

**13325** RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Petrer (Alicante), referente a la convocatoria para proveer una plaza de Conserje.

El Ayuntamiento de Petrer convoca oposición libre para cubrir, con carácter laboral indefinido, una plaza de Conserje de Instalaciones y Edificios Municipales.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales a partir del siguiente al de la inserción de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Las bases de la oposición aparecen publicadas íntegras en el «Boletín Oficial de la Provincia de Alicante» número 139/2000, de 17 de junio, advirtiendo que los sucesivos anuncios se publicarán en el «Boletín Oficial» de esta provincia y en el tablero de anuncios de la Corporación.

Petrer, 20 de junio de 2000.—El Alcalde, José A. Hidalgo López.

**13326** RESOLUCIÓN de 21 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Gijón (Asturias), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.

En el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» de fecha 19 de junio de 2000, aparecen publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de determinadas plazas del Ayuntamiento de Gijón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, que a continuación se citan:

AYUNTAMIENTO DE GIJÓN

*Personal funcionario*

Tres plazas de Técnicos de Administración General. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Técnica de Administración General. Sistema de selección: Concurso-oposición en los términos expuestos en las bases de la convocatoria.

Dos plazas de Diplomados en Gestión y Administración Pública. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnicos Medios. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

Una plaza de Arquitecto Técnico. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

Dos plazas de Delineantes. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnica Auxiliar. Sistema de selección: Concurso-oposición en los términos expuestos en las bases de la convocatoria.

Dos plazas de Administrativo de Administración General. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Administrativa de Administración General. Sistema de selección: Concurso-oposición restringido entre funcionarios del Ayuntamiento.

Doce plazas de Auxiliares de Administración General. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Auxiliar de Administración General. Sistema de selección: Oposición libre y superación de fase de prácticas para las plazas de acceso libre y concurso-oposición restringido para las plazas reservadas al turno de promoción interna.

Dos plazas de Cabos de la Policía Local. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Policía Local. Denominación: Cabo. Sistema de selección: Concurso-oposición restringido entre funcionarios del Ayuntamiento.

Doce plazas de Guardia de la Policía Local. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Policía Local. Denominación: Guardia. Sistema de selección: Oposición libre y superación de la fase de prácticas.

Cinco plazas de Bombero-Conductor del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamentos. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Servicio de Extinción de Incendios. Denominación: bombero-Conductor. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

*Personal laboral*

Dos plazas de Analistas Programadores. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

FUNDACIONES Y PATRONATO

*Personal laboral*

Ocho plazas de Auxiliares Administrativos de Fundaciones y Patronatos dependientes del Ayuntamiento. Sistema de selección: Oposición libre para las plazas convocadas en turno libre y concurso-oposición restringido para las plazas convocadas en promoción interna.

Una plaza de responsable de Unidad de Trabajo Social de la Fundación Municipal de Servicios Sociales. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Cuatro plazas de subalternos de la Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular. Sistema de selección: Oposición libre.

Las instancias solicitando tomar parte en las pruebas que se celebren, se presentarán, en modelo oficial, en el Registro general del Ayuntamiento de Gijón, o en el de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, en un plazo de veinte días naturales, contados a partir del día siguiente a aquel en que aparezca publicado anuncio de la respectiva convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios relativos a las pruebas que se convoquen se publicarán, únicamente, en el tablón de edictos del Ayuntamiento de Gijón.

Gijón, 21 de junio de 2000.—La Alcaldesa, Paz Fernández Reigueroso.

**13327** RESOLUCIÓN de 22 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Siero (Asturias), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.

En el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» número 138, de fecha 15 de junio de 2000, aparecen publicadas las bases completas de la convocatoria para la provisión de las siguientes plazas vacantes en la plantilla de funcionarios y puestos de trabajo en la plantilla laboral de este Ayuntamiento:

A) *Plantilla de funcionarios*

Escala: Administración General. Subescala: Administrativa. Seis de Administrativo de Administración General, mediante concurso-oposición restringido.

Subescala: Auxiliar.

Dos de Auxiliar de Administración General, mediante concurso-oposición restringido.

13 de Auxiliar de Administración General, mediante oposición libre, una de ellas reservada para minusválidos.

Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Técnicos Medios.

Una de Ingeniero Técnico Agrícola, mediante concurso-oposición libre.

Una de Ingeniero Técnico de Obras Públicas, mediante concurso-oposición libre.

Clase: Plazas de Cometidos Especiales.

Una de Auxiliar de Archivo, mediante concurso-oposición libre.

Una de Agente Fiscal, mediante concurso-oposición libre.

Clase: Personal de Oficios.

Una de Oficial Conductor, mediante concurso-oposición restringido.

Una de Ayudante Electricista, mediante oposición libre.

Una de Ayudante Mecánico, mediante oposición libre.

Una de Ayudante Carpintero, mediante oposición libre.

Una de Vigilante de Estación Depuradora, mediante oposición libre.

Dos de Operario de Obras, mediante oposición libre.

Una de Operario de Mantenimiento, mediante oposición libre.