

de Andalucía» número 12, de fecha 29 de enero de 2002, modificadas en el «Boletín Oficial de la Provincia de Almería» número 22, de 1 de febrero de 2002, y «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 24, de 26 de febrero de 2002, se publican íntegramente las bases de la convocatoria realizada por el Ayuntamiento de Albox para proveer, mediante concurso-oposición, un plaza de la Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Sargento de la Policía Local, vacante en la plantilla de funcionarios.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales, a contar del siguiente al de la publicación de este nuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios, relacionados con esta convocatoria, se publicarán únicamente en el «Boletín Oficial» de la provincia citada y en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento.

Albox, 5 de marzo de 2002.—La Alcaldesa en funciones, Dolores Bretones Tristán.

5803 *RESOLUCIÓN de 5 de marzo de 2002, del Ayuntamiento de Erreterria, Patronato Municipal de Música «Erreterria Musical» (Guipúzcoa), referente a la convocatoria para proveer dos plazas de Profesores de Danza.*

El Patronato Municipal de Música «Erreterria Musical» convoca concurso-oposición libre para la provisión de las siguientes plazas:

Dos plazas de profesor de danza, una en la especialidad de claqué con conocimiento de ballet, y otra en la especialidad de eskal dantza con conocimientos de ballet, reservadas a personal laboral, vacantes en la plantilla de personal del Patronato Municipal de Música «Erreterria Musical».

Conforme a las bases de oposición que se publicaron en el «Boletín Oficial de Gipuzkoa», de fecha 26 de febrero de 2002.

Las instancias se presentarán en la oficina del Patronato, dentro de los veinte días naturales al de la publicación del anuncio de convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Erreterria, 5 de marzo de 2002.—El Presidente del Patronato Municipal de Música «Erreterria Musical», Juan Carlos Merino González.

5804 *RESOLUCIÓN de 5 de marzo de 2002, del Ayuntamiento de Villanueva de la Serena (Badajoz), referente a la convocatoria para proveer una plaza de Auxiliar de Administración.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz» número 46, de fecha 23 de febrero de 2002, aparecen publicadas las bases de la convocatoria para la provisión como funcionario de carrera de una plaza de Auxiliar de Administración General, vacante en la plantilla de personal de este excelentísimo Ayuntamiento, por el sistema de concurso-oposición, mediante promoción interna.

El plazo de presentación de solicitudes para participar en el proceso selectivo será de veinte días naturales a contar del siguiente a aquél en que aparezca publicado el presente anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria se publicarán únicamente en el «Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz» y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Villanueva de la Serena, 5 de marzo de 2002.—El Alcalde, José Antonio Jiménez García.

5805 *RESOLUCIÓN de 7 de marzo de 2002, del Ayuntamiento de Gijón (Asturias), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» de fecha 6 de marzo de 2002, aparecen publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de determinadas plazas del Ayuntamiento de Gijón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, aprobadas por Resolución de la Alcaldía y que a continuación se citan:

Ayuntamiento de Gijón

Personal funcionario

Una plaza de Ingeniero Superior Industrial. Clasificación: Escala de Administración Especial. Subescala Técnica. Clase: Técnico Superior. Denominación: Ingeniero Superior Industrial. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

Una plaza de Diplomado en Gestión y Administración Pública. Clasificación: Escala de Administración Especial. Clase: Técnico Medio. Denominación: Diplomado en Gestión y Administración Pública. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

Tres plazas de Técnicos Medios. Clasificación: Escala de Administración Especial. Subescala Técnica. Clase: Técnico Medio. Denominación: Técnicos Medios. Sistema de selección: Concurso-oposición en promoción interna entre funcionarios del Ayuntamiento de Gijón que reúnan los requisitos exigidos en la presente convocatoria.

Dos plazas de Arquitectos Técnicos. Clasificación: Escala de Administración Especial. Subescala Técnica. Clase: Técnicos Medios. Denominación: Arquitecto Técnico. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

Dos plazas de Delineantes. Clasificación: Escala de Administración Especial. Subescala Técnica. Clase: Técnico Auxiliar. Denominación: Delineante. Sistema de selección: Concurso-oposición en los términos expuestos en las bases de la convocatoria.

Cuatro plazas de Técnicos Auxiliares. Clasificación: Escala de Administración Especial. Subescala Técnica. Clase: Técnico Auxiliar. Denominación: Técnico Auxiliar. Sistema de selección: Concurso-oposición en los términos expuestos en las bases de la convocatoria.

Ocho plazas de Auxiliares Administrativos. Clasificación: Escala de Administración General. Subescala Auxiliar. Denominación: Auxiliar de Administración General. Sistema de selección: Oposición libre y superación de fase de prácticas.

Cuatro plazas de Auxiliares Administrativos. Clasificación: Escala de Administración General. Subescala Auxiliar. Denominación: Auxiliar de Administración General. Sistema de selección: Concurso-oposición en promoción interna entre los funcionarios del Ayuntamiento de Gijón que reúnan los requisitos exigidos en la presente convocatoria.

Doce plazas de Guardias de la Policía Local. Escala de Administración Especial. Subescala de Servicios Especiales. Clase: Policía Local. Denominación: Guardia. Sistema de selección: Oposición libre y superación de la fase de prácticas.

Cuatro plazas de Oficiales. Escala de Administración Especial. Subescala de Servicios Especiales. Clase: Personal de Oficios. Denominación: Oficiales. Sistema de selección: Concurso-oposición en los términos expuestos en las bases de la convocatoria.

Personal laboral

Una plaza de Técnico Especialista. Sistema de selección: Concurso libre.

Una plaza de Director de Programa. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Tres plazas de Oficiales de Oficio. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Fundaciones y Patronato dependientes del Ayuntamiento de Gijón

Personal laboral

Dos plazas de Subalterno de la Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular. Sistema de selección: Oposición libre.

Una plaza de Técnico de Programas de la Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Dos plazas de Responsable de Unidad de Trabajo Social de la Fundación Municipal de Servicios Sociales. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Cinco plazas de Oficial de Instalaciones Deportivas del Patronato Deportivo Municipal. Sistema de selección: Oposición libre.