

UNIVERSIDADES

22118 *RESOLUCION de 15 de septiembre de 1994, de la Universidad Politécnica de Madrid, por la que se emplaza a los interesados en el recurso interpuesto por don David Sánchez Calderón.*

Ante el Rectorado de esta Universidad se ha interpuesto por don David Sánchez Calderón recurso ordinario contra la celebración de las pruebas selectivas para el ingreso en la Escala Auxiliar de la Universidad Politécnica de Madrid convocadas mediante Resolución de 11 de junio de 1993 («Boletín Oficial del Estado» de 28 de septiembre), por los trámites de la Ley 30/1992, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» del 28), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administración Común (LRJ-PAC).

De conformidad con lo establecido en el artículo 76.1 de la LRJ-PAC se emplaza a quienes puedan resultar interesados en el procedimiento, de la anterior referencia, para que puedan comparecer ante el Rectorado de la Universidad Politécnica de Madrid, en el plazo de diez días desde la publicación de la presente Resolución, para instar lo que a su derecho convenga.

Madrid, 15 de septiembre de 1994.—El Rector, Rafael Portaencasa Baeza.

22119 *RESOLUCION de 12 de septiembre de 1994, de la Universidad Politécnica de Madrid, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por el Tribunal Superior de Justicia de Madrid en el recurso promovido por doña María Dolores Fernández del Amo.*

De acuerdo con lo prevenido en el artículo 105.1.a) de la Ley de Jurisdicción Contencioso-Administrativa, de 27 de diciembre de 1956, viene a acordarse la ejecución en sus propios términos de la sentencia número 1.522 de la Sección Séptima de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 22 de diciembre de 1993,

que es firme, recaída en el recurso número 697/1990, interpuesto por doña María Dolores Fernández del Amo contra resolución de 6 de marzo de 1990 dictada por el Gerente de la Universidad Politécnica de Madrid, mediante delegación del Rector de la misma Universidad, que en vía de reposición confirmó la reclamación a la recurrente de 139.446 pesetas en concepto de pagos indebidos por causa de incompatibilidad de funciones públicas, siendo su parte dispositiva del siguiente tenor literal:

«Fallamos: Que debemos declarar y declaramos la inadmisibilidad del recurso contencioso interpuesto por doña María Dolores Fernández del Amo contra la resolución de la Universidad Politécnica de Madrid de 6 de marzo de 1990, que en reposición reclamó a la demandante el pago de 139.446 pesetas, adeudadas por causa de incompatibilidad. No se hace expresa condena en costas.»

En virtud de lo expuesto, este Rectorado, de acuerdo con la competencia que le confiere el artículo 76.e) de los Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, aprobados por Real Decreto 2536/1985, de 27 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» de 22 de enero de 1986), acuerda la ejecución del fallo que se acaba de transcribir en sus propios términos, adoptando las medidas necesarias al efecto.

Madrid, 12 de septiembre de 1994.—El Rector, Rafael Portaencasa Baeza.

22120 *RESOLUCION de 21 de septiembre de 1994, de la Universidad Complutense de Madrid, por la que se publica el plan de estudios para la obtención del título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales.*

Una vez homologado por el Consejo de Universidades el plan de estudios para la obtención del título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, mediante acuerdo de su Comisión Académica de fecha 27 de julio de 1994, y de conformidad con lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 10 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre,

Este Rectorado ha resuelto lo siguiente:

Publicar el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, que queda estructurado como figura en el anexo a la presente Resolución.

Madrid, 21 de septiembre de 1994.—El Rector, Gustavo Villapalos Salas.

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO I	5T+1A	4	2	El Ordenamiento Laboral. La Administración Laboral. Instituciones y Normas Internacionales y Comunitarias en materia laboral, la Política Social Comunitaria.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1º	1º	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	DERECHO CONSTITUCIONAL	2T+1A	2	1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional.	DERECHO CONSTITUCIONAL/ DERECHO ADMINISTRATIVO/ DERECHO CIVIL/ DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO/ DERECHO MERCANTIL
1º	1º		FUNDAMENTOS DE DERECHO CIVIL PATRIMONIAL	2T+1A	2	1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Civil Patrimonial.	DERECHO CIVIL/ DERECHO ADMINISTRATIVO/ DERECHO CONSTITUCIONAL/ DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO/ DERECHO MERCANTIL
1º	1º	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales.	HISTORIA DEL PENSAMIENTO Y LOS MOVIMIENTOS SOCIALES Y POLITICOS. HISTORIA CONTEMPORANEA HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS. SOCIOLOGIA

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	SOCIOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	SOCIOLOGIA GENERAL	4	3	1	Nociones básicas de Sociología General.	SOCIOLOGIA/ METODOL. DE LAS CC. DEL COMPORTAMIENTO/ ESTADISTICA E INVEST. OPERATIVA SOCIOLOGIA/ METODOLOGIA DE LAS CC. DEL COMPORTAMIENTO/ ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA
	1º		METODOS DE INVESTIGACION SOCIAL	7T+1A	5	3	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	
1º	1º	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	PSICOLOGIA DEL TRABAJO I	4	3	1	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales	PSICOLOGIA SOCIAL/ PERSONALIDAD, EVALUACION Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO
1º	2º	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO DEL TRABAJO II	5T+1A	4	2	El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo Contrato de trabajo: Sujetos Nuevas modalidades contractuales: Estudio específico de los contratos temporales.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1º	2º	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	DERECHO ADMINISTRATIVO	3	2	1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Administrativo.	DERECHO ADMINISTRATIVO/ DERECHO CIVIL/ DERECHO CONSTITUCIONAL/ DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO / DERECHO MERCANTIL..
	2º		DERECHO MERCANTIL	3	2	1	Conocimiento de las nociones e Instituciones básicas de Derecho Mercantil.	DERECHO MERCANTIL/ DERECHO ADMINISTRATIVO/ DERECHO CONSTITUCIONAL/ DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO/ DERECHO CIVIL..
1º	2º	DERECHO SINDICAL	DERECHO SINDICAL	10	6	4	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Conciliación social y política de empleo.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1º	2º	ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO	ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO	11T+1A	9	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios y métodos y medidas del trabajo.	ORGANIZACION DE EMPRESAS

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	2º	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	10T+2A	8	4	El Sistema de la Seguridad Social: el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social: aspectos administrativos de la seguridad social. Seguridad Social en la empresa: especial referencia a las Mutuas Patronales. Seguridad Social complementaria y mejora de las pensiones: Fondos de pensiones.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1º	2º	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	PSICOLOGIA DEL TRABAJO II	5T+1A	4	2	Evaluación Psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa	PERSONALIDAD, EVALUACION Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO/ PSICOLOGIA SOCIAL
1º	2º	DERECHO DEL TRABAJO	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I	2T+1A	1	2	Tutela Judicial: Procedimiento Laboral y Procedimientos Especiales.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1º	3º	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	DERECHO TRIBUTARIO DE LA EMPRESA	2T+1A	2	1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Fiscal.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO/ DERECHO ADMINISTRATIVO/ DERECHO CIVIL/ DERECHO CONSTITUCIONAL/ DERECHO MERCANTIL
1º	3º	DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL	DIRECCION DE PERSONAL	5T+1A	4	2	Objetivos políticas y planificación. Técnicas y sistemas de gestión personal.	ORGANIZACION DE EMPRESAS / PSICOLOGIA SOCIAL SOCIOLOGIA
	3º		GESTION DE RECURSOS HUMANOS	5T+1A	4	2	Puestos de trabajo y plantilla de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal.	PSICOLOGIA SOCIAL/ ORGANIZACION DE EMORESAS/ SOCIOLOGIA
1º	3º	PRACTICAS INTEGRADAS	PRACTICAS INTEGRADAS I	6		6	Iniciación a la práctica en materia de seguridad del trabajo y Derecho de trabajo, Derecho sindical y de la Seguridad Social.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL/ ORGANIZACION DE EMPRESAS / PERSONALIDAD, EVALUA-

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
	3º		PRACTICAS INTEGRADAS II	6		6	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión de personal.	CIÓN Y TRATAMIENTOS PSICOLÓGICOS
1º	3º	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	3T+1A	2	2	Salud y Seguridad en el Trabajo. Enfermedades y accidentes laborales.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL/MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA/ TOXICOLOGÍA Y LEGISLACIÓN SANITARIAS/ SOCIOLOGÍA
	3º		TECNICAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO	4	3	1	Normas técnicas de seguridad y medidas de protección.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL/ MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA/ TOXICOLOGÍA Y LEGISLACIÓN SANITARIAS/ SOCIOLOGÍA
1º	3º	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	ACCION SOCIAL EN EL TRABAJO	4	3	1	Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	SOCIOLOGÍA/ DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL/ MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA/ TOXICOLOGÍA Y LEGISLACIÓN SANITARIAS

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	INTRODUCCION A LA CONTABILIDAD	8	5	3	Conocimientos de Contabilidad en los procesos decisorios de la empresa	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
1º	1º	ANALISIS DE BALANCES	8	5	3	Análisis patrimonial, económico y financiero de la Empresa a partir de los estados contables anuales	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
1º	1º	ESTADISTICA APLICADA	8	5	3	Nociones básicas de Estadística, descriptiva e inferencial	ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA
1º	1º	ECONOMIA APLICADA	8	6	2	Conceptos Macroeconómicos. Principales indicadores económicos. Economía laboral	ECONOMIA APLICADA FUNDAMENTO DE ANALISIS ECONOMICO
1º	2º	DERECHO DE SOCIEDADES	3	2	1	Teoría General. Sociedades Personalistas. Sociedades Anónimas. Sociedades de Responsabilidad Limitada. Otros tipos de Sociedad.	DERECHO MERCANTIL
1º	3º	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II	3	2	1	Jurisdicción laboral: Principios de organización, órganos y competencia. Medios de impugnación.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL DERECHO PROCESAL

(1) Libremente Incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
DERECHO DE LAS COOPERATIVAS Y SOCIEDADES ANONIMAS LABORALES (2º ó 3º)	4	3	1	Conocimientos básicos del Derecho de las Cooperativas y las Sociedades Anónimas Laborales. La Cooperativa y la SAL como instrumento de mantenimiento del empleo. Potestades normativas de las comunidades Autónomas. Las Sociedades de garantía recíproca y las Mutualidades.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL DERECHO MERCANTIL
DERECHOS COLECTIVOS EN LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS (3º)	4	3	1	Organos de representación. Negociación colectiva y huelgas	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO (2º ó 3º)	4	3	1	Las obligaciones laborales y su sanción. Potestad sancionadora de la Administración laboral. Procedimiento y garantías. El Derecho Penal del Trabajo.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DERECHO SOCIAL COMUNITARIO (2º)	4	3	1	Nociones básicas sobre Derecho Comunitario. Parlamentos y Directrices. Libre circulación de trabajadores. Política social de los trabajadores emigrantes.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
REGIMEN JURIDICO DEL EMPLEO PUBLICO (3º)	4	3	1	Nociones generales sobre la relación de empleo público. La relación de servicio público: naturaleza jurídica, contenido y dinámica.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL DERECHO ADMINISTRATIVO
CONSTITUCIONALIZACION DEL DERECHO DE TRABAJO (2º ó 3º)	4	3	1	Los derechos socio-laborales en la Constitución, protección y amparo. Recursos de inconstitucionalidad y amparo	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL DERECHO CONSTITUCIONAL
MEDICINA LEGAL Y PREVENCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO (2º ó 3º)	4	2	2	Problemas médico-laborales. Toxicología forense, industrial y ambiental. Las nuevas enfermedades profesionales.	TOXICOLOGIA Y LEGISLACION SANITARIA MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1)

- por ciclo

- curso

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
INADAPTACION LABORAL (2º ó 3º)	4	3	1	Repercusión Psicológica del trabajo y del desempleo. Trabajo y grupos humanos.	PERSONALIDAD, EVALUACION Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO
GESTION INFORMATIZADA DE PERSONAL (2º ó 3º)	4	3	1	Lenguajes y Sistemas Informáticos. Aplicaciones informáticas para la gestión de personal.	PSICOLOGIA SOCIAL SOCIOLOGIA ORGANIZACION DE EMPRESAS LENGUAJE Y SISTEMAS INFORMATICOS
SOCIOLOGIA INDUSTRIAL Y DE LA EMPRESA (2º ó 3º)	4	3	1	Bases sociológicas de la política de personal y la gestión de recursos humanos	SOCIOLOGIA
MATEMATICAS FINANCIERAS (2º ó 3º)	4	3	1	Fundamentos. Capital Financiero. Sistemas Financieros. Estudio de la renta en general. Operaciones financieras simples y compuestas.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
RELACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL SECTOR PUBLICO (2º ó 3º)	4	3	1	Marco Jurídico de las relaciones laborales individuales y colectivas en el Sector Público	DERECHO ADMINISTRATIVO
PROMOCION DE EMPLEO (2º ó 3º)	4	3	1	Técnicas y Métodos para la orientación laboral y promoción de empleo.	PERSONALIDAD, EVALUACION Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO SOCIOLOGIA
IDIOMA (2º ó 3º)	4	3	1	Estudio del Idioma Moderno que ofrece el Centro aplicado a las Ciencias Sociales	FILOLOGIA CORRESPONDIENTE
SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES GENERAL Y DE ESPAÑA (2º ó 3º)	4	3	1	Estudio de las Relaciones laborales y de los sectores sociales (empresa, trabajador y Estado)	SOCIOLOGIA
REGIMEN FISCAL DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA (2º ó 3º)	4	3	1	Estudio de los problemas fiscales que afectan a la pequeña y mediana empresa.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD:

COMPLUTENSE DE MADRID

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE

1er.

CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL

217

CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	34	32				66
	2º	55	3	8	7		73
	3º	39	3	12	14		68
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. (7) SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: CREDITOS.

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS

- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	66	45	21
2º	66	45	21
3º	54	28	26

* Excluido el 10% de Libre Configuración

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.