

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

## 1. MATERIAS TRONCALES

Cicl	Curs	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Practic./clínicos		
I		Derecho de la Seguridad Social		12 (10T+ 2A)	7.5	4.5	El sistema de la Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales las relaciones de la Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
			Derecho de la Seguridad Social I	12 (10T+ 2A)	7.5	4.5		
I		Derecho Sindical		10.5 (10T+ 0.5A)	6	4.5	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
			Derecho Sindical	10.5 (10T+ 0.5A)	6	4.5		
I		Derecho del Trabajo		12 (12T)	7.5	4.5	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo, contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: Procedimiento laboral y Procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
			Derecho del Trabajo I	4.5 (4.5T)	3	1.5		

**I. MATERIAS TRONCALES**

Cicl	Curs	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Practic./clínicos		
I		Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo III	7,5 (7,5T)	4.5	3	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal	Organización de empresas. Psicología Social. Sociología
				10.5 (10T+0.5A)	6	4.5		
			Dirección y Gestión de Personal I	4.5 (4.5T+A)	3	1.5		
I		Elementos de Derecho Público y Privado	Dirección y Gestión de Personal II	6 (5.5T+0.5A)	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional, Administrativo, Civil, Patrimonial, Mercantil y Fiscal	Derecho Administrativo Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
				15 (12T+3A)	10	5		
			Instituciones de Derecho Privado	6 (4.5T+1.5A))	4	2		
I		Historia Social y Política Contemporánea	Instituciones de Derecho Constitucional y Derecho Administrativo	9 (7.5T+1.5A)	6	3	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial, y de los movimientos sociales	Historia Contemporánea. Historia del Derecho y de las instituciones. Historia e Instituciones económicas. Historia del Pensamiento y los Movimientos sociales y políticos. Sociología
				7.5 (6T+1.5A)	5	2.5		
I		Organización y métodos de trabajo	Historia Social y Política Contemporánea	7.5 (6T+1.5A)	5	2.5	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo	Organización de empresas
				12 (11T+1A)	8	4		
			Organización de Empresas	12 (11T+1A)	8	4		

1. MATERIAS TRONCALES

Ciel	Curs	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Practic./clínicos		
I		Prácticas integradas		12 (12T)		12	Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo. Dirección y gestión del personal, seguridad del trabajo y Derecho del Trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos
			Prácticas integradas-I	6 (6T)		6		
			Prácticas integradas-II	6 (6T)		6		
I		Psicología del Trabajo		9 (9T)	6	3	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa	Psicología Social Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
			Psicología del Trabajo	9 (9T)	6	3		
I		Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa		12 (11T+1A)	9	3	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Toxicología y Legislación Sanitarias.
			Salud, Seguridad e Higiene I	6 (5.5T+0.5A)	4.5	1.5		
			Salud, Seguridad e Higiene II	6 (5.5T+0.5A)	4.5	1.5		
I		Sociología y Técnicas de Investigación Social		12 (11T+1A)	8	4	Nociones básicas de Sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Sociología
			Sociología de las Relaciones Laborales	12 (11T+1A)	8	4		

**2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)**

Cicl	Curs	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Práct./clfn.		
I		Introducción a la Economía	6	3	3	Los problemas económicos básicos. Agentes e instituciones económicas. La empresa y el mercado. La política económica.	Economía Aplicada
I		Derecho del Trabajo II	4.5	2	2.5	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo, contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones Especiales de trabajo. Tutela judicial. Procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones i normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I		Derecho Procesal del Trabajo	6	3	3	La jurisdicción. Organización de los tribunales. Derecho a la tutela judicial. La jurisdicción en el orden social. Régimen de procedimiento laboral. Procedimientos especiales.	Derecho Procesal Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I		Derecho de la Seguridad Social II	6	3	3	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. La relaciones de la Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social	Derecho el Trabajo y de la Seguridad Social
I		Instituciones de Derecho Tributario	4.5	3	1.5	Régimen jurídico de la tributación relativa al ámbito laboral y de la Seguridad Social	Derecho Financiero y Tributario

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad

(3) Libremente decidida por la Universidad

UNIVERSIDAD

ROVIRA I VIRGILI - Tarragona

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créd totales opt. (1)		19.5
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A AREAS DE CONOCIMIENTO	
	Totales	Teóric.	Práct. /clín.		I/ 19.5	II/
Contabilidad	4.5	3	1.5	Estudio del patrimonio y de los hechos contables. Estudio sistemático de las cuentas según el Plan General Contable. Obtención de Estados Financieros.	Economía Financiera y Contabilidad Organización de Empresas	
Sistema Fiscal	4.5	3	1.5	Impuestos. Bases imponibles, Deducciones y Cuotas. Infracciones y Sanciones.	Economía Aplicada Derecho Financiero y Tributario	
Economía Laboral	4.5	3	1.5	Mercado, desempleo. Teoría Salarial	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico	
Sociología de las Relaciones Laborales en Europa	3	1.5	1.5	Análisis comparativo y dinámica de los cambios registrados en las relaciones laborales en Europa	Sociología	
Sociología de la Estructura de la Ocupación en Cataluña	3	1.5	1.5	Trabajo, Desempleo. Estructura socio-laboral catalana	Sociología	
Economía Española y Mundial	4.5	3	1.5	Análisis de los factores económicos españoles y mundiales	Economía Aplicada	
Técnicas de Selección y Formación	4.5	3	1.5	Análisis de puestos. Establecimiento de criterios y métodos de selección. El proceso de formación.	Psicología Social	
Psicología de la Negociación de Conflictos	4.5	3	1.5	Mediación y negociación. Estrategias y técnicas de solución de conflictos	Psicología Social	
Derecho Sindical de la Función Pública	4.5	3	1.5	Libertad sindical. Participación, conflictos colectivos y negociación colectiva en la función pública.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Derecho Administrativo	
Relaciones del Trabajo en la Función Pública	4.5	3	1.5	Régimen Jurídico de las relaciones administrativas y laborales en la Función Pública.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Derecho Administrativo	
Derecho Sancionador del Trabajo	3	1.5	1.5	Las obligaciones laborales y su sanción. Potestad sancionadora de la Administración Laboral. Procedimiento. El derecho penal del trabajo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Procesos Laborales de Ejecución	3	1.5	1.5	Régimen jurídico de la ejecución de resoluciones en el orden jurisdiccional social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Antropología Industrial	4.5	3	1.5	Redes sociales de organización del trabajo. Grupos y sectores formales e Informales. Culturas del trabajo	Antropología Social	
Prevención y Riesgos en el Trabajo	4.5	3	1.5	Riesgos laborales. Enfermedades profesionales. Medidas de seguridad	Medicina Preventiva y Salud Pública	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créd totales opt. (1)	19.5	
- por ciclo	I/ 19.5	II/
- curso		

DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A AREAS DE CONOCIMIENTO
	Totales	Teóric.	Práct. /clín.		
Derecho Social Comunitario	4.5	3	1.5	El ordenamiento comunitario. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Derecho Patrimonial	4.5	3	1.5	Estudio de los principales contratos y derechos reales	Derecho Civil.
Pensamiento Político Contemporáneo	4.5	3	1.5	Evolución de las grandes corrientes del pensamiento	Historia Contemporánea Ciencia Política y de la Administración
Derecho Societario	3	1.5	1.5	Sociedades anónimas. Sociedades limitadas. Normativa aplicable. Derecho concursal	Derecho Mercantil; Derecho Financiero y Tributario
Introducción al Derecho Comunitario Europeo	3	1.5	1.5	El sistema institucional. Las fuentes del derecho comunitario europeo. La aplicación del derecho comunitario europeo.	Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales Derecho Administrativo Derecho Constitucional.
Análisis de Políticas Públicas	3	1.5	1.5	Estado, Administración y políticas públicas. Decisión pública, implementación y evaluación. Políticas públicas específicas. Dimensión comparada de las políticas públicas.	Ciencia Política y de la Administración
Sistema Político y Administrativo	4.5	3	1.5	Conceptos generales de Ciencia Política y de la Administración. El sistema político en España y en Cataluña. Las organizaciones de interés y el proceso político. Las Administraciones Públicas y la organización de la Administración. La gestión pública	Ciencia Política y de la Administración
Historia de las Relaciones Laborales	3	1.5	1.5	Desarrollo histórico de las Relaciones Laborales y de las Instituciones Jurídico-Laborales	Historia Contemporánea
Prácticas en Empresas	7.5	--	7.5	Aplicación práctica en empresas de los aspectos organizativos, psicológicos y jurídicos de las Relaciones Laborales	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico Organización de Empresas.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE  CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO REPOSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL  CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	60	10,5	—	—		70,5
	2º	46,5	4,5	9	6		66
	3º	18	12	10,5	13,5		54
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trata.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trata.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO  (6)

6.  SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

(7)  PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: 7,5 CREDITOS

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) MATERIAS OPTATIVAS

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO  AÑOS

- 2º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	70,5	45	25,5
2º	66	27(*)	24(*)
3º	54	15(*)	15(*)

(\*) No se contemplan en esta distribución los créditos optativos y de libre elección

(6) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trata.

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
  - a) Régimen del acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º 2 del R.D. 1497/87.
  - b) Determinación, en su caso de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º, 1.R.D. 1497/87).
  - c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º, 2, 4º R.D. 1497/87).
  - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1. La docencia de las materias troncales se asigna a las áreas de conocimiento según se especifica el R.D. 1429/1990 de 26 de octubre que establece las directrices generales propias para el título de Diplomado en Relaciones Laborales, y el Real Decreto 1267/1994 de 10 de Junio que modifica el Real Decreto 1497/1987 de 27 de noviembre.

2. Tal como marca el Real Decreto 1429/1990 -del día 26 de octubre del año 1990, de Directrices Generales comunes para los planes de estudio de un ciclo y el Real Decreto 1267/1994 de 10 de Junio que modifica el Real Decreto 1497/1987 de 27 de noviembre, la carga lectiva se sitúa en 70 créditos aproximadamente por curso académico, y cumple, en total, el requisito de no sobrepasar los 207 créditos totales.

- a). El presente Plan de Estudios se adecúa a las directrices mencionadas
- b). Respecto a los créditos de libre elección, se considera la cantidad mínima del 10% que resulta ser 19.5. Se propone una posible distribución de estos créditos en el segundo y tercer curso de la Diplomatura.
- c). Los créditos asignados a cada una de las asignaturas en Teóricos y Prácticos, según los porcentajes que marca la Ley.
- d). El alumno matriculará los créditos de cada curso correspondientes a asignaturas optativas de entre los ofertados por cada área de conocimiento. Estas asignaturas optativas se activarán periódicamente.

### 3-CONTENIDO CONCRETO DEL PLAN DE ESTUDIOS

La distribución particularizada de las asignaturas troncales, obligatorias de Universidad y optativas es la siguiente:

#### PLAN DE ESTUDIOS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

##### 1. MATERIAS TRONCALES

Curso	Materia	Asignatura	Cred
	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	12
	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10.5
	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	4.5
		Derecho del Trabajo III	7.5
	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal I	4.5
		Dirección y Gestión de Personal II	6
	Elementos de Derecho Público y Privado	Instituciones de Derecho Privado	6
		Instituciones de Derecho Constitucional y Derecho Administrativo	9
	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	7.5
	Organización y Métodos de Trabajo	Organización de Empresas	12
	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	6
		Prácticas Integradas II	6
	Psicología Trabajo	Psicología del Trabajo	9
	Seguridad en Trabajo y Acción Social en la Empresa	Salud, Seguridad e Higiene I	6
		Salud, Seguridad e Higiene II	6
	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología de las Relaciones Laborales	12

##### 2. MATERIAS/ASIGNATURAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD

Curso	Asignaturas	Cred
	Introducción a la Economía	6
	Derecho del Trabajo II	4.5
	Derecho Procesal del Trabajo	6
	Derecho de la Seguridad Social II	6
	Instituciones de Derecho Tributario	4.5

## 2. MATERIAS/ASIGNATURAS OPTATIVAS

Materia	Créditos
Contabilidad	4.5
Sistema Fiscal	4.5
Economía Laboral	4.5
Sociología de las Relaciones Laborales en Europa	3
Sociología de la Estructura de la Ocupación en Catalunya	3
Economía Española y Mundial	4.5
Técnicas de selección y Formación	4.5
Psicología de la Negociación de Conflictos	4.5
Derecho Sindical de la Función Pública	4.5
Relaciones del Trabajo en la Función Pública	4.5
Derecho Sancionador del Trabajo	3
Procesos Laborales de Ejecución	3
Antropología Industrial	4.5
Prevención y Riesgos en el Trabajo	4.5
Derecho Social Comunitario	4.5
Derecho Patrimonial	4.5
Pensamiento Político Contemporáneo	4.5
Derecho Societario	3
Introducción al Derecho comunitario Europeo	3
Análisis de Políticas Públicas	3
Sistema Político y Administrativo	4.5
Historia de las Relaciones Laborales	3
Prácticas en Empresas	7.5

## 4. ITINERARIO

- En el primer curso no se establecen optativas ni créditos de libre elección que sí aparecen en los siguientes.
- Se establece la equivalencia en 7,5 créditos optativos por prácticas en empresas o instituciones públicas o privadas.

## 5. CONVALIDACIONES

Se aplicará la Legislación vigente

## 6. ADAPTACIONES

TABLA DE ADAPTACIONES

DIPLOMATURA RELACIONES LABORALES (1992)	CREDIT.	DIPLOMATURA RELACIONES LABORALES (1995)	CREDIT.
Derecho del Trabajo I	9	Derecho del Trabajo I	4.5
Instituciones del Derecho Privado	9	Derecho del Trabajo II	4.5
Historia Social y Política Contemporánea	7.5	Instituciones del Derecho Privado	6
Organización y Métodos de Trabajo	12	Historia Social y Política Contemporánea	7.5
Psicología del Trabajo	9	Organización de Empresas	12
Sociología	9	Psicología del Trabajo	9
Introducción a la Economía	6	Sociología de las Relaciones Laborales	12
Derecho Administrativo	9	Introducción a la Economía	6
Derecho del Trabajo II	7.5	Instituciones de Derecho Constitucional y Derecho Administrativo	9
Derecho de la Seguridad Social I	9	Derecho del Trabajo III	7.5
Derecho de la Seguridad Social II	9	Derecho de la Seguridad Social I	12
Derecho Sindical	10.5	Derecho Sancionador del Trabajo	3
Dirección y Gestión de Personal	10.5	Procesos Laborales de Ejecución	3
Derecho Social Comunitario	6	Derecho Sindical	10.5
Prácticas Integradas I	6	Dirección y Gestión de Personal I	4.5
Salud, Seguridad e Higiene en el Trabajo	12	Dirección y Gestión de Personal II	6
Derecho Procesal	6	Derecho Social Comunitario	4.5
Prácticas Integradas II	6	Prácticas Integradas I	6
Contabilidad	6	Salud, Seguridad e Higiene I	6
Sistema Fiscal	6	Salud, Seguridad e Higiene II	6
Derecho Societario	3	Derecho Procesal del Trabajo	6
Derecho Punitivo Laboral	3	Prácticas Integradas II	6
Derecho Sancionador del Trabajo	3	Contabilidad	4.5
Antropología Industrial	6	Sistema Fiscal	4.5
Prácticas de Procedimiento Laboral	3	Derecho Societario	3
Prácticas en Empresas	7.5	Derecho Sancionador del Trabajo	3
		Antropología Industrial	4.5
		Procesos Laborales de Ejecución	3
		Prácticas en Empresas	7.5