor A.2.**—Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado (1), que a la vez tiene encomendada la responsabilidad administrativa de control y ventas de un grupo o depósito, cuyo Supervisor tiene a su cargo solamente este grupo o depósito.

c) **Vendedor B.**—Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado (1), que realiza de modo habitual las rutas que en cada momento le son encomendadas por la Empresa.

d) **Vendedor C.**—Es aquel Vendedor con auto-venta, según apartado (1), cuya función principal es la de efectuar las suplencias del Vendedor B.

2. **Mozo de Almacén.**—Es el que se dedica a trabajos concretos y determinados que, sin constituir propiamente un oficio ni implicar operaciones de venta, exige, sin embargo, cierta práctica en la ejecución de aquéllos. Entre dichos trabajos puede comprenderse el de enfiar y embalar, con las operaciones preparatorias de disponer empaques y elementos precisos, y con las complementarias de reparto y facturación, cobrando o sin cobrar las mercancías que transporte, preparación de cargas para el vendedor, descarga y carga de camiones, clasificando y ordenando por fechas de caducidad el género, pudiendo encomendársele también trabajos de limpieza del almacén, así como otras funciones similares que se le asignen.

Art. VI. Jornada de trabajo.

La jornada de trabajo será de cuarenta y cuatro horas semanales, dentro de las cuales el Vendedor realizará la labor de ventas en todos los clientes que haya en los ruterros.

Art. VII. Tablas salariales.

Los trabajadores afectados por este Convenio recibirán el salario base y pluses que a continuación se indican:

	Salario base mensual	Plus Empresa mensual	Plus Admto. mensual	Compensación horas extras mensual
Vendedor A.1	18.600	16.133	5.000	—
Vendedor A.2	18.600	16.133	2.000	—
Vendedor B	18.600	16.133	—	—
Vendedor C	18.600	16.133	—	—
Mozo de Almacén	18.000	14.000	—	8.750