

**15453** RESOLUCIÓN de 10 de julio de 2002, de la Universidad Ramón Llull, por la que se ordena la publicación de la modificación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, que se imparte en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales Blanquerna.

Aprobada la modificación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales que se imparte en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales Blanquerna de la Universidad Ramón Llull, en la sesión de la Junta Académica, de fecha 21 de febrero de 2002; homologada la modificación por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades, de fecha 10 de junio de 2002, el Rector ha resuelto ordenar la publicación de dicho plan de estudios conforme a lo establecido en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre), que modificará el plan de estudios anterior, publicado en el Real Decreto 2719/1998, de 18 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» de 15 de enero de 1999).

El plan de estudios al que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme a lo que figura en el anexo de la misma.

Barcelona, 10 de julio de 2002.—El Rector, Miquel Gassiot Matas.

UNIVERSIDAD

RAMON LLULL

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO OFICIAL DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos totales para optativas	
					.por ciclo	<input type="text"/>
					.curso	<input type="text"/>
Denominación	Créditos			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos			
Causas, actores y prácticas solidarias	5	5	0	Concepto y tipos de solidaridad. Actores y mecanismos de solidaridad. Causas solidarias.	"Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos", "Ciencia Política y de la Administración", "Sociología"	
Comunicación interpersonal y conflictos	5	5	0	Conflicto y comunicación en las organizaciones. Resolución de conflictos vs gestión de conflictos. Mediación, negociación, conciliación, arbitraje.	"Psicología Social"	
Contabilidad financiera y de sociedades	5	5	0	Registro contable de impuestos. Operaciones finales. Cuentas anuales. Registro contable de las operaciones derivadas de la forma jurídica de la empresa.	"Economía Financiera y Contabilidad"	
Derecho fiscal	5	5	0	Aspectos fundamentales de la Ley General Tributaria. Estudio de impuestos específicos.	"Derecho Financiero y Tributario"	
Derecho procesal	5	5	0	Jurisdicción social. Proceso laboral. Actos procesales. Proceso ordinario.	"Derecho Procesal"	
Derecho y políticas de trabajo en la Unión Europea	5	5	0	Historia e instituciones comunitarias. Derecho social europeo. Relaciones Laborales y Seguridad Social, perspectiva comparada.	"Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"	
Gestión de nóminas y Seguridad Social	5	5	0	Recibo de salarios. Seguros sociales. Herramientas informáticas.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"	
Gestión y resolución de conflictos	5	5	0	Aproximación multidisciplinar al conflicto. Conflictos en el marco de las organizaciones y las relaciones laborales. Técnicas, métodos y estrategias de resolución de conflictos.	"Psicología Social", "Sociología"	
Marco teórico de la mediación	5	5	0	La mediación como disciplina. Teoría sobre la mediación. El proceso de mediación. La actuación del mediador.	"Psicología Social", "Sociología"	
Negociación en el ámbito laboral	5	5	0	La negociación en el ámbito laboral. Marco laboral español. El conflicto laboral (especialidades). Negociación colectiva. Negociación laboral en el ámbito europeo. Técnicas de negociación.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"	

Contenido del plan de estudios

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)					Créditos totales para optativas	
					.por ciclo	<input type="text"/>
					.curso	<input type="text"/>
Denominación	Créditos			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos			
Planes de integración de los recursos humanos	5	5	0	Cultura organizacional. Proceso de acogida y de integración. Planes de integración.	"Psicología Social"	
Técnicas y métodos de mediación	5	5	0	El papel del mediador. Habilidades. El proceso de mediación. La mediación en el ámbito laboral.	"Psicología Social", "Sociología"	
Sistemas retributivos	5	5	0	La retribución. Diferentes sistemas retributivos. Valoración de puestos de trabajo. Herramientas y técnicas para determinar la retribución del personal de una organización.	"Organización de Empresas", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Psicología Social"	