

UNIVERSIDADES

8585 RESOLUCIÓN de 10 de marzo de 2003, de la Universidad de Almería, por la que se establece el plan de estudios del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo de esta Universidad.

Homologado por el Consejo de Coordinación Universitaria, por Acuerdo de la Comisión Académica de fecha 24 de febrero de 2003, el plan de estudios conducente al título de Licenciado en Ciencias del Trabajo de esta Universidad, según establece el Real Decreto 1592/1999, de 15 de octubre, de Directrices Generales Propias, queda configurado conforme aparece en el anexo a esta Resolución.

Almería, 10 de marzo de 2003.—El Rector, Alfredo Martínez Almécija.

ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUENTE AL TÍTULO DE
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES									
Ciclo	Curso/ Cuatri	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos-anales		Totales	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
				Teóricos	Prácticos				
2	1	I	Auditoría Sociolaboral	Auditoría de la Gestión del Sistema Humano	4,5	3	1,5	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social.	Economía Aplicada, Estadística e Investigación operativa, Organización de Empresas, Psicología Social, Sociología.
2	2	II		Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos	4,5	3	1,5	Informe de la auditoría, diagnóstico y plan de actuación, Integración de las políticas de gestión de recursos humanas.	Economía Aplicada, Estadística e Investigación operativa, Organización de Empresas, Psicología Social, Sociología.
2	1	A	Dirección Estratégica de la Empresa	Dirección Estratégica de la Empresa	1,2	9 (6I+3A)	3	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia, estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia. Dirección estratégica de la tecnología.	Comercialización e Investigación de mercados, Economía Financiera y Contabilidad, Organización de Empresas.
2	1	A	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	9	7,5 (5 ST+2A)	1,5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo.	Economía Aplicada, Fundamentos del Análisis Económico, Historia e Instituciones Económicas.
2	2	I		Mercado de Trabajo en España y la Unión Europea	6	4,5 (3,5I+1A)	1,5	El mercado de trabajo en España, global, territorial y sectorial. El mercado de trabajo en la Unión Europea.	Economía Aplicada, Fundamentos del Análisis Económico, Historia e Instituciones Económicas.
2	1	J	Políticas Sociolaborales	Diseño y Evaluación de las Políticas Públicas Sociolaborales	4,5	3 (2,5I+0,5A)	1,5	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia Política y de la Administración, Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Economía Aplicada.
2	2	A		Régimen jurídico del Mercado de Trabajo	9	7,5 (6 ST+1A)	1,5	Marco normativo de las políticas sociolaborales, salud laboral, medio ambiente y seguridad, empleo e intermediación laboral, formación profesional.	Ciencia Política y de la Administración, Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Economía Aplicada.

ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO**

1. MATERIAS TRONCALES									
Ciclo	Curso/ Cuatri	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos-anales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
				Totales	Teóricos	Prácticos			
2	1	I	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales I	4,5	3	1,5	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología social. Sociología.
2	1	II	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales II	4,5	3	1,5	Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología social. Sociología.
2	2	I	Teoría y Técnicas de Negociación	Teoría de la Negociación	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología social. Sociología
2	2	II	Teoría y Técnicas de Negociación	Técnicas de Negociación y Resolución de conflictos	4,5	3	1,5	Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Psicología social. Sociología.

ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO**

2. MATERIAS OBLIGATORIAS								
Ciclo	Curso/ Cuatri	Denominación	Créditos-anales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
			Totales	Teóricos	Prácticos			
2	1	II	Gestión de Recursos Humanos y de la Calidad	4,5	3	1,5	Gestión estratégica de los recursos humanos. Análisis y conceptualización de la calidad, y su aplicación a los recursos humanos.	Organización de Empresas
2	1	II	Estadística para las Ciencias del Trabajo	4,5	3	1,5	Métodos de muestreo y técnicas multivariantes para el análisis de datos sociolaborales y de sus aspectos demográficos. Tratamiento informático.	Estadística e Investigación Operativa
2	1	II	Comportamiento Humano en las Organizaciones	4,5	3	1,5	Fundamentos del comportamiento organizativo. La organización en evolución. Análisis del comportamiento humano: individual, del grupo y de la organización	Psicología Social
2	1	I	La Actividad administrativa en las relaciones laborales	4,5	3	1,5	La administración laboral. Procedimientos administrativos en materia laboral. Policía administrativa en materia laboral: inspección, infracciones y sanciones.	Derecho Administrativo
2	2	I	Régimen Fiscal de la Empresa	4,5	3	1,5	Los impuestos. El impuesto sobre sociedades. El impuesto sobre el valor añadido. Otros impuestos que afectan a la empresa. La tributación del empresario individual de las sociedades no mercantiles. La planificación fiscal.	Economía Aplicada.

ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3, MATERIAS OPTATIVAS						
Ciclo	Denominación	Créditos-anales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
		Totales	Teóricos	Prácticos		
2	Análisis económico del Mercado de Trabajo	4,5	3	1,5	Análisis microeconómico del mercado de trabajo. Análisis macroeconómico del mercado de trabajo.	Economía Aplicada. Fundamentos de Análisis Económico.
2	Auditoría de Prevención de riesgos laborales	4,5	3	1,5	Supervisión del funcionamiento de los sistemas de gestión de prevención de riesgos laborales. Estudio y métodos de trabajo para la prevención de riesgos laborales. Salud laboral.	Medicina Preventiva y Salud Pública. Enfermería. Organización de empresas.
2	Creación de Empresas	4,5	3	1,5	Búsqueda de oportunidades. Análisis del entorno y de la competencia. Elaboración del plan de empresa. Definición de la estrategia empresarial. Estudio de la viabilidad. Requisitos y procesos de constitución.	Organización de Empresas
2	Derecho Social de la U.E.	4,5	3	1,5	Modulación de las fuentes de derecho comunitario en el ordenamiento laboral. Competencias normativas de la Unión Europea en materia laboral. Directivas, reglamentos y decisiones de la Unión Europea en materia de empleo y trabajo	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Derecho Internacional Público.
2	Derecho Tributario de las Relaciones Laborales (bianual)	4,5	3	1,5	Incidencia de las relaciones laborales en las relaciones tributarias. Tipología de las relaciones jurídicas tributarias correspondientes a las relaciones laborales. La imposición del empresario empleador.	Derecho Financiero y Tributario.
2	Derechos de Reestructuración y Crisis de Empresas	4,5	3	1,5	La reestructuración de la empresa. Soluciones jurídicas aplicables a las situaciones de insolvencia empresarial. Derecho concursal clásico.	Derecho Mercantil
2	Derechos Fundamentales en las Relaciones Laborales	4,5	3	1,5	Principios básicos de una Teoría General de los Derechos Fundamentales. Evolución de los derechos. Estado Social y derechos fundamentales. Aproximación general a la problemática de los derechos fundamentales en la relación de trabajo. Derechos fundamentales inespecíficos. Derechos fundamentales laborales. Derechos sociolaborales de los extranjeros. Los principios rectores de la política social y económica y el trabajador. Garantías y tutela.	Derecho Constitucional
2	Economía del Sector Público (bianual)	4,5	3	1,5	La importancia del Sector Público en una economía moderna. Teoría del gasto público y fallos del mercado. La elección colectiva. Teoría de la imposición. Federalismo fiscal. La hacienda europea.	Economía Aplicada
2	Historia Económica del Trabajo y de las Relaciones Laborales (bianual)	4,5	3	1,5	Dinámica del mercado. Evolución histórica de los sistemas de relaciones laborales y su papel en el desarrollo económico y social. La intervención pública en el mercado de trabajo. Desarrollo histórico de las relaciones laborales y del mercado de trabajo en España. Instituciones económicas y mercado de trabajo.	Historia e Instituciones Económicas

ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3, MATERIAS OPTATIVAS						
Ciclo	Denominación	Créditos-anales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
		Totales	Teóricos	Prácticos		
2	Marketing Interno	4,5	3	1,5	El marketing en la gestión interna de las organizaciones. Motivación del empleado y satisfacción del cliente. La orientación al mercado. Integración del empleado en los objetivos empresariales. Técnicas de marketing dirigidas al personal de la organización.	Comercialización e investigación de Mercados
2	Orientación profesional	4,5	3	1,5	Marco teórico y fundamentación de la orientación profesional. Modelos de intervención en orientación profesional. La orientación profesional para la transición a la vida activa. La orientación profesional en las empresas y organizaciones.	Psicología social. Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación.
2	Políticas de Integración del Trabajador Inmigrante	4,5	3	1,5	Análisis de la situación de los inmigrantes en España. Derechos políticos y sociales de los inmigrantes. Planes de acogida de inmigrantes. Políticas de igualdad de derechos. Acciones de retorno de emigrantes.	Antropología Social. Ciencia Política y de la Administración.
2	Protección Social Complementaria	4,5	3	1,5	Seguridad Social y protección social. Las mejoras voluntarias y su régimen jurídico. Planes y fondos de pensiones. Políticas sociales en la empresa. Instrumentos de implantación	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
2	Régimen Jurídico de los trabajadores extranjeros en España.	4,5	3	1,5	Situaciones de extranjería laboral. Goce y ejercicio de derechos. Libre circulación de trabajadores. Contratación de trabajadores extracomunitarios. Efectos de la falta o no renovación del permiso de trabajo	Derecho Internacional Privado.
2	Responsabilidad Civil y Penal del Empresario	4,5	3	1,5	La Administración Laboral. Infracciones y sanciones en el orden social. Otras responsabilidades del empresario.	Derecho Civil. Derecho Penal.
2	Sistema Político y Administración Pública	4,5	3	1,5	Estado social y estado del bienestar como marco de las políticas públicas sociolaborales. El sistema político español: organización y funcionamiento. La administración pública y las políticas sociolaborales	Ciencia Política y de la Administración
2	Sistemas de Solución Extrajudicial de Conflictos	4,5	3	1,5	El conflicto laboral. Mediación y arbitraje. ASEC. SERCLA. Sistemas privados de solución de conflictos.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
2	Sociología del Trabajo y el Ocio	4,5	3	1,5	El trabajo en las Sociedades industriales avanzadas. Estructura de la distribución de la población activa, ocupada y desempleada. Trabajo y nuevas tecnologías. Trabajo y globalización. La centralidad del Ocio en las Sociedades industriales avanzadas. La civilización del ocio. Alternativa de ocio.	Sociología
2	Trabajo y Nuevas Tecnologías	4,5	3	1,5	Tecnologías de las comunicaciones: internet e intranet. Herramientas de gestión de la información y flujos de trabajo. Teleformación y teletrabajo.	Economía Financiera y Contabilidad. Lenguajes y Sistemas Informáticos

ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

3, MATERIAS OPTATIVAS

Ciclo	Denominación	Créditos-anales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
		Totales	Teóricos	Prácticos		
2	Tratamiento financiero de los sistemas Complementarios de Previsión Social	4,5	3	1,5	Introducción a los modelos financieros. Los sistemas complementarios a la Seguridad Social. Régimen financiero de los planes y fondos de pensiones. Aspectos fiscales. Tratamiento informático práctico.	Economía Financiera y Contabilidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE (1)

2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS (3)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
1º CICLO	1º	0	0				0
	2º	0	0				0
	3º	0	0				0
2º CICLO	1º	39	18	0	4,5		61,5
	2º	28,5	4,5	22,5	8,5		64
	3º	0	0				0
TOTAL		67,5	22,5	22,5	13	0	125,5

(1) Se indicará lo que corresponda

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1er, 1º y 2º y solo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. De directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas de dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. De directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10 % de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA. O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6)

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A: (7)

PRÁCTICAS DE EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS ETC.

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES

SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

EXPRESIÓN EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS Y DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA: (8)

ASIGNATURAS	EQUIVALENCIA	HASTA
	1 Cred = <input type="text" value=""/> horas	<input type="text" value=""/>
	1 Cred = <input type="text" value=""/> horas	<input type="text" value=""/>
	1 Cred = <input type="text" value=""/> horas	<input type="text" value=""/>

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

1er CICLO AÑOS

2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1º			
2º			
3º			
1º	61,5	40,5+LC	16,5+LC
2º	64	39,0+LC	16,5+LC
3º			

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuidos, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de este.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. De directrices generales, propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable solo al caso de enseñanzas de 2º ciclo al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º, 8º y 2 del R.D. 14/97
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º, 1 R.D. 1497/87).
 - b1) Página 4.
 - c1) El período de escolaridad mínimo se establece en 3 años.
- c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º, 2, 4º R.D. 1497/87).
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las mismas troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. De directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

a) Régimen de acceso

Según el Real Decreto 1592/1999, de 15 de Octubre (B.O.E. de 23 de Octubre) y la Orden de 5 de Septiembre de 2000 (B.O.E. de 19 de Septiembre) tendrán acceso a la Licenciatura de Ciencias del Trabajo las titulaciones y estudios de primer ciclo que a continuación se exponen, cursando, de no haberlo hecho con anterioridad, los complementos de formación siguiente:

Acceso desde:

Complemento de Formación	
Diplomado en Relaciones Laborales	9 créditos de Economía y Empresa
Diplomado en Trabajo Social	9 créditos de Economía y Empresa
Diplomado en Gestión y Administración Pública	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial
	9 créditos en Historia Político-Social
	9 créditos en Psicología
Diplomado en Ciencias Empresariales	9 créditos en Historia Político-Social
	9 créditos en Sociología
Diplomado en Educación Social	9 créditos en Sociología
	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial
	9 créditos de Economía y Empresa
Diplomado en Turismo	9 créditos en Historia Político-Social
	9 créditos en Sociología
Primer ciclo de la Licenciatura en Derecho	9 créditos en Sociología
	9 créditos en Historia Político-Social
	9 créditos en Sociología
Primer ciclo de la Licenciatura en Economía	9 créditos en Sociología
	9 créditos en Historia Político-Social
Primer ciclo de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	9 créditos en Sociología
	9 créditos en Historia Político-Social
Primer ciclo de la Licenciatura en Psicología	9 créditos en Sociología
	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial
	9 créditos de Economía y Empresa
	9 créditos en Historia Político-Social
	9 créditos en Sociología
Primer ciclo de la Licenciatura en Sociología	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial
	9 créditos en Psicología
Primer ciclo de la Licenciatura en Ciencias Políticas y de la Administración	9 créditos en Psicología
Primer ciclo de la Licenciatura en Humanidades	9 créditos en Derecho y Derecho Empresarial
	9 créditos de Economía y Empresa
	9 créditos en Sociología
	9 créditos en Psicología

ORDENACIÓN TEMPORAL DE ASIGNATURAS			
Asignaturas 1er Cuatrimestre	Créditos	Asignaturas de 2º Cuatrimestre	Créditos
PRIMER CURSO			
Auditoria de la Gestión del Sistema Humano	4,5	Estadística para las Ciencias del Trabajo	4,5
Dirección Estratégica de la Empresa	6	Dirección Estratégica de la Empresa	6
Economía del Trabajo	4,5	Economía del Trabajo	4,5
Teoría de Relaciones Laborales I	4,5	Teoría de Relaciones Laborales II	4,5
Desarrollo y Evaluación de las Políticas Públicas So	4,5	Comportamiento Humano en las Organizaciones	4,5
La Actividad Administrativa en Relaciones Laboral	4,5	Gestión de Recursos Humanos y de la Calidad	4,5
		LC	4,5
SEGUNDO CURSO			
Mercado de Trabajo en España y la Unión Europea	6	Auditoria de la Gestión de los Recursos Humanos	4,5
Régimen jurídico del Mercado de Trabajo	4,5	Régimen jurídico del Mercado de Trabajo	4,5
Teoría de la Negociación	4,5	Técnicas de Negociación y Resolución de Conflictos	4,5
Régimen Fiscal de la Empresa	4,5	OPTATIVA	4,5
OPTATIVA	4,5	OPTATIVA	4,5
OPTATIVA	4,5	OPTATIVA	4,5
LC	4	LC	4,5
TERCER CURSO			
CUARTO CURSO			
QUINTO CURSO			
SEXTO CURSO			