

**16129 RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 1998, de la Universidad de Alcalá, por la que se ordena la publicación de la modificación del plan de estudios de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas a impartir en el Centro Universitario «Luis Vives», de esta Universidad.**

Homologada la modificación del plan de estudios de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas del Centro Universitario «Luis Vives», por acuerdos de la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fechas 25 de marzo de 1997 y de 7 de mayo de 1998.

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de dicha modificación del plan de estudios, conforme a lo establecido en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre).

La modificación del plan de estudios al que se refiere la presente Resolución, consiste en la inclusión de las materias optativas que figuran en el anexo en sustitución de las materias optativas «Auditorías» y «Dirección de Recursos Humanos».

Asimismo, el apartado 1. a), página 3, del anexo 3 se sustituye por: «Para acceder al segundo ciclo, un alumno ha de superar 50 créditos correspondientes a materias de carácter troncal u obligatorio».

Alcalá de Henares, 25 de mayo de 1998.—El Rector, Manuel Gala Muñoz.

**ANEXO 2-C. Contenido del Plan de Estudios**

UNIVERSIDAD	página	8	Anexo 2-C
ALCALÁ. CENTRO UNIVERSITARIO LUIS VIVES-C.E.U.			

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE**

**LICENCIADO EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESAS**

DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Técnicos	Prácticos/ Clínicos		
<b>3.MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)</b>					
AUDITORIA I	6	3	3	Misión del Auditor. Normas de auditoría: Generales y técnicas. Frases de la auditoría. Planificación. Auditoría de las principales partidas del balance y la cuenta de resultados. Auditoría de periodificaciones. Pruebas de cumplimiento sustantivas.	Créditos totales para optativas (1) -por ciclo -por curso
AUDITORIA II	6	3	3	La obtención de evidencia. Auditoría en entornos informatizados. El informe de auditoría y sus clases. Normas sobre elaboración de informes. Otros tipos de auditorías: Operativas, de Gestión fiscal, de Sistemas y Auditoría Legal.	57
AUDITORIA III	6	3	3	Misión y características del sistema de control interno. Componentes y responsabilidades. El control de procesos administrativos. El control de inventario. El control de flujos de fondos. Informes de auditoría interna. Normas contables de ámbito internacional y nacional. Organismos españoles e internacionales de auditoría.	
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS I	6	4,5	1,5	Análisis de los procesos de dirección de los Recursos Humanos desde la perspectiva de la dirección. Características sociológicas y psicológicas sobre la dirección de los recursos humanos. Teoría del comportamiento.	
				-Economía Financiera y Contabilidad  -Economía Financiera y Contabilidad  -Economía Financiera y Contabilidad  - Organización de Empresas	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	57
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			-por ciclo	-por curso
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS II	6	4.5	1.5	2º	
BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO				(3)	
Dimensión institucional de la teoría de los Recursos Humanos. Dimensión económica en la dirección de los Recursos Humanos. Dimensión social en la dirección de los Recursos Humanos. Características de los procesos directivos. Estilos de dirección y técnicas directivas.				VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
				- Organización de Empresas	

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.  
 (2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.  
 (3) Libremente decidida por la Universidad.