

UNIVERSIDADES

15181 RESOLUCIÓN de 8 de julio de 2002, de la Universidad de Alcalá, por la que se ordena la publicación del plan de estudios de Licenciado en Ciencias del Trabajo.

Homologado el plan de estudios de Licenciado en Ciencias del Trabajo, por Acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Coordinación Universitaria, de fecha 10 de junio de 2002,

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de dicho plan de estudios, conforme a lo establecido en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre).

El plan de estudios al que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme a lo que figura en el anexo de la misma.

Alcalá de Henares, 8 de julio de 2002.—El Rector, Manuel Gala Muñoz.

ANEXO 2-A. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal	Créditos Anuales			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2º		Auditoria Sociolaboral		9T+ 1.5A	6	3T+ 1.5A		Economía Aplicada. Estadística e Investigación Operativa. Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología
	1º		Técnicas de Asignación de los Recursos Humanos	4.5	3	1.5	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoria social. Informe de la auditoria: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	
	1º		Convenios Colectivos y Negociación: Valoración Financiera	4.5T+ 1.5A	3	1.5T+ 1.5A	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoria social. Informe de la auditoria: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	
2º	2º	Dirección Estratégica de la Empresa	Dirección Estratégica de la Empresa	9	6	3	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia.	Comercialización e Investigación de Mercados. Economía Financiera y Contabilidad. Organización de Empresas

ANEXO 2-A. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal	Créditos Anuales			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2º		Economía del Trabajo		12	9	3		Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Historia e Instituciones Económicas
	1º		Teoría del Mercado de Trabajo	6	4.5	1.5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo.	
	1º		El Mercado de Trabajo en España	6	4.5	1.5	El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	
2º		Políticas Sociolaborales		12T+ 6A	9T+3A	3T+3A		Ciencia Política y de la Administración. Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Economía Aplicada
	1º		Derecho Administrativo Social	1.5T+ 3A	1.5T+ 1.5A	0+1.5A	Política Sociolaboral. Proceso de elaboración y desarrollo. Organización y procedimientos aplicables.	
	1º		Políticas Sociolaborales: Caracteres y desarrollo.	3.5T+ 1A	2.5T+ 0.5A	1T+ 0.5A	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales.	

ANEXO 2-A. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal	Créditos Anuales			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2º	1º	Políticas Sociolaborales (continuación)	Derecho del Empleo	3.5T+ 1A	2.5T+ 0.5A	1T+ 0.5A	Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional.	
	1º		Evaluación Económica de las Políticas Sociolaborales	3.5T+ 1A	2.5T+ 0.5A	1T+ 0.5A	Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	
2º		Teoría de las Relaciones Laborales		9	6	3		Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social. Sociología
	1º		Sociología de las Relaciones Laborales	4.5	3	1.5	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales.	
	1º		Marco Normativo de los Sujetos de las Relaciones Laborales	4.5	3	1.5	Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	

ANEXO 2-A. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal	Créditos Anuales			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2º		Teoría y Técnicas de Negociación		9	6	3		Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Psicología Social. Sociología
	2º		Sistemas de Negociación Colectiva	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto.	
	2º		Ordenación Jurídica de la Negociación Colectiva y del Conflicto	4,5	3	1,5	Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	

ANEXO 2-B. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)								
Ciclo	Curso (2)	Denominación		Créditos Anuales			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2º	1º	Información Financiera Empresarial		4,5	3	1,5	Tipos de informes financieros. Cuentas anuales: balance y pérdidas y ganancias.. Información laboral y medioambiental. Estadísticas de coste, productividad y rendimiento. El proceso presupuestario. Informes internos en la empresa. Utilización de la información financiera en los procesos de negociación.	Economía Financiera y Contabilidad
2º	1º	Fundamentos de la Política Social		4,5	3	1,5	Política social y cuestión social. Modelos de política social. Los factores de la política social: Estado, mercado, familia y sociedad civil. Consumos colectivos y consumo privado. Estructura de los sistemas de protección social. Los problemas básicos de la política social futura: envejecimiento, inmigración e inserción social. Modelos de evaluación en política social.	Sociología
2º	2º	Estatuto Jurídico del Empresario y Derecho de Sociedades		4,5	3	1,5	Concepto y clases de empresarios. Establecimiento mercantil. Auxiliares y colaboradores del empresario. Deber contable del empresario. Sociedades mercantiles y régimen jurídico.	Derecho Mercantil
2º	2º	Seguridad Social y Empresa		4,5	3	1,5	Actos de encuadramiento. Cotización. Colaboración en la gestión. Seguridad Social complementaria. Régimen de autónomos.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
2º	2º	Fiscalidad en la Empresa		4,5	3	1,5	Estudio de los impuestos relacionados con el ámbito de la empresa, ya sea como sujeto pasivo bajo una personalidad física o jurídica. Análisis específico del tratamiento impositivo de los rendimientos del trabajo como fuente de renta y factor de producción.	Derecho Financiero y Tributario. Economía Aplicada

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="text" value="22.5"/>	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPTOR DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A LAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Planes de Pensiones: Aspectos Legales, Financieros y Actuariales	4,5	3	1,5	Planes de Pensiones y beneficios. Valoraciones. Leyes reguladoras. Entidades de previsión social.	Economía Financiera y Contabilidad
Sistemas de Información de los Recursos Humanos	4,5	3	1,5	Las estructuras de los sistemas de información. Los sistemas de información de recursos humanos en la empresa. Diseños organizativos y sistemas de información de los recursos humanos.	Organización de Empresas
Fuentes Estadísticas para el Estudio del Mercado de Trabajo	4,5	3	1,5	Descripción y estudio de las fuentes estadísticas disponibles para el estudio del mercado de trabajo en España. Técnicas de análisis aplicadas al análisis laboral.	Fundamentos del Análisis Económico. Economía Aplicada
Mercado de Trabajo y Políticas Laborales en la Unión Europea	4,5	3	1,5	Análisis comparativo de los sistemas de relaciones laborales europeos y de los resultados del mercado de trabajo.	Fundamentos del Análisis Económico. Economía Aplicada
Los Servicios y el Empleo en España	4,5	3	1,5	Análisis de la importancia del empleo de los servicios en España. Características del empleo terciario. Implicaciones de los procesos de terciarización sobre el mercado de trabajo.	Economía Aplicada
Regímenes Especiales de Tributación	4,5	3	1,5	Estudio de los regímenes especiales de tributación atendiendo a la naturaleza, personalidad, finalidad e interés económico. Análisis de circunstancias especiales de tributación.	Economía Aplicada

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="text" value="22.5"/>	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPTOR DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A LAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Análisis del Entorno Económico	4,5	3	1,5	Estudio de la evolución de las principales variables económicas que afectan con generalidad a la toma de decisiones económicas.	Economía Aplicada
Prevención de Riesgos Laborales	4,5	3	1,5	Análisis del marco jurídico regulador de la Prevención de Riesgos Laborales: En especial, de su incidencia sobre las relaciones laborales y la responsabilidad empresarial.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Derecho Internacional Privado del Trabajo y de la Seguridad Social	6	4,5	1,5	Aspectos internacionales de las relaciones laborales y de la Seguridad Social.	Derecho Internacional Privado
El Derecho Constitucional al Trabajo y los Derechos Constitucionales de los Trabajadores	4,5	3	1,5	Análisis de los Derechos Constitucionales de los Trabajadores.	Derecho Constitucional
Derecho Comunitario General	4,5	3	1,5	El Ordenamiento Comunitario. Relaciones con los Ordenamientos de los Estados miembros. Estructura, Órganos y poderes de las Comunidades. Garantía judicial de los Derechos.	Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales.
El Proceso Laboral	6	4,5	1,5	El Orden Jurisdiccional Social. Origen. Presupuestos. Proceso ordinario: Fases. - Recursos.- Medidas cautelares.- Ejecución.- Modalidades Procesales.	Derecho Procesal. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Historia de las Relaciones Laborales	6	4,5	1,5	Descripción de la Evolución del Marco Jurídico regulador de las Relaciones Laborales en las distintas sociedades europeas.	Historia del Derecho y de las Instituciones.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="text" value="22.5"/>	
		- por ciclo <input type="text" value="22.5"/>		- por curso <input type="text"/>	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPTOR DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A LAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Régimen de Empleo Público	4,5	3	1,5	Características generales del empleo en las Administraciones Públicas. Peculiaridades del empleo laboral y aspectos fundamentales del Régimen Estatutario de los Funcionarios Públicos.	Derecho Administrativo.
Organización y Procedimiento Administrativo	4,5	3	1,5	Régimen organizativo y procedimental en materia laboral.	Derecho Administrativo.
Conceptos básicos de la contratación y la responsabilidad civil	4,5	3	1,5	Conceptos elementales y básicos sobre la contratación, las obligaciones y la responsabilidad por daños.	Derecho Civil.
Tributación de las Rentas del Trabajo	4,5	3	1,5	Estudio pormenorizado de la problemática fiscal de las retribuciones del trabajo personal: Concepto y delimitación frente a otras rentas; retribuciones fijas y variables; dietas; retribuciones en especie; retenciones e ingresos a cuenta.	Derecho Financiero y Tributario
Políticas Sectoriales y Demandas Emergentes	6	4,5	1,5	Análisis y Planificación de las Políticas Sectoriales. Desarrollo de las demandas emergentes en el mercado de trabajo y en la acción social del Estado.	Ciencia Política y de la Administración
Mediación y Resolución Extrajudicial de los Conflictos Laborales	6	4,5	1,5	Teoría y Práctica de las Técnicas de Mediación aplicadas al trabajo en las Administraciones Públicas y en el ámbito privado. El "saber ser" de los profesionales de la Ciencia del Trabajo como mediadores en conflictos sociales.	Ciencia Política y de la Administración

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1) <input type="text" value="22.5"/>	
		- por ciclo <input type="text" value="22.5"/>		- por curso <input type="text"/>	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPTOR DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A LAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
La Libertad Ideológica en las Relaciones Laborales	4,5	3	1,5	Tutela de la Intimidación Ideológica y Religiosa. No discriminación por motivos ideológicos y religiosos. Protección de la libertad ideológica y de los sentimientos religiosos en el ámbito laboral.	Derecho Eclesiástico del Estado
Derecho de la Insolvencia Empresarial	4,5	3	1,5	Situaciones de insolvencia del empresario y procedimiento concursal.	Derecho Mercantil
Tipos contractuales	4,5	3	1,5	Estudio detallado de los diferentes contratos civiles.	Derecho Civil
Protección penal del trabajo	4,5	3	1,5	Teoría general del Derecho penal. Tipos delictuales con relación a la protección del trabajo.	Derecho Penal
Introducción al Derecho	4,5	3	1,5	Conceptos jurídicos fundamentales como sujeto de Derecho, Relación jurídica, ilícito, sanciones, responsabilidad, obligación jurídica, derechos subjetivos. Teoría de la norma, del ordenamiento, métodos de interpretación y de argumentación jurídica.	Filosofía del Derecho
Protección Jurisdiccional de los Derechos Humanos	4,5	3	1,5	Concepto de Derechos Humanos. Fundamentación e Historia. Teoría de los Derechos Humanos, mecanismos de protección y garantía de los derechos fundamentales.	Filosofía del Derecho

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-D. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

4. COMPLEMENTOS DE FORMACIÓN

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal	Créditos Anuales			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
		Derecho y Derecho Empresarial	Derecho de la Empresa	9	6	3	El ordenamiento jurídico. Instituciones básicas de Derecho civil, derecho mercantil, Derecho fiscal, y Derecho laboral.	-Derecho Civil -Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social -Derecho Financiero y Tributario -Derecho Mercantil
		Economía y Empresa	Economía de la Empresa I	9 4'5	7'5 4'5	1'5 ---	La Empresa y su entorno económico. Áreas funcionales: Producción, inversión, financiación y comercialización.	-Comercialización e Investigación de mercados -Economía Financiera y Contabilidad -Organización de Empresas
			Economía de la Empresa II	4'5	3	1'5		
		Historia Político-Social	Historia Político-Social	9	6	3	Evolución de la vida económica y de sus instituciones, con especial referencia a las épocas moderna y contemporánea.	-Historia e Instituciones Económicas
		Psicología	Psicología Social	9	6	3	Teorías psicosociológicas. Procesos psicosociológicos básicos. Actitudes sociales. El comportamiento colectivo. Medio ambiente y comportamiento.	- Psicología Social

ANEXO 2-D. Contenido del Plan de Estudio.

UNIVERSIDAD

ALCALÁ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

4. COMPLEMENTOS DE FORMACIÓN

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal	Créditos Anuales			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
		Sociología	Sociología Económica	9	6	3	Teorías básicas de la sociología económica. Dimensiones sociales de la actividad económica. Dinámica de la población y su reproducción. Formas de organización industrial. Desigualdad, movilidad social e integración social. Poder económico y clases sociales. Conflictos económicos y distribución de la renta. El papel del Estado como institución económica.	- Sociología

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD

ALCALA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(¹) LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

2. ENSEÑANZAS DE

SOLO SEGUNDO CICLO

CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

4. CARGA LECTIVA GLOBAL

126

CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

Ciclo	Curso	Materias Troncales	Materias Obligatorias	Materias Optativas	Créditos libre configuración (5)	Trabajo fin de carrera	TOTALES
2º	1º	49,5	9		4,5		63
	2º	18	13,5	22,5	9		63
TOTAL		67,5	22,5	22,5	13,5		126

(¹) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudio del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO

NO

(6)

6 SI SE OTORGAN POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A: (7)

X PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS.

X ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: Máximo por Convenios Internacionales y/o Prácticas en Empresa: 13,5 créditos de Libre Elección

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8)

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO	
- 2º CICLO	2

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1º	58,5 + 4,5 LE	39	19,5
2º	31,5 + 22,5 OP + 9 LE	21	10,5

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de este.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

ANEXO 4 – PLAN DOCENTE
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

SEGUNDO CICLO

PRIMER CURSO

ASIGNATURA	CR. TOT.	PERIODO
Técnicas de Asignación de los Recursos Humanos	4.5	C1
Teoría del Mercado de Trabajo	6	C1
Políticas Sociolaborales: Caracteres y desarrollo.	4.5	C1
Sociología de las Relaciones Laborales	4.5	C1
Información Financiera Empresarial	4.5	C1
Fundamentos de la Política Social	4.5	C1
Convenios Colectivos y Negociación: Valoración Financiera	6	C2
El Mercado de Trabajo en España	6	C2
Derecho del Empleo	4.5	C2
Evaluación Económica de las Políticas Sociolaborales	4.5	C2
Marco Normativo de los Sujetos de las Relaciones Laborales	4.5	C2
Derecho Administrativo Social	4.5	C2
Libre Elección	4.5	
Total créditos	63	

SEGUNDO CURSO

ASIGNATURA	CR. TOT.	PERIODO
Dirección Estratégica de la Empresa	9	A
Sistemas de Negociación Colectiva	4.5	C1
Fiscalidad en la Empresa	4.5	C1
Optativa 1	4.5	C1
Optativa 2	4.5	C1
Optativa 3	4.5	C1
Estatuto Jurídico del Empresario y Derecho de Sociedades	4.5	C2
Ordenación Jurídica de la Negociación Colectiva y del Conflicto	4.5	C2
Seguridad Social y Empresa	4.5	C2
Optativa 4	4.5	C2
Optativa 5	4.5	C2
Libre elección	9	
Total créditos	63	

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo al segundo ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º 2 del R.D. 1497/87.
 - Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (art. 9º, 1.R.D. 1497/87).
 - Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º, 2,4º R.D. 1497/87).
 - En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11.R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1.-

- Podrán acceder a los estudios sólo de segundo ciclo, conducentes al título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo, quienes se encuentren en posesión de los títulos de Diplomado en Relaciones Laborales, en Trabajo Social, en Gestión y Administración Pública, en Turismo, en Ciencias Empresariales o en Educación Social, así como quienes hayan superado los primeros ciclos de las Licenciaturas en Derecho, en Economía, en Administración y Dirección de Empresas, en Psicología, en Sociología, en Ciencias Políticas y de la Administración o en Humanidades; cursando, de no haberlo hecho antes, los complementos de formación establecidos en la Orden de 5 de septiembre de 2000, BOE nº 225 de 19-9-2000.

b) Ver Anexo 4.

c) No se establece.

d) No procede.

2.-

3.-

PERIODO:

A= Anual
C1= Primer semestre
C2= Segundo semestre

CR. TOT.= Créditos Totales