

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

DE LA RIOJA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	2.1	Derecho de la Seguridad Social (10T + 0,5A)	Seguridad Social I	4,5	3	1,5	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2.2		Seguridad Social II	6	3	3	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2.1	Derecho Sindical (10T)	Derecho Sindical I	4	3	1	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2.2		Derecho Sindical II	6	3	3	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1.1	Derecho del Trabajo (12T + 1,5A)	Introducción al Derecho del Trabajo	4,5	3	1,5	El ordenamiento laboral. la Administración laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria	Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social.
1	1.2		Derecho de la Contratación Laboral	4,5	3	1,5	El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	3.1		Derecho Procesal Laboral I	4,5	3	1,5	Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	1.1	Dirección y Gestión de Personal (10T)	Dirección y Gestión de Personal I	6	3	3	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y Plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal	Organización de Empresas, Psicología Social y Sociología
1	1.2		Dirección y Gestión de Personal II	4	3	1	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal	Organización de Empresas, Psicología Social y Sociología
1	1.2	Elementos de Derecho Público y Privado (12T + 6A)	Elementos de Derecho Administrativo	3	2	1	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Administrativo.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	1.1		Elementos de Derecho Civil	4,5	3	1,5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Civil.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	1.1		Elementos de Derecho Constitucional	3	3	0	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho financiero y Tributario. Derecho Mercantil.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	2.1		Elementos de Derecho Tributario	3	3	-	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Fiscal.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	1.2		Elementos de Derecho Mercantil	4.5	3	1.5	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho mercantil.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	1.1	Historia Social y Política Contemporánea. (6T)	Historia Social Contemporánea	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea Historia del Derecho y de las Instituciones. Historia e Instituciones Económicas. Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos y Sociología
1	2.1	Organización y Métodos de Trabajo (11T)	Organización y Métodos de Trabajo I	5	3.5	1.5	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	Organización de Empresas
1	2.2		Organización y Métodos del Trabajo. II	6	4.5	1.5	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	Organización de Empresas.
1	2.1	Prácticas Integradas (12T)	Prácticas Integradas I	1	-	1	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal, y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de Empresas y Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
1	2.2		Prácticas Integradas II	3.5	0	3.5	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de Empresas y Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
1	3.1		Prácticas Integradas III	3	-	3	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de Empresas y Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	3.2		Prácticas Integradas IV	4,5	0	4,5	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de Empresas y Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
1	3.1	Psicología del Trabajo (9T)	Psicología del Trabajo I	4,5	3	1,5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico. Psicología Social
1	3.2		Psicología del Trabajo II	4,5	3	1,5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico y "Psicología Social
1	3.1	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa (11T)	Salud y Seguridad en el Trabajo	5	3,5	1,5	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Medicina Preventiva y Salud Pública, Sociología y Toxicología y Legislación Sanitarias.
1	3.2		Seguridad y Acción Social	6	4,5	1,5	Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Medicina Preventiva y Salud Pública, Sociología y Toxicología y Legislación Sanitarias.
1	1.1	Sociología y Técnicas de Investigación Social (11T)	Sociología	6	4,5	1,5	Nociones básicas de Sociología General.	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Sociología.
1	1.2		Técnicas de Investigación Social	5	3,5	1,5	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento y Sociología.

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1.2	Contabilidad Financiera I	6	3	3	Estructura de las cuentas anuales incluido flujo de fondos y procesos de contabilización, principios valoración generalmente aceptados	Economía Financiera y Contabilidad
1	1.2	Introducción a la Economía	6	4,5	1,5	Funcionamiento de los Mercados. Política Económica. Economía de la Empresa y Contabilidad. Análisis Económico del Derecho.	Economía Aplicada Fundamentos del Análisis Económico. Organización de Empresas
1	2.1	Administración Laboral	4,5	3	1,5	Organos de aplicación del derecho del trabajo Administración laboral.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2.1	Estadística Descriptiva	4,5	1,5	3	Estadística descriptiva. Distribuciones uni y multidimensionales regresión y correlación. Números índices y series cronológicas.	Estadística e Investigación. Operativa. Matemática aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.
1	2.1	Economía Española	4,5	3	1,5	Descripción de los rasgos básicos de la economía española. Instituciones más importantes.	Economía aplicada. fundamentos del análisis Económico.
1	2.2	Infracciones y Sanciones Laborales	3	3	-	Procedimientos sancionadores por infracción a las normas laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2.2	Derecho Social Europeo	6	3	3	Libre circulación de los trabajadores en el ámbito comunitario. Política de jornada de empleo. Armonización de las legislaciones sociales de los estados miembros de la C.E.E.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	3.2	Derecho Procesal Laboral II	4,5	3	1,5	Tutela judicial. Procedimiento Laboral. Procedimientos especiales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
Derecho Cooperativo	6	3	3	Régimen Jurídico de las cooperativas.	Derecho Civil. Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Derecho de Empleo Público	6	3	3	El fenómeno de la progresiva laborización de la función pública	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Derecho Financiero y Tributario I	7,5	6	1,5	La financiación pública. Derecho presupuestario. Derecho tributario.	Derecho Financiero y Tributario.
Economía del Trabajo y de la Seguridad Social	4,5	3	1,5	Análisis económico del mercado de trabajo y de la prestación de servicios sociales, salud y seguridad social.	Economía Aplicada.
Economía de las Instituciones Mundiales	3	2	1	Estudio de las principales instituciones económicas mundiales	Economía Aplicada.
Gestión de Recursos Humanos	4,5	3	1,5	Análisis de tareas y remuneración. Selección, formación, promoción y motivación del personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
Cooperativas	4,5	3	1,5	Fundamentos cooperativos. Regulación legal de empresas cooperativas y problemas de gestión. Cooperativas agropecuarias.	Organización de Empresas. Economía. Sociología y Política Agraria. Comercialización e investigación de mercados.
Informática Empresarial	4,5	1,5	3	Aplicaciones de gestión. Sistemas informáticos en la Empresa.	Lenguajes y Sistemas Informáticos. Economía Aplicada.
Contabilidad Financiera II	6	3	3	Inflación y Contabilidad. Análisis de la estructura permanente de la empresa. Cálculo del resultado contable.	Economía Financiera y Contabilidad.
Régimen Fiscal de la Empresa I	4,5	3	1,5	El sistema tributario estatal aplicado a la empresa: la imposición directa.	Economía Aplicada
Elementos del Derecho Mercantil II	4,5	3	1,5	Elementos de Derecho Mercantil. Contratos bancarios, bursátiles y de seguros. Normas cambiarias y concursales.	Derecho Mercantil
Auditoría de Seguridad e Higiene del Trabajo	3	2	1	Conocimiento de las normas técnicas de seguridad en el trabajo, así como de su aplicación práctica en las empresas y de las responsabilidades inherentes por su no cumplimiento.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Toxicología y Legislación Sanitaria.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD:

DE LA RIOJA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) **DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

2. ENSEÑANZAS DE

PRIMER

CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL

193

CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1	51	12	-	-		63
	2	39	22,5	-	-		61,5
	3	32	4,5	12	20		68,5
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva global.

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. SE OTÓRGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7) PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
 OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: CREDITOS.

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS

- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1	63	43,5	19,5
2	61,5	36,5	25
3	68,5	41	27,5

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1. R.D. 1497/87).
 - c) Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2, 4.º R.D. 1497/87).
 - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R. D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

b) ORDENACION TEMPORAL DEL APRENDIZAJE

Primero.- Las enseñanzas se realizarán dentro de los períodos habilitados por la Universidad para ello, con sujeción a las normas que sobre permanencia y matriculación estén en vigor en el inicio de cada curso.

Segundo.- La oferta efectiva de las optativas que aparecen relacionadas en el anexo 2-C la realizará cada año la Universidad y estará condicionada por:

- a.- Existencia de Profesorado cualificado
- b.- Existencia de un mínimo de solicitudes

La Universidad podrá establecer itinerarios orientativos para la elección de las optativas, en función de las diferentes salidas profesionales a las que responde el título. Las mismas se ofrecerán en el quinto y sexto cuatrimestre.

El exceso del número de créditos que se realicen de los doce estimados, serán imputados en su caso a los correspondientes de libre elección.

Tercero.- Los alumnos podrán consumir los créditos de libre elección, escogiendo entre asignaturas optativas de la titulación no elegidas como tal, y entre aquellas que, impartándose en la propia Universidad, no tengan contenidos similares o inferiores a las que corresponden a las troncales, obligatorias u optativas cursadas en la propia titulación.

c) PERIODO DE ESCOLARIDAD MINIMO

Será de tres años salvo convalidaciones.

El número máximo de créditos de matriculación por año académico será de 105 con un máximo de 90 créditos de primera matrícula (salvo convalidaciones).

6) ADAPTACION AL NUEVO PLAN DE ESTUDIOS

A los alumnos que vinieran cursando el plan de estudios antiguo (BOE, 11-10-80) y quieran incorporarse al nuevo plan, se les aplicarán automáticamente las siguientes convalidaciones entre asignaturas:

Plan Antiguo		Plan 1993	
Asignaturas	Créditos	Asignatura/s	Créditos
Derecho del Trabajo I	9	Introducción al Derecho del Trabajo Derecho de la Contratación Laboral	4,5 4,5
Organización de Empresas y A. de Personal	9	Dirección y Gestión de Personal I Organización y Métodos de Trabajo I	6 5
Sociología	9	Sociología	6
Introducción al Derecho	4,5	Elementos de Derecho Civil	4,5
Historia Social del Trabajo	4,5	Historia Social Contemporánea	6
Economía	9	Introducción a la Economía	6
Contabilidad	9	Contabilidad Financiera I	6
Derecho del Trabajo II	9	Administración Laboral Infracciones y Sanciones Laborales	4,5 4,5
Derecho Sindical	4,5	Derecho Sindical I	4
Seguridad Social I	9	Seguridad Social I	4,5
Prácticas Seguridad Social	4,5	Seguridad Social II	4,5
Estructura Económica de España	9	Economía Española	4,5
Cooperación	4,5	Derecho Cooperativo (Optativa)	6
Estadística	9	Estadística Descriptiva	4,5
Seguridad e Higiene en el Trabajo	9	Salud y Seguridad en el Trabajo	5
Relaciones Industriales	4,5	Psicología del Trabajo I	4,5
Derecho Procesal Laboral	9	Derecho Procesal Laboral I Derecho Procesal Laboral II	4,5 4,5
Derecho Administrativo	9	Elementos de Derecho Administrativo	3
Segundo Curso Antiguo Completo		Prácticas Integradas I y II,	4,5
Tercer Curso Antiguo Completo		Prácticas Integradas III y IV	9