

21507 RESOLUCIÓN de 12 de septiembre de 2002, de la Universidad Pública de Navarra, por la que se acuerda la publicación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales.

Homologado por el Consejo de Universidades mediante Acuerdo de su Comisión Académica de fecha 10 de junio de 2002 el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, este Rectorado, en virtud de las competencias que tiene atribuidas por el artículo 40 de los Estatutos de la Universidad Pública de Navarra, acuerda su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», en los términos que figuran en el anexo.

Pamplona, 12 de septiembre de 2002.—El Rector, Antonio Pérez Prados.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado.	Elementos de Derecho Público.	6T	4	2	Conocimientos y nociones de las instituciones básicas del Derecho Constitucional, Administrativo y Fiscal.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	1		Elementos de Derecho Privado	6T	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Civil y Mercantil.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
1	1	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	5T+1A	3	3	El ordenamiento laboral. La administración laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	5,5T+0,5A	4	2	Nociones básicas de sociología general.	Sociología. Metodología de las Ciencias del Comportamiento.
1	1		Técnicas de Investigación Social	5,5T+0,5A	4	2	Conocimiento de los métodos y técnicas de la investigación social, con aplicación a las Relaciones Laborales.	Estadística e Investigación Operativa.
1	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea. Historia del Derecho y de las Instituciones Historia e Instituciones Económicas Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y políticos Sociología

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
1	1	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	10T+2 A	9	3	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Procesos psicológicos implicados en la dirección y gestión del personal.	Psicología Social Organización de Empresas Sociología
1	1	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo I	4,5T	3	1,5	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales.	Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico. Psicología Social
1	1		Psicología del Trabajo II	4,5T	3	1,5	Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico Psicología Social
1	2	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	11T+1 A	9	3	Objetivos, principios y procedimiento de organización. Planificación, estudios, métodos y medios de trabajo.	Organización de Empresas.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
1	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10T+2 A	8	4	El sistema de la Seguridad Social. El régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de la Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	7T+2A	6	3	El contrato de trabajo. Contenido, modificaciones, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela administrativa. Tutela judicial. El procedimiento laboral y procedimientos especiales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa I	5,5T+ 0,5A	4,5	1,5	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Responsabilidad por falta de prevención.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Sociología. Medicina Preventiva y Salud Pública. Medicina Legal y Forense.
1	3		Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II	5,5T+ 0,5A	4,5	1,5	Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. La acción social y plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Sociología. Medicina Preventiva y Salud Pública. Medicina Legal y Forense.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
1	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical I	5T+1A	4	2	Libertad sindical y representación de los trabajadores.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3	Derecho Sindical	Derecho Sindical II	5T+1A	4	2	Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3	Prácticas Integradas.	Prácticas Integradas.	12		12	Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Seguridad del trabajo y derecho del trabajador. Derecho sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
1	1	Economía de la Empresa	6	4,5	1,5	Economía y gestión de empresas. El proceso de administración, funciones y repercusiones.	Organización de Empresas. Economía Financiera y Contabilidad. Comercialización e Investigación de Mercados.
1	1	Economía Laboral	6	3	3	Estudio del mercado de trabajo. Agentes, estructura salarial e instituciones.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.
1	2	Sociología del Trabajo	6	3	3	Análisis del mercado de trabajo y de la asignación de individuos a puestos laborales. Distribución del trabajo y sus efectos sociales. Trabajo y ocio.	Sociología.
1	3	Inglés	4,5	3	1,5	Conocimiento del idioma. Comprensión y expresión. Conversación	Filología Inglesa

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) 2º curso				Créditos totales para optativas (1):	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales Teóricos	Prácticos	/clínicos		
Antropología del Trabajo	6	3	3	Análisis, interpretación y comprensión del trabajo como proceso cultural. Significados, imágenes y modelos culturales del trabajo. Estudio de los procesos de mundialización económica así como de las diferentes identidades construidas y constructoras en las relaciones sociales en los diferentes marcos laborales	Antropología Social. Sociología.
Contabilidad	6	3	3	Su función en la empresa. Principios y estados contables.	Economía Financiera y Contabilidad.
Derecho de Sociedades	6	3	3	Estudio de los distintos tipos de sociedades mercantiles.	Derecho Mercantil.
Derecho Administrativo Laboral	6	3	3	Procedimiento administrativo. Potestad sancionadora y control de las normas laborales.	Derecho Administrativo. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Historia Social y Política Contemporánea de España (siglos XIX y XX).	6	3	3	Evolución de la sociedad española contemporánea, con especial hincapié entre el cambio social, los procesos económicos y la organización política, desde la crisis del Antiguo Régimen hasta la actualidad.	Historia Contemporánea
Derecho Social Europeo	6	3	3	Política Social. Fondo Social Europeo. Aplicación del Derecho Comunitario	Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales.
Política Social.	6	3	3	Estructura, contenido y medios de la acción social. Política social y análisis de los modelos vigentes.	Trabajo Social y Servicios Sociales. Ciencia Política y de la Administración. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Métodos Estadísticos con Ordenador.	6	3	3	Conocimiento de los paquetes de programas estadísticos y su aplicación a la investigación social y a las relaciones laborales. Introducción al manejo del ordenador.	Estadística e Investigación Operativa.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TITULO DE RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) 2º curso				Créditos totales para optativas (1):	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales Teóricos	Prácticos	/clínicos		
Economía de la Empresa II	6	3	3	Ampliación de Economía y gestión de empresas. Ampliación del proceso de administración, funciones y repercusiones.	Organización de Empresas. Economía Financiera y Contabilidad. Comercialización e Investigación de Mercados.
Psicopatología Laboral	6	3	3	Estudio de los trastornos psicológicos derivados del trabajo.	Personalidad, evaluación y tratamientos psicológicos.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) 3º curso				Créditos totales para optativas (1):	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
Derecho concursal y de la contratación	6	3	3	Estudio de los procedimientos concursales. Bases del derecho patrimonial. Estudio de los principales contratos civiles y mercantiles.	Derecho Mercantil. Derecho Civil
Derecho de la Seguridad Social II	6	3	3	Ampliación de Regímenes Especiales. Seguridad Social en el ámbito de la Unión Europea. Gestión informática: RED, nóminas y seguros sociales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Fiscalidad de la Empresa	6	3	3	Gestión de las sociedades, tributos de especial incidencia en la actividad empresarial. Estudio de las repercusiones del impuesto del valor añadido en los resultados de la empresa.	Economía Financiera y contabilidad Organización de empresas
Derecho Procesal Laboral: procesos especiales	6	3	3	Estudio de las distintas modalidades procesales. Recursos. Ejecución de sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Sociología Industrial y de la empresa	6	3	3	La empresa como organización. Características sectoriales de las empresas. Modelos de organización empresarial. La estructura plana: los roles del directivo y del trabajador. La industria y los servicios en el sistema mundial. La industria y la actual estructura mundial en Navarra.	Sociología
Técnicas avanzadas de investigación social en las Relaciones Laborales	6	3	3	Conocimiento y dominio de la metodología avanzada en las ciencias sociales y de sus técnicas de investigación. Programas informáticos de educación en ciencias sociales.	Sociología
Técnicas psicológicas de trabajo en grupo	6	3	3	Técnicas de trabajo en grupo. Relaciones grupales e intergrupales. El trabajo en grupo para la mejora de procesos y la calidad laboral.	Psicología social

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) 3º curso				Créditos totales para optativas (1):	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
Economía Laboral II	6	3	3	Estudio del mercado de trabajo. Políticas de empleo. Estudio de las organizaciones cooperativas y sociedades anónimas laborales. Formas de organización laboral.	Economía aplicada Fundamentos del análisis económico
Valoración financiera. Operaciones de seguro, previsión y ahorro	6	3	3	Valoración de operaciones financieras. Planes de pensiones. Planes de jubilaciones. Productos de previsión social y ahorro.	Economía financiera y contabilidad.
Auditoría laboral y de prevención de riesgos	6	3	3	Sistemas de información y comunicación para la evaluación laboral y de prevención de riesgos. Informe de la auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Legislación sobre auditoría de prevención de riesgos laborales	Organización de empresas Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: **PÚBLICA DE NAVARRA**

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE **PRIMER** CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

4. CARGA LECTIVA GLOBAL **205,5** CRÉDITOS (4)

DISTRIBUCIÓN DE LOS CRÉDITOS

CICLO	CURSO	Materias Troncales	Materias Obligatorias	Materias Optativas	Libre Configuración (5)	Trabajo Fin de Carrera	TOTALES
1º CICLO	1ª	5,7	1,2				69
	2ª	3,9	6	1,8	6		69
	3ª	3,0	4,5	1,8	1,5		67,5

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO

NO (6)

6. (7) SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

SI PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC. (3 créditos)

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

SI ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES POR LA UNIVERSIDAD. (3 créditos)

SI OTRAS ACTIVIDADES (Idiomas: inglés, francés, alemán) (3 créditos)

SI

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: 3 CRÉDITOS EN CADA CASO (TOTAL 9)

- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) LIBRE CONFIGURACIÓN

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO 3 AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRACTICOS / CLINICOS	LIBRE CONFIGURACIÓN
1ª	69	46,5	22,5	
2ª	69	39,5	23,5	6
3ª	67,5	24,5	2,8	1,5

(1) Se indicará lo que corresponda

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de la enseñanza por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudio del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de ésta.

(9) Se expresará lo que corresponda, según lo establecido en la legislación vigente.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
- Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable solo al caso de enseñanzas de segundo ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 6º 2 del R.D. 1497/87.
 - Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas. (artículo 9º, 1. R.D. 1497/87)
 - Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (art. 9º, 2. 4º R.D. 1497/87)
 - En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (art. 11 R.D. 1497/87)
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la nota (5) del anexo 2-A.
3. La universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

I.- SECUENCIAS E INCOMPATIBILIDADES DE LAS ASIGNATURAS PREVIAS

DERECHO DEL TRABAJO I Derecho del Trabajo II
Derecho de la Seguridad Social

DERECHO DEL TRABAJO II Prácticas Integradas
Sociología del Trabajo

SOCIOLOGIA Sociología del Trabajo

DERECHO SINDICAL I Derecho Sindical II

II. ADAPTACION A ESTE PLAN DE ESTUDIOS DESDE EL PLAN DE ESTUDIOS DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES DE 3 DE MAYO DE 1993(BOE 31 DE MAYO)**PLAN_RELACIONES_LABORALES_2002.PLAN_RELACIONES_LABORALES_1993****ASIGNATURAS TRONCALES**

Elementos de Derecho Privado (6c) Introducción al Derecho Privado (9c)

Elementos de Derecho Público (6c) Introducción al Derecho Público (9c)

Derecho del Trabajo I (6c) Derecho del Trabajo II (6c)

Derecho del Trabajo II (9 c) Derecho del Trabajo I(9c)

Sociología (6c) Sociología General (9c)

Técnicas de Investigación Social (6c) Técnicas de Investigación Social (6c)

Historia Social y Política Contemporánea(6c) Historia Social y Política Contemporánea(9c)

Psicología del Trabajo I(4,5 c) + (y) Psicología del Trabajo (9c)

Psicología del Trabajo II(4,5c) Psicología del Trabajo (9c)

Dirección y Gestión de Personal (12c) Dirección y Gestión de Personal(12c)

Derecho de la Seguridad Social(12c) Derecho de la Seguridad Social(12c)

Organización y Métodos de Trabajo(12c) Organización y Métodos de Trabajo(12c)

Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa I (6c) + (y) Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II (6c)

Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa(12c)

Derecho Sindical I (6c) + (y)

Derecho Sindical(12c)

Prácticas Integradas(12c)

ASIGNATURAS OBLIGATORIAS

Economía de la Empresa (6 c)

Organización de Empresas(6c)

Sociología del Trabajo(6c)

Sociología de las Organizaciones (6c)

Economía Laboral(6c)

Economía Laboral(6c)

Inglés (6c)

ASIGNATURAS OPTATIVAS

Derecho Social Europeo(6c)

Derecho Comunitario Europeo(6c)

Derecho de sociedades(6c)

Derecho de la Empresa (9c)

Política social(6c)

Política Social(6c)

Antropología del Trabajo(6c)

Antropología Social(6c)

Métodos Estadísticos con Ordenador(6c)

Métodos Estadísticos con Ordenador(6c)

Historia Social y Política Contemporánea de España.(s. XIX y XX) (6 c)

Historia Social y Política Contemporánea de España(6c)

Contabilidad(6c)

Contabilidad(6c)

Fiscalidad de la Empresa(6c)

Fiscalidad de la Empresa(6c)

Economía Laboral II(6c)

Economía Mundial y Española(6c)

Derecho Concursal y de la Contratación(6c)

Derecho Privado Patrimonial(6c)

Valoración Financiera. Operaciones de seguro, previsión y ahorro (6c)

Dirección Financiera(9c)

Psicopatología laboral

Derecho Administrativo Laboral

Derecho Procesal Laboral: Procesos Especiales

Derecho de la Seguridad Social II

Técnicas Psicológicas de Trabajo en Grupo

Sociología Industrial y de la Empresa

Técnicas Avanzadas de Investigación Social en las Relaciones Laborales

Economía de la Empresa II

Auditoría laboral y de prevención de riesgos

CONTABILIZAN COMO CREDITOS DE LIBRE CONFIGURACION

Introducción al Derecho Privado	3c
Introducción al Derecho Público	3c
Sociología General	3c
Historia Social y Política Contemporánea	3c
Dirección Comercial	9c
Derecho de la Empresa	3c
Dirección Financiera	3c

III.- ORGANIZACION TEMPORAL DE LA DOCENCIA**PRIMER CURSO**

1º Cuatrimestre	2º Cuatrimestre
Elementos de Derecho Privado	Derecho del Trabajo I
Elementos de Derecho Público	Historia Social y Política Contemporánea
Sociología	Técnicas de Investigación Social
Psicología del Trabajo I	Psicología del Trabajo II
Economía de la Empresa	Economía Laboral

Anuales

Dirección y Gestión de Personal

SEGUNDO CURSO

1º Cuatrimestre	2º Cuatrimestre
Sociología del Trabajo	Optativa 2
Optativa 1	Optativa 3
Libre configuración	Derecho Sindical I

AnualesDerecho de la Seguridad Social
Derecho del Trabajo II
Organización y Métodos de Trabajo**TERCER CURSO**

1º Cuatrimestre	2º Cuatrimestre
Seguridad y acción social en la Empresa I	Seguridad y acción social en la Empresa II
Inglés	Derecho Sindical II
Optativa 4	Libre configuración
Optativa 5	
Optativa 6	

Anuales

Prácticas Integradas