

# UNIVERSIDADES

**23559** RESOLUCIÓN de 7 de noviembre de 2002, de la Universidad de Cádiz, por la que se ordena la publicación de la adaptación del plan de estudio de Diplomado en Relaciones Laborales, a impartir en la Escuela Universitaria de Estudios Jurídicos y Económicos del Campo de Gibraltar «Francisco Tomás y Valiente», adscrita a esta Universidad.

Homologada por el Consejo de Coordinación Universitaria la adaptación a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, del plan de estudio de Diplomado en Relaciones Laborales, que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de fecha 14 de febrero de 1995 (Resolución de 16 de enero de 1995), mediante acuerdo de su Comisión Académica de fecha 21 de octubre de 2002, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre) y sus posteriores modificaciones,

Este Rectorado ha resuelto lo siguiente:

Publicar la adaptación del plan de estudio de Diplomado en Relaciones Laborales, que queda estructurado como figura en el anexo a la presente Resolución.

Cádiz, 7 de noviembre de 2002.—El Rector, Guillermo Martínez Massanet.

## ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

CADIZ

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

### 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	Derecho del Trabajo	Introducción al Derecho del Trabajo	6 (4T+2A)	4	2	El ordenamiento laboral. Aplicación e interpretación de las normas laborales. Protección y control del cumplimiento de los derechos laborales. La administración laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	1	Derecho del Trabajo	Régimen jurídico del contrato de trabajo	5,5 (4T+1,5A)	4	1,5	Mercado de Trabajo. El contrato de trabajo. Contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Introducción al Derecho Civil	6 (4T+2A)	3	3	Conceptos jurídico privados fundamentales. Sistema español de fuentes del derecho. Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho civil patrimonial.	Derecho Civil Derecho Administrativo Derecho Constitucional Derecho Financiero y Tributario Derecho Mercantil
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Constitucional	6 (4T+2A)	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho constitucional, administrativo y fiscal. Teoría de la Constitución. La Constitución Española de 1978.	Derecho Constitucional Derecho Administrativo Derecho Civil Derecho Financiero y Tributario Derecho Mercantil
1	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia social y política contemporánea.	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial, y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea Historia del Derecho y las Instituciones Historia e Instituciones Económicas Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos Sociología

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	6	5	1	<u>Nociones básicas de sociología general.</u>	Sociología Estadística e Investigación Operativa Metodología de las Ciencias del Comportamiento
1	2	Organización y Métodos del trabajo	Organización y métodos del trabajo	11	8	3	<u>Objetivos, principios y procedimientos de organización, planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.</u>	Organización de Empresas
1	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10,5 (10T+0,5A)	6	4,5	<u>Protección social y estado social de derecho. El sistema de Seguridad Social. El régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social.</u>	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10	6	4	<u>Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.</u>	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Mercantil	6 (4T+2A)	3	3	<u>Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho mercantil. Estatuto del empresario. Instrumentos jurídicos del mercado.</u>	Derecho Mercantil Derecho Administrativo Derecho Civil Derecho Constitucional Derecho Financiero y Tributario
1	2	Psicología del Trabajo	Psicología del trabajo	9	6	3	<u>Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.</u>	Psicología Social Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
1	2	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Régimen jurídico de la seguridad y salud en el trabajo	6	5	1	<u>Normas de seguridad. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.</u>	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Medicina Preventiva y Salud Pública Sociología Medicina Legal y Forense

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	3	Dirección y gestión de personal	Dirección y gestión de personal	10	6	4	<u>Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.</u>	Organización de Empresas Psicología Social Sociología
1	3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas de investigación social	5	3	2	<u>Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.</u>	Sociología Estadística e Investigación Operativa Metodología de las Ciencias del Comportamiento
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Fundamentos de salud laboral	5	3	2	<u>Técnicas de seguridad y medidas de protección. Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales.</u>	Medicina Preventiva y Salud Pública Derecho del Trabajo y Seguridad Social Sociología Medicina Legal y Forense
1	3	Derecho del Trabajo	Derecho Procesal Laboral	7,5 (4T+3,5A)	7	0,5	<u>Orden jurisdiccional social. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales.</u>	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6	0	6	<u>Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo, dirección y gestión del personal, Seguridad del trabajo y derecho del trabajo.</u>	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Derecho Procesal Laboral	6	0	6	<u>Derecho sindical y de la seguridad social.</u>	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos

## ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD **CÁDIZ**

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1	1	Organización y administración de empresa	6	3	3	Análisis sistemático de los diferentes componentes que intervienen en el proceso administrativo organizativo.	Organización de Empresas
1	1	Estadística	6	3	3	Conceptos básicos de estadística relacionados con la investigación en las ciencias sociales. Estadística descriptiva. Probabilidad.	Estadística e Investigación Operativa
1	1	Economía española y mundial	6	4	2	Estructura económica de España. Estructura económica internacional. Referencia particular a Andalucía y sus condicionantes.	Economía Aplicada
1	3	Derecho Administrativo	6	4	2	El ordenamiento administrativo. Teoría general de la organización administrativa. Actos, procedimientos y recursos administrativos.	Derecho Administrativo

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD **CÁDIZ**

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)						Créditos totales para optativas (1)	32
						Por ciclo	
						Por curso	1º: 6 2º: 10 3º: 16
Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento (3)		
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos				
Contabilidad	6	4	2	Conocimiento de la Contabilidad en los procesos decisivos, tanto externos como internos.	Economía Financiera y Contabilidad		
Sociología del Trabajo	6	3	3	Sociología de la remuneración y de las condiciones de trabajo y del mercado de trabajo. Sistema social de la empresa.	Sociología		
Inglés Técnico	6	3	3	Especificidad de la lengua inglesa en su manifestaciones y aspectos técnicos.	Filología Inglesa		
Servicios Sociales	6	4	2	Teoría del Estado Social. Teoría General del Servicio Público. Sistema de Servicios Sociales. Acción social pública en Andalucía.	Derecho Administrativo		
Gestión del Sistema Fiscal Español	7,5	5	2,5	Conceptos fundamentales del sistema fiscal español. Estudio de los diversos impuestos.	Derecho Financiero y Tributario		
Derecho de la Protección y Asistencia Social	9	6	3	Regímenes Especiales de Seguridad Social. Procedimiento de Inspección y sanciones en el orden social. Derecho de la Protección Social. Prestaciones no contributivas. Asistencia social. Acción social de las Administraciones Públicas. Protección penal de las obligaciones en materia de Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Derecho Internacional del Trabajo	6	4	2	Estudio de las normas sociales adoptadas por las organizaciones internacionales; especial referencia a la O.I.T. y a la Comunidad Europea.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Derecho Cooperativo y de Sociedades	6	4	2	Descripción del fenómeno cooperativo; legislación nacional y autonómica. Estudio de la Sociedad Anónima Laboral y de otros tipos de base mutualista. Estudio detallado de las organizaciones empresariales típicas.	Derecho Mercantil		

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)						Créditos totales para optativas (1)	32
						Por ciclo	
						Por curso	1º: 6 2º: 10 3º: 16
Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a Áreas de Conocimiento (3)		
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos				
Economía del Trabajo	4,5	3	1,5	Oferta y demanda del trabajo. El paro. Política laboral. Nuevos sistemas de producción.	Economía Aplicada		
Prácticas de Organización de Empresas	4,5	0	4,5	Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo, dirección y gestión del personal. Técnicas de gestión de personal.	Organización de Empresas		
Sociología de las Relaciones Laborales	6	4,5	1,5	Conflictividad laboral. Formas de organización de la acción y la negociación colectiva. Los sistemas de las relaciones laborales.	Sociología		

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD

1. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE

2. ENSEÑANZAS DE  CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL  CRÉDITOS (4)

DISTRIBUCIÓN DE LOS CRÉDITOS

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS (5)	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (6)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
1 ciclo	1º	35,5	18	6	6		65,5
	2º	52,5		12	4		68,5
	3º	39,5	6	10,5	10		66
2 ciclo							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título que se trate.

(5) Al menos el 10 % de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA O EXAMEN GENERAL O PRUEBA NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  (6)

6.  SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: SE VINCULARÁ A LO ESTABLECIDO POR LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ EN LA NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN QUE CORRESPONDA.

- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8): SE VINCULARÁ A LO ESTABLECIDO POR LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ EN LA NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN QUE CORRESPONDA.

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO  AÑOS

- 2º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO (\*)

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/CLÍNICOS
PRIMERO	53,5	35	18,5
SEGUNDO	52,5	34	18,5
TERCERO	45,5	23	22,5
TOTAL	151,5	92	59,5

(\*) No se incluyen los créditos optativos ni de libre configuración

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc. Así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate

## II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. EL PERÍODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO SERÁ DE TRES AÑOS.

2. ORDENACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS.

PRIMER CURSO	
1.ª TRIMESTRE	2.ª TRIMESTRE
Introducción al Derecho del Trabajo (6 cr.)	Régimen Jurídico del Contrato de Trabajo (5,5 cr.)
Introducción al Derecho Civil (6 cr.)	Historia Social y Política Contemporánea (6 cr.)
Derecho Constitucional (6 cr.)	Organización y Administración de Empresas (6 cr.)
Sociología (6 cr.)	Economía Española y Mundial (6 cr.)
Estadística (6 cr.)	Optativa 1

SEGUNDO CURSO	
1.ª TRIMESTRE	2.ª TRIMESTRE
Organización y Métodos del Trabajo (11 cr.)	Derecho de la Seguridad Social (10,5 cr.)
Derecho Sindical (10 cr.)	Psicología del Trabajo (9 cr.)
Derecho Mercantil (6 cr.)	Régimen Jurídico de la Seguridad y Salud en el Trabajo (6 cr.)
Optativa 2	Optativa 3

TERCER CURSO	
1.ª TRIMESTRE	2.ª TRIMESTRE
Fundamentos de Salud Laboral (5 cr.)	Dirección y Gestión de Personal (10 cr.)
Prácticas de Derecho Procesal Laboral (6 cr.)	Técnicas de Investigación Social (5 cr.)
Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (6 cr.)	Prácticas de Derecho Procesal Laboral (6 cr.)
Derecho Administrativo (6 cr.)	Optativa 4
	Optativa 5

## 3. MECANISMOS DE CONVALIDACIÓN Y/O ADAPTACIÓN AL NUEVO PLAN DE ESTUDIOS

PLAN ANTIGUO	PLAN NUEVO
Derecho del Trabajo (11)	Introducción al Derecho del Trabajo (6)
Introducción al Derecho Civil (6)	Régimen Jurídico del Contrato de Trabajo (5,5)
Derecho Constitucional (6)	Introducción al Derecho Civil (6)
Historia Social y Política Contemporánea (6)	Derecho Constitucional (6)
Sociología (6)	Historia Social y Política Contemporánea (6)
Organización y Métodos del Trabajo (11)	Sociología (6)
Derecho de la Seguridad Social (12)	Organización y Métodos del Trabajo (11)
Derecho Sindical (10)	Derecho de la Seguridad Social (10,5)
Derecho Mercantil (6)	Derecho Sindical (10)
Psicología del Trabajo (9)	Derecho Mercantil (6)
Régimen Jurídico de la Seguridad y Salud en el Trabajo (6)	Psicología del Trabajo (9)
Dirección y Gestión de Personal (10)	Régimen Jurídico de la Seguridad y Salud en el Trabajo (6)
Técnicas de Investigación Social (8)	Dirección y Gestión de Personal (10)
Fundamentos de Salud Laboral (5)	Técnicas de Investigación Social (5)
Derecho Procesal Laboral (8)	Fundamentos de Salud Laboral (5)
	Derecho Procesal Laboral (7,5)
Prácticas Integradas (12)	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (6)
Organización y Administración de Empresas (6)	Prácticas de Organización de Empresas (4,5)
Estadística (6)	Organización y Administración de Empresas (6)
Estructura Económica (6)	Estadística (6)
Sociología de las Relaciones Industriales (6)	Economía Española y Mundial (6)
Derecho Administrativo (6)	Sociología de las Relaciones Laborales (6)
Contabilidad (6)	Derecho Administrativo (6)
Servicios Sociales (6)	Contabilidad (6)
Sociología del Trabajo (6)	Servicios Sociales (6)
Inglés Técnico (6)	Sociología del Trabajo (6)
Derecho Internacional del Trabajo (6)	Inglés Técnico (6)
Derecho de la Protección y Asistencia Social (9)	Derecho Internacional del Trabajo (6)
Economía del Trabajo (3)	Derecho de la Protección y Asistencia Social (9)
Derecho Cooperativo y de Sociedades (6)	Economía del Trabajo (4,5)
Gestión del Sistema Fiscal Español (6)	Derecho Cooperativo y de Sociedades (6)
	Gestión del Sistema Fiscal Español (7,5)

Además de las asignaturas relacionadas, serán también objeto de adaptación, como libre configuración y por los créditos cursados, aquellas materias aprobadas por el alumno que no hayan sido adaptadas en virtud de lo anterior.

## 4. CAMPOS DE ORIENTACIÓN

ORIENTACIÓN EMPRESARIAL	CR	ORIENTACIÓN JURÍDICA	CR
Contabilidad	6	Derecho Internacional del Trabajo	6
Economía del Trabajo	4,5	Derecho de la Protección y Asistencia Social	9
Gestión del Sistema Fiscal Español	7,5	Servicios Sociales	6
Prácticas de Organización de Empresas	4,5	Derecho Cooperativo y de Sociedades	6
Sociología del Trabajo	6	Sociología de las Relaciones Laborales	6
Inglés Técnico	6	Inglés Técnico	6
Derecho Cooperativo y de Sociedades	6		