

15418 RESOLUCIÓN de 18 de julio de 2000, de la Universidad de Córdoba, por la que se hace pública la adaptación del plan de estudios Diplomado en Relaciones Laborales de esta Universidad, a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril y 779/1998, de 30 de abril.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, Este Rectorado ha resuelto publicar la adaptación a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril y 779/1998, de 30 de abril, del plan de estudios Diplomado en Relaciones Laborales, que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 18 de noviembre de 1995, una vez ha sido homologada por la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fecha 12 de julio de 2000, según consta en el anexo adjunto.

Córdoba, 18 de julio de 2000.—El Rector, Eugenio Domínguez Vilches.

UNIVERSIDAD

CORDOBA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal.	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos		
	2º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	9T	6	3	El Ordenamiento Laboral. La Administración Laboral. El Contrato de Trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	3º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	3T+3A	2T+2A	1T+1A	Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política Social y comunitaria. La intervención de la Administración en las Relaciones Laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	1º	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Público:	6T+3A	4T+2A	2T+1A	Conocimiento de las nociones e Instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo y fiscal.	Derecho Administrativo, Derecho Civil - Derecho Constitucional - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil
	1º	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Privado	6T+3A	4T+2A	2T+1A	Conocimiento de las nociones e Instituciones Básicas del Derecho civil patrimonial y mercantil.	Derecho Administrativo, Derecho Civil - Derecho Constitucional - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil
	1º	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6T	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución industrial, y de los movimientos sociales	Historia Contemporánea - Historia del Derecho y de las Instituciones - Historia e Instituciones Económicas - Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos, Sociología.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal.	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos		
1º	1º	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	11T	8	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo	Organización de Empresas
1º	1º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología e Investigación social.	4T+2A	2T+1A	2T+1A	Noiones básicas de Sociología general. Conocimientos de los métodos y técnicas de investigación social	Estadística e Investigación Operativa - Metodología de las Ciencias del Comportamiento Sociología
1º	1º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología de la empresa	2T+2,5A	2	0T+2,5A	Noiones básicas de Sociología de la empresa. Conocimientos de los métodos y técnicas de investigación social, aplicados a la empresa	Estadística e Investigación Operativa - Metodología de las Ciencias del Comportamiento - Sociología
2º	2º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas Estadísticas de Investigación Social	5T+1A	4	1T+1A	Métodos de muestreo estadístico. Estadística social. Aplicación a las relaciones laborales	Estadística e Investigación Operativa - Metodología de las Ciencias del Comportamiento - Sociología
1º	1º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9T	6	3	Conocimientos básicos de los procedimientos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico - Psicología Social
2º	2º	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T	6	4	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
2º	2º	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	10T	6	4	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo, plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal	Organización de empresas - Psicología Social - Sociología
2º	2º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	6T	5	1	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de la seguridad social y las prestaciones.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
3º	3º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social II	4T+2A	1	3T+2A	La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
3º	3º	Prácticas integradas	Prácticas integradas	12T		12	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas - Personalidad, evaluación, Tratamientos Psicológicos

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal.	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos		
3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Marco Jurídico de la Seguridad e Higiene y la acción social en la empresa	7T+1A	5	2T+1A	Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Medicina Preventiva y Salud Pública - Sociología - Medicina Legal y Forense	
3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Salud y Seguridad Laboral	4T+3A	3T+1A	1T+2A	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Medicina Preventiva y Salud Pública - Sociología - Medicina Legal y Forense	

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)

Ciclo	Curso	Denominación	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	Créditos anuales		
					Totales	Teóricos	Prácticos
1º	Introducción a la Economía	Conocimiento básico del funcionamiento de los mercados de productos y factores, del sistema económico y de las políticas económicas y de los procesos de integración económica.	6	4	2	Economía Aplicada Fundamentos de Análisis económico	
1º	Autoempleo y empleo asociado	Régimen de las Cooperativas y de las Sociedades Laborales. Relaciones laborales internas. Políticas de apoyo y aspectos sociales.	6	4	2	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
2º	Contabilidad	Análisis del patrimonio de la empresa y del proceso contable. Elaboración e interpretación de los estados contables	6	3	3	Economía Aplicada Economía Financiera y Contabilidad Organización de empresas	
2º	Derecho Administrativo	La administración pública y el ciudadano. La actividad administrativa. Derecho Administrativo garantizador	6	4	2	Derecho Administrativo	
3º	Derecho Procesal Laboral	Jurisdicción laboral. Procedimientos ordinario y especiales. Ejecución de sentencias.	9	6	3	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
3º	Derecho Sancionador del Trabajo	Infracciones y sanciones en el orden social. Procedimientos sancionadores. Delitos contra los derechos laborales.	4,5	3	1,5	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			CRÉDITOS ANUALES		BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO	Créditos totales para optativas 14 por ciclo 14 - curso 0/5/9
DENOMINACIÓN	Totales	Teóricos	Prácticos	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO			
Estructura Económica de Andalucía y de España	6	4	2	Conocimiento de la realidad económica española y andaluza. Relaciones entre los agentes económicos y sociales que operan en la sociedad.	Economía Aplicada Fundamentos de Análisis Económica	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Relaciones Industriales	6	4	2	Teoría de las Relaciones industriales. Los sujetos de las relaciones industriales: Organizaciones Sindicales, la patronal, el Estado. El Mercado de Trabajo. Negociación colectiva. El conflicto.	Sociología		
Sociología del Trabajo	4,5	3	1,5	División Social del trabajo. Fuerza laboral en los procesos de producción e intercambio. El mercado de trabajo: composición y dinámicas de la fuerza del trabajo. La organización del trabajo. Nuevas tecnologías y condiciones de trabajo. La negociación y el conflicto en las relaciones de trabajo.	Derecho Administrativo, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Función Pública: relaciones individuales y colectivas.	4,5	3	1,5	Conocimiento de la normativa sobre la relación funcional y las relaciones colectivas en las Administraciones públicas.	Economía Aplicada Fundamentos de Análisis Económico		
Economía de la Unión Europea	4,5	3	1,5	Análisis del proceso de la integración europea y de las políticas comunes en Europa.	Derecho Civil		
Teoría General del Derecho de la persona	4,5	3	1,5	Persona física. Persona jurídica. Relaciones familiares.	Derecho Mercantil		
Derecho de sociedades	5	3	2	Concepto y régimen jurídico de la empresa y sus agentes. Participación de los trabajadores en la empresa. Sociedades Mercantiles. Sociedades especiales de base mutualista.	Estadística e Investigación Operativa		
Análisis de Datos en las Ciencias Sociales	5	3	2	Microinformática. Paquetes de gestión de datos en ordenador. Gráficos de gestión de datos.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Derecho Social Comunitario	4,5	3	1,5	Conocimiento de la normativa comunitaria en materia laboral y de Seguridad Social. Su repercusión en el ordenamiento jurídico interno.	Derecho Financiero y Tributario		
Fiscalidad de la pequeña y mediana empresa	4,5	3	1,5	Los Impuestos sobre la Renta y el Patrimonio de las Personas Físicas. Impuestos sobre Sociedades. Impuestos sobre el valor añadido. Impuestos locales.			

ANEXO 3.- ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1)

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	44t+10,5	12	-	-		66,5
	2º	40t+1a	12	5	9		67
	3º	30t+9a	13,5	9	12		73,5
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4.º del R.D. 1497/87 (de 1.º ciclo; de 1.º y 2.º ciclo; de solo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7) PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS:

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) (30h. = 1c.c.d.)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS

- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	44T+22,5A	31T+13A	13T+9,5A
2º	40T+13A	27T+7A	13T+6A
3º	30T+22,5A	11T+12A	19T+10,5A

NOTA: A ESTA DISTRIBUCION SE AÑADIRAN

14 CREDITOS DE MATERIAS OPTATIVAS Y

21 CREDITOS DE LIBRE CONFIGURACION.

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
 - a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1.º R.D. 1497/87).
 - c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2.º, 4.º R.D. 1497/87).
 - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R. D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. b) Ordenación temporal del aprendizaje

Las enseñanzas se realizarán dentro de los periodos habilitados por la Universidad para ello, con sujeción a las normas que sobre permanencia y matriculación estén en vigor en el inicio de cada curso, y de acuerdo con el siguiente orden temporal:

PRIMER CURSO

ASIGNATURAS ANUALES

- Psicología del trabajo 9
- Organización y Métodos de Trabajo 11
- Elementos de Derecho Público 9

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

- Primer cuatrimestre**
- Historia Social y Pol. Contemporánea 6
 - Sociología e Investigación Social 6
 - Introducción a la Economía 6

Segundo cuatrimestre

- Elementos de Derecho Privado 9
- Sociología de la empresa 4,5
- Autoempleo y empleo asociado 6

TOTAL: 66,5 CRÉDITOS

SEGUNDO CURSO

ASIGNATURAS ANUALES

- Derecho del Trabajo I 9
- Derecho Sindical 10
- Dirección y Gestión de Personal 10

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

- Primer cuatrimestre**
- Derecho Administrativo 6
 - Técnicas estadísticas de Inves. Social 6
 - Optativa 5

Segundo cuatrimestre

- Derecho de la Seguridad Social I 6
- Contabilidad 6
- Libre configuración 9

TOTAL: 67 CREDITOS

TERCER CURSO

ASIGNATURAS ANUALES

- Derecho Procesal Laboral 9
- Prácticas integradas 12

ASIGNATURAS CUATRIMESTRALES

- Primer cuatrimestre**
- Derecho del Trabajo II 6
 - Derecho de la Seguridad Social II 6
 - Optativa 4,5
 - Libre configuración 1,2

Segundo cuatrimestre

- Marco Jurídico de la S. e H y la Acción Social en la empresa 8
- Derecho Sancionador del Trabajo 4,5
- Salud y Seguridad Laboral 7
- Optativa 4,5

TOTAL: 73,5 CREDITOS

- El alumno ha de cursar 14 créditos de materias optativas del total de créditos que componen el Plan de Estudios, pudiendo ser estos realizados sumando los créditos de las distintas asignaturas en los diversos cursos de la Diplomatura.

1. c) El período de escolarización mínimo será de tres años.
1. d) Mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo Plan de Estudios

PLAN ACTUAL	PLAN NUEVO
Autoempleo y empleo asociado	Autoempleo y empleo asociado
Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral
Derecho Administrativo	Derecho Administrativo
Estructura Económica de Andalucía y España	Estructura Económica de Andalucía y España
Economía de las Comunidades Europeas	Economía de la Unión Europea
Derecho Social Comunitario	Derecho Social Comunitario
Relaciones industriales	Relaciones industriales
Función Pública: relaciones individuales y colectivas	Función Pública: relaciones individuales y colectivas
Teoría General del Derecho de la Persona	Teoría General del Derecho de la Persona
Derecho de Sociedades	Derecho de Sociedades
Análisis de datos en las ciencias sociales	Análisis de datos en las ciencias sociales
Sociología del trabajo	Sociología del trabajo
Estadísticas socio-económicas (L.C.)	Estadísticas socio-económicas (L.C.)
Análisis de encuestas (L.C.)	Análisis de encuestas (L.C.)
Derechos fundamentales (L.C.)	Derechos fundamentales (L.C.)
<p>La presente tabla de convalidaciones surtirá efecto únicamente para los alumnos procedentes del Plan de Estudios de 1995 en la Universidad de Córdoba. Los alumnos no procedentes de la Universidad de Córdoba se registrarán por los mecanismos de convalidaciones habituales.</p> <p>En los casos de unión de dos asignaturas del plan anterior para formar una del plan actual, no estando alguna de ellas aprobadas, se seguirán los criterios de la normativa de convalidaciones y las directrices generales del Real Decreto 1497/1987</p>	
INCOMPATIBILIDADES	
La matriculación en asignaturas troncales, obligatorias y optativas, quedará sujeta al siguiente régimen de incompatibilidades	
ASIGNATURA INCOMPATIBLE	
Derecho del Trabajo I	MATRICULACION
Derecho de la Seg. Social I	Derecho del Trabajo II Derecho Procesal Laboral Derecho Sancionador del Trabajo
Organización y Métodos de Trabajo Dirección y Gestión de Personal Derecho de la Seguridad Social I Derecho del Trabajo I	Derecho de la Seg. Social II Prácticas integradas

Además de lo dispuesto en el Art. 11.3 del R.D. 1497/87 de 27 de Noviembre (BOE. 14-XII-87), se establecen los subsiguientes mecanismos de convalidación y/o adaptación al Presente Plan de estudios para los alumnos que hubieran comenzado los estudios de la Diplomatura según el Plan de estudios aprobado por Resolución de 30 de octubre de 1995 (BOE núm. 276 de 18 de noviembre) y no los hubieran concluido

CONVALIDACIONES: PLAN ACTUAL - PLAN NUEVO

PLAN ACTUAL	PLAN NUEVO
Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I
Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II
Derecho Sancionador del Trabajo	Derecho Sancionador del Trabajo
Derecho Sindical	Derecho Sindical
Derecho de la Seguridad Social I	Derecho de la Seguridad Social I
Derecho de la Seguridad Social II	Derecho de la Seguridad Social II
Prácticas integradas	Prácticas integradas
Marco Jurídico de la Seguridad e Higiene y la acción social en la empresa	Marco Jurídico de la Seguridad e Higiene y la acción social en la empresa
Salud y Seguridad laboral - Análisis de Riesgos	Salud y Seguridad laboral
Organización y Métodos de Trabajo I - Organización y Métodos de Trabajo II	Organización y Métodos de Trabajo
Administración y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal
Psicología del trabajo	Psicología del trabajo
Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea
Elementos de Derecho Privado: Derecho Patrimonial - Elementos de Derecho Privado: Derecho Mercantil	Elementos de Derecho Privado
Elementos de Derecho Público	Elementos de Derecho Público
Derecho Financiero	
Sociología e Investigación Social	Sociología e Investigación Social
Sociología de la Empresa	Sociología de la Empresa
Técnicas Estadísticas de Investigación Social	Técnicas Estadísticas de Investigación Social
Introducción a la Economía	Introducción a la Economía
Contabilidad	Contabilidad