

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

DE ALICANTE

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
		ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO Y PRIVADO					"DERECHO ADMINISTRATIVO", "DERECHO CIVIL", "DERECHO CONSTITUCIONAL", "DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO" Y "DERECHO MERCANTIL"	
1º	1º		Dº CONSTITUCIONAL	2T + 1A	2	1		Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Dº Constitucional.
1º	1º		Dº CIVIL	3T	2	1		Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Dº Civil Patrimonial.
1º	1º		Dº ADMINISTRATIVO	2T + 1A	2	1		Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Dº Administrativo.
1º	2º		Dº FISCAL	3T	2	1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Dº fiscal.	

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	2º	DERECHO DEL TRABAJO	Dº MERCANTIL	2T + 1A	2	1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Dº Mercantil.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
1º	1º		Dº DEL TRABAJO I	3T + 3A	4	2	El contrato de trabajo: contenido, modificación.	
1º	2º		Dº DEL TRABAJO II	4'5T	3	1'5	El contrato de trabajo: suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. El ordenamiento laboral.	
1º	2º	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA	Dº DEL TRABAJO III	4'5T	3	1'5	La administración laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria. Tutela judicial: Procedimiento laboral y procedimientos especiales.	"Dº DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL", "MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA", "SOCIOLOGIA" Y "TOXICOLOGIA Y LEGISLACION SANITARIAS"
1º	3º		PROTECCION DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA I	3'5T + 1A	3	1'5	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	3º	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	PROTECCION DE LA SALUD DEL TRABAJADOR Y ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA II	3T	2	1	Normas y técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención.	
1º	3º		SALUD LABORAL	3T	2	1	Salud y seguridad en el trabajo	
1º	3º		MEDICINA DEL TRABAJO	1'5T	1	0'5	Enfermedades y accidentes laborales.	
1º	2º	ORGANIZACION Y METODOS DEL TRABAJO	Dº DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	4'5T	3	1'5	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales.	
1º	2º		Dº DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	3'5T + 1A	3	1'5	Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	
1º	3º		Dº DE LA SEGURIDAD SOCIAL III	2T + 1A	2	1	Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social.	
1º	1º		ORGANIZACION Y METODOS DEL TRABAJO I	5T + 1A	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización.	

"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"

"ORGANIZACION DE EMPRESAS"

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL	ORGANIZACION Y METODOS DEL TRABAJO II	6T	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	"ORGANIZACION DE EMPRESAS", "PSICOLOGIA SOCIAL" Y "SOCIOLOGIA".
1º	2º		DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL I	6T	4	2	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal.	
1º	2º	DERECHO SINDICAL	DIRECCION Y GESTION DE PERSONAL II	4T + 2A	4	2	Técnicas y sistemas de gestión de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal.	"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"
1º	2º		DERECHO SINDICAL I	5T + 1A	4	2	Libertad sindical. Concertación social y política de empleo.	
1º	2º	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	DERECHO SINDICAL II	5T + 1A	4	2	Representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo.	"PERSONALIDAD, EVALUACION Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO" Y "PSICOLOGIA SOCIAL"

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	SOCIOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES I	3T	2	1	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta.	
1º	1º		PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES II	4'5T	3	1'5	Conocimientos básicos de los conflictos laborales.	
1º	1º		EVALUACION PSICOLOGICA EN LAS RELACIONES LABORALES	1'5T	1	0'5	Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	
1º	1º		SOCIOLOGIA GENERAL Y TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	4'5T	3	1'5	Nociones básicas de Sociología General. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social con aplicación a las relaciones laborales.	
1º	2º		ESTADISTICA I	4'5T	3	1'5	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	
1º	2º		ESTADISTICA II	2T + 1A	2	1	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	

"ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA", "METODOLOGIA DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO" Y "SOCIOLOGIA"

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA	6T	4	2	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial, y de los movimientos sociales. Siglos XIX y XX.	"HISTORIA CONTEMPORANEA", "HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES", "HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS", "HISTORIA DEL PENSAMIENTO Y DE LOS MOVIMIENTOS SOCIALES Y POLITICOS" Y "SOCIOLOGIA"
		PRACTICAS INTEGRADAS						"DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL", "ORGANIZACION DE EMPRESAS" Y "PERSONALIDAD, EVALUACION Y TRATAMIENTOS PSICOLOGICOS"
1º	1º		PRACTICAS INTEGRADAS I	3T		3	Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo. Dirección y gestión del personal.	
1º	2º		PRACTICAS INTEGRADAS II	3T		3		
1º	3º		PRACTICAS INTEGRADAS III	3T		3		
1º	3º		PRACTICAS INTEGRADAS IV	3T		3	Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	

## 2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1º	INTRODUCCION AL DERECHO	3	2	1	Introducción al Derecho. La norma jurídica.	Filosofía del derecho, moral y política.
1	1º	DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PUBLICAS	3	2	1	Conceptos generales. Clasificación de los derechos y garantías constitucionales	Derecho Constitucional.
1	1º	DERECHO DE OBLIGACIONES Y CONTRATOS	3	2	1	Obligaciones y contratos.	Derecho Civil.
1	1º	POSICION JURIDICA DEL ADMINISTRADO	3	2	1	Procedimientos, reclamaciones y recursos ante las Administraciones Públicas.	Derecho Administrativo.
1	3º	SISTEMA TRIBUTARIO	6	4	2	Análisis de las principales figuras del sistema tributario.	Derecho Financiero y Tributario.
1	2º	DERECHO DE LA EMPRESA EN EL MERCADO	3	2	1	Contratación mercantil. Títulos valores y crisis económicas de la empresa.	Derecho Mercantil.
1	3º	LA APLICACION DEL DERECHO DEL TRABAJO	6	4	2	Principios aplicativos e interpretación de las normas. El empresario y la empresa.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social.
1	3º	DERECHO PROCESAL LABORAL I	4'5	3	1'5	Análisis del proceso ordinario.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social.
1	3º	DERECHO PROCESAL LABORAL II	4'5	3	1'5	Análisis de los distintos procesos especiales.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social.
1	3º	LOS SUJETOS PROTEGIDOS EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL	3	2	1	El ámbito subjetivo de protección de la Seguridad Social. La Ley 26/1990, de 20 de diciembre de pensiones no contributivas.	Derecho del trabajo y de la Seguridad Social.

**2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)**

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1º	HISTORIA ECONOMICA Y SOCIAL. SIGLOS XIX y XX	3	2	1	Historia de los procesos de crecimiento económico que se producen en España en los siglos XIX y XX como consecuencia de la industrialización y de los cambios sociales que se derivan de dichos procesos.	Historia e Instituciones Económicas.
1	1º	SOCIOLOGIA INDUSTRIAL	4'5	3	1'5	Estudio del sistema de relaciones industriales y laborales en el marco de los países avanzados con especial referencia a los subsistemas de la empresa y del trabajo.	Sociología.

- (1) Libremente incluídas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.
- (2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.
- (3) Libremente decidida por la Universidad.

**ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.**

UNIVERSIDAD DE ALICANTE

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

**3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)**

Créditos totales para optativas (1) 9

- por ciclo 9

- curso  

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO	4'5	3	1'5	análisis del Régimen jurídico de la responsabilidad empresarial.	DERECHO CIVIL



3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				- por ciclo	9
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA EMPRESA	4'5	3	1'5	Análisis de la virtualidad de los derechos constitucionales en el ámbito de la empresa.	DERECHO CONSTITUCIONAL
EMPLEO Y CONTRATACION	4'5	3	1'5	Los servicios públicos de empleo. Las modalidades de contratación. La formación profesional en la empresa. El régimen jurídico de la protección por desempleo.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
REGIMEN JURIDICO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL	4'5	3	1'5	Las obligaciones laborales y su sanción. Potestades sancionadoras de la Administración laboral. Otras vías sancionadoras.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
RELACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL EMPLEO PUBLICO	4'5	3	1'5	Nociones generales sobre la relación de empleo público. Derechos Colectivos. El Régimen Especial de Seguridad Social de Funcionarios Públicos. Régimen Jurídico común (Clases Pasivas) y pensiones del sistema mutualista de los funcionarios públicos.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
TECNICAS DE ARGUMENTACION Y DE NEGOCIACION	3	2	1	Análisis de las distintas técnicas de argumentación y negociación.	FILOSOFIA DEL DERECHO; MORAL Y POLITICA
REGIMEN JURIDICO DEL SISTEMA DE PROTECCION SOCIAL COMPLEMENTARIA	4'5	3	1'5	Nociones básicas de la Seguridad Social complementaria. Régimen jurídico y modalidades de los Planes de Pensiones. Régimen jurídico y modalidades de los Fondos de Pensiones. El control administrativo de la protección social complementaria privada.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS	6	4	2	Estudio de los procedimientos de gestión tributaria.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
REGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA	9	6	3	Análisis pormenorizado de los tributos que inciden en la actividad empresarial.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas (1)

9

- por ciclo 9

- curso

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
RELACIONES INTER- PERSONALES EN EL AMBITO LABORAL	3	2	1	Teorías básicas de las relaciones interpersonales. Determinantes de la interacción social. Estructura y dinámica de grupos. Conducta inergupal. Procesos de influencia social. La interacción personal en el ámbito laboral.	PSICOLOGIA SOCIAL
SISTEMAS DE INFORMACION DE RECURSOS HUMANOS	4'5	3	1'5	Concepto de Sistema de Información. Los Subsistemas de Información. El Sistema de Información de Recursos Humanos como elemento para la gestión del Personal. Estrategia de implantación del Sistema de Información de Recursos Humanos.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
GESTION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	4'5	3	1'5	Análisis, formulación e implementación de las estrategias de Recursos Humanos en las organizaciones empresariales.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
GESTION DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES ANONIMAS LABORALES	4'5	3	1'5	Análisis de la problemática específica de la dirección de Recursos Humanos en las empresas cooperativas y empresas con accionariado laboral.	ORGANIZACION DE EMPRESAS
ECONOMIA DEL MERCADO DE TRABAJO	4'5	3'5	1	Oferta y demanda de trabajo. Disfunciones entre oferta y demanda. El desempleo, sus tipos y sus causas, su duración prolongada, etc.	ECONOMIA APLICADA
CONTABILIDAD GENERAL	4'5	3	1'5	Modelo contable básico. Introducción al Plan General de Contabilidad.	CONTABILIDAD
CONTABILIDAD FINANCIERA	4'5	3	1'5	Plan General de Contabilidad. Estructura de las cuentas anuales.	CONTABILIDAD

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que correspondiera si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

**ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS**

UNIVERSIDAD:

ALICANTE

**I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE

PRIMER CICLO

CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) E.U. DE GRADUADOS SOCIALES

Decreto 101/1987 de 17 de agosto del Consell de la Generalitat Valenciana  
4. CARGA LECTIVA GLOBAL 205'5 CREDITOS (4) DOGV de 01.09.1987**Distribución de los créditos**

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	43'5 T+ 6 A	19'5	-----	-----		69
	2º	51'5 T+ 7 A	3	-----	-----		61'5
	3º	19 T + 2 A	24	9	21		75
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO  (6).

6.  SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7)  PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.  
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS  
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD  
 OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: ..... CREDITOS.  
 — EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) .....

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

— 1.º CICLO  AÑOS

— 2.º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	69	44	25
2º	61'5	39	22'5
3º	75	42'5	32'5

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497/87.
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1. R.D. 1497/87).
- c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2, 4.º R.D. 1497/87).
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R. D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1.-

B) Ordenación temporal en el aprendizaje.

PRIMER CURSO

<u>1º CUATRIMESTRE</u>	<u>CREDITOS</u>
- Introducción al Derecho .....	3
- Derecho Constitucional .....	3
- Prácticas Integradas I .....	3
- Derecho Civil .....	3
- Derecho Administrativo .....	3
- Sociología General y técnicas de investigación Social.....	4'5
- Historia Social y Política Contemporánea .....	6
- Organización y Métodos del Trabajo I .....	6
- Psicología del trabajo y de las Organizaciones I 3	3
	<u>==34'5==</u>

2º CUATRIMESTRE

- Sociología Industrial .....	4'5
- Historia Económica y Social. Siglos XIX y XX...	3
- Posición jurídica del administrado .....	3
- Derecho del Trabajo I .....	6
- Evaluación psicológica en las relaciones laborales .....	1'5
- Organización y métodos del trabajo II .....	6

- Derechos fundamentales y libertades públicas ..	3
- Derecho de obligaciones y contratos .....	3
- Psicología del trabajo y de las organizaciones II .....	4'5
	<u>==34'5==</u>

SEGUNDO CURSO

1º CUATRIMESTRE

- Derecho del Trabajo II .....	4'5
- Derecho Sindical I .....	6
- Derecho de la Seguridad Social I .....	4'5
- Dirección y gestión de personal I .....	6
- Derecho Fiscal .....	3
- Estadística I .....	4'5
- Derecho Mercantil .....	3
	<u>==31'5==</u>

2º CUATRIMESTRE

- Derecho del Trabajo III .....	4'5
- Derecho Sindical II .....	6
- Derecho de la Seguridad Social II .....	4'5
- Dirección y gestión de personal II .....	6
- Prácticas Integradas II .....	3
- Derecho de la empresa en el mercado .....	3
- Estadística II .....	3
	<u>==30==</u>

TERCER CURSO

1º CUATRIMESTRE

- Derecho de la Seguridad Social III .....	3
- Derecho Procesal Laboral I .....	4'5
- Prácticas Integradas III .....	3
- La aplicación del Derecho del Trabajo .....	6
- Protección de la salud del trabajador y acción social en la empresa I .....	4'5
- Sistema tributario .....	6
	<u>==27==</u>

2º CUATRIMESTRE

- Los sujetos protegidos en el Sistema Español de Seguridad Social .....	3
- Derecho Procesal Laboral II .....	4'5
- Prácticas Integradas IV .....	3
- Protección de la salud del trabajador y acción social en la empresa II .....	3
- Salud Laboral .....	3
- Medicina del Trabajo .....	1'5
- Optativas .....	9
	<u>==27==</u>

### ORDENACION DE MATERIAS OPTATIVAS

- Todas las asignaturas optativas se impartirán en el 2º cuatrimestre del tercer curso de la Diplomatura.
- La oferta efectiva de asignaturas optativas se realizará cada Curso Académico en función del número de alumnos que deseen cursarlas y de las disponibilidades humanas y presupuestarias de la Universidad, seleccionando entre las que figuran en la relación que sigue:

#### TERCER CURSO. SEGUNDO CUATRIMESTRE CREDITOS

- Derechos fundamentales en la empresa .....	4'5
- Técnicas de argumentación y de negociación .....	3
- Régimen Jurídico del sistema de protección social complementaria .....	4'5
- Procedimientos tributarios .....	6
- Régimen Fiscal de la empresa .....	9
- Relaciones Interpersonales en el ámbito laboral.	3
- Sistemas de Información de recursos humanos ....	4'5
- Gestión de Cooperativas y Sociedades Anónimas Laborales .....	4'5
- Contabilidad General .....	4'5
- Responsabilidad civil del empresario .....	4'5
- Empleo y Contratación .....	4'5
- Régimen jurídico de las infracciones y sanciones en el orden social .....	4'5
- Relaciones Laborales y de la Seguridad Social en el empleo público .....	4'5
- Gestión estratégica de recursos humanos .....	4'5
- Economía del mercado de trabajo .....	4'5
- Contabilidad financiera .....	4'5

C) Período de escolaridad mínimo: 3 años.

D) Mecanismos de convalidación (1)

2.- Vid. Anexo 2-A, Nota (5).

3.- Cuadro de incompatibilidades:

- Derecho del Trabajo II y III de 2º curso son incompatibles con Derecho del Trabajo I de 1º curso.
- La "Aplicación del Derecho del Trabajo" de 3º curso es incompatible con Derecho del Trabajo I de 1º curso y Derecho del Trabajo II y III de 2º curso.
- Prácticas Integradas IV de 3º curso es incompatible con Derecho del Trabajo I de 1º curso y con Derecho del Trabajo II y III de 2º curso .
- Derecho de la Seguridad Social III y "Los sujetos protegidos en el Sistema español de Seguridad Social" de 3º curso, son incompatibles con Derecho de la Seguridad Social I y II de 2º curso.
- Dirección y Gestión de Personal I y II de 2º curso son incompatibles con Organización y Métodos de Trabajo I y II de 1º curso.
- Prácticas Integradas II de 2º curso es incompatible con Prácticas Integradas I de 1º curso y Prácticas Integradas III de 3º curso es incompatible con Prácticas Integradas I de 1º curso y Prácticas Integradas II de 2º curso.
- Prácticas Integradas II de 2º curso y III de 3º curso son incompatibles con Organización y Métodos de trabajo I y II de 1º curso.
- Sistema tributario de 3º curso es incompatible con Derecho Fiscal de 2º curso.

**(1) CUADRO DE CONVALIDACIONES****Diplomado en Relaciones Laborales****Graduados Social Diplomado      Curso****Primer Curso**

- Introducción al Derecho	- Introducción al Derecho	(1º)
- Sociología General y Técnicas de Investigación Social y Sociología Industrial	- Sociología	(1º)
- Historia Social y Política Contemporánea e Hª Económica y Social de los siglos XIX y XX	- Historia Social del Trabajo	(1º)
- Dº del Trabajo I *		
- Dº Constitucional y Derechos Fundamentales y libertades públicas	-----	
- Dº Civil y Derecho de obligaciones y contratos	-----	
- Organización y métodos de trabajo I y II	- Organización de Empresas	(2º)
- Psicología del Trabajo y de las organizaciones I y II	-----	
- Evaluación psicológica en las relaciones laborales	-----	
- Derecho Administrativo y posición jurídica del administrado	- Dº Administrativo	(2º)
- Prácticas Integradas I (O.E.)	-----	

**Segundo Curso**

- Dº del Trabajo II y III *		
- Dº Sindical I y II	- Dº Sindical	(2º)
- Dº Seguridad Social I y II	- Seguridad Social	(2º)
- Dirección y gestión de personal I y II	- Relaciones Industriales	(3º)
- Prácticas Integradas II (O.E.)	-----	
- Dº Fiscal	-----	
- Estadística I y II	- Estadística	(3º)
- Dº Mercantil	-----	
- Dº de la empresa en el mercado	-----	

**Contabilizan como créditos optativos**

- Economía .....	9 créditos
- Estructura Económica de España .....	9 créditos
- Contabilidad .....	9 créditos
- Cooperación .....	9 créditos

Diplomado en Relaciones Laborales

Graduado Social Diplomado

Curso

Tercer Curso

- Dº de la Seguridad Social III y los sujetos protegidos en el sistema español de Seguridad Social	- Prácticas de la Seg. Social	(3º)
- Dº Procesal Laboral I y II	- Derecho Procesal Laboral	(3º)
- Prácticas Integradas III (O.E.)	-----	
- La aplicación del Derecho del Trabajo	-----	
- Protección de la Salud del Trabajador y Acción social en la Empresa I y II	- Seguridad e Higiene	(3º)
- Prácticas Integradas IV (D.T.)	-----	
- Sistemas Tributario	-----	
- Salud laboral	-----	
- Medicina del Trabajo	-----	

\* La asignatura de Dº del Trabajo I correspondiente al 1º curso de Graduado Social Diplomado se convalidará con las asignaturas de Dº del Trabajo I y II de la Diplomatura en Relaciones Laborales.

\* La asignatura de Dº del Trabajo II correspondiente al 2º curso de Graduados Sociales Diplomado se convalidará con las asignaturas de Dº del Trabajo III y la aplicación del Derecho del Trabajo de la Diplomatura en Relaciones Laborales.