

Resolución de 8 de febrero de 1995, de la Universidad de León, por la que se ordena la publicación del plan de estudios del título de Diplomado en Relaciones Laborales

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

LEON

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	1	Dirección y Gestión del Personal	Dirección y Gestión del Personal	5	3	2	Objetivos: Políticas y Planificación. Puestos de trabajo y plantillas de Personal. Selección, formación, promoción y evaluación del personal.	Organización de Empresas Sociología Psicología Social
I	1	Dirección y Gestión del Personal	Sociología de la Empresa	5	3	2	Técnicas y sistemas de Gestión de Personal.	Organización de Empresas Sociología Psicología Social
I	1	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo	12T+3A	9	6	El ordenamiento laboral. La Administración Laboral. El contrato de trabajo. Contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Introducción al Derecho Privado	4T+1A	4	1	Conocimiento de las nociones e Instituciones Básicas del Derecho Civil Patrimonial.	Derecho Civil. Derecho Administrativo. Derecho Mercantil y Derecho Financiero y Tributario, Derecho Constitucional
I	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6T+1A	4	3	Nociones básicas de Sociología General. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social con aplicación a las relaciones laborales.	Sociología Estadística e Investigación Operativa Metodología de las Ciencias del Comportamiento
I	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Estadística	5	3	2	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social con aplicación a las relaciones laborales. (Estadística).	Estadística e Investigación Operativa Sociología. Metodología de las Ciencias del Comportamiento.
I	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6T+1A	6	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial y de los movimientos sociales.	Historia. Contemporánea Historia del Derecho y de las Instituciones. Historia e Instituciones Económicas. Historia del Pensamiento y de los Movimientos sociales y Políticos. Sociología.
I	1	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Acción Social en la Empresa	3	1	2	La acción social y el plan de acción social en la Empresa	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Toxicología y Legislación Sanitaria.
I	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T+2A	8	4	Libertad Sindical y representación de los trabajadores en la Empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y Política de Empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	2	Organización y Métodos del Trabajo	Organización y Métodos del Trabajo	11	8	3	Objetivos, Principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	Organización de Empresas
I	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10T+2A	8	4	El Sistema de Seguridad Social. El Régimen General y los Regímenes Especiales. Las Relaciones de la Seguridad Social y las Prestaciones. La asistencia Social. Aspectos Administrativos de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I	2	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Administrativo	5T+2A	5	2	Conocimiento de las nociones e Instituciones Básicas de Derecho Administrativo y Derecho Constitucional.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Mercantil. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Constitucional.
I	3	Elementos de Derecho Público y Privado	Régimen Fiscal de la Empresa	3	2	1	Conocimiento de las nociones e Instituciones básicas de Derecho Fiscal y Mercantil.	Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Administrativo.
I	3	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas	12	-	12	Iniciación: La práctica en materia de organización del trabajo. Dirección y gestión de personal. Seguridad del Trabajo. Derecho del trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad, evaluación y tratamientos psicológicos.
I	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa.	Salud y Seguridad en el Trabajo	8	6	2	Salud y Seguridad en el Trabajo. Enfermedades y Accidentes Laborales. Normas técnicas de Seguridad y medidas de Protección. Responsabilidad por falta de prevención.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología, Toxicología y Legislación Sanitaria.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	3	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9	6	3	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evolución psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Psicología Social. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD LEÓN
 PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE DIPLOMURA EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	1	Economía Política	7	5	2	Nociones básicas de Economía. Visión general del sistema de precios. Teoría de la Producción y del mercado. Nociones generales sobre macroeconomía. Magnitudes macroeconómicas. - El dinero y el sistema financiero.	Economía Aplicada
I	2	Economía de España y Mundial	4	3	1	Relaciones entre sistemas económicos y su estructura. Análisis de la estructura económica de España y su formación, factores y mecanismos de regulación económica. Reestructuración productiva y reordenación especial..	Economía Aplicada

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	2	Introducción a la Contabilidad	4	2	2	Teoría de la Contabilidad. Análisis básico de las relaciones contables. Cálculo de resultados.	Economía Financiera y Contabilidad
I	2	Derecho Procesal del Trabajo I	9	6	3	Jurisdicción y competencia del orden jurisdiccional social. Partes, capacidad y legitimación procesal. El proceso laboral ordinario.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I	3	Derecho Procesal del Trabajo II	6	3	3	Las modalidades procesales especiales. Recursos y ejecución de sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

- (1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.
 (2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.
 (3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

LEÓN

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Historia de España	6	3	3	Estudio de los aspectos fundamentales de la Historia Social y Política de España en la Edad Contemporánea.	Historia Contemporánea

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="checkbox"/>	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
Derecho Laboral Sancionador	6	4	2	Las obligaciones laborales y su sanción. Potestades sancionadoras de la Administración Laboral. Potestades y garantías.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Economía del Trabajo	6	4	2	Teoría del mercado de trabajo. Segmentación del mercado. Movilidad de la fuerza de trabajo. Teoría de los salarios. Inflación. Desempleo y mercado de trabajo. Distribución de la renta.	Economía Aplicada
Economía de la Comunidad Europea	6	4	2	Políticas económicas comunitarias. Integración económica. Políticas estructurales. El sistema monetario europeo. La Unión Económica y Monetaria.	Economía Aplicada
Derecho Social Comunitario	12	9	3	Libre circulación de trabajadores. Política social de los trabajadores emigrantes.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Internacional Privado
Metodología Jurídico-Laboral	8	2	6	Utilización y racionalización de los instrumentos jurídico-laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Participación de los trabajadores en la empresa	6	4	2	Conocimientos básicos del Derecho de Cooperativas de Trabajo Asociado y de las Sociedades Anónimas Laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Sistemas de contratación laboral	6	4	2	Contrato indefinido. Contratos temporales estructurales, formativos y para fomento de empleo. Otras modalidades de contratación.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Régimen jurídico de la protección social complementaria	8	6	2	Mejoras Voluntarias. Planes y fondos de Pensiones, Mutualidades y Montepíos Laborales. Seguros. Fundaciones Laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Sociología del Trabajo	6	4	2	Conocimientos básicos de la Sociología del Trabajo. Relaciones laborales. Condiciones de Trabajo. Dinámica actual de las organizaciones sindicales y patronales.	Sociología
Ergonomía	6	4	2	Sistemas y relación persona-máquina. Métodos de trabajo. Análisis de Trabajo. Sobrecarga psicológica. Automatización. El error humano. Control de calidad. Estrés y máquina.	Psicología Social

Créditos totales para optativas (1)

- por ciclo

- curso

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
Contabilidad Financiera	8	4	4	Principios contables y normas de valoración. Contabilidad de operaciones. Elaboración e interpretación de cuentas anuales.	Economía Financiera y Contabilidad
Encuestas laborales: tratamientos estadísticos	6	3	3	Diseño, elaboración y tratamientos estadísticos de encuestas laborales. Aplicaciones.	Estadística e Investigación operativa

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.
 (2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.
 (3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

LEÓN

I ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) **DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**2. ENSEÑANZAS DE **PRIMER CICLO** CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) **ESCUELA UNIVERSITARIA DE GRADUADOS SOCIALES**4. CARGA LECTIVA GLOBAL **207** CREDITOS (4)**Distribución de los créditos**

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	52	7	6	—		65
	2º	42	17	—	6		65
	3º	32	6	24	15		77
II CICLO	TOTAL	126	30	30	21		207

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7) PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
 OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: 6 CREDITOS.
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) MATERIA TRONCAL - PRACTICA INTEGRADA

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS

- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	65	38	21
2º	65	40	19
3º	77	17	21

No se incluyen optativas ni libre elección.

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

8. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1487/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, siendo secuencial; entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º 1, R.D. 1487/87).
 - c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º 2, 4.º R.D. 1487/87).
 - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vieran susando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1487/87).
2. Cuando de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (6) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las adiciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trata (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al título de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

ORGANIZACIÓN TEMPORAL

CURSO PRIMERO	CÁTEDRAS	TÍTULOS	PRÁCTICAS
PRIMER CUADRIMESTRE			
Derecho del Trabajo	9	6	3
Dirección y Gestión de Personal	5	3	2
Historia Social y Política Contemporánea	7	6	1
Introducción al Derecho Privado	5	4	1
Sociología y Métodos de Investigación Social	7	4	3
	33	23	10
SEGUNDO CUADRIMESTRE			
Derecho del Trabajo	6	3	3
Sociología de la Empresa	5	3	2
Acción Social en la Empresa	3	1	2
Estatística	5	3	2
Economía Aplicada	7	5	2
	26	15	11
Optativas	6		
	32		

CURSO SEGUNDO	CÁTEDRAS	TÍTULOS	PRÁCTICAS
PRIMER CUADRIMESTRE			
Derecho de la Seguridad Social	6	4	2
Derecho Sindical	6	4	2
Organización y Métodos del Trabajo	6	4	2
Derecho Procesal del Trabajo I	6	5	1
Derecho Administrativo	4	3	1
Economía de España y Mundial	4	3	1
	32	23	9
SEGUNDO CUADRIMESTRE			
Derecho de la Seguridad Social	6	4	2
Derecho Sindical	6	4	2
Organización y Métodos del Trabajo	5	4	1
Derecho Procesal del Trabajo I	3	1	2
Derecho Administrativo	3	2	1
Introducción a la Contabilidad	4	2	2
Libre configuración	27	17	10
	6		
	33		
CURSO TERCERO			
PRIMER CUADRIMESTRE			
Prácticas Integradas	6	0	6
Patología del Trabajo	5	4	1
Salud y Seguridad en el Trabajo	8	6	2
	19	10	9
Optativas	12		
Libre configuración	7		
	38		
SEGUNDO CUADRIMESTRE			
Prácticas Integradas	6	0	6
Patología del Trabajo	4	2	2
Derecho Procesal del Trabajo II	6	3	3
Régimen Fiscal de la Empresa	3	2	1
	19	7	12
Optativas	12		
Libre configuración	8		
	38		

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES		GRUPO SOCIAL-DIPLOMADO	
CONVALIDACIONES Y EQUIVALENCIAS CON LOS ESTUDIOS DE GRADUADOS SOCIALES			
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES			
CURSO PRIMERO			
Introducción al Derecho Privado	Introducción al Derecho	1º	
Historia Social y Políticas Contemporáneas	Historia Social del Trabajo	1º	
Economía Política	Economía	1º	
Dirección y Gestión de Personal	Organización de Empresas y Gestión de Personal	1º	
Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	1º	
Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I y II	3º	
Estadísticas	Estadística		
Acción Social en la Empresa			
Sociología de la Empresa			
CURSO SEGUNDO			
Organización y Métodos del Trabajo			
Derecho Sindical	Derecho Sindical	2º	
Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I y II	2º	
Derecho Procesal del Trabajo I	Derecho Procesal Laboral	3º	
Derecho Administrativo	Derecho Administrativo	3º	
Economía de España y Mundial	Estructura Económica de España	2º	
Introducción a la Contabilidad	Contabilidad	2º	
CURSO TERCERO			
Derecho Procesal del Trabajo II	Derecho Procesal Laboral	3º	
Régimen Fiscal de la Empresa			
Psicología del Trabajo			
Prácticas Integradas			
Salud y Seguridad en el Trabajo	Seguridad e Higiene en el Trabajo	3º	

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES		GRUPO SOCIAL-DIPLOMADO	
ASIGNATURAS OPORTUNAS			
Historia de España			
Derecho Laboral Sancionador			
Economía del Trabajo			
Economía de la C.E.E.			
Derecho Social Comunitario			
Sistemas de Contratación Laboral			
Metodología Jurídico - Laboral			
Participación de los Trabajadores en la Empresa			2º
Régimen Jurídico de la Protección Social Complementaria			
Sociología del Trabajo			
Extrajurídica			
Contabilidad Financiera			
Encuestas Laborales: Tratamiento Estadístico			