

**13607** *RESOLUCIÓN de 27 de junio de 2001, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del acta de fecha 14 de junio de 2001 en la que se contiene el Acuerdo de Adhesión del Sector de la Madera al III Acuerdo Nacional de Formación Continua.*

Visto el texto del acta de fecha 14 de junio de 2001 en la que se contiene el Acuerdo de Adhesión del Sector de la Madera al III Acuerdo Nacional de Formación Continua (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 23 de febrero de 2001), así como la constitución de la Comisión Paritaria de Formación para dicho sector, y la incorporación de un anexo al texto del Convenio Colectivo del sector de la Madera, acuerdos que han sido alcanzados de una parte por Confemadera en representación de las empresas del sector, y de otra parte, por las organizaciones sindicales MCA-UGT y FECOMA-CC.OO. en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 83.3 en relación con el artículo 90, apartado 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada acta y del anexo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 27 de junio de 2001.—La Directora general, Soledad Córdoba Garrido.

#### ACTA DE COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO ESTATAL DE LA MADERA

Asistentes:

Por la representación empresarial:

Don José Miguel Borrachero Rosado.  
Don Raúl Agulló.  
Don Gabriel Navarro.  
Don José Vicente García Toledano.  
Don Ramón Romero Quintans.  
Don Jorge Querol.  
Don Vicente Fenollosa.  
Don Jordi de Puig i Roca.  
Don Juan Manuel Urquizu.  
Don Francesc de Paula Pons Alfonso.

Por la representación sindical:

MCA-UGT:

Don Manuel Pérez Matarranz.  
Don Julio César García Bomboi.  
Don Pedro Muñío Solanas.

FECOMA-CC.OO.:

Don José Luis López Pérez.  
Don Antonio Garde Piñera.  
Don Francisco Javier González Cuesta.  
Don Josep Lluís Linares i Navarro.  
Don Rafael Moreno Escribano.  
Don Marcelino Izquierdo Llamas.

Reunida en Madrid a 14 de junio de 2001, y en la sede de Confemadera, calle Sagasta, 24, 3.º derecha, 28004 Madrid, la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Estatal de la Madera, compuesta por las organizaciones empresariales y sindicales representadas por los miembros señalados anteriormente, por unanimidad han alcanzado los acuerdos siguientes:

Primero.—Adherirse al III Acuerdo Nacional de Formación Continua firmado el 19 de diciembre de 2000 y publicado por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 2 de febrero de 2001 («Boletín Oficial del Estado» del 23).

Segundo.—Constituir, conforme a lo establecido en el III Acuerdo Nacional de Formación Continua, la Comisión Paritaria Sectorial de Formación de la Madera, compuesta por una máximo de 6 miembros por la representación sindical, y por un máximo de 6 miembros por la representación

empresarial, con las funciones y facultades que dicho acuerdo les atribuye en su artículo 18.

La Comisión Paritaria Sectorial estará compuesta por las siguientes personas:

Por la representación empresarial:

Titulares:

Don Francesc de Paula Pons Alfonso, Secretario de la Comisión Paritaria Sectorial.

Don Jordi de Puig Roca.

Don José Vicente García Toledano.

Don Rafael Pérez Bonmatí.

Doña Ana Isabel Hernández.

Don Francisco Javier González Outumuro.

Suplentes:

Don José Miguel Borrachero.

Don Miguel Ángel Librada.

Don Gabriel Navarro.

Por la representación sindical:

MCA-UGT:

Titulares:

Don Miguel Ángel Paísán Palacín.

Doña Dionisia Muñoz Morales.

Don Manuel Pérez Matarranz.

Suplentes:

Don Julio César García Bomboi.

Don Pedro Muñío Solanas.

FECOMA-CC.OO.:

Titulares:

Don Antonio Garde Piñera, Presidente de la Comisión Paritaria Sectorial.

Don José Luis López.

Don Rubén Pinel.

Suplentes:

Don Josep Lluís Linares i Navarro.

Don Rafael Moreno Escribano.

Don Francisco Javier González Cuesta.

Tercero.—Los presentes acuerdos entrarán en vigor al día siguiente al de su firma.

Cuarto.—Se acuerda remitir la presente acta a la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, para su registro y orden de publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y, a tal efecto, se faculta, a don Francesc de Paula Pons Alfonso para su representación.

Quinto.—Acuerdan la incorporación del anexo al texto del Convenio Colectivo del Sector de la Madera en sustitución del capítulo VII Formación Profesional que se adjunta a la presente acta.

Sexto.—Las partes delegan en don Francesc de Paula Pons Alfonso la firma del presente acta en nombre de Confemadera y de don José Luis López en nombre de FECOMA-CC.OO. y en don Manuel Pérez Matarranz por MCA-UGT.

Sin más asuntos que tratar, una vez leída y firmada la presente acta, se levanta la sesión.

#### ANEXO

##### CAPÍTULO VII

Artículo 61. *Formación profesional.*

1.º Las organizaciones firmantes del presente Convenio, conscientes de la necesidad de potenciar la formación continua de los trabajadores en el sector, acuerdan incorporar al mismo el contenido del presente capítulo, como mejor fórmula de organizar y gestionar las acciones de formación continua que se promuevan, al amparo del III Acuerdo Nacional de Formación Continua (ANFC) de 19 de diciembre de 2000 y, como desarrollo del mismo, en su ámbito funcional.

2.º Formación continua.—A los efectos de este capítulo se entenderá por formación continua el conjunto de acciones formativas que desarrollen

las empresas amparadas por este desarrollo, a través de las modalidades previstas en el mismo y en el III Acuerdo Nacional de Formación Continua de 19 de diciembre de 2000, dirigidas tanto al desarrollo de las competencias y cualificaciones profesionales como a la recualificación de los trabajadores ocupados, que permitan compatibilizar la mayor competitividad de las empresas con la formación individual del trabajador.

#### Artículo 62. *Vigencia temporal.*

El presente capítulo extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2004, fecha en la que caducará sin necesidad de denuncia previa, dado que en dicha fecha finaliza el III Acuerdo Nacional de Formación Continua.

Las organizaciones firmantes podrán prorrogar o renegociar el mismo en función del nuevo Acuerdo Nacional de Formación Continua que pueda establecerse, a tal objeto las partes asumen el compromiso de iniciar de nuevo la negociación o prórroga de este capítulo en el plazo de un mes a partir de la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del nuevo o prorrogado Acuerdo Nacional. Se considerará prorrogado de forma automática, si se produjera la prórroga del los III ANFC.

#### Artículo 63. *Ámbito material.*

Quedarán sujetos al campo de aplicación de este Convenio todos los planes formativos cuyas actividades queden inmersas en el ámbito funcional del mismo en base a lo establecido en el artículo 3 y la disposición adicional segunda del III ANFC.

#### Artículo 64. *Iniciativas de formación.*

1.º Las organizaciones firmantes del presente acuerdo, así como las integradas en ellas de ámbitos regionales y provinciales y las empresas y trabajadores del sector podrán solicitar financiación para el desarrollo de las iniciativas de formación contempladas en el artículo 5 del III ANFC, relativas a Planes de Formación de Empresa, Planes Agrupados Sectoriales, las Medidas Complementarias y de Acompañamiento a la formación y los Permisos Individuales de Formación, de acuerdo con los requisitos previstos y siguiendo los procedimientos que en cada caso se determinen en los III ANFC y en las correspondientes convocatorias.

##### 2.º Planes de formación.

1. Planes de Empresa: La solicitud de financiación bajo la modalidad de Planes de Empresas podrá llevarse a cabo por aquellas empresas o grupos que elaboren su propio Plan formativo y cuenten, al menos, con 100 trabajadores. Las empresas que cuenten con un número inferior de trabajadores podrán acogerse a los Planes Agrupados.

2. Planes Agrupados Sectoriales: Podrán solicitar financiación bajo la modalidad de Planes Agrupados de ámbito sectorial, las siguientes entidades: Las organizaciones empresariales y/o sindicales más representativas y negociadoras del Convenio.

3. Requisitos para la elaboración de Planes: Para la elaboración de Planes de Formación, en cualquiera de las modalidades reseñadas en los apartados anteriores, se estará a lo dispuesto en las correspondientes convocatorias y en los artículos 14 y 15 de los III ANFC.

4. Prioridades: Sin perjuicio de los criterios orientativos que la Comisión Paritaria Sectorial establezca en cada convocatoria, en desarrollo de sus competencias, se seguirán las siguientes prioridades:

##### a. Acciones formativas a desarrollar:

Los Planes de Formación, de acuerdo con las necesidades e intereses específicos de los solicitantes, prestarán especial atención a aquellas acciones formativas tendentes a:

Paliar las carencias que presente el mercado de trabajo en cuanto a profesionales de una determinada cualificación profesional específica del sector.

Cumplir una función de adaptación permanente de mejora de las competencias y cualificaciones, para fortalecer la situación de competitividad de las empresas y del empleo en las mismas, una función de promoción social y personal y de fomento de la empleabilidad de los trabajadores, y una función de actualización de la formación de los representantes de los trabajadores en sus ámbitos específicos que facilite una mayor profesionalidad y una mejor integración y cohesión social en las empresas.

##### b. Colectivos destinatarios:

Por lo que hace a los colectivos, los solicitantes de los Planes procurarán facilitar el acceso a la Formación Continua a los colectivos de trabajadores que presentan mayores necesidades.

Se hará especial hincapié en aquellos que presentan carencias de formación inicial, necesidades especiales de adaptación al puesto de trabajo, o se ven abocados a la reconversión o reciclaje profesional.

##### c. Empresas destinatarias:

Respecto a las empresas, se tendrá especial consideración por aquellas con un menor número de trabajadores, así como por las que se ven inmersas en procesos de expansión e innovación tecnológica.

##### d. Centros de Formación:

Aquellos, tanto propios de las empresas y/o de las organizaciones patronales y sindicales como externos, que reúnan las condiciones necesarias para poder impartir la formación de cada acción concreta cumpliendo los objetivos establecidos en el Plan.

##### e. Vinculación Formación Continua –Clasificación Profesional– Sistema Nacional de Cualificaciones.

La adquisición de cualificación a través de la Formación Continua debe guardar vinculación con el sistema de Clasificación Profesional vigente. Asimismo, una vez puesto en marcha el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, deberá establecerse la conexión entre la Formación Continua impartida en el sector de dicho Sistema.

#### Artículo 65. *Comisión Paritaria Sectorial de Formación.*

A) Se constituye la Comisión Paritaria Sectorial de Formación de ámbito estatal compuesta por seis representantes de las organizaciones sindicales (MCA-UGT y FECOMA CC.OO.) y seis de la representación empresarial (Confemadera) firmantes de este Convenio.

Estas organizaciones actuarán en la Comisión Paritaria Sectorial, a través de personas físicas que ostentarán la representación de aquéllas y, en su nombre, ejercerán el derecho al voto.

1. Duración y cese: Los miembros de la Comisión Paritaria Sectorial ejercerán la representación por el período de vigencia del presente Capítulo, pudiendo cesar en su cargo por:

- Libre revocación de las organizaciones que los eligieron.
- Por renuncia o decisión personal.

En cualquiera de los supuestos de cese, se procederá de forma inmediata a la sustitución del miembro de la Comisión Paritaria Sectorial, a cuyos efectos dentro de los quince días siguientes al cese se notificará la nueva designación por la organización correspondiente.

2. Domicilio social: La Comisión Paritaria Sectorial tendrá su domicilio social en Madrid, calle Albacete, 5 y 7 (sede de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo), pudiendo libremente trasladar su domicilio a cualquier otro, bastando para ello el acuerdo de las partes.

3. Secretaría permanente: Existirá una Secretaría permanente que se encargará de las funciones administrativas propias de un órgano de esta naturaleza, cuyo domicilio será el especificado en el punto anterior. En concreto, las funciones de esta Secretaría serán las siguientes:

- Convocar a las partes, con al menos, siete días de antelación.
- Dar entrada y distribuir a los miembros de la Comisión las solicitudes y consultas recibidas.
- Llevar el registro de las actas aprobadas y librar certificación de sus acuerdos.
- Cuanto otros les sean encomendados por acuerdo de la Comisión Paritaria Sectorial, para su mejor funcionamiento.

4. Reuniones de la Comisión Paritaria Sectorial: La Comisión Paritaria Sectorial se reunirá en el domicilio social de la misma, con carácter ordinario dos veces cada trimestre y, con carácter extraordinario, cuando así lo solicite una de las partes.

Para cada reunión las organizaciones elegirán de entre sus miembros un moderador.

El Secretario levantará acta de los acuerdos adoptados.

Las convocatorias de la Comisión Paritaria Sectorial las realizará la Secretaría permanente de la misma. Las convocatorias se cursarán mediante cartas certificadas, telefax o cualquier otro medio que acredite fehacientemente su envío y recepción, con siete días, al menos de antelación a aquel que deba celebrarse la reunión.

Las reuniones que tengan carácter urgente, podrán convocarse con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas. En la convocatoria deberá figurar día, hora y lugar de la reunión, así como los asuntos a tratar.

En primera convocatoria, la Comisión Paritaria Sectorial quedará válidamente constituida cuando concurren a la reunión, presentes o repre-

sentados, las tres cuartas partes de la totalidad de miembros de cada una de las representaciones.

En segunda convocatoria, que se celebrará automáticamente media hora después de la primera, bastará la asistencia personal o por representación, de la mitad más uno de los miembros de cada una de las representaciones.

La representación sólo podrá conferirse a otro miembro de la Comisión Paritaria Sectorial y habrá de hacerse por escrito.

5. Adopción de acuerdos: Las decisiones de esta Comisión Paritaria se adoptarán por acuerdo conjunto de ambas partes (empresarial y sindical), requiriéndose, en cualquier caso, el voto favorable de al menos cuatro miembros de cada una de las representaciones. Dichos acuerdos no serán efectivos hasta la aprobación del acta en que consten.

B) Funciones: La Comisión Paritaria Sectorial tendrá, entre otras las siguientes funciones:

1. Dicha Comisión desarrollará las competencias que le otorga el III ANFC, ejecutando las siguientes funciones recogidas en el artículo 18. En este sentido:

Promoverá la difusión de la Formación Continua en el sector, velando por el cumplimiento del Acuerdo.

En relación con los Planes de Formación, y además de emitir informe, establecerá los criterios para su elaboración, teniendo en cuenta los que hubieran podido fijarse en ámbitos inferiores al presente Acuerdo.

Analizará las necesidades del sector, con el fin de proponer la realización de los estudios pertinentes, para su consideración en el marco de las Acciones Complementarias y de Acompañamiento a la Formación.

Formulará propuestas y criterios que faciliten la correspondencia de la Formación Continua con el Sistema Nacional de Cualificaciones.

Emitirá informe respecto de los Permisos Individuales de Formación, en el momento procedimental que se establezca dentro de la tramitación llevada a cabo por la Fundación Tripartita, así como de los Permisos Individuales de Formación solicitados en empresas con centros de trabajo en más de una Comunidad Autónoma.

Artículo 66. *De los tiempos empleados en formación continua.*

Para aquellos trabajadores que asistan a acciones formativas presenciales, el 50 por 100 de las horas que precise esa acción será dentro de la jornada laboral, o se deducirán de la misma en dicho porcentaje, siempre que se den las siguientes condiciones:

a) La empresa podrá denegar la asistencia de un trabajador a una acción formativa, mediante resolución motivada, por razones técnicas, organizativas o de producción. En caso de denegación el trabajador podrá recurrir ante la Comisión Paritaria Sectorial para que esta medie en la resolución del conflicto.

b) El máximo de horas a cargo de la empresa se estará a lo regulado por el Convenio General del Sector, pudiendo distribuirse en una o varias acciones formativas.

c) El trabajador solicitante deberá haber superado el período de prueba y tener, en todo caso, una antigüedad mínima de un mes en la empresa.

d) Durante las horas formativas a cargo de la empresa, el trabajador tendrá derecho al salario que le correspondería como si estuviera trabajando en hora ordinaria.

e) El trabajador habrá de acreditar ante la empresa la asistencia a la correspondiente acción formativa.

Artículo 67. *Permisos individuales de formación.*

A través de la negociación colectiva de ámbito Estatal, se podrán establecer los términos concretos de utilización de los Permisos Individuales de Formación —que en cualquier caso se adecuarán a lo dispuesto en el artículo 12 del III ANFC—.

Asimismo, las partes se comprometen a difundir y promover la utilización de los Permisos Individuales de Formación.

A efectos meramente estadísticos, las empresas informarán anualmente a la Comisión Paritaria Sectorial de Formación de los Permisos Individuales solicitados por sus trabajadores.

Artículo 68. *Acciones complementarias y de acompañamiento.*

Las acciones complementarias y de acompañamiento a la formación han de ser el instrumento que permita realizar los estudios necesarios para conocer con mayor profundidad la realidad del sector y con ello

identificar las necesidades formativas del mismo, tanto en nuevas competencias profesionales, como en aquellas en las que se detecten carencias.

Del mismo modo, han de servir para mejorar la calidad y eficacia de la Formación Continua, incorporando las metodologías y herramientas más acordes con las características propias del sector de madera, así como, mediante el análisis de cualquier otro aspecto que las partes consideren de importancia para el desarrollo de la formación en el sector.

Las Comisiones Paritarias Sectoriales, establecerán las prioridades en cada convocatoria. En todo caso priorizará aquellos proyectos consensuados por las organizaciones que integran la Comisión Paritaria Sectorial.

Artículo 69. *Disposición transitoria y final.*

1.º La aplicación de lo regulado en este capítulo sobre formación continua queda supeditado a la existencia de disponibilidades presupuestarias y a la puesta en vigor de las normas que desarrollen el Acuerdo Nacional de Formación Continua.

2.º Se autoriza a la Comisión Paritaria Sectorial de Formación para que dicte cuantas normas resulten procedentes a fin de conseguir la óptima gestión de los recursos destinados a la Formación Profesional en el sector.

## MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN

**13608** *ORDEN de 11 de julio de 2001 por la que se transfiere la titularidad de la cuota de azúcar de «Azucarera Ebro, Sociedad Anónima» a «Azucarera Ebro, Sociedad Limitada», sociedad unipersonal.*

El Reglamento (CEE) 193/82 del Consejo, de 26 de enero, por el que se adoptan las normas generales relativas a las transferencias de cuotas en el sector del azúcar, contempla en su artículo 2.1 b) el caso de enajenación de una empresa por otra encargando al Estado miembro, en caso de producirse dicha enajenación, la asignación a la empresa adquirente de la cuota de la empresa adquirida.

El 7 de febrero fue elevada a escritura pública la fusión por absorción de «Azucarera Ebro Agrícolas, Sociedad Anónima» sobre «Puleva, Sociedad Anónima», al tiempo que aquella cambió su denominación social por la de «Ebro Puleva, Sociedad Anónima» quedando así inscrito en el Registro Mercantil de Madrid.

Posteriormente, de Ebro Puleva fue segregado el negocio del azúcar, alcohol, piensos y derivados para aportarlos a la filial «Azucarera Española, Sociedad Limitada», sociedad unipersonal a la vez que se realizaba un desembolso de capital por parte de «Ebro Puleva, Sociedad Anónima» a dicha filial, habiendo así inscrito en el Registro Mercantil de Madrid, el 4 de abril de 2001.

El artículo 6 del citado Reglamento (CEE) 193/82 especifica que si la enajenación, el cese de la actividad de la fábrica o la fusión se produce entre el 1 de febrero y el 30 de junio la asignación de cuotas tendrá efectos a partir de la campaña de comercialización azucarera siguiente.

Como consecuencia de todo lo anterior Ebro Puleva y «Azucarera Ebro, Sociedad Limitada», sociedad unipersonal, solicitan de modo conjunto que la cuota de «Azucarera Ebro Agrícolas, Sociedad Anónima» (actualmente integrada en «Ebro Puleva, Sociedad Anónima») sea asignada a «Azucarera Ebro, Sociedad Limitada», sociedad unipersonal.

En su virtud, dispongo:

Artículo único.

La titularidad de la cuota asignada a la empresa «Azucarera Ebro Agrícolas, Sociedad Anónima» por Orden de 25 de septiembre de 1998, queda asignada a partir de la campaña de comercialización azucarera 2001/2002 a la empresa «Azucarera Ebro, Sociedad Limitada», sociedad unipersonal.

Disposición final primera.

Se faculta al Director general de Alimentación para dictar resoluciones y adoptar las medidas necesarias para la aplicación de esta Orden.