

*Funcionarios de carrera*

Grupo según el artículo 25 de la Ley 30/1984: D. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Policía Local. Número de vacantes: Una. Denominación: Guardia.

*Personal laboral*

Nivel de titulación: Certificado de ESO, Graduado Escolar, FP1 o equivalente. Denominación del puesto: Auxiliar de Puericultura. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Certificado de Estudios Primarios. Denominación del puesto: Limpiadora (media jornada). Número de vacantes: Dos.

Nivel de titulación: Certificado de Estudios Primarios. Denominación del puesto: Peón de Mantenimiento. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Bachiller, BUP o equivalente. Denominación del puesto: Bibliotecario (media jornada). Número de vacantes: Una.

Carranque, 30 de mayo de 2002.—El Alcalde.

**15391** *RESOLUCIÓN de 11 de junio de 2002, del Ayuntamiento de La Unión (Murcia), por la que se anuncia la oferta de empleo público para 2002.*

Provincia: Murcia.

Corporación: La Unión.

Número de código territorial: 30041.

Oferta de empleo público correspondiente al ejercicio de 2002, aprobada por la Comisión de Gobierno en sesión de fecha 7 de junio de 2002.

*Funcionarios de carrera*

Grupo según el artículo 25 de la Ley 30/1984: A. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Técnica. Número de vacantes: Una. Denominación: Técnico.

Grupo según el artículo 25 de la Ley 30/1984: D. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Auxiliar. Número de vacantes: Una. Denominación: Auxiliar.

Grupo según el artículo 25 de la Ley 30/1984: B. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica. Número de vacantes: Una. Denominación: Aparejador.

Grupo según el artículo 25 de la Ley 30/1984: C. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Policía Local. Número de vacantes: Dos. Denominación: Agente de Policía Local.

Grupo según el artículo 25 de la Ley 30/1984: C. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios. Número de vacantes: Una. Denominación: Encargado Brigada o/y Servicios.

*Personal laboral*

Nivel de titulación: Certificado de Escolaridad. Denominación del puesto: Peón de Obras y Servicios. Número de vacantes: Dos.

De duración determinada:

Nivel de titulación: Graduado Escolar. Denominación del puesto: Auxiliar Administrativo. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Graduado Escolar. Denominación del puesto: Monitor de Manualidades. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Certificado de Escolaridad. Denominación del puesto: Peón de Obras y Servicios. Número de vacantes: Una.

Instituto Municipal de Educación, Cultura y Deportes:

Nivel de titulación: Graduado Escolar. Denominación del puesto: Animador de Educación Física. Número de vacantes: Dos.

Nivel de titulación: Graduado Escolar. Denominación del puesto: Animador Social. Número de vacantes: Dos.

Nivel de titulación: Certificado de Escolaridad. Denominación del puesto: Conserje-Operario. Número de vacantes: Cinco.

Nivel de titulación: Formación Profesional. Denominación del puesto: Educador Infantil. Número de vacantes: Dos.

Fundación Pública Andrés Martínez Cánovas:

Nivel de titulación: Graduado Escolar. Denominación del puesto: Cuidador. Número de vacantes: Dos.

Nivel de titulación: Medio. Denominación del puesto: Trabajador Social. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Medio. Denominación del puesto: Fisioterapeuta. Número de vacantes: Una.

La Unión, 11 de junio de 2002.—El Alcalde.

**15392** *RESOLUCIÓN de 26 de junio de 2002, del Ayuntamiento de Sevilla, de corrección de errores en la de 30 de enero de 2002, referente a la convocatoria para proveer 31 plazas de Cabo de la Policía Local.*

El excelentísimo señor Teniente de Alcalde, Delegado de Hacienda y Administración de Personal, por Resolución ha tenido a bien disponer la corrección de errores producida en la convocatoria aprobada para proveer 31 plazas de Cabos de la Policía Local en este excelentísimo Ayuntamiento, cuya publicación extractada fue insertada en el «Boletín Oficial del Estado» número 51, de fecha 28 de febrero del año en curso.

La citada Resolución ha sido publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla» número 103, de fecha 7 de mayo de 2002.

Lo que se hace público para general conocimiento, advirtiéndose que durante el plazo de veinte días naturales a partir de la publicación de este anuncio, podrán presentar su solicitud a esta convocatoria aquellos aspirantes que a la fecha 20 de marzo del presente año, no pudieron optar a la misma por haberse exigido la posesión de los requisitos ahora suprimidos, siempre y cuando la posesión de los requisitos vigentes los tuviesen a la fecha 20 de marzo de 2002.

Sevilla, 26 de junio de 2002.—El Teniente de Alcalde Delegado del Área de Hacienda y Administración de Personal.

**15393** *RESOLUCIÓN de 1 de julio de 2002, del Ayuntamiento de Badajoz, referente a la convocatoria para proveer una plaza de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz», de fecha 12 de junio de 2002, se publican íntegramente las bases de la convocatoria de concurso-oposición libre para cubrir, con carácter de personal laboral fijo, una plaza de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales (especialidad de Seguridad en el Trabajo).

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios relativos a dicha convocatoria se publicarán únicamente en el «Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz».

Badajoz, 1 de julio de 2002.—El Alcalde.

**15394** *RESOLUCIÓN de 1 de julio de 2002, del Ayuntamiento de Cartagena, Instituto Municipal de Servicios Sociales, referente a la convocatoria para proveer una plaza de Auxiliar de Hogar.*

En el «Boletín Oficial de la Región de Murcia» número 148, de fecha 28 de junio de 2002, página 9862, aparecen publicadas las bases de la convocatoria, mediante concurso-oposición, para la contratación laboral indefinida de una plaza, de turno libre, de Auxiliar de Hogar, vacante en la plantilla de personal del Instituto Municipal de Servicios Sociales del excelentísimo Ayuntamiento de Cartagena, aprobadas en pleno del citado Instituto.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales a partir de la publicación del extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Las sucesivas publicaciones se efectuarán en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Cartagena, 1 de julio de 2002.—La Vicepresidenta del Instituto Municipal de Servicios Sociales, María Dolores Soler Celdrán.

**15395** RESOLUCIÓN de 2 de julio de 2002, del Consejo Comarcal de l'Alt Empordà (Girona), por la que se anuncia la oferta de empleo público para 2002.

Provincia: Girona.

Corporación: Consejo Comarcal de l'Alt Empordà.

Número de código territorial:

Oferta de empleo público correspondiente al ejercicio de 2002, aprobada por el Pleno en sesión de fecha 1 de julio de 2002.

*Funcionarios de carrera*

Grupo según el artículo 25 de la Ley 30/1984: D. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Auxiliar. Número de vacantes: Dos. Denominación: Auxiliar.

*Personal laboral*

Nivel de titulación: Superior. Denominación del puesto: Técnico de Deportes. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Superior. Denominación del puesto: Técnico de Cultura y Enseñanza. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Medio. Denominación del puesto: Técnico de Turismo. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Medio. Denominación del puesto: Técnico en Medio Ambiente. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Medio. Denominación del puesto: Educador especializado en Atención Primaria. Número de vacantes: Una.

Nivel de titulación: Bachiller, Formación Profesional de segundo grado o equivalente. Denominación del puesto: Administrativo/a de Gerencia, administrativo/a de Intervención y Administrativo/a de Voluntaria. Número de vacantes: Tres.

Nivel de titulación: Certificado de Escolaridad. Denominación del puesto: Portero-Ordenanza. Número de vacantes: Una.

Figueres, 2 de julio de 2002.—El Presidente.

**15396** RESOLUCIÓN de 2 de julio de 2002, del Consorcio del Teatro Fortuny de Reus (Tarragona), referente a la convocatoria para proveer una plaza de Taquillero/a.

El «Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona» número 150, de 29 de junio de 2002, publica las bases íntegras de la convocatoria para la provisión, mediante concurso libre, de una plaza laboral fijo de Taquillero/a, con categoría profesional de Taquillero/a, perteneciente a la oferta pública de empleo de 2001.

El plazo para la presentación de instancias es de veinte días naturales a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña».

Los anuncios sucesivos relativos a esta convocatoria se publicarán en el «Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña».

Reus, 2 de julio de 2002.—El Vicepresidente, Lluís Miquel Pérez Segura.

**15397** RESOLUCIÓN de 3 de julio de 2002, del Ayuntamiento de Reus (Tarragona), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.

El «Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona» número 153, de fecha 3 de julio de 2002, publica las bases íntegras de las convocatorias de las plazas que a continuación se indican.

*Funcionarios de carrera*

Concurso-oposición libre para la provisión de dos plazas de Técnico/a de Administración General; incluidas en la Escala de Administración General, subescala Técnica.

Concurso-oposición por promoción interna para la provisión de dos plazas de Administrativo/a; incluidas en la Escala de Administración General, subescala Administrativa.

Concurso libre para la provisión de una plaza de Técnico/a especialista; incluida en la Escala de Administración Especial, subescala Cometidos Especiales, clase Técnico Especialista de Cometidos Especiales.

Concurso libre para la provisión de una plaza de Programador/a; incluida en la Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Cometidos Especiales.

Concurso-oposición por promoción interna para la provisión de una plaza de Sargento; incluida en la Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Guardia Urbana.

Concurso-oposición libre para la provisión de siete plazas de Auxiliar; incluidas en la Escala de Administración General, subescala Auxiliar.

Concurso-oposición por promoción interna para la provisión de una plaza de Cabo; incluida en la Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Guardia Urbana.

Concurso de traslado interadministrativo para la provisión de cuatro plazas de Guardia de la Guardia Urbana; incluidas en la Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Guardia Urbana.

Concurso libre para la provisión de una plaza de Pintor/a Oficial de primera; incluida en la Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficinas.

*Personal laboral fijo*

Concurso libre para la contratación de un/a Técnico/a Superior.

Concurso libre para la contratación de un/a Técnico/a Medio/a.

Concurso-oposición libre para la contratación de un/a Asistente Social.

Concurso libre para la contratación de un/a Bibliotecario/a.

Concurso libre para la contratación de un/a Técnico/a Auxiliar de Bibliotecas.

Concurso libre para la contratación de un/a Operador/a de Informática.

Concurso libre para la contratación de dos Albañiles Oficiales de primera.

Concurso libre para la contratación de un/a Carpintero Oficial de primera.

Concurso libre para la contratación de un/a Pintor/a Oficial de primera.

Concurso libre para la contratación de un/a Peón Especialista.

Concurso libre para la contratación de tres Peones.

Concurso libre para la contratación de seis Conserjes.

Concurso libre para la contratación de un/a Conserje (a tiempo parcial).

Plazas afectadas por el artículo 15 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y el artículo 30 y disposición transitoria duodécima del Decreto Legislativo 1/1997, de 31 de octubre:

Concurso-oposición para la provisión de una plaza de Administrativo/a de Administración General; incluida en la Escala de Administración General, subescala Administrativa.

Concurso-oposición para la provisión de veintiocho plazas de Auxiliar de Administración General; incluidas en la Escala de Administración General, subescala Auxiliar.

Concurso-oposición para la provisión de una plaza de Chófer; incluida en la Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficinas.

El plazo para la presentación de instancias es de veinte días naturales a partir del siguiente al de la publicación del presente anuncio en el «Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña».

Los anuncios sucesivos pertenecientes a esta convocatoria se publicarán en el «Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña».

Reus, 3 de julio de 2002.—El Concejal Jefe del Área de Servicios Generales, Carles Salas Martí.