

Aprobado por la Universidad de Salamanca la adaptación del plan de estudios a la normativa vigente de Diplomado en Relaciones Laborales, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 24.4 b y 29 de la Ley 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria y homologado por acuerdo de 12 de julio de 2000 de la Comisión Académica del Consejo de Universidades, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre,

Este Rectorado ha resuelto su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» conforme figura en el anexo.

Salamanca, 4 de septiembre de 2000.—El Rector, Ignacio Berdugo Gómez de la Torre.

UNIVERSIDAD: DE SALAMANCA
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
1	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10T+2A	6	6	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T	6	4	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. concertación social y política de empleo.	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	1	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	4T+2A	6	0	El proceso de formación histórica del Derecho del Trabajo en España. El Derecho del Trabajo: naturaleza, función social y centros de imputación normativa. El ordenamiento laboral. La Administración laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	2	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	4T+5A	6	3	El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
1	3	Derecho del Trabajo	Derecho Procesal Laboral	4T+2A	3	3	Tutela judicial. Jurisdicción y proceso de trabajo. Organos jurisdiccionales del orden social. Competencia. Capacidad y legitimación. Postulación. Actos preparatorios. Procedimiento laboral y procedimientos especiales. Recursos. Ejecución	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	3	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	10T	6	4	Dirección y gestión de personal. Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal	- Psicología Social - Organización de Empresas - Sociología
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Privado	4T+2A	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho civil patrimonial, mercantil y fiscal	- Derecho Civil. - Derecho Mercantil. - Derecho Financiero y Tributario
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Constitucional	4T+2A	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho constitucional	- Derecho Constitucional
1	3	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Administrativo	4T+2A	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas del derecho administrativo	- Derecho Administrativo
1	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6T	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales	- Hª Contemporánea - Hist. del Dcho y de las Instit. - Hist. e Instit. Económicas - Sociología - Hª del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos
I	1	Organización y Métodos de Trabajo	Organización de Empresas	7T+2A	6	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización, planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo. Especial referencia en la administración de los recursos humanos	- Organización de Empresas
1	2	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	4T+2A	3	3	Organización y métodos de trabajo. Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo	- Organización de Empresas
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6T+3A	0	9	Prácticas de seguridad del trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical, Derecho de la Seguridad Social y Derecho Procesal Laboral	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Organización de Empresas	6T	0	6	<p>Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo, dirección y gestión de personal.</p> <p>Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal de la empresa</p>	<p>- Organización de Empresas</p> <p>- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico</p>
1	2	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	9T	6	3	<p>Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa. Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por la falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa</p>	<p>- Psicología Social</p> <p>- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico</p>
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral	11T+1A	9	3	<p>Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social con aplicación a las Relaciones Laborales</p>	<p>- Derecho del Trabajo y Seguridad Social</p> <p>- Sociología</p> <p>- Medicina Preventiva y Salud Pública</p> <p>- Medicina Legal y Forense</p>
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Estadística y Técnicas de Investigación Social	6T+3A	6	3	<p>Nociones básicas de Sociología General</p>	<p>- Estadística e Investigación Operativa</p> <p>- Sociología</p> <p>- Metodología de las Ciencias del Comportamiento</p>
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación social	Sociología General	5T+1A	3	3		<p>- Estadística e Investigación Operativa</p> <p>- Sociología</p> <p>- Metodología de las Ciencias del Comportamiento</p>

UNIVERSIDAD: DE SALAMANCA
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)							
Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
I	I	Contabilidad	6	3	3	Estructura de las cuentas anuales. Aspectos económicos, jurídicos y financieros. El proceso circulatorio de la riqueza. Los sistemas contables. Los modelos contables. La técnica de registración. Influencia de la depreciación monetaria. Contabilidad de sociedades	- Economía Financiera y Contabilidad
I	I	Economía	6	3	3	La actividad económica: génesis y procesos explicativos. Conceptos fundamentales de microeconomía: la oferta, la demanda y los mercados de productos. La empresa: comportamiento y resultados. Sector Real. Sector Monetario. Sector Exterior. Sector Público. Políticas Macroeconómicas. Especial consideración del mercado de trabajo y relaciones laborales	- Economía Aplicada - Fundamentos del Análisis Económico

UNIVERSIDAD: DE SALAMANCA
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
	Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
Estructura Económica (2)	9	6	3	Características generales de la economía española. Análisis de los sectores productivos. España en el contexto de la economía mundial. La Comunidad Europea	- Economía Aplicada
Créditos Totales para optativas					
- por ciclo					
- curso					

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)		CRÉDITOS			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
		Totales	Teóricos	Prácticos / Clínicos		
Sociología del Trabajo (2)	9	6	3	Objeto de la sociología del trabajo. Modelos de organización del trabajo. La burocracia. Los roles en la empresa. La propiedad y el control en la empresa. Los accidentes laborales como fenómeno social. Clases obreras, clases medias y su relación con el puesto de trabajo. Conflicto y control en el lugar de trabajo. La participación en el trabajo. Las condiciones de trabajo. Investigaciones empíricas	- Sociología	
Gestión Financiera (2)	6	3	3	Fuentes de financiación. Estructura financiera. Coste de la financiación. Flujos de Caja y control de tesorería. Análisis financiero. Instrumentos financieros y políticos de financiación	- Economía Financiera y Contabilidad	
Análisis Contable (2 y 3)	6	3	3	Análisis de balances y estados contables, control de gestión, consolidación de estados financieros, control de la información contable	- Economía Financiera y Contabilidad	
Economía Laboral (2 y 3)	4,5	4,5	0	Objeto de estudio de la economía laboral. Teorías explicativas del mercado de trabajo. La determinación de salarios. Remuneración de factores y distribución de renta. Sindicatos y negociación colectiva. Sistema de relaciones laborales en España. Empleo y salarios en España	- Economía Aplicada	
Historia de las Relaciones Laborales (2 y 3)	4,5	4,5	0	La influencia y el papel del Estado en las relaciones laborales. Patronales y sindicatos en el siglo XX. Salario y condiciones de vida de los trabajadores	- Historia Contemporánea	
Derecho de las Cooperativas y de las Sociedades Laborales (2 y 3)	6	3	3	Elementos teórico-prácticos del Derecho de Cooperativas y del Derecho de Sociedades Anónimas Laborales. Ley de Cooperativas y Ley de las Sociedades Anónimas Laborales. La realidad del cooperativismo contemporáneo	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Derecho Tributario (2 y 3)	6	3	3	Introducción al Derecho Tributario. Sistema Tributario. Procedimientos de liquidación y recaudación de tributos.	- Derecho Financiero y Tributario	

Créditos Totales para optativas

- por ciclo
- curso

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos Totales para optativas - por ciclo - curso	
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
	Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
Servicios Sociales (2 y 3)	4,5	4,5	0	Conocimiento de la legislación y prestaciones de los servicios sociales comunitarios, estatales y autonómicos, desde la perspectiva de las relaciones laborales	- Trabajo Social y Servicios Sociales
Derecho Penal Laboral (3)	9	6	3	Significado y función del Derecho Penal del Trabajo. Delitos contra la libertad y la seguridad en el trabajo. Delitos contra las reglas de actuación colectiva. Delitos contra el sistema de seguridad social. Otros delitos en el marco de la relación laboral. Sanciones	- Derecho Penal - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Derecho de la Función Pública (3)	6	6	0	El personal al servicio de la Administración Pública. Los funcionarios públicos: concepto y clases. Selección, formación y perfeccionamiento. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones. Deberes y derechos de los funcionarios. Régimen disciplinario	- Derecho Administrativo
Derecho Laboral Internacional (3)	4,5	4,5	0	Principales instituciones internacionales: Especial referencia a la O.I.T. Convenios internacionales en materia de trabajo y seguridad social. Política social comunitaria	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE:
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
2. ENSEÑANZAS DE CICLO (1)
3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS
(2) FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ESCUELA UNIV. DE RELACIONES LABORALES DE ZAMORA
4. CARGA LECTIVA GLOBAL CRÉDITOS (3)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (4)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1	48	12		7		67
	2	46		15	7		68
	3	49		15	7		71
II CICLO							

- (1) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (2) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (3) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudio del título de que se trate.
- (4) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO. NO: (5)

6. SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

- PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

CRÉDITOS

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: MAXIMO 10
- EXPRESIÓN, DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (7) LIBRE DISPOSICIÓN

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (8):

- 1.º CICLO AÑOS
- 2.º CICLO

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1	60	38	22
2	61	36	25
3	64	30	34
LIBRE ELECCIÓN		21	

- (5) SI o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (6) SI o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (7) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (8) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable solo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º.2 del R.D. 1497/87.
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º.1. R.D. 1497/87)
- c) Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º.2,4º R.D. 1497/87).
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11.1. R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1. c) El periodo de escolarización mínimo será de tres años

Mecanismo de convalidación y/o adaptación al nuevo Plan de Estudios para los alumnos que vinieran cursando el Plan antiguo (artículo 11.3 del R.D. 1497/1987)

TABLA DE CONVALIDACIONES

PLAN ANTIGUO

PLAN NUEVO

- Derecho del Trabajo I	- Derecho del Trabajo I
- Elementos de Derecho Privado	- Elementos de Derecho Privado
- Derecho Constitucional	- Derecho Constitucional
- Historia Política y Social Contemporánea	- Historia Política y Social Contemporánea
- Organización de Empresas	- Organización de Empresas
- Estadística y Técnicas de Investigación Social	- Estadística y Técnicas de Investigación Social
- Sociología General	- Sociología General
- Contabilidad	- Contabilidad
- Economía	- Economía
- Derecho de la Seguridad Social	- Derecho de la Seguridad Social
- Derecho Sindical	- Derecho Sindical
- Derecho del Trabajo II	- Derecho del Trabajo II
- Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	- Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
- Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	- Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
- Estructura Económica	- Estructura Económica
- Sociología del Trabajo	- Sociología del Trabajo
- Gestión Financiera	- Gestión Financiera
- Análisis Contable	- Análisis Contable
- Economía Laboral	- Economía Laboral
- Historia de las Relaciones Laborales	- Historia de las Relaciones Laborales
- Derecho de las Cooperativas y las Sociedades Anónimas Laborales	- Derecho de las Cooperativas y las Sociedades Anónimas Laborales

TABLA DE CONVALIDACIONES

PLAN ANTIGUO	PLAN NUEVO
- Derecho Tributario	- Derecho Tributario
- Servicios Sociales	- Servicios Sociales
- Derecho Procesal Laboral	- Derecho Procesal Laboral
- Dirección y Gestión de Personal	- Dirección y Gestión de Personal
- Derecho Administrativo	- Derecho Administrativo
- Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	- Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Prácticas de Organización de Empresas	- Prácticas de Organización de Empresas
- Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral	- Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral
- Derecho Penal Laboral	- Derecho Penal Laboral
- Derecho de la Función Pública	- Derecho de la Función Pública
- Derecho Laboral Internacional	- Derecho Laboral Internacional

ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL APRENDIZAJE

Nº(1)	ASIGNATURAS (2)	Curso(3)	Carácter	Créditos	Secuencia Temporal
1	Derecho del Trabajo I	1	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Elementos de Derecho Privado	1	troncal	6	1º cuatrimestre
1	Derecho Constitucional	1	troncal	6	1º cuatrimestre
1	Historia Social y Política Contemporánea	1	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Organización de Empresas	1	troncal	9	Annual
1	Estadística y Técnicas de Investigación Social	1	troncal	9	Annual
1	Sociología General	1	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Contabilidad	1	obligatoria	6	2º cuatrimestre
1	Economía	1	obligatoria	6	1º cuatrimestre
1	Derecho de la Seguridad Social	2	troncal	12	Annual
1	Derecho Sindical	2	troncal	10	Annual
1	Derecho del Trabajo II	2	troncal	9	Annual

ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL APRENDIZAJE

Nº(1)	ASIGNATURAS (2)	Curso(3)	Carácter	Créditos	Secuencia Temporal
1	Organización y Métodos de Trabajo	2	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	2	troncal	9	Annual
2	Optativa	2	optativa		1º cuatrimestre
1	Optativa	2	optativa		2º cuatrimestre
1	Derecho Procesal Laboral	3	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Dirección y Gestión de Personal	3	troncal	10	Annual
1	Derecho Administrativo	3	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	3	troncal	9	Annual
1	Prácticas de Organización de Empresas	3	troncal	6	1º cuatrimestre
1	Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral	3	troncal	12	Annual
2	Optativa	3	optativa		1º cuatrimestre
1	Optativa	3	optativa		2º cuatrimestre

(1) En caso de asignaturas optativas especificar el número de asignaturas por cuatrimestre, si se troncal u obligatoria siempre el número será 1.
 (2) En caso de asignaturas optativas especificar únicamente el número de asignaturas que se de cursar el número por curso y cuatrimestre.
 (3) Ordenar las asignaturas en orden creciente de curso. Si pulsa en el botón que está debajo de la etiqueta las asignaturas se ordenarán automáticamente.

DISTRIBUCIÓN DE ASIGNATURAS POR CURSO Y CUATRIMESTRE

	1º Cuatrimestre	2º Cuatrimestre
1º Curso	5	6
2º Curso	6	6
3º Curso	6	6
4º Curso	0	0
5º Curso	0	0
6º Curso	0	0
Subtotal	17	18

Según establece el R.D. 779/1998, artículo único. 3. "La suma de materias troncales y, en su caso, de las asignaturas en que se hubieran desdoblado, y las determinadas discrecionalmente por la Universidad, no podrá superar las seis asignaturas de impartición simultánea, ya se trate de estructura temporal académica anual, semestral/cuatrimestral o mixta..."