

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, Este Rectorado ha resuelto publicar la adaptación a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, del plan de estudios de Diplomado en Ciencias Empresariales, que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 11 de abril de 1995, una vez ha sido homologada por la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fecha 12 de julio de 2000, según consta en el anexo adjunto.

Córdoba, 18 de julio de 2000.—El Rector, Eugenio Domínguez Vilches.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD

CÓRDOBA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	3º	CONTABILIDAD DE COSTES	CONTABILIDAD DE COSTES	9	5	4	Cálculos para determinar los costes de los productos, servicios y secciones. Análisis de los costes y su utilización en las decisiones.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
I	1º	CONTABILIDAD FINANCIERA	CONTABILIDAD FINANCIERA	9T+2A	5	6	Estructura de las cuentas anuales, incluido flujo de fondos y proceso de contabilización. Principios de valoración generalmente aceptados. Inflación y contabilidad. Contabilidad de sociedades.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
I		DERECHO EMPRESARIAL		12	9	3		
I	1º		DERECHO MERCANTIL	6	4	2	Elementos de Derecho Mercantil y Laboral. Fiscalidad de la Empresa.	DERECHO CIVIL; DERECHO MERCANTIL; DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO; DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
I	1º		FUNDAMENTOS DE DERECHO	6	5	1	Introducción al Derecho y elementos de Derecho Civil.	DERECHO CIVIL; DERECHO MERCANTIL; DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO; DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	2º	DIRECCIÓN COMERCIAL	DIRECCIÓN COMERCIAL	9	6	3	Estudios de mercado. Política de precios. Canales de distribución. Promoción de ventas y política del producto.	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
I	3º	DIRECCIÓN FINANCIERA	DIRECCIÓN FINANCIERA	9T+2A	6	5	Evaluación de proyectos de inversión y criterios de selección. Fuentes de financiación. Estructura financiera y coste de capital.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
I	3º	ECONOMÍA ESPAÑOLA Y MUNDIAL	ECONOMÍA ESPAÑOLA Y MUNDIAL	6	4	2	Descripción de los rasgos básicos de la economía española y de aquellos de la mundial que más inciden sobre ésta. Instituciones más importantes.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
I	1º	ECONOMÍA POLÍTICA	ECONOMÍA POLÍTICA	6	4	2	Introducción a los mecanismos básicos del equilibrio económico tanto a nivel de mercado como del conjunto.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
I	1º	INFORMÁTICA APLICADA A LA GESTIÓN DE LA EMPRESA	INFORMÁTICA APLICADA A LA GESTIÓN DE LA EMPRESA	6	2	4	Análisis de los sistemas de información en la Empresa. Estudio de modelos computerizados de gestión de Empresa.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; LENGUAJES Y SISTEMAS INFORMÁTICOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
I		MATEMÁTICAS Y ESTADÍSTICA APLICADA A LA EMPRESA		18T+4A	12	10		
I	1º	MATEMÁTICAS	MATEMÁTICAS	9T+2A	6	5	Álgebra lineal, cálculo diferencial e integral. Matemáticas de las operaciones financieras.	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; MATEMÁTICA APLICADA.
I	2º	ESTADÍSTICA	ESTADÍSTICA	9T+2A	6	5	Estadística: Estadística descriptiva, distribuciones uni y multidimensionales; regresión y correlación; números índices y series cronológicas.	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; MATEMÁTICA APLICADA.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/clínicos		
I		ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS		12	8	4		
I	2º		ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS I	6	4	2	Métodos y técnicas de dirección y organización de empresas.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
I	3º		ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS II	6	4	2	Dirección, organización y gestión de recursos humanos.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/clínicos		
I	1º	ECONOMÍA DE LA EMPRESA	12	6	6	Relación entre la empresa y su entorno económico. Áreas funcionales: producción, inversión, financiación y comercialización.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS.
I	2º	ANÁLISIS CONTABLE	9	4	5	Contabilidad, análisis, consolidación y auditoría contable.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
I	2º	DERECHO FISCAL	6	4	2	Las fuentes del derecho tributario. Los elementos de la relación jurídica tributaria. Derecho sancionador tributario. El sistema tributario español: la imposición directa y la imposición indirecta.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO.
I	2º	MATEMÁTICAS FINANCIERAS I	4,5	2,5	2	Matemática de las operaciones financieras. Rentas, préstamos, empréstitos. Operaciones de constitución de capital.	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; MATEMÁTICA APLICADA.
I	2º	SOCIOLOGÍA DE LA EMPRESA	6	4	2	La empresa como sistema social: roles, status, cultura. La organización formal e informal; la burocracia. Las relaciones humanas en la empresa. Actitudes y prejuicios; la moral del grupo. El liderazgo en la empresa. Motivación y satisfacción en el trabajo. La participación obrera.	SOCIOLOGÍA.
I	3º	DERECHO DEL TRABAJO	6	4	2	Teoría general y fuentes del derecho del trabajo. Principios de aplicación de la norma laboral. La relación individual de trabajo: análisis del contrato de trabajo, sujeto, elementos y contenido. Modificaciones y extinción de la relación laboral. Contratos de trabajo especiales. Elementos de Seguridad Social	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
I	3º	ÉTICA EMPRESARIAL	4,5	3	1,5	Descripción de los diversos modelos éticos. Relación Ética y Economía. Ética y Empresa. Estudios de casos.	SOCIOLOGÍA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

DENOMINACIÓN (2)		CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)	Créditos totales para optativas (1)		
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos			- por ciclo	- curso 3º	
CONTROL DE GESTIÓN	6	5	1	Conceptos básicos en el control de gestión. El sistema de control de gestión. Factores condicionantes. El proceso de control. La estructura de control. Útiles de control.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	24	24	24	
CREACIÓN DE EMPRESAS	6	2,5	3,5	La figura del emprendedor. La generación de ideas. La aceptación de la idea por el mercado. Trámites de constitución. Forma jurídica. Ayudas y subvenciones. El plan de empresa. Proyecto de creación de empresas.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.				
CREATIVIDAD EMPRESARIAL	4,5	1	3,5	El proceso creativo. Mapas y modelos de la creatividad. Barreras mentales. Visualización creativa. Desarrollo de la creatividad. Resolución de problemas creativamente.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.				
DERECHO MERCANTIL II	6	4	2	La propiedad industrial y el régimen jurídico de la competencia. El empresario social. Los contratos mercantiles.	DERECHO MERCANTIL				
DESARROLLO Y COOPERACIÓN	6	4	2	Economía internacional. Desigualdades económicas mundiales. Desarrollo y subdesarrollo. Teorías del desarrollo. Cooperación al desarrollo.	ECONOMÍA APLICADA.				
DINÁMICA DE GRUPOS	4,5	1,5	3	Grupos y tipología. Procesos grupales: redes, liderazgo, conflictos. Técnicas de animación de grupos.	SOCIOLOGÍA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.				
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	6	4	2	Decisiones que definen la estrategia de una empresa: combinación de tecnología, productos, mercados; estrategia competitiva. Objetivos a largo plazo y medios para alcanzarlos.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS.				
ECONOMÍA DE LA EMPRESA COOPERATIVA	6	4	2	Principios cooperativos. Marco legal. Aspectos Económicos. Organización. Contabilidad de cooperativas.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.				
ECONOMÍA DE LOS RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTALES	6	4	2	Teoría económica de los recursos naturales. Medio Ambiente, Economía Ecológica.	ECONOMÍA APLICADA.				
EMPRESA Y MEDIO AMBIENTE	6	4	2	Gestión del medio ambiente. Economía ambiental. Legislación Medioambiental.	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.				
ÉTICA: PENSAMIENTO SOCIAL CRISTIANO	4,5	3	1,5	Reflexión sobre la aportación específica de la fe cristiana en el campo de la ética: Doctrina Social de la Iglesia. Teología política europea. Teología de la liberación latinoamericana.	SOCIOLOGÍA.				

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	Créditos totales para optativas (1)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
FINANCIACIÓN INTERNACIONAL	6	4	2	Sistemas Financieros Internacionales. Mercados Monetarios y de Capitales. Instrumentos Financieros.	ECONOMÍA APLICADA.
FISCALIDAD DE LAS ENTIDADES E INSTITUCIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL	6	2	4	El Régimen tributario de entidades de Economía Social: Cooperativas. Fundaciones. Asociaciones. Entidades Religiosas.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
FRANCÉS I	6	2	4	Introducción al francés, y especialmente al francés del entorno empresarial en las cuatro facetas de leer, escribir, escuchar y hablar.	FILOLOGÍA FRANCESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
FRANCÉS II	6	2	4	Profundización en el francés empresarial, con especial hincapié en la comunicación y la negociación escritas y habladas.	FILOLOGÍA FRANCESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
GESTIÓN DE EMPRESAS AGRARIAS	6	4	2	Costes agrarios. Financiación Agraria. Política Agraria. Desarrollo rural. Análisis Económico-Financiero de la empresa agraria.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN EN LA EMPRESA	6	2	4	Diseño de bases de datos relacionales. Análisis de las necesidades de información en la empresa. Aplicación informática de la estructura de la información para la toma de decisiones.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; LENGUAJES Y SISTEMAS INFORMÁTICOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
HABILIDADES DE GESTIÓN	4,5	1	3,5	Planificación y organización. Técnicas de persuasión. Gestión del tiempo. Técnicas de liderazgo. Análisis de problemas.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
HISTORIA ECONÓMICA DE ESPAÑA Y MUNDIAL	6	4	2	Evolución de la vida económica y de sus instituciones, con especial referencia a la época moderna y contemporánea.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
IMPOSICIÓN PERSONAL SOBRE LA RENTA Y EL PATRIMONIO DE LAS PERSONAS FÍSICAS	6	4	2	El impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y sobre el Patrimonio.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO.
INGLÉS I	6	2	4	Ampliación de los conocimientos del inglés general para introducirse en el inglés que necesita el mundo empresarial, en las cuatro facetas de leer, escribir, escuchar y hablar.	FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
INGLÉS II	6	2	4	Profundizar en el inglés empresarial, con especial hincapié en la comunicación y la negociación escritas y habladas.	FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
INGLÉS III	6	2	4	Especialización en la comunicación empresarial internacional con el inglés como medio.	FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
INSTRUMENTOS DE APOYO A LAS PYMES	6	4	2	Instrumentos de apoyo en el ámbito nacional, autonómico y local; en la Unión Europea y resto del mundo.	ECONOMÍA APLICADA.

Créditos totales para optativas (1)

- por ciclo

- curso 3º

24

24

24

VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)

ECONOMÍA APLICADA.

DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO

FILOLOGÍA FRANCESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

FILOLOGÍA FRANCESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.

ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; LENGUAJES Y SISTEMAS INFORMÁTICOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.

DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO.

FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

ECONOMÍA APLICADA.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
MACROECONOMÍA	6	4,5	1,5	Agregados macroeconómicos. Economía monetaria. Modelo básico de equilibrio global. Economía Internacional. Dinámica macroeconómica.	FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
MATEMÁTICAS FINANCIERAS II	6	4	2	Matemáticas de las operaciones financieras. Empréstitos reales. Operaciones bancarias y bursátiles. Estructura temporal de los tipos de interés.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
MERCADOS E INSTRUMENTOS FINANCIEROS	6	4	2	El Sistema Financiero Español. Los mercados financieros. Los mercados financieros internacionales. Los instrumentos financieros. Las emisiones de valores.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
MICROECONOMÍA	6	4,5	1,5	Teoría de los precios consumo y producción. Mercados competitivos. Mercados no competitivos. Eficacia económica y teoría del bienestar. Fundamentos del análisis económico.	FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
PERSPECTIVA CRISTIANA DE PERSONA Y SOCIEDAD	4,5	3	1,5	El concepto de persona y la propuesta liberadora en los evangelios. La responsabilidad social del cristiano.	SOCIOLOGÍA.
RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA	6	4	2	La tributación en la constitución de la empresa. La tributación de determinados cambios en la empresa social. La imposición del tráfico empresarial. La imposición del patrimonio empresarial. La imposición de los beneficios. La imposición local de la empresa. La extinción de empresas y su tributación.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
SISTEMAS DE MECANIZACIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6	2	4	Mecanización de subsistemas en la empresa. Conexión entre subsistemas. Definición de bases de datos que permitan las interrelaciones. Aplicación de paquetes informáticos integrados.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
TEORÍA Y ANÁLISIS DE LA NEGOCIACIÓN	6	4	2	Nociones de base, situaciones, tipología, preparación, análisis de la información objetiva, estudio de la información subjetiva, actitudes estratégicas, caracterización de una negociación, escenarios estratégicos, planificación del encuentro, aplicación a situaciones de venta, metodología de la negociación colectiva, relaciones de poder, tipología de acuerdos.	SOCIOLOGÍA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; PSICOLOGÍA SOCIAL.

Créditos totales para optativas (1)

24

- por ciclo

24

- curso 3º

24

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	46 42T 4A	12	--	6		64
	2º	26 24T 2A	25,5	--	16,5		68
	3º	32 30T 2A	10,5	24	--		66,5
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1.º y 2.º ciclo; de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global"

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6)

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

(7) PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

-EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: MÁXIMO 24 CRÉDITOS.

-EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO AÑOS

- 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1º	64	35	29
2º	68	38,5	29,5
3º	66,5	36	30,5

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc. así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
 - a) Régimen de acceso a 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R. D. 1497/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1.º R.D. 1497/87).
 - c) Período de escolaridad mínimo en su caso (artículo 9.º, 2.º, 4.º R.D. 1497/87).
 - d) En su caso, mecanismo de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

- 1.a) **RÉGIMEN DE ACCESO AL 2º CICLO:**
NO SE CONTEMPLA POR TRATARSE DE ESTUDIOS DE PRIMER CICLO.
- 1.b) **ORDENACIÓN TEMPORAL EN EL APRENDIZAJE:**
NO SE ESTABLECE INCOMPATIBILIDAD ALGUNA ENTRE ASIGNATURAS.
- 1.c) **PERÍODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO:**
NINGUNO.

MECANISMO DE ADAPTACIÓN AL PLAN NUEVO PARA LOS ALUMNOS QUE VINIERAN CURSANDO EL PLAN ANTIGUO

CUADRO DE ADAPTACIONES DE ASIGNATURAS DE LA DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES (PLAN NUEVO) POR ASIGNATURAS DE LA DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES (PLAN ANTIGUO).

Asignaturas Troncales y Obligatorias

Asignatura del Plan Nuevo	Curso	Se adapta por	Asignatura del Plan Antiguo	Curso
Contabilidad Financiera	1º	Contabilidad Financiera	1º
Economía Política	1º	Economía Política	1º
Fundamentos de Derecho	1º	Fundamentos de Derecho	1º
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	1º	Informática Aplicada	1º
Matemáticas	1º	Matemáticas	1º
Derecho Mercantil	1º	Fundamentos de Derecho	1º
Economía de la Empresa	1º	Economía de la Empresa	1º
Dirección Comercial	2º	Dirección Comercial I	2º
Organización y Administración de Empresas I	2º	Organización y Administración de Empresas I	2º
Estadística	2º	Estadística	2º
Análisis Contable	2º	Contabilidad de Sociedades	2º
Derecho Fiscal	2º	Derecho Fiscal	2º
Matemáticas Financieras I	2º	Matemáticas Financieras	Op
Sociología de la Empresa	2º	Matemáticas	1º
			Sociología de la Empresa	3º
Contabilidad de Costes	3º	Contabilidad de Costes	3º
Dirección Financiera	3º	Dirección Financiera I	3º
Economía Española y Mundial	3º	Economía Española y Mundial	2º
Organización y Administración de Empresas II	3º	Organización y Administración de Empresas II	3º
Ética Empresarial	3º	Ética Empresarial	3º
Derecho del Trabajo	3º	Derecho del Trabajo	3º

Asignaturas Optativas

Asignatura del Plan Nuevo	Se adapta por	Asignatura del Plan Antiguo
Auditoría Financiera	Auditoría Financiera
Consolidación de Estados Financieros	Análisis y Consolidación de Balances
Contabilidad Avanzada	Contabilidad Sectorial
Contabilidad Pública	Contabilidad Pública
Control de Gestión	Control de Gestión
Dirección Estratégica	Dirección Estratégica
Financiación Internacional	Comercio Internacional
Gestión de Información en la empresa	Informática de Gestión
Historia Económica de España y Mundial	Informática de Gestión
Inglés I	Historia Económica de España y Mundial
Inglés II	Idiomas I (Obligatoria)
Inglés III	Idiomas II (Obligatoria)
Instrumentos de apoyo a las PYMES	Idiomas III
Macroeconomía	Idiomas III
Matemáticas Financieras II	Estadística Aplicada
Mercados e Instrumentos Financieros	Macroeconomía
Microeconomía	Dirección Financiera II
Régimen Fiscal de la Empresa	Mercados e Instrumentos Financieros
	Microeconomía
	Régimen Fiscal de la Empresa

**PLAN DE ESTUDIOS DE LA DIPLOMATURA EN CIENCIAS
EMPRESARIALES: ORGANIZACIÓN DOCENTE**

ASIGNATURAS	CARÁCTER	CRÉDITOS			PROGRAMACIÓN ACADÉMICA
		T.	P.	Tot.	
<u>Curso Primero</u>					
Contabilidad Financiera	Troncal	5	6	11	Anual
Economía Política	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Fundamentos de Derecho	Troncal	5	1	6	1º Semestre
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	Troncal	2	4	6	1º Semestre
Matemáticas	Troncal	6	5	11	Anual
Derecho Mercantil	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Economía de la Empresa	Obligatorio	6	6	12	Anual
Asignaturas Libre Configuración		--	--	6	
CRÉDITOS TOTALES				64	

ASIGNATURAS	CARÁCTER	CRÉDITOS			PROGRAMACIÓN ACADÉMICA
		T.	P.	Tot.	
<u>Curso Segundo</u>					
Dirección Comercial	Troncal	6	3	9	Anual
Organización y Administración de Empresas I	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Estadística	Troncal	6	5	11	Anual
Análisis Contable	Obligatorio	4	5	9	Anual
Derecho Fiscal	Obligatorio	4	2	6	1º Semestre
Matemáticas Financieras I	Obligatorio	2,5	2	4,5	1º Semestre
Sociología de la Empresa	Obligatorio	4	2	6	2º Semestre
Asignaturas de Libre Configuración		--	--	16,5	
CRÉDITOS TOTALES				68	

ASIGNATURAS	CARÁCTER	CRÉDITOS			PROGRAMACIÓN ACADÉMICA
		T.	P.	Tot.	
<u>Curso Tercero</u>					
Contabilidad de Costes	Troncal	5	4	9	Anual
Dirección Financiera	Troncal	6	5	11	Anual
Economía Española y Mundial	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Organización y Administración de Empresas II	Troncal	4	2	6	1º Semestre
Ética Empresarial	Obligatorio	3	1,5	4,5	2º Semestre
Derecho del Trabajo	Obligatorio	4	2	6	1º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	1º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	1º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	2º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	2º Semestre
CRÉDITOS TOTALES				66,5	

Nota: El número mínimo de alumnos necesario para que se imparta una asignatura optativa será de 30.