

18240 RESOLUCIÓN de 19 de septiembre de 2000, de la Universidad de Castilla-La Mancha, por la que se hace pública la modificación de los planes de estudio del título de Diplomado en Relaciones Laborales de las Facultades de Derecho y Ciencias Sociales de Ciudad Real, de Ciencias Sociales de Cuenca y la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Albacete.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, así como en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, he resuelto publicar la modificación de los planes de estudio del título de Diplomado en Relaciones Laborales de las Facultades de Derecho y Ciencias Sociales de Ciudad Real, de Ciencias Sociales de Cuenca y Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Albacete, aprobados por la Junta de Gobierno el día 30 de mayo de 2000, y homologados por Acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades en su reunión del día 12 de julio de 2000, que quedan estructurados tal y como constan en los siguientes anexos.

Ciudad Real, 19 de septiembre de 2000.—El Rector, Luis Alberto Arroyo Zapatero.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

CASTILLA-LA MANCHA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1.- MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos Clínicos		
1	1	Elementos de Derecho Público y Derecho Privado	Derecho Constitucional	3T+1'5 A	3	1'5	Conocimiento de las Nociones e Instituciones Básicas de Derecho Constitucional.	<Derecho Administrativo>, <Derecho Civil>, <Derecho Constitucional>, <Derecho Financiero Y Tributario>, <Derecho Mercantil>
1	1	Elementos de Derecho Público y Derecho Privado	Introducción al Derecho Privado	3T+1'5 A	3	1'5	Conocimiento de las Nociones e Instituciones Básicas de Derecho Civil Patrimonial	<Derecho Administrativo>, <Derecho Civil>, <Derecho Constitucional>, <Derecho Financiero Y Tributario>, <Derecho Mercantil>
1	1	Elementos de Derecho Público y Derecho Privado	Derecho de la Empresa	3T+1'5 A	3	1'5	Conocimiento de las Nociones e Instituciones Básicas de Derecho Mercantil y Fiscal	<Derecho Administrativo>, <Derecho Civil>, <Derecho Constitucional>, <Derecho Financiero Y Tributario>, <Derecho Mercantil>
1	1	Elementos de Derecho Público y Derecho Privado	Derecho Administrativo	3T+1'5 A	3	1'5	Conocimiento de las Nociones e Instituciones Básicas De Derecho Administrativo	<Derecho Administrativo>, <Derecho Civil>, <Derecho Constitucional>, <Derecho Financiero Y Tributario>, <Derecho Mercantil>

1.- MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos Clínicos		
1	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6T	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial y de los movimientos sociales	<Historia Contemporánea>, <Historia del Derecho y de las Instituciones>, <Historia e Instituciones Económicas>, <Historia del Pensamiento y de los movimientos sociales y políticos>, <Sociología>
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social I	6T	4'5	1'5	Nociones básicas de Sociología General. Conocimiento de los métodos y técnicas de Investigación Social, con aplicación a las relaciones laborales	<Sociología>, <Estadística e Investigación Operativa>, <Metodología de las Ciencias del Comportamiento>
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social II	5T + 1 A	4'5	1'5	Nociones básicas de Sociología General. Conocimiento de los métodos y técnicas de Investigación Social, con aplicación a las relaciones laborales	<Sociología>, <Estadística e Investigación Operativa>, <Metodología de las Ciencias del Comportamiento>
1	1	Derecho del Trabajo	Introducción al Derecho del Trabajo	2 T + 2'5 A	2'5	2	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	2	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	2'5T + 3'5 A	3	3	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	2	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	2'5T + 3'5 A	3	3	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>

1.- MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos Clínicos		
1	3	Derecho del Trabajo	Derecho Procesal del Trabajo I	2'5T + 3'5 A	3	3	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	3	Derecho del Trabajo	Derecho Procesal del Trabajo II	2'5T + 3'5 A	3	3	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical I	6T	3	3	Libertad Sindical y representación de los trabajadores en la Empresa	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical II	4T + 2 A	3	3	Negociación Colectiva y Conflictos Colectivos de Trabajo. Concertación Social y Política de Empleo.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	6T	3	3	El Sistema de Seguridad Social, el Régimen General y los Regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las Prestaciones. La Asistencia Social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social II	4T + 2A	3	3	El Sistema de Seguridad Social, el Régimen General y los Regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las Prestaciones. La Asistencia Social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>
1	2	Dirección y Gestión de Personal	Organización de Empresas y Gestión de Personal I	6T	3	3	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	<Organización de Empresas>, <Psicología Social>, <Sociología>.

1.- MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos Clínicos		
1	2	Dirección y Gestión de Personal	Organización de Empresas y Gestión de Personal II	4T + 2 A	3	3	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	<Organización de Empresas>, <Psicología Social>, <Sociología>.
1	2	Organización y Métodos de Trabajo	Principios de Organización y Métodos de Trabajo I	6T	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	<Organización de Empresas>
1	3	Organización y Métodos de Trabajo	Principios de Organización y Métodos de Trabajo II	5T + 1 A	4	2	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	<Organización de Empresas>
1	3	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo I	4'5T	3	1'5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	<Psicología Social>, <Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico>
1	3	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo II	4'5T	3	1'5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	<Psicología Social>, <Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico>
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Salud y Seguridad en el Trabajo	6T	4	2	Salud y Seguridad en el Trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Medicina Preventiva y Salud Pública>, <Sociología>, <Medicina legal y Forense>
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Acción Social en la Empresa	5T + 1 A	4	2	La Acción Social y el Plan de Acción Social en la Empresa	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Medicina Preventiva y Salud Pública>, <Sociología>, <Medicina Legal y Forense>
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	6T		6	Iniciación a la práctica en materia de Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Organización de Empresas>, <Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos>.

1.- MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos Clínicos		
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas II	6T		6	Iniciación a la práctica en materia de Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Organización de Empresas>, <Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos>.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

CASTILLA-LA MANCHA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2.- MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos		
1	1	Introducción a la Economía	4'5	3	1'5	Nociones básicas de Economía. Visión General del Sistema de Precios. Teoría de la Producción y del Mercado. Nociones Generales sobre Macroeconomía. Magnitudes Macroeconómicas, el Dinero y el Sistema Financiero.	<Economía Aplicada>
1	1	Contabilidad	4'5	3	1'5	Fundamentos de Contabilidad. Técnica Contable. El Patrimonio y las Masas Patrimoniales. Componentes de la Renta. Estado Contables.	<Economía Financiera y Contabilidad >.

2.- MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos		
1	1	Estadística	4'5	3	1'5	Estadística Descriptiva. Descripción de datos unidimensionales y n-dimensionales. Modelos de regresión. Series temporales, números índice, demografía.	<Economía Aplicada>
1	2	Estructura Económica de España	4'5	3	1'5	Relaciones entre Sistemas Económicos y su estructura. Análisis de la Estructura Económica de España y su Formación. Sectores y mecanismos de regulación económica. Reestructuración productiva y reordenación espacial.	<Economía Aplicada>

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

CASTILLA-LA MANCHA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1):	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/Clínicos		
Historia Social de Castilla-La Mancha	4'5	3	1'5	Conocimiento básico de la Evolución Social y Política desde la Revolución Industrial en la Región Castellano Manchega. Historia del movimiento obrero. Especial atención a la restauración monárquica. La II República y la Guerra Civil.	<Historia Contemporánea>, <Historia e Instituciones Económicas>, >Sociología>.
					22'5 - por ciclo: - curso:

3.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) : 22'5 - por ciclo: - curso:	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Historia Social Contemporánea de España	4'5	3	1'5	Estudio de la composición social y los movimientos sociales en la España Contemporánea.	<Historia Contemporánea>
Economía Laboral	4'5	3	1'5	Teoría del mercado de Trabajo. Segmentación del Mercado. Movilidad de la Fuerza de Trabajo. Teoría de los Salarios. Inflación. Desempleo y Mercado de Trabajo. Distribución de la Renta.	<Economía Aplicada>
Régimen Fiscal de la Empresa	4'5	3	1'5	Conocimientos básicos de IRPF, Impuesto sobre el Patrimonio y Sociedades, IVA, Transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentados. Tributos locales.	<Derecho Financiero y Tributario>
Sociología del Trabajo	4'5	3	1'5	El proceso de industrialización y su repercusión social. La empresa como organización. División del Trabajo y especialización funcional. Jerarquía y toma de decisiones. Procesos de Comunicación interna. La organización del Trabajo. Nuevas tecnologías. Paro, ocupación, empleo. Incorporación de la mujer al trabajo. Economía sumergida. Desigualdad social, distribución de la renta y la pobreza. Desarrollo económico y cambio social.	<Sociología>
3.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) : 22'5 - por ciclo: - curso:	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Derecho de las Cooperativas y Sociedades Laborales	4'5	3	1'5	Conocimientos básicos del Derecho de Cooperativas y Sociedades Anónimas Laborales. Especial referencia a la legislación autonómica castellano manchega.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Derecho Civil>, <Derecho Mercantil>
Relaciones Laborales en el Empleo Público	4'5	2'5	2	Nociones generales sobre la relación de empleo. Funcionarios públicos y personal estatutario. Dinámica y contenido de la relación de servicio. Derechos Colectivos.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Derecho Administrativo>.
Seguridad Social de los Funcionarios Públicos	4'5	2'5	2	El régimen especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Públicos. El Régimen Jurídico común (Clases pasivas), pensiones del sistema mutualista de los funcionarios públicos.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Derecho Administrativo>.

3.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACIÓN (2)		CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)	Créditos totales para optativas (1): 22'5 - por ciclo: - curso:
		Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos			
Derecho Social Comunitario	4'5	2'5	2	Nociones básicas sobre Derecho Comunitario. Reglamentos comunitarios y Directivas. Libre circulación de trabajadores. Política Social de los trabajadores emigrantes.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>	22'5 - por ciclo: - curso:	
Economía de Castilla-La Mancha	4'5	3	1'5	Nociones generales sobre la estructura económica de Castilla-La Mancha. Análisis sectorial. Características ocupacionales y del mercado de trabajo. Financiación y Recursos. El Plan de Desarrollo Regional. La Integración en la UE.	<Economía Aplicada>		
Derecho Sancionador del Trabajo	4'5	2'5	2	Las obligaciones laborales y su sanción. Potestades sancionadoras de la Administración Laboral. Procedimiento y garantías. El Derecho Penal del Trabajo.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>, <Derecho Penal>		
Regímenes especiales de la Seguridad Social	4'5	2'5	2	Los regímenes especiales de la Seguridad Social: Régimen especial agrario, régimen especial de trabajadores autónomos, régimen especial de empleados del hogar, régimen especial de los trabajadores del mar, régimen especial de la minería del carbón. Campo de aplicación, actos de encuadramiento y acción protectora.	<Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social>		
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	4'5	2'5	2	Diagnostico de los Recursos Humanos como factor estratégico de la Empresa. Desarrollo de estrategias competitivas basadas en los recursos y capacidades empresariales como fuente de ventajas competitivas.	<Organización de Empresas>		
Normalización Contable Española	4'5	2'5	2	Normativa y planificación contable. Técnica contable y de análisis en relación con la situación y los resultados de la empresa y los flujos de fondos habidos en un periodo en función de la normativa aplicable.	<Economía Financiera y Contabilidad>		
Negociación Colectiva y Políticas Redistributivas	4'5	2'5	2	Estructura y contenidos económicos de la negociación colectiva en España. Relaciones entre distribución funcional y personal de la renta. Políticas sociales y redistributivas en España.	<Economía Aplicada>		
Tratamiento de la Información Laboral	4'5	2'5	2	Búsqueda, análisis y tratamiento de las principales fuentes de contenido socio-laboral.	<Economía Aplicada>		

(1) Se expresará el total de créditos para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo..

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: CASTILLA - LA MANCHA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) Diplomado en Relaciones Laborales

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES DE CIUDAD REAL.FACULTAD DE CC.SOCIALES DE CUENCA Y ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES DE ALBACETE.

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 207 CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN(5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	40'5	13'5		9		63
	2º	54	4'5	9	4'5		72
	3º	51		13'5	7'5		72
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R. D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA NO PARA OBTENER EL TÍTULO (6)

6 SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

- (7) SI PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC
- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

SI ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD.

OTRAS UNIVERSIDADES

EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS.....6..... CRÉDITOS.
EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA(8) Materia Troncal: Prácticas Integradas

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO 3 AÑOS

- 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	63	43'5	19'5
2º	72	39	33
3º	72	37	35

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º 2 del R.D. 1497/87.
 - Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º, 1 R.D. 1497/87).
 - Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º, 2, 4º R.D. 1497/87).
 - En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vintieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1. ORDENACION TEMPORAL: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

Curso	Créditos	Teóricos	Prácticos
Curso Primero			
Primer Cuatrimestre			
Derecho Constitucional	4'5	3	1'5
Historia Social y Política Contemporánea	6	5	1
Introducción a la Economía	4'5	3	1'5
Introducción al Derecho Privado	4'5	3	1'5
Sociología y Técnicas de Investigación Social I	6	4'5	1'5
Estadística	4'5	3	1'5
	30		
Segundo Cuatrimestre			
Derecho de la Empresa	4'5	3	1'5
Contabilidad	4'5	3	1'5
Sociología y Técnicas de Investigación Social II	6	4'5	1'5
Derecho Administrativo	4'5	3	1'5
Introducción al Derecho del Trabajo	4'5	2'5	2
Libre Configuración	9		
	33		

Curso	Créditos	Teóricos	Prácticos
Curso Segundo			
Primer Cuatrimestre			
Organización de Empresas y Gestión de Personal I	6	3	3
Derecho del Trabajo I	6	3	3
Derecho Sindical I	6	3	3
Derecho de la Seguridad Social I	6	3	3
Estructura Económica de España	4'5	3	1'5
Optativa	4'5		
Libre Configuración	4'5		
	37'5		
Segundo Cuatrimestre			
Organización de Empresas y Gestión de Personal II	6	3	3
Principios de Organización y Métodos del Trabajo I	6	4	2
Derecho del Trabajo II	6	3	3
Derecho Sindical II	6	3	3
Derecho de la Seguridad Social II	6	3	3
Optativa	4'5		
	34'5		
Curso Tercero			
Primer Cuatrimestre			
Principios de Organización y Métodos del Trabajo II	6	4	2
Derecho Procesal del Trabajo I	6	3	3
Psicología del Trabajo I	4'5	3	1'5
Prácticas Integradas I	6		6
Acción Social en la Empresa	6	4	2
Optativa	4'5		
Libre Configuración	3		
	36		
Segundo Cuatrimestre			
Derecho Procesal del Trabajo II	6	3	3
Psicología del Trabajo II	4'5	3	1'5
Prácticas Integradas II	6		6
Salud y Seguridad en el Trabajo	6	4	2
Optativa	4'5		
Optativa	4'5		
Libre Configuración	4'5		
	36		

2. Adaptación al nuevo Plan de Estudios para los alumnos que vengan cursando el Plan antiguo de 1.992

PLAN DE ESTUDIOS 92	PLAN DE ESTUDIOS REFORMADO
Derecho Constitucional	Derecho Constitucional
Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea
Introducción a la Economía	Introducción a la Economía
Introducción al Derecho Privado	Introducción al Derecho Privado
Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social I Sociología y Técnicas de Investigación Social II
Estadística	Estadística
Derecho de la Empresa	Derecho de la Empresa
Contabilidad	Contabilidad
Derecho Administrativo	Derecho Administrativo
Derecho del Trabajo I (Primer cuatrimestre)	Introducción al Derecho del Trabajo
Organización de Empresas y Gestión de Personal (Primer Cuatrimestre)	Organización de Empresas y Gestión de Personal I
Derecho del Trabajo II (Primer Cuatrimestre)	Derecho del Trabajo I
Derecho Sindical (Primer Cuatrimestre)	Derecho Sindical I
Derecho de la Seguridad Social (Primer Cuatrimestre)	Derecho de la Seguridad Social I
Estructura Económica de España	- Estructura Económica de España
Organización de Empresas y Gestión de Personal (Segundo Cuatrimestre)	Organización de Empresas y Gestión de Personal II
Principios de Organización y Métodos del Trabajo (Primer Cuatrimestre)	Principios de Organización y Métodos del Trabajo I
Derecho del Trabajo II (Segundo Cuatrimestre)	Derecho del Trabajo II
Derecho Sindical (Segundo Cuatrimestre)	Derecho Sindical II
Derecho de la Seguridad Social (Segundo Cuatrimestre)	Derecho de la Seguridad Social II
Principios de Organización y Métodos del Trabajo (Segundo Cuatrimestre)	Principios de Organización y Métodos del Trabajo II

PLAN ESTUDIOS 92	PLAN DE ESTUDIOS REFORMADO
Derecho Procesal del Trabajo (Primer Cuatrimestre)	Derecho Procesal del Trabajo I
Psicología del Trabajo (Primer Cuatrimestre)	Psicología del Trabajo I
Prácticas Integradas (Primer Cuatrimestre)	Prácticas Integradas I
Acción Social en la Empresa	Acción Social en la Empresa
Derecho Procesal del Trabajo (Segundo Cuatrimestre)	Derecho Procesal del Trabajo II
Psicología del Trabajo (Segundo Cuatrimestre)	Psicología del Trabajo II
Prácticas Integradas (Segundo Cuatrimestre)	Prácticas Integradas II
Salud y Seguridad en el Trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo
Historia Social de Castilla-La Mancha	Historia Social de Castilla-La Mancha
Relaciones Industriales	Historia Social Contemporánea de España
Economía Laboral	Economía Laboral
Régimen Fiscal de la Empresa	Régimen Fiscal de la Empresa
Sociología del Trabajo	Sociología del Trabajo
Derecho de las Cooperativas y Sociedades Laborales	Derecho de las Cooperativas y Sociedades Laborales
Relaciones Laborales en el Empleo Público	Relaciones Laborales en el Empleo Público
Seguridad Social de los Funcionarios Públicos	Seguridad Social de los Funcionarios Públicos
Derecho Social Comunitario	Derecho Social Comunitario
Economía de Castilla-La Mancha	Economía de Castilla-La Mancha
Derecho Sancionador del Trabajo	Derecho Sancionador del Trabajo
	Regímenes Especiales de Seguridad Social
	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
	Normalización Contable Española
	Negociación Colectiva y políticas redistributivas
	Tratamiento de la Información Laboral

3. Convalidaciones y equivalencias con los estudios de Graduados Sociales Diplomados (Plan 1.980)

PLAN DE ESTUDIOS DE LA DIPLOMATURA DE GRADUADO SOCIAL	PLAN ESTUDIOS 2000
Introducción al Derecho (1º Curso)	Derecho Constitucional Introducción al Derecho Privado
Historia Social del Trabajo (1º Curso)	Historia Social y Política Contemporánea
Economía (1º Curso)	Introducción a la Economía
Sociología (1º Curso)	Sociología y Técnicas de Investigación Social I Sociología y Técnicas de Investigación Social II
Estadística (3º Curso)	Estadística
	Derecho de la Empresa
Contabilidad (2º Curso)	Contabilidad
Derecho Administrativo (3º Curso)	Derecho Administrativo
Derecho del trabajo I (1º Curso)	Introducción al Derecho del Trabajo
Organización de Empresa y Gestión de Personal (1º Curso)	Organización de Empresas y Gestión de Personal I Organización de Empresas y Gestión de Personal II
Derecho del Trabajo II (2º Curso)	Derecho del Trabajo I Derecho del Trabajo II
Derecho Sindical (2º Curso)	Derecho Sindical I Derecho Sindical II
Seguridad Social I y II (2º y 3º Curso)	Derecho de la Seguridad Social I Derecho de la Seguridad Social II
Estructura Económica de España (2º Curso)	Estructura Económica de España
	Principios de Organización y Métodos del Trabajo I
	Principios de Organización y Métodos del Trabajo II
Derecho Procesal Laboral (3º Curso)	Derecho Procesal del Trabajo I Derecho Procesal del Trabajo II
	Psicología del Trabajo I
	Prácticas Integradas I
	Acción Social en la Empresa
	Psicología del Trabajo II
	Prácticas Integradas II
Seguridad e Higiene en el Trabajo (3º Curso)	Salud y Seguridad en el Trabajo
ASIGNATURA OPTATIVAS	
	Historia Social de Castilla-La Mancha
	Historia Social Contemporánea de España
Estructura Económica de España (2º Curso)	Economía Laboral
	Régimen Fiscal de la Empresa
	Sociología del Trabajo
Cooperación (2º Curso)	Derecho de las Cooperativas y Sociedades Laborales
	Relaciones Laborales en el Empleo Público
	Seguridad Social de los Funcionarios Públicos
	Derecho Social Comunitario
	Economía de Castilla-La Mancha
	Derecho Sancionador del Trabajo
	Regímenes Especiales de Seguridad Social
	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
	Normalización Contable Española
	Negociación Colectiva y políticas redistributivas
	Tratamiento de la Información Laboral