

**14860** RESOLUCION de 29 de mayo de 1989, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo entre la Empresa «Lineas Marítimas del Cantábrico, Sociedad Anónima», y el personal de su plantilla de flota.

Visto el texto del Convenio Colectivo entre la Empresa «Lineas Marítimas del Cantábrico, Sociedad Anónima», y el personal de su plantilla de flota, que fue suscrito con fecha 27 de abril de 1989, de una parte, por el Delegado de Personal de la citada razón social, en representación del colectivo laboral afectado y, de otra, por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 29 de mayo de 1989.—El Director general, Carlos Navarro López.

### CONVENIO COLECTIVO ENTRE LA EMPRESA LINEAS MARITIMAS DEL CANTABRICO, S.A. Y EL PERSONAL DE SU PLANTILLA DE FLOTA

#### ARTICULO 1º

##### AMBITO DE APLICACION.—

El presente Convenio Colectivo, tiene ámbito de Empresa y regula las condiciones económicas y de trabajo entre LINEAS MARITIMAS DEL CANTABRICO, S.A., y el personal de su plantilla de Flota comprendido en la Ordenanza de Trabajo en la Marina Mercante (G.T.N.M.).

No se aplicará este Convenio para el personal de Inspección o el de Flota que preste servicios permanentes en tierra, adscrito a cualquier Departamento de la Empresa.

#### ARTICULO 2º

##### VIGENCIA.—

El presente Convenio entrará en vigor del 1 de Enero de 1989 y su vigencia será de dos años, quedando prorrogado por periodos anuales sucesivos, si no se hubiera denunciado por alguna de las partes contratantes, durante los tres meses últimos a su vencimiento.

La denuncia por cualquiera de las partes firmantes, habrá de realizarse ante la Dirección General de Trabajo, dando traslado de la misma a la otra parte.

#### ARTICULO 3º

##### VINCULACION A LA TOTALIDAD.—

A los efectos de aplicación del presente Convenio, éste constituye un todo orgánico indivisible, por lo que no podrá pretenderse la aplicación de una o varias de sus normas desechando el resto, sino que siempre habrá de ser aplicado y observado en su integridad y considerado globalmente. Si la Autoridad Laboral competente no aprobase alguna de las normas de este Convenio y éste hecho desvirtuare el contenido del mismo, a juicio de las partes, quedará sin eficacia la totalidad del Convenio que deberá ser considerado de nuevo por las Comisiones Negociadoras.

#### ARTICULO 4º

##### PRORROGA Y DENUNCIA.—

Se será prorrogado por espacios consecutivos de 1 año, si no es denunciado por alguna de las partes contratantes.

Podrá ser denunciado por cualquiera de las partes, durante los tres últimos meses antes de su vencimiento.

#### ARTICULO 5º

##### MEJORAS FUTURAS.—

Si una vez vigente el presente Convenio, entraran en vigor Convenios de ámbito superior y para el sector de la Marina Mercante, aplicables a las relaciones económicas, sociales y de trabajo de esta Empresa, que establezcan condiciones más favorables para los trabajadores, y siempre que estas condiciones tengan carácter estrictamente oficial y estén publicadas en el B.O.E., se aplicarán de acuerdo con el mismo y su entrada en vigor será la que en el citado B.O.E. se indique.

#### ARTICULO 6º

##### IMPREVISTOS CONVENIO.—

En todo lo no previsto en este Convenio, seguirán aplicándose las condiciones de trabajo vigentes en cada momento en la Empresa, remitiéndose para lo no establecido en las mismas, a la Ordenanza de Trabajo de la Marina Mercante, así como el conjunto de las disposiciones legales vigentes que configuran las relaciones laborales del Estado Español y Estatuto de los Trabajadores.

#### ARTICULO 7º

##### PERIODO DE PRUEBA.—

Toda admisión de personal fijo, para las actividades comprendidas en este Convenio, se considerará provisional durante el Periodo de Prueba, variables con arreglo a la labor a que el tripulante se dedique, que no podrá ser superior al que establece la escala siguiente:

- |                             |                           |
|-----------------------------|---------------------------|
| a) Titulados                | 4 meses trabajo efectivo. |
| b) Maestrante y subalternos | 2 meses trabajo efectivo. |

Durante dicho periodo, que deberá ser pactado por escrito, ambas partes pueden rescindir unilateralmente el Contrato de Trabajo, comunicándolo a la otra parte en igual forma, con una antelación mínima de 8 días.

Caso de que el Periodo de Prueba expire en el curso de una travesía, éste se considerará prorrogado hasta que el buque toque puerto, pero la voluntad por parte del Armador de rescindir el Contrato de Trabajo por no superar el Periodo de Prueba, deberá ser notificada al tripulante por el Capicán dentro del plazo estipulado en el párrafo anterior de este artículo. En caso contrario, se considerará al tripulante como fijo de plantilla. En el caso de que expire por voluntad del tripulante y ello ocurra en viaje o puerto extranjero, se considerará prorrogado hasta al puerto español y si el tripulante opta por desembarcar en puerto extranjero, el traslado será por cuenta del mismo.

Concluido a satisfacción de ambas partes el Periodo de Prueba, el tripulante pasará a figurar en la plantilla de personal fijo de la Empresa y el tiempo prestado durante dicha prueba le será computado a efectos de antigüedad.

La Empresa, en el supuesto de rescisión del Periodo de Prueba, entregará la documentación relativa al tiempo efectivamente trabajado y las cotizaciones efectuadas a la Seguridad Social.

Una vez finalizado el Periodo de Prueba o con la llegada del buque a puerto, los gastos de viaje y dietas hasta el puerto de embarque, serán por cuenta de la Empresa.

Las bajas por Enfermedad o Accidente, interrumpen el Periodo de Prueba de conformidad con la legislación vigente.

#### ARTICULO 8º

##### INTERINAJE Y PERSONAL EVENTUAL.—

De acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores o norma legal y no pactada.

#### ARTICULO 9º

##### TRABAJOS EN CATEGORIA SUPERIOR.—

- La realización de trabajos en categoría superior, dan derecho a la percepción de los mismos beneficios que correspondan a dicha categoría.
- El desempeño de este puesto durante un periodo superior a noventa días continuados, dará derecho a consolidar este puesto.

Lo no indicado en los párrafos anteriores, estará de acuerdo en su totalidad con el Artículo 23 del Estatuto de los Trabajadores y Ordenanza de Trabajo de la Marina Mercante Artículo 76.

En el caso de finalización del plazo establecido por la ley, se considerará prorrogado hasta la llegada a puerto español.

#### ARTICULO 10º

##### COMISION DE SERVICIO.—

Se entenderá por Comisión de Servicio la misión de trabajo profesional que ordene la Empresa realizar al tripulante en cualquier lugar.

Durante el periodo de Comisión de Servicio, los tripulantes devengarán el salario profesional y las dietas que correspondan —

siempre que la misión encomendada se realice fuera de su domicilio habitual).

En la circunstancia de encontrarse fuera de su domicilio, las vacaciones se registrarán a régimen de mar, y si fuera en su domicilio habitual de acuerdo con la Ordenanza de Trabajo de la Marina Mercante.

En cualquier caso los gastos de viaje que pudieran ocasionarse, se abonarán previa justificación, debiendo la Empresa adelantar una cantidad estimada por el importe de dichos gastos.

#### ARTICULO 119

##### TRANSBORDO.-

La Naviera atenderá las peticiones de los tripulantes relacionados con su destino, en relación a sus domicilios legales u otras causas justificadas.

No obstante, se acuerdan dos situaciones de transbordo:

- 19.- Por necesidad del servicio.
- 20.- Por iniciativa del tripulante.

Se procurará guardar el orden inverso de antigüedad de cada categoría en la Naviera.

#### ARTICULO 120

##### EXPECTATIVA DE EMBARQUE EN EL DOMICILIO.-

Se considera expectativa de embarque la situación del tripulante que se halle en su domicilio, procedente de una situación diferente a la de embarque, estando disponible y a órdenes de la Empresa.

La expectativa de embarque, durará hasta el día anterior en que el tripulante salga de su domicilio.

El período máximo que se establece para esta situación, es de 30 días, pasando a partir de este momento a situación de comisión de servicio.

Durante la expectativa de embarque, se percibirá el salario profesional correspondiente a este convenio, y vacaciones de Ordenanza de Trabajo.

#### ARTICULO 121

##### LICENCIAS.-

a) Con independencia del período reglamentario de vacaciones se reconoce el derecho a disfrutar de licencias por los motivos que a continuación se enuncian: De índole familiar para asistir a cursos o exámenes para la obtención de títulos o nombramientos superiores o cursillos de carácter obligatorio, complementarios o de perfeccionamiento y capacitación en la Marina Mercante y para asuntos propios.

b) La concesión de toda clase de licencias corresponde al Madero o Armador. El peticionario deberá presentar la oportuna instancia y el Madero o Armador adoptará la resolución sobre la misma dentro de los treinta días siguientes a su solicitud.

En los supuestos de licencias por motivo de índole familiar los permisos que se soliciten deberán ser concedidos por Capitán en el momento de ser solicitados desembarcando el tripulante en el primer puerto con medios mixtos directos de desplazamiento y dentro de los límites geográficos contemplados en el apartado c). Todo ello sin perjuicio de las sanciones que puedan imponerse a quienes posteriormente justifican en forma debida la causa alegada al formular petición.

c) Los gastos de desplazamiento para el disfrute de las licencias correrán por cuenta del permisionario, a excepción de los ocasionados en el supuesto de muerte del cónyuge o hijo y la del apartado 2.b) y d) que correrán a cuenta del Armador, quedando restringido el uso del derecho a desembarcar y recombarcar a todos los puertos de Europa, Mar Mediterránea, Mar Negro y los puertos de África, hasta el paralelo de Nodibou (Port-Stienne). No obstante quedan excluidos de las limitaciones geográficas las causas de enfermedad grave y muerte del cónyuge o hijos.

#### 1) LICENCIAS POR MOTIVOS DE INDOLE FAMILIAR

Estas licencias serán retribuidas en los siguientes casos:

CAUSA	DIAS
1) Matrimonio .....	30
2) Nacimiento hijos .....	17
3) Enfermedad grave cónyuge, hijos, padres y hermanos, hasta .....	15
4) Muerte cónyuge o hijos .....	15
5) Muerte padres y hermanos .....	15

No obstante estas plazas y atendiendo a las excepcionales circunstancias que puedan concurrir en algunas situaciones justificadas, la Empresa concederá los días necesarios, siempre y cuando sea compatible con el servicio, a excepción de las causas 1ª, 4ª y 5ª.

Ninguna de las licencias descritas en este apartado será acumulada a vacaciones a excepción de la del matrimonio, que sí se podrá acumular. No obstante el párrafo anterior el tripulante embarcado previa comunicación a la Empresa, podrá optar a la acumulación en caso de natalidad.

Los tripulantes que disfruten las licencias previstas en este apartado, percibirán su salario profesional.

Las licencias se empezarán a contar desde el día siguiente al de desembarcar.

#### 2) LICENCIAS PARA ASISTIR A CURSOS, CURSILLOS Y EXÁMENES.

##### a) Cursos Oficiales para la obtención de Títulos o Nombramientos Superiores en la Marina Mercante.

Antigüedad mínima .....	1½ años.
Duración .....	La del curso.
Salario .....	Profesional.
Núm. de veces .....	Retribuida una sola vez.
Vinculación a la Naviera .....	Según lo dispuesto en OTM, salvo caso de re- sarcimiento.
Peticiones máximas .....	6% de los puestos de trabajo de cada categoría.

Mensualmente se enviará a la Naviera justificación de asistencia expedida por la Escuela, para tener derecho a la retribución.

##### b) Cursillos de carácter obligatorio complementarios e los títulos profesionales.

Antigüedad mínima .....	Sin limitación.
Duración .....	La del cursillo.
Salario .....	Profesional.
Núm de veces .....	Retribuida, una sola vez.

##### c) Cursillos de perfeccionamiento y capacitación profesional de tripulantes y adecuados a los tráficlos específicos de cada Empresa.

Antigüedad .....	1 año.
Duración .....	La del curso.
Salario .....	Profesional.
Núm. de veces .....	Una sola vez.
Vinculación a la Empresa .....	1 año.
Peticiones máximas .....	6% de los puestos de trabajo.

En todas estas licencias se seguirá el orden de antigüedad hasta completar los topes establecidos. Las Empresas atenderán las peticiones formuladas hasta dichos topes, pudiendo concederlas durante el período de vacaciones.

Si los tripulantes se integran a cualquiera de los cursos durante las vacaciones, éstas quedarán interrumpidas.

Una vez finalizado el curso seguirá el disfrute de las mismas.

##### d) Cursillos por necesidad de la Empresa.

Cuando alguno de los cursos de los apartados anteriores se realice por necesidad de la Empresa el tripulante se hallará en situación de comisión de servicio todo el tiempo que duren dichos cursos.

#### LICENCIAS PARA ASUNTOS PROPIOS.

Los tripulantes podrán solicitar licencias por necesidad de atender personalmente asuntos propios que no admitan

demora por un periodo de hasta 6 meses, que podrán concederse por el Naviero.

La Empresa informará al Comité de Empresa, los permisos efectuados.

#### ARTICULO 149

##### EXCEDENCIA VOLUNTARIA.-

Puede solicitarla cada tripulante que cuente al menos con dos años de antigüedad en la Empresa. Las peticiones se resolverán dentro de los treinta días siguientes a la fecha de su presentación.

El plazo mínimo para la excedencia será de seis meses y al máximo de cinco años.

El tiempo transcurrido en esta situación no se computará a ningún efecto.

Si al excedente, un mes antes de finalizar el plazo para el que se le concedió la excedencia, no solicitase su reintegro en la Empresa, éste será baja definitiva en la misma. Si solicitase el reintegro, éste se efectuará tan pronto exista vacante de su categoría.

En el supuesto de que no existiere vacante de su categoría y el excedente optare voluntariamente por alguna de categoría inferior dentro de su especialidad, percibirá el salario correspondiente a ésta, hasta que se produzca su incorporación a la categoría que le correspondía.

El excedente, una vez incorporado a la Empresa, no podrá solicitar una nueva excedencia hasta que no hayan transcurrido al menos, cuatro años de servicio activo en la Compañía, desde que aquella se produjo.

#### ARTICULO 150

##### CUADRO ORGANICO Y APLICACION DEL MISMO.-

Se obligará a la existencia, como mínimo, de un Cuadro Organico por buque, ACTUALIZADO Y LEGALIZADO POR LAS AUTORIDADES COMPETENTES, en un lugar de libre acceso a toda la tripulación.

En el caso de que las Autoridades Competentes varien el Cuadro Organico, dicha variación se avisará al Capitán del buque para su conocimiento e información de toda la tripulación.

Todos los buques componentes de la flota, estarán obligados a tener el Cuadro Organico totalmente actualizado, de acuerdo con su Cuadro Inductor de Tripulaciones Mínimas.

Cada componente de la dotación del buque, deberá saber ajustar correctamente los diferentes ejercicios que los mencionados Cuadros indiquen.

La falta de conocimiento y ejecución de los mismos, supondrá sanción de acuerdo con la Ley vigente en su momento.

#### ARTICULO 169

##### ESCALAFON.-

a) La Empresa está obligada a confeccionar un escalafón público de todos los tripulantes de la Empresa, en el que figurará nombre, apellidos, cargo y fecha de ingreso en la Empresa, así como las notas salariales que se consideren convenientes.

b) Siempre que la capacidad profesional lo permita, se respetará el mismo para proveer los ascensos y plazas en tierra.

c) Este escalafón se editará y se exigirá que haya un ejemplar actualizado en cada buque, al cual tendrá acceso cualquier miembro de la tripulación.

#### ARTICULO 172

##### DIETAS Y VIAJES.-

Dieta es la cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos de manutención y estancias que se originan en el desplazamiento y permanencia fuera del domicilio o del buque de enrolamiento.

Se percibirán dietas en los siguientes casos:

1º.- Comisión de Servicio fuera del domicilio.

2º.- Durante el tiempo de viaje necesario para el embarque o desembarque hasta la llegada a su domicilio.

3º.- En la expectativa de embarque fuera del domicilio.

La dieta en territorio Nacional vendrá integrada por el conjunto de los siguientes conceptos y valores: Se consideran dietas enteras o medias dietas, 3.500,- ptas. y 2.750,- ptas. respectivamente y en este último caso cuando no se pernocte.

En el extranjero la Empresa estará obligada a facilitar los medios de transporte y alojamiento al tripulante.

La Empresa abonará los gastos de viaje eligiendo el tripulante el medio de transporte más idóneo, adecuado y directo, quedando excluidos los taxis de alquiler de largo recorrido, los coches de alquiler y las clases de lujo. Para los taxis de largo recorrido, se considerará como tal, las distancias superiores a 25 kilómetros.

En caso de uno de estos medios, su utilización deberá estar justificada por falta de billete de otro tipo, urgencia de embarque, o por que de su utilización se deriven mayores economías que los propios gastos. El tripulante presentará los comprobantes.

En todo caso, el tripulante percibirá por adelantado de la Naviera, Armador o su representante, el importe aproximado de los gastos de locomoción y dietas, caso de que no se le entreguen los correspondientes billetes de pasaje.

En el caso de que los gastos de desembarque por Accidente o Enfermedad se abonen por la Empresa a los tripulantes, éstos estarán obligados a enviar a la misma los correspondientes justificantes.

Se percibirá la dieta entera exclusivamente por cada día natural en que se pernocte fuera de la residencia oficial, buque de la Compañía o medio transporte.

Se percibirá media dieta cuando la salida y llegada se realice en el mismo día.

No se percibirá dieta alguna cuando la llegada al buque o a la residencia se produzca antes de las 12 horas, y el viaje haya durado menos de 4 horas o la distancia recorrida sea inferior a 100 kilómetros.

#### ARTICULO 182

##### MANUTENCION.-

El importe por el concepto de manutención será abonado por la Empresa, a razón de 925,- ptas. por tripulante y/o acompañante y día, siendo ésta controlada tanto en cantidad como en calidad por dos miembros de la tripulación, procurando el Capitán que los componentes de la citada comisión sean rotativos y de diferentes categorías.

Dicha comisión vigilará que la manutención sea variada, sana y abundante y apropiada en cada caso a la navegación que realice el buque.

Este cometido no devengará horas extraordinarias en ningún momento.

La manutención en ningún momento tendrá la consideración de salario, por consiguiente, no será exigible durante el periodo de vacaciones, permisos, licencias, etc., etc.

#### ARTICULO 190

##### ENTREPOT.-

El entrepot normal será adquirido por la Empresa, descontado en la columna correspondiente de la Nómina o pagado directamente por el tripulante.

El reparto del entrepot se efectuará por la Comisión sobre cantidad y calidad de la comida a bordo, correspondiendo el control al Capitán del buque.

#### ARTICULO 202

##### JORNADA LABORAL.-

La jornada de trabajo se computará anualmente y se aplica de acuerdo con el R.D. 2001/83 que regula la jornada de trabajo en el Mar, esta dieciocho en una jornada máxima semanal de 40 horas.

No obstante, la jornada se distribuye en 8 horas de lunes a viernes. Las 4 horas de la mañana del sábado se acumulan a vacaciones.

#### ARTICULO 212

##### INCREMENTO SALARIAL.-

El salario profesional será incrementado en el 6%, desde el día uno de Enero de mil novecientos ochenta y nueve.

#### ARTICULO 222

##### MATERIA SALARIAL.-

Salario Profesional.- Es el importe que para cada categoría figura en la Tabla Salarial adjunta y que corresponde al pago de la jornada laboral establecida en el Art. 20 de este Convenio. Este Salario Profesional está formado por A) Salario Real y B) Complemento.

Salario Embarcado.- Será para toda la tripulación, el Salario Profesional y los trabajos extraordinarios.

ARTICULO 239.

ANTIGÜEDAD.-

Equivala al 5% del Salario Real, por cada trienio acumulado, según tabla adjunta.

ARTICULO 249

PAGAS EXTRAORDINARIAS.-

Todo el personal de Mar percibirá anualmente con carácter obligatorio dos pagas extraordinarias, de igual cuantía al salario profesional más antigüedad.

Estas pagas se abonarán, una el 15 de Julio y la otra el 15 de Diciembre.

La Empresa se compromete a avisar directamente, en estas fechas, a su domicilio las correspondientes pagas al personal que por cualquier causa se esté desembarcando.

ARTICULO 258

HORAS EXTRAORDINARIAS.-

Las horas extraordinarias serán de libre ofrecimiento por parte del Armador o su representante, y la prestación de las mismas será voluntaria por parte de los tripulantes salvo en los siguientes supuestos:

- 18.- Los trabajos de fondeo, atraque, desatraque, enmendadas previas, apertura y cierre de las escotillas y arrancha.
  - 22.- En la mar, siempre que las necesidades de la navegación lo exijan para llevar a buen fin el viaje iniciado por el buque y en puerto cuando la programada salida del buque lo requiera.
  - 19.- Atención a la carga, y a las operaciones necesarias para que el buque pueda realizar la carga y descarga. En estos casos se utilizará el personal extrínsecamente necesario.
  - 21.- Aprovisionamiento, siempre y cuando por causa del buque que zarpar inmediatamente, y no pueda realizarse en jornada normal.
  - 20.- Atención de Autoridades en puerto y trabajos similares de ineludible realización.
- No se computarán como horas extraordinarias, aunque se efectúen fuera de la jornada normal, las realizadas en los casos siguientes:
- a).- Cuando las ordene el que ejerza el mando del buque para socorrer a otros barcos o personas en peligro, sin perjuicio de los derechos que la legislación reconoce a las tripulaciones en los casos de riesgo o salvamento.
  - b).- Cuando el que ejerza el mando del buque las considere necesarias o urgentes durante la navegación para la seguridad del mismo, de las personas a bordo o del cargamento.
  - c).- En los casos de ejercicio periódico prescritos para la seguridad de la vida humana en el mar.
  - d).- Cuando lo exijan las formalidades aduaneras, la cuarentena u otras disposiciones sanitarias.

El aumento habido en la tabla de horas extraordinarias, son parte del cómputo de las mejoras recogidas en este Convenio.

Todas las horas extraordinarias o trabajos extras que se realicen en consecuencia con este artículo o concordantes, tanto por su realización como para abono, tendrán el carácter de estructurales, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

ARTICULO 26º

VACACIONES.-

El régimen de vacaciones, para todos los buques y navegaciones, será de 120 días de embarque y 60 de vacaciones.

El periodo de flexibilidad, será de 20 días.

Los días de viaje, tanto al embarcar como al desembarcar por razón de vacaciones, no serán considerados como tales vacaciones, empezando a contarse estas al segundo día de desembarque, salvo causa que justifique lo contrario, y finalizadas desde la fecha en que el tripulante abandone su domicilio con objeto de embarcar.

Las tripulaciones y Empresa, se comprometen hacer cumplir el disfrute de las vacaciones en cada periodo, o perder el disfrute de las mismas.

El periodo posterior al embarque de los tripulantes, una vez disfrutadas, será regulado de acuerdo con lo establecido en el artículo de expectativa de embarque.

Estas vacaciones tienen el carácter de totales por todos los conceptos, y en las mismas se encuentran acumuladas por compensación las cuatro horas de la mañana del sábado, y los descansos de sábado tarde, domingos y festivos.

ARTICULO 279

DAJAS POR ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE LABORAL

Durante el tiempo de baja por enfermedad profesional o accidente laboral, ambos con hospitalización, se percibirá el 100 % de la base reguladora del tripulante afectado y devengará vacaciones de Ordenanza de Trabajo.

En caso de baja por enfermedad profesional o accidente laboral, ambos sin hospitalización, se estará de acuerdo con la Legislación vigente.

El mismo día en cause alta el tripulante, comunicará a la Empresa el evento, debiendo comunicarlo, en esa misma fecha, telefónicamente y ratificarlo, posteriormente, por telegrama.

ARTICULO 289

MERCANCIAS EXPLOSIVAS, TOXICAS O PELIGROSAS.-

Las tripulaciones de los buques que transporten mercancías, concebidas como peligrosas conforme a lo indicado en el presente artículo, tendrán derecho a percibir una remuneración en función del incremento del riesgo a que están expuestos y conforme se establece en este mismo artículo. Todo ello sin perjuicio de las medidas de seguridad a tomar durante la carga, transporte y descarga de dichas mercancías conforme a las disposiciones legales al respecto y a la consideración de la INCO, según tabla adjunta.

A) En aquellos buques especializados y dedicados habitualmente al transporte de las mercancías de referencia, con carácter de exclusividad, y que por su construcción o posteriores modificaciones estén especialmente acondicionados y debidamente preparados para su transporte percibirán lo establecido en la O.T.M.M.

B) En los buques que circunstancialmente transportan las materias indicadas, en concepto de carga, se abonarán durante el tiempo que dura su transporte las remuneraciones abajo indicadas, en función del grado de peligrosidad asignado a la mercancía y del tanto por ciento que el peso de la misma supone en relación con el "peso muerto" del buque, indicado éste en el Certificado de Arqueo.

En el caso de diferentes mercancías asignadas todas al mismo Grupo, se sumarán sus pesos a los efectos de cálculo del porcentaje de remuneración. En el caso de mercancías asignadas a diferentes grupos, se sumarán los productos de los pesos de cada mercancía por el número asignado al grupo que corresponda, y se dividirá el total entre el total de peso de dichas mercancías, siendo el coeficiente el que marque el grupo a que deba asignarse al conjunto de estas mercancías. Si considerando las mercancías por separado, la remuneración fuera superior, se estará a esta última.

GRUPO DE PELIGROSIDAD

Las referencias a "clase", "tipo", "división", "grupo de compatibilidad", "observaciones" y los condicionamientos reseñados para la clase 7 hacen referencia a los vocablos y referencias en el Código Internacional Marítimo de Mercancías Peligrosas de la INCO.

Los "grupos de peligrosidad" son divisiones entre las mercancías a que hace referencia la anterior publicación en función del riesgo que, en general, puedan suponer para la vida de los tripulantes de los buques que las transporten.

GRUPO "A" mercancías reseñadas como pertenecientes a:

- Explosivos: Clase 1. División 1-1. Grupo compatibilidad A al F.
- Infecciosos: Clase 6-2
- Radiactivos: Clase 7. Cuando de materiales radiactivos explosivos o de "acuerdos especiales" se trate.

GRUPO "B":

- Explosivos: Clase 1. División 1-1. Grupo compatibilidad C. Clase 1. División 1-2. Clase 1. División 1-3. Grupo compatibilidad A, B, C y nº 0019.

GRUPO "C":

- Explosivos: Clase 1. División 1-3. Resto mercancías no incluidas grupo B.

Cases inflamables o tóxicos.

Clase 2. Nº ONU 1016, 1021, 1026, 1017, 1589, 1045, 1051, 1052, 1053, 1975, 1067, 1076, y el "Caso de agua".

- Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje y la de la expedición corres pondan a todos los países afectados por la expedición.

GRUPO "B": Líquidos inflamables con punto bajo de inflamación:

Clase 3-1.

Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda a los países de origen, destino y tránsito y se requiera notificación previa a todos los países afectados.

GRUPO "C": Explosivos: Clase 1. División 1-4.

Líquidos inflamables con punto medio de inflamación:

Clase 3-2, cuando sean además mercancías tóxicas.

GRUPO "D": Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda al país de origen de la expedición y se requiera notificación previa de la expedición a todos los países afectados.

Gases inflamables: Clase 2 cuando sean inflamables. Clase 3-2, mercancías no tóxicas.

GRUPO "E": Clase 2, cuando sean tóxicas no inflamables.

Inflamables: Clase 3-1.

Tóxicas: Clase 6-1.

GRUPO "H": Sólidos inflamables espontáneos: Clase 4-2, excepto H2 S. ONU 1361, 1362, 1857 y 1987.

Feróxidos orgánicos: Clase 5-2.

GRUPO "I": Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda al país de origen y no se requiera notificación ni aprobación por las Autoridades competentes.

Corrosivos: Clase 8, cuando en "observaciones" esta anotado que provocan graves quemaduras y desprenden gases muy tóxicos.

GRUPO "K": Sólidos inflamables en presencia de humedad:

Clase 4-3.

Corrosivos: Clase 8, cuando en "observaciones" está anotado que "provocan graves quemaduras" o que "desprenden gases muy tóxicos".

TABLA DE RÉGIMEN DE INCENTIVO POR CIENTO DEL SALARIO PROFESIONAL

	5	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
A	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
B	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
C	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
D	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
E	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
F	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
G	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
H	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
I	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
J	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
K	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Los números interiores del cuadro indican el porcentaje de salario profesional.

- Sin años.
- 1 mínimo cargo por muerte.
- Cargo polivalente.

ARTICULO 299

SERVICIO DEL GOLFO DE GUINEA.-

Se estará a lo dispuesto en el Ordenanza de Trabajo de la Marina Mercante en sus Arts. 113.

ARTICULO 300

NAVEGACION POR ZONAS INSALUBRES Y EPIDEMICAS.-

Se considerarán puertos insalubres o epidémicos aquellos que así hayan sido declarados por la Organización Mundial de la Salud (O.M.S.) durante el tiempo en que haya estado vigente dicha declaración.

Las tripulaciones de los barcos que escalen dichos puertos, ancoramientos, bahías o radas o que deban realizar ascensiones o desembarcos por rias de lugares declarados insalubres y epidémicos, además de la adopción de todos los medios preventivos precisos en orden a garantizar la sanidad a bordo, percibirán como compensación a la permanencia en

dichos lugares durante la estancia, un incremento del 50% sobre el salario profesional más trienios y horas extras.

La Empresa enviará mensualmente esta información, de la Organización Mundial de la Salud o del Departamento correspondiente de Sanidad Exterior, siempre que sea facilitada. En su defecto, cualquier componente del Comité podrá solicitarlo por sí mismo.

ARTICULO 310

ZONA DE GUERRA.-

Cuando el buque haya de partir hacia una zona de guerra efectiva, la tripulación tendrá derecho:

- a) A no partir con el buque y pedir el trasbordo a otro barco y si dicha situación no se pudiera obtener, pasará a situación de permiso por su cuenta hasta el regreso de éste.
- b) El tripulante también podrá solicitar las vacaciones devengadas hasta la fecha del evento.
- c) Los que dieran el viaje, y mientras el buque se encuentre en dicha zona de guerra, percibirán una prima especial de 1.500, ptas. diarias.
- d) Caso de que, sin previo conocimiento al partir de viaje, el buque se encontrase en zona de guerra efectiva, los tripulantes percibirán el 100% de aumento del salario profesional, durante el tiempo que se hallen en dicha zona.
- e) Asimismo, la Empresa mientras dure la estancia en zona de guerra efectiva ampliará el seguro de accidentes hasta un 50% del importe asegurado en el Art. de Seguro de Accidentes (Art. 39), de este mismo Convenio.

A tal comprobación los tripulantes tendrán acceso al flete percibido por el transporte, seguro del casco o póliza de fletamentos.

ARTICULO 320

PERDIDA DE EQUIPAJE A BORDO.-

En caso de pérdida de equipaje a bordo por cualquier miembro de la tripulación, debido a naufragio, incendio o cualquier otro accidente no imputable al o a los perjudicados, la Empresa abonará las cantidades siguientes:

Pérdida total ..... 65.000,- Ptas.  
 Pérdida parcial, a juicio del Capitán una vez oído al intercesado, y en ningún caso se superaran las 65.000, Ptas.

En el caso de que la Empresa abone la indemnización por el concepto de vestuario o se faciliten uniformes, se deducirá la indemnización en un 20%.

En el caso de fallecimiento del tripulante, esta cantidad le será abonada a sus herederos legalmente reconocidos.

ARTICULO 321

FAMILIARES ACOMPAÑANTES.-

Todo el personal de Flota pueda solicitar a la Empresa, directamente o a través del Capitán, ser acompañado por la mujer o hijo mientras se encuentre embarcado.

La Empresa admitirá la solicitud sin que, en ningún caso, pueda sobrepasarse el marco de las normas establecidas por Sevimar, - siendo independiente el que el acompañante máximo autorizado - por Departamento sea un solo acompañante. En todo momento se dará prioridad a aquellas personas, garantías, técnicos, sobrecargos, etc., etc., que por necesidad de la Empresa deban embarcar en el buque.

Para efectuar el embarque, el tripulante autorizado deberá entregar póliza de seguro que cubra los riesgos que puedan producirse mientras se encuentra en esta situación, remitiendo el Capitán fotocopia de la misma a la Naviera.

Igualmente, acompañará certificado médico actualizado en el momento de embarcar.

No podrán ser enroladas esposas en estado de gestación, ni hijo menores de 8 años en viajes superiores a 3 días sin escalas y,

En ningún caso el acompañante que este aquejado de cualquier enfermedad que pueda afectar o sentirse afectado por la navegación.

El Capitán de acuerdo con las circunstancias establecidas, y en ningún caso sin sobrepasar los límites establecidos, coordinará las solicitudes de acompañantes.

Se establece un periodo máximo de estancia del acompañante a bordo de 30 días.

El acompañante tomará a su cargo el cuidado completo de los alimentos del tripulante, exceptuando despachos y recintos comunes, y no solicitará servicios extras del Departamento de Fondos. Los desayunos, comidas y cenas, se servirán en la hora establecida y en el comedor en que se sirva al tripulante al que se acompaña. El familiar acompañante viene obligado a cumplir todas las normas de seguridad que rigen en el buque.

La Esposa o hijo acompañante, no alterará en ningún momento la convivencia a bordo ni la marcha normal de los trabajos del buque.

#### ARTICULO 349

##### PUESTOS EN TIERRA.-

La Empresa dará cargo preferentemente a los tripulantes fijos de su flota, sobre el personal ajeno a ella, al objeto de ocupar plazas en tierra. Ello, siempre que los marinos reúnan las condiciones exigidas por la Empresa, para ocupar las plazas. Dicha preferencia en el cargo, incluye la espera para los casos en que el tripulante se halle embarcado.

Estas plazas deberán ser anunciadas al Capitán de cada buque, para su publicación y al Comité de Empresa.

#### ARTICULO 350

##### CORRESPONDENCIA.-

Los Capitanes deberán exponer en los tablones de anuncios las direcciones postales de los consignatarios o agentes en los puertos donde el buque vaya a hacer escala próximamente o indicar si el buque sale a ordenes.

La Empresa adoptará medidas con el fin de enviar a los buques las cartas que dirigidas a los tripulantes se hayan recibido en la Naviera.

Cuando el buque se encuentre en puerto extranjero, las cartas remitidas por los tripulantes serán entregadas para su franqueo al consignatario.

#### ARTICULO 360

##### AIRE ACONDICIONADO Y CALEFACCION.-

La Empresa se compromete a mantener en perfecto estado de funcionamiento, con el personal de a bordo que la corresponda, los servicios de aire acondicionado y calefacción existente.

De no existir los mismos, los buques serán equipados por los ventiladores y placas precisas.

#### ARTICULO 370.

##### VITALIDAD Y MATRIMONIO.-

El tripulante con una antigüedad no menor de dos años de servicio a la Empresa, percibirá 20.000,- pesetas, por el nacimiento de su hijo. Será requisito formal para el abono indicado, la presentación del Libro de Familia.

El tripulante con una antigüedad no menor de dos años de servicio a la Empresa, percibirá con carácter de gratificación 22.000,- pesetas por contraer matrimonio, siendo imprescindible para su cobro los mismos requisitos que en el apartado anterior.

#### ARTICULO 380

##### PRESTANOS.-

Se concederá hasta un máximo de tres mensualidades, de acuerdo con lo establecido en la Ordenanza de Trabajo de la Marina Mercante, en su Artículo 225.

#### ARTICULO 390

##### SEGURO DE ACCIDENTES.-

Aparte del Seguro Obligatorio de Accidentes y como complemento del mismo, la Empresa establece a su cargo y a favor

de los tripulantes un Seguro de Accidentes, cubriendo los riesgos de Muerte o Invalidez absoluta en su situación profesional, con los capitales asegurados siguientes:

- Por muerte	3.000.000,- Ptas.
- Por invalidez absoluta	5.000.000,- Ptas.

Los riesgos cubiertos por estas Pólizas, se entienden únicamente durante el tiempo de enrollo a bordo.

#### ARTICULO 400

##### HORA DE SALIDA.-

A la llegada del buque a puerto y dentro de la primera hora del comienzo de las operaciones de trabajo, por medio del tablón de anuncios, se comunicará a la tripulación una hora estimada de salida.

Con dos horas de antelación a la salida estimada del buque, se modificará si procede, dicho horario de salida, comunicándolo por medio de los citados tablones de anuncios.

#### ARTICULO 410

##### SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.-

Se procederá de acuerdo con lo establecido en la Ordenanza de Trabajo de la Marina Mercante y Estatuto de los Trabajadores.

La Empresa facilitará a los respectivos Delegados del Comité, cuantas disposiciones adicionales se promulgan sobre el tema.

#### ARTICULO 420

##### BUQUES EN DIQUE.-

Cuando un buque, durante la estancia en dique, no disponga de las mismas condiciones higiénicas y sanitarias, que navegando, se obligará a la Empresa que facilite alojamiento en tierra a los tripulantes que no dispongan de las condiciones que tienen navegando.

#### ARTICULO 430

##### SERVICIO DE LANCHAS.-

Cuando el buque se encuentre fondeado, habrá que poner a disposición de la tripulación un servicio de lanchas para ir a tierra.

El Capitán dispondrá de un servicio mínimo de lanchas para cada uno de los turnos de guardia. En todo caso estos servicios se dispondrán siempre y cuando la fondeada sea de 24 horas.

#### ARTICULO 440

##### SERVICIOS RECREATIVOS Y CULTURALES.-

La Empresa dotará a todos sus buques de dos aparatos de TV y de dos de radio, salvo que el buque estuviera provisto de sistema de música ambiental, siendo por cuenta de la Empresa el mantenimiento, instalación y reparación.

##### FONDOS CULTURALES.-

La Empresa proporcionará la cantidad de 6.000,- ptas. mensuales por buque, a fin de mantener un servicio de Biblioteca y juegos recreativos.

Una comisión formada por el Capitán y la tripulación, controlará la buena utilización de dichos fondos.

#### ARTICULO 450

##### ROPA DE TRABAJO Y SERVICIO DE LAVANDERIA.-

La ropa de trabajo será abonada por la Empresa en nómina, ateniéndose a las normas de Seguridad e Higiene en el Trabajo, abonando la cantidad de 4.000,- ptas. mensuales en los periodos de embarco.

Independientemente, la Empresa proveerá al buque de una lavadora para el lavado de los efectos personales de los tripulantes y dos planchas.

#### ARTICULO 460

##### ALUMNOS.-

Los Alumnos de cualquier especialidad percibirán, y con independencia de la ayuda familiar, a que tuvieran derecho durante el tiempo que estén embarcados, una gratificación mensual de 33.000,-

tas., en las que se encuentran incluidos todos los conceptos retributivos.

Si el Alumno en prácticas supera el periodo de 6 meses en vinculación al buque ininterrumpido, percibirá una gratificación equivalente a la mensual.

**ARTICULO 47º**

**COMISION PARITARIA.-**

Para interpretar y vigilar la aplicación del vigente Convenio, se crea una Comisión por un miembro de la Comisión Negociadora, tanto por la parte Empresarial como Social.

**ARTICULO 48º**

**REUNION DE DELEGADOS DE PERSONAL.-**

De acuerdo con lo establecido en el título segundo del Estatuto del Trabajador de los derechos de representación colectiva y de reunión de los trabajadores de la Empresa.

**ARTICULO 49º**

**ACTIVIDAD SINDICAL.-**

De acuerdo con el Estatuto del Trabajador o norma legal y no pactada, dictada en desarrollo de aquel y aplicable al sector de la Marina Mercante.

**TABLA SALARIAL.- EJERCICIO 1.989**

CATEGORIAS	SALARIO REAL	COMPLEMENTO	SALARIO PROFESIONAL
PILOTO MANDO	151.580,-	14.310,-	165.890,-
1er. OFICIAL	132.500,-	12.720,-	145.220,-
2do. OFICIAL	112.890,-	11.130,-	124.020,-
CONTRAMAESTRE	86.920,-	6.360,-	93.280,-
MARINERO	76.850,-	4.770,-	81.620,-
MOZO	71.670,-	3.710,-	77.380,-
1er. MAQUINISTA MANDO	144.690,-	12.350,-	157.040,-
2do. MAQUINISTA	112.890,-	11.130,-	124.020,-
ENGRASADOR	76.850,-	4.770,-	81.620,-
COCCINERO	86.920,-	6.360,-	93.280,-

**ANTIGUEDAD 1.989**

CATEGORIAS	VALOR TRIENIO
PILOTO MANDO	7.579,-
1er. OFICIAL	6.625,-
2do. OFICIAL	5.644,-
CONTRAMAESTRE	4.346,-
MARINERO	3.842,-
MOZO	3.683,-
1er. MAQUINISTA MANDO	7.234,-
2do. MAQUINISTA	5.644,-
ENGRASADOR	3.842,-
COCCINERO	4.346,-

**HORAS EXTRAORDINARIAS.- EJERCICIO 1.989.- EN BASE A 1.826 HORAS ANUALES.**

CATEGORIAS	VALOR	1º TRIENIO	2º TRIENIO	3º TRIENIO
PILOTO MANDO	481	505	530	556
1ER. OFICIAL	418	439	461	484

CATEGORIAS	VALOR	1º TRIENIO	2º TRIENIO	3º TRIENIO
ZDO. OFICIAL	418	439	461	484
CONTRAMAESTRE	320	336	353	371
MARINERO	293	308	323	339
MOZO	283	297	312	328
1ER. MAQUINISTA	481	505	530	556
2DO. MAQUINISTA	418	439	461	484
ENGRASADOR	291	306	321	337
COCCINERO	320	336	353	371

**H O R A S   E X T R A S   -   SANCHO PANZA/GOYA**

PILOTO MANDO	76 Horas
1º OFICIAL	71 "
2º OFICIAL	71 "
CONTRAMAESTRE	46 "
MARINERO	40 "
MOZO	39 "
1º MAQUINISTA	66 "
2º MAQUINISTA	71 "
ENGRASADOR	46 "
COCCINERO	46 "

**14861 RESOLUCION de 29 de mayo de 1989, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Fraga de Espectáculos, Sociedad Anónima», y otras adheridas.**

Visto el texto del Convenio Colectivo de ámbito interprovincial de la Empresa «Fraga de Espectáculos, Sociedad Anónima», y otras adheridas, que fue suscrito con fecha 28 de febrero de 1989, de una parte, por los designados por la Dirección de las citadas Empresas para su representación de y, de otra, por los Delegados de Personal de las mismas, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 29 de mayo de 1989.-El Director general, Carlos Navarro López.

Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Empresa «Fraga de Espectáculos, Sociedad Anónima», y otras adheridas.

**CONVENIO COLECTIVO INTERPROVINCIAL DE TRABAJO SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA «FRAGA DE ESPECTACULOS, SOCIEDAD ANONIMA», Y OTRAS EMPRESAS ADHERIDAS, Y EL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS MISMAS**

**Artículo 1º.- Ambito territorial y personal.-** El presente Convenio afectará a todos los centros de trabajo que las referidas Empresas explotan actualmente en las ciudades de Vigo, Pontevedra, Santiago de Compostela, La Coruña, Ferrol, Orense y Lugo, o pudieran explotar en el futuro en cualquier lugar del territorio español.

Por lo tanto, el presente Convenio Colectivo afectará a todos y cada uno de los trabajadores que prestan sus servicios en centros de las referidas localidades, así como a los que ingresen durante la vigencia del mismo. También afectará al personal administrativo y subalterno de las oficinas centrales de Madrid.

**Artículo 2º.- Vigencia.-** El presente Convenio Colectivo entrará en vigor a todos los efectos el día 1 de Enero de 1989, y su duración será de dos años, es decir, hasta el 31 de Diciembre de 1990.