

Resolución de 4 de octubre de 1994, de la Universidad de Huelva, por la que se hace público el plan de estudios de la diplomatura en Relaciones Laborales que se imparte en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Huelva dependiente de esta Universidad

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

HUELVA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	Introducción a la Sociología	5,5	4	1,5	Nociones básicas de Sociología General.	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Sociología.
1	1		Técnica de Investigación Social	5,5	4	1,5	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación Social, con aplicación a las relaciones laborales.	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Sociología.
1	1	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	Historia Social y Política Contemporánea	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea. Historia del Derecho y de las Instituciones. Historia e Instituciones Económicas. Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos. Sociología.
1	1	ORGANIZACION Y METODOS DEL TRABAJO	Principios de Organización y Métodos I	5,5T+0,5A	4	1,5T+0,5A	Introducción a la Economía de la Empresa. Objetivos, principios y procedimientos de organización y métodos.	Organización de Empresas.
1	1		Principios de Organización y Métodos II	5,5	4	1,5	Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	Organización de Empresas.
1	1	ELEMENTOS DE DERECHO PUBLICO Y PRIVADO	Introducción al Derecho	6	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho civil patrimonial, constitucional y administrativo.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1		Derecho de la Empresa	6	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho mercantil y Fiscal.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	2	DERECHO SINDICAL	Derecho Sindical I	5T+1A	3T+1A	2	Noción de Derecho Sindical. Evolución histórica. Libertad sindical. Sistema de representación de los trabajadores en la empresa. La representación de los trabajadores en el Sector público.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	DERECHO SINDICAL	Derecho Sindical II	5T+0,5A	3T+0,5A	2	Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Negociación y conflictos en el Sector público. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	Derecho de la Seguridad Social I	5T+1A	3T+1A	2	Las técnicas de protección frente a riesgos sociales. Los sistemas de seguridad social; modelos y tendencias. El sistema español de seguridad social: marco constitucional. Aspectos administrativos de la seguridad social. Financiación y recaudación.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2		Derecho de la Seguridad Social II	5T+0,5A	3T+0,5A	2	El régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	2	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	Psicología del Trabajo I	4,5	3	1,5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Psicología Social.
1	2		Psicología del Trabajo II	4,5	3	1,5	Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad; Evaluación y Tratamiento Psicológico. Psicología Social.
1	2	DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL	Dirección de Recursos Humanos I	5T+1A	3T+1A	2	Objetivos, políticas y planificación de los recursos Humanos. Puestos de trabajo y plantillas de personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
1	2		Dirección de Recursos Humanos II	5T+0,5A	3T+0,5A	2	Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
1	2	DERECHO DEL TRABAJO	Derecho del Trabajo I	4T+0,5A	2,5T+0,5A	1,5	El ordenamiento laboral. - Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2		Derecho del Trabajo II	4T+0,5A	2,5T+0,5A	1,5	El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. La administración laboral.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3		Derecho Procesal del Trabajo	4T+1,5A	3T+1A	1T+0,5A	Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	3	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA I	Salud Laboral y Acción Social en la Empresa I	5,5	4	1,5	Salud y Seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. La Positivización de los deberes de seguridad: fuentes nacionales e internacionales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología, Toxicología y Legislación Sanitarias.
1	3		Salud Laboral y Acción Social en la Empresa II	5,5	4	1,5	La acción social y el Plan de acción social en la Empresa. La Protección social complementaria: modalidades y régimen jurídico. Servicios sociales en la Empresa. Formación Profesional en la Empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología, Toxicología y Legislación Sanitarias.
1	3	FRACTICAS INTEGRADAS	Prácticas Integradas I Prácticas Integradas II	6 6		6 6	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Seguridad del trabajo y Derecho del trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas, Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO	5,5	3,5	2	Delimitación conceptual del Derecho del Trabajo: naturaleza, función y contenido. Evolución histórica. Sujetos. Especialidades en materias de aplicación y fuentes.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	1	DERECHO DE OBLIGACIONES	4,5	2,5	2	La relación jurídica obligatoria. El contrato: concepto, clase y régimen. la responsabilidad patrimonial.	Derecho Civil.
1	1	INTRODUCCION A LA ECONOMIA	4,5	2,5	2	Conceptos económicos generales. Funcionamiento de los sistemas económicos. Funcionamiento de los mercados. Indicadores económicos. Teoría económica. Política económica.	Economía Aplicada.
1	1	CONTABILIDAD	5,5	3,5	2	Nociones básicas en contabilidad general.	Contabilidad.
1	1	ECONOMIA DEL TRABAJO	5,5	4	1,5	Funcionamiento y particularidades del mercado de trabajo. Oferta y demanda de trabajo; principales condicionantes. El mercado de trabajo en España: principales magnitudes.	Economía Aplicada.
1	3	DERECHO ADMINISTRATIVO I.	4,5	3	1,5	Estructura del Estado Español. La Administración pública: principio de organización y actuación. El procedimiento administrativo: sus clases.	Derecho Administrativo.
1	3	DERECHO ADMINISTRATIVO II.	4,5	3	1,5	Procedimiento administrativo especiales, la función pública: concepto y régimen jurídico. La intervención del Estado en la Economía.	Derecho Administrativo.

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACION (2)	CREDITOS-			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
ECONOMIA DE LAS PRESTACIONES SOCIALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	6	4	2	Sistemas de protección social universal y profesional. Programas de sustitución de rentas. Financiación de las prestaciones sociales y sus efectos económicos.	Economía Aplicada.
INSTRUMENTO DE CREDITO Y MEDIOS DE PAGO DEL TRAFICO	6	4	2	El contrato de préstamo. El contrato de cuenta corriente. Entidades de crédito y contratos bancarios. Títulos de crédito ó Títulos-Valores: la letra de cambio, el cheque, el pagaré.	Derecho Mercantil.
PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES Y DE LOS GRUPOS DE TRABAJO	6	4	2	Naturaleza y objetivos de las organizaciones. Procesos psicosociales básicos en la organización. Individuo y organización. Motivación. Liderazgo. Poder y autoridad en la organización. Toma de decisiones. Efectividad y satisfacción organizacional. Procesos básicos de la interacción grupal. Composición y desarrollo de los equipos de trabajo. Técnica de trabajo en grupo. Dirección de reuniones.	Psicología Social.
PSICOLOGIA SOCIAL DE LA NEGOCIACION, LA MEDIACION Y EL CONFLICTO	6	4	2	Conflicto social. Tipología y proceso del conflicto. Gestión del conflicto. La negociación como proceso de interacción social. Actitudes en el proceso de conflictos y negociación. Comunicación persuasiva y cambio de actitudes. Desarrollo de la comunidad persuasiva y cambio de actitudes. Desarrollo de la habilidad negociadora. Principales estrategias y tácticas de negociación. Intermediación de una tercera parte en la negociación. Aplicación del entrenamiento en habilidades sociales al ámbito del conflicto laboral.	Psicología Social.
EVALUACION Y ASESORAMIENTO PSICOLOGICO EN LA EMPRESA	6	4	2	Evaluación del ambiente laboral. Técnicas de observación. Análisis y estudio de los puestos de trabajo desde la perspectiva de la personalidad. Cualidades, habilidades, etc., del entrevistador. Tipos de entrevistas en el contexto profesional. Asesoramiento psicológico.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.

Créditos totales para optativas (1)

- por ciclo - curso

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="checkbox"/>	
				- por ciclo <input type="text" value="24"/>	
				- curso <input type="text" value="12"/>	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
TECNICA Y METODOS PARA LA BUSQUEDA DE EMPLEO	6	4	2	Características del demandante de empleo. Herramientas a su disposición. Pruebas de selección.	Organización de Empresas.
DERECHO Y CRISIS DE LA EMPRESA	6	4	2	Nociones generales sobre la crisis jurídica de la empresa. Tratamiento jurídico laboral de la crisis de empresa. Procedimiento de regulación de plantillas. Protección de los trabajadores en supuestos de crisis empresarial: Derecho y crisis de la empresa. Derecho comunitario español.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Mercantil.
RELACIONES LABORALES EN LAS EMPRESAS COOPERATIVAS	6	4	2	Política de personal en empresas cooperativas. Planificación desarrollo y conservación de los recursos humanos. Técnicas participativas. Clima organizativo. Motivación.	Organización de Empresas.
ECONOMIA DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS Y EL BIENESTAR	6	4	2	Economía de Mercado y fallos de Mercado. La intervención pública. Sistemas de distribución social. La intervención del Estado en el mercado de trabajo. Las Administraciones Públicas. El sector público. El presupuesto. Ingresos y gastos. Déficit público. La actividad financiera. Empresas públicas. Efectos de la intervención del sector público en la economía. El empleo y sector público.	Economía Aplicada.
CONTABILIDAD II	6	4	2	Nociones básicas de contabilidad Fiscal y de Sociedades.	Economía Financiera y Contabilidad.
HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES DE ESPAÑA EN EL SIGLO XX	6	4	2	La formación y consolidación del capitalismo en España. Visión dinámica de las relaciones establecidas entre los agentes sociales. Especial referencia a Andalucía.	Historia Económica. Historia Contemporánea.
ESTADISTICA INFORMATIZADA APLICADA A LA GESTION DE PERSONAL	6	4	2	Manejo de técnicas y soportes informáticos de particular utilidad en la gestión de los recursos humanos.	Estadística e Investigación Operativa.
FUNDAMENTOS DE MARKETING Y FUERZA DE VENTAS	6	4	2	Nociones generales de marketing, con especial atención a los aspectos directamente relacionados con la fuerza de ventas.	Marketing.
ADMINISTRACION Y GESTION EN LAS EMPRESAS COOPERATIVAS	6	4	2	La función de la Administración en las empresas cooperativas. La gestión de los recursos humanos en las empresas cooperativas. La función comercial en estas empresas.	Organización de Empresas.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1)

- por ciclo

- curso

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
DERECHO INTERNACIONAL Y COMUNITARIO DEL TRABAJO	6	4	2	Las fuentes internacionales del Derecho del Trabajo: descripción y efectos en el Derecho interno. Nociones básicas de Derecho Internacional Privado. Las normas de conflicto de leyes en materia de contrato de trabajo y de Seguridad Social: fuentes y contenido. Determinación de la competencia judicial. El derecho comunitario del trabajo: papel en el sistema de la Unión Europea. Principales etapas y logros. El mercado europeo de trabajo. La armonización de los ordenamientos nacionales de los Estados miembros.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Internacional Público. Derecho Internacional Privado.
FORMAS DE TRABAJO ASOCIADO	6	4	2	La economía social: concepto y clases de empresas sociales. Sociedades Agrarias de Transformación. Mutuas y Sociedades de Garantía Recíproca. Sociedades Anónimas Laborales. Agrupaciones de interés Económico. Cooperativas.	Derecho Mercantil.
RELACIONES LABORALES	6	4	2	Teorías de las relaciones laborales. El sistema de relaciones laborales: conceptos y elementos. Los sujetos del sistema. El papel del Estado en el sistema de relaciones laborales. El contexto del sistema. Las relaciones laborales en España: evolución histórica y situación actual. Principales magnitudes. Referencia a las relaciones laborales en Andalucía.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Sociología.
PSICOPATOLOGIA PROFESIONAL	6	4	2	Concepto de salud. Aspectos psicopatológicos que influyen en la esfera profesional del ser humano y su incidencia en el desempeño de tareas, relaciones entre trabajadores, accidentes, incapacidad laboral, absentismo, jubilación anticipada. El estrés laboral como desencadenante de conductas inapropiadas que alteran el funcionamiento del individuo tanto en la esfera personal como en la socioprofesional. Incidencia de las conductas inadecuadas en el ambiente laboral sobre las enfermedades físicas y las perturbaciones psíquicas. Prevención de los trastornos psicopatológicos en el contexto profesional.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
DERECHO FISCAL DE LA EMPRESA	6	4	2	Nociones básicas de Derecho Tributario. El sistema fiscal español. Impuesto sobre la renta de sociedades. Impuesto sobre el valor añadido. Fiscalidad en la empresa y fiscalidad personal. Imposición sobre las rentas del trabajo personal. Otras figuras impositivas. Armonización fiscal comunitaria.	Derecho Financiero y Tributario.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	<input type="text" value="24"/>
				- curso	<input type="text" value="12"/>
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
SOCIOLOGIA DEL TRABAJO	6	4	2	Aproximación a la sociología de las organizaciones. Tipología de las organizaciones en la sociedad actual. La empresa como organización. La administración del estado como forma organizativa. Organizaciones formales y burocracia. Relaciones humanas y teoría de organización.	Sociología.
SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES	6	4	2	Aproximación a la sociología de las organizaciones. Tipología de las organizaciones en la sociedad actual. La empresa como organización. La administración del estado como forma organizativa. Organizaciones formales y burocracia. Relaciones humanas y teorías de organización.	Sociología.
ECONOMIA DE LOS MERCADOS DE TRABAJO: UNION EUROPEA, ESPAÑA Y ANDALUCIA.	6	4	2	El trabajo en la Unión Europea. Economía de la Unión Europea. Efectos de la liberalización del Mercado. El Mercado Laboral en la Unión Europea, España y Andalucía. Estructura Económica del Sistema Productivo de la Unión Europea, de España y de Andalucía. Sistemas Financieros. Análisis comparativos de los Sistemas Públicos. Plan de Empleo.	Economía Aplicada.
DERECHO PROCESAL LABORAL II	6	4	2	Sistema de recurso en el procedimiento laboral: descripción, funciones y tramitación. Procedimientos especiales previstos en la Ley de Procedimiento Laboral. Especialidades en materia de ejecución de sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Procesal.
DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO	6	4	2	Estudio del procedimiento de infracción en materia laboral. Competencias y procedimientos de actuación de la inspección de Trabajo. Infracciones y Sanciones en materia laboral. - Vías de recurso.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
DERECHO PENAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	6	4	2	Introducción al contenido, fundamentos y principios del Derecho Penal. Aspectos dogmáticos, criminológicos y político-criminales comunes del Derecho Penal del Trabajo y de la Seguridad Social. Análisis y estudio de los delitos que afectan a las relaciones jurídico-laborales y al sistema de la Seguridad Social.	Derecho Penal.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="text"/>	
				- por ciclo <input type="text"/>	
				- curso <input type="text"/>	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
GESTION INFORMATIZADA DE LOS RECURSOS HUMANOS	6	4	2	Introducción: problemática de personal y sistema de información. Gestión de la información de personal: importancia y efectos de las nuevas tecnologías. Modelos asistidos de negociación colectiva, control y presupuestación. Gestión de nóminas, impuestos y seguridad social. Comunicaciones: relaciones telemáticas con las administraciones públicas.	Economía Financiera y Contabilidad.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD:

HUELVA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) E.U. DE RELACIONES LABORALES (Ley 4/93 de 1 de julio)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 200 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	40,5	25,5	---	---		66
	2º	52,5	---	12	5		69,5
	3º	28,5	9	12	15	---	64,5
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

— EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: CREDITOS.

— EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

— 1.º CICLO AÑOS

— 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
PRIMERO	66	45	21
SEGUNDO	69,5	42,5	22
TERCERO	64,5	26	23,5

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497/87.
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, lijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1. R.D. 1497/87).
- c) Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2, 4.º R.D. 1497/87).
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R. D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

II. ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. Ordenación temporal en el aprendizaje.

Primer Curso

Primer Cuatrimestre		Segundo Cuatrimestre	
Asignaturas	Créditos	Asignaturas	Créditos
Introducción al Derecho	6	Introducción al Derecho del Trabajo	5,5
Introducción a la Economía	4,5	Derecho de Obligaciones	4,5
Introducción a la Sociología	5,5	Técnicas de Investigación Social	5,5
Historia Social y Política Contemporánea	6	Derecho de la Empresa	6
Principios de Organización y Métodos I	6	Economía del Trabajo	5,5
Contabilidad	5,5	Principios de Organización y Métodos II	5,5

Segundo Curso

Primer Cuatrimestre		Segundo Cuatrimestre	
Asignaturas	Créditos	Asignaturas	Créditos
Derecho del Trabajo I	4,5	Derecho del Trabajo II	4,5
Derecho Sindical I	6	Derecho Sindical II	5,5
Derecho de la Seguridad Social I	6	Derecho de la Seguridad Social II	5,5
Dirección de Recursos Humanos I	6	Dirección de Recursos Humanos II	5,5
Psicología del Trabajo I	4,5	Psicología del Trabajo II	4,5
Optativa	6	Optativa	6
		Libre Configuración	5

Tercer Curso

Primer Cuatrimestre		Segundo Cuatrimestre	
Asignaturas	Créditos	Asignaturas	Créditos
Derecho Procesal del Trabajo	5,5	Salud Laboral y Acción Social en la Empresa II	5,5
Salud Laboral y Acción Social en la Empresa I	5,5	Derecho Administrativo II	4,5
Derecho Administrativo I	4,5	Optativa	6
Optativa	6	Libre configuración	5
Libre configuración	5	Libre configuración	5
Prácticas Integradas I	6	Prácticas Integradas II	6

2. Tabla de incompatibilidades.

1.- La asignatura de "Principios de Organización y Métodos I" del primer cuatrimestre del primer curso será llave para la asignatura "Principios de Organización y Métodos II".

2.- La asignatura de "Derecho del Trabajo I" del primer cuatrimestre del segundo curso será llave para la asignatura "Derecho del Trabajo II".

3.- La asignatura de "Derecho Sindical I" del primer cuatrimestre del segundo curso será llave para la asignatura "Derecho Sindical II".

4.- La asignatura de "Dirección de Recursos Humanos I" del primer cuatrimestre del segundo curso será llave para la asignatura "Dirección de Recursos Humanos II".

5.- La asignatura de "Derecho de la Seguridad Social I" del primer cuatrimestre del segundo curso será llave para la asignatura "Derecho de la Seguridad Social II".

6.- La asignatura de "Salud Laboral y Acción Social en la Empresa I" del primer cuatrimestre del tercer curso será llave para la asignatura "Salud Laboral y Acción Social en la Empresa II".

7.- La asignatura de "Derecho Administrativo I" del primer cuatrimestre del tercer curso será llave para la asignatura "Derecho Administrativo II".

8.- La asignatura obligatoria "Contabilidad" del primer cuatrimestre del primer curso será llave para la asignatura optativa "Contabilidad II".

9.- La asignatura de "Derecho Procesal del Trabajo" del primer cuatrimestre del tercer curso será llave para la asignatura optativa "Derecho Procesal Laboral II".

CUADRO DE CONVALIDACIONES AL NUEVO PLAN DE ESTUDIOS

1º Curso	PLAN ANTIGUO		PLAN NUEVO	CREDITOS RECONOCIDOS
	INTRODUCCION AL DERECHO	por	INTRODUCCION AL DERECHO	4,5
	SOCIOLOGIA	por	INTRODUCCION A LA SOCIOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	11
	HISTORIA SOCIAL DEL TRABAJO	por	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	6
	ECONOMIA	por	INTRODUCCION A LA ECONOMIA	4,5
	DERECHO DEL TRABAJO	por	INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO	5,5
2º Curso				
	DERECHO DEL TRABAJO II	por	DERECHO DEL TRABAJO I Y II	9
	DERECHO SINDICAL	por	DERECHO SINDICAL I	6
	SEGURIDAD SOCIAL	por	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I Y II	11,5
	ESTRUCTURA ECONOMICA DE ESPAÑA	por	ASIGNATURA DE LIBRE CONFIGURACION	5
	CONTABILIDAD	por	CONTABILIDAD	5,5
	COOPERACION	por	ASIGNATURA OPTATIVA DE 2º CURSO	6
3º Curso				
	SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	por	SALUD LABORAL Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA I Y II	11
	DERECHO ADMINISTRATIVO	por	DERECHO ADMINISTRATIVO I Y II	9
	DERECHO PROCESAL Y LABORAL	por	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	5,5
	RELACIONES INDUSTRIALES	por	DERECHO SINDICAL II	5,5
	ESTADISTICA	por	ASIGNATURA DE LIBRE CONFIGURACION	5

CADA AÑO EL TOTAL DE CREDITOS OFERTADOS EN MATERIAS OPTATIVAS SERAN COMO MAXIMO DE 84 CREDITOS. EL PROCEDIMIENTO DE SELECCION DE MATERIAS OPTATIVAS A IMPARTIR SERA APROBADO POR LA JUNTA DE GOBIERNO DE ESTA UNIVERSIDAD A PROPUESTA DE LA JUNTA DE CENTRO CORRESPONDIENTE.