

Plazo de presentación de instancias: Los veinte días naturales siguientes al de publicación del extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Los sucesivos anuncios de esta convocatoria se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia de Ourense» y en el tablón de edictos de este Ayuntamiento.

Verín, 4 de septiembre de 2006.-El Alcalde, Emilio González Afonso.

**16693** *RESOLUCIÓN de 5 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de Calonge (Girona), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el Boletín Oficial de la Provincia de Girona, de 17 de agosto de 2006 y de 1 de septiembre de 2006, se publican la convocatoria y bases que han de regir en los procesos de selección convocados para la provisión de las siguientes plazas:

*Funcionarios de carrera*

Clasificación: Escala de Administración General, subescala Técnica. Número de vacantes: Una. Denominación: Técnico de Administración General. Mediante concurso-oposición libre.

Clasificación: Escala de Administración General, subescala Auxiliar. Número de vacantes: Dos. Denominación: Auxiliar Administrativo. Mediante oposición libre.

Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica. Número de vacantes: Una. Denominación: Ingeniero Técnico. Mediante concurso-oposición libre.

Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica. Número de vacantes: Una. Denominación: Arquitecto Técnico. Mediante concurso-oposición libre.

Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica. Número de vacantes: Una. Denominación: Técnico Medio Ambiente. Mediante concurso-oposición libre.

Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales. Número de vacantes: Una. Denominación: Sargento. Mediante concurso-oposición restringido.

*Personal laboral*

Auxiliar administrativo. Número de vacantes: Dos. Mediante oposición libre.

Oficial primera Chófer. Número de vacantes: Una. Mediante concurso-oposición libre.

Oficial segunda Paleta. Número de vacantes: Una. Mediante concurso libre.

Oficial segunda Jardinero. Número de vacantes: Una. Mediante concurso libre.

Oficial segunda Lampista. Número de vacantes: Una. Mediante concurso libre.

Peón Especializado. Número de vacantes: Dos. Mediante concurso libre.

Limpiadora. Número de vacantes: Dos. Mediante concurso libre.

Educadora Guardería Municipal. Número de vacantes: Cinco. Mediante concurso-oposición libre.

Conserje Instalaciones Municipales. Número de vacantes: Una. Mediante concurso libre.

Técnico Auxiliar de Deportes. Número de vacantes: Una. Mediante concurso-oposición libre.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria se publicarán únicamente, y si procede, en el Boletín Oficial de la Provincia de Girona y en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento.

Calonge, 5 de septiembre de 2006.-El Alcalde, Jordi Soler Casals.

**16694** *RESOLUCIÓN de 7 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de La Vall d'Uixó (Castellón), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el BOP número 107, de 7 de septiembre de 2006, se publican las bases de la convocatoria para la provisión de cuatro plazas de Agente de Policía Local, Escala Básica, tres de ellas libres, mediante

oposición y una reservada al turno de movilidad, mediante concurso de méritos.

Las instancias se presentarán durante el plazo de veinte días naturales a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

La Vall d'Uixó, 7 de septiembre de 2006.-El Alcalde, Josep Tur i Rubio.

**16695** *RESOLUCIÓN de 7 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de Calvià, Instituto Municipal de Educación y Bibliotecas (Illes Balears), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de las Illes Balears» número 125, de 5 de septiembre de 2006, aparecen publicadas íntegramente las bases para cubrir, con carácter de laboral fijo, mediante concurso-oposición libre, cuarenta y ocho plazas de Educador.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales, a contar a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria se publicarán en el tablón de anuncios del Instituto Municipal.

Calvià, 7 de septiembre de 2006.-El Presidente, José Manuel Ruiz Rivero.

**16696** *RESOLUCIÓN de 7 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de Padul (Granada), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

Por Decreto de Alcaldía se aprobaron las bases de la convocatoria para la provisión, mediante el sistema de oposición libre, de una plaza de Arquitecto Técnico y otra de Informático, ambas de Administración Especial, publicándose dichas bases en el Boletín Oficial de la provincia n.º 133, de 14 de julio, y en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía n.º 173, de 6 de septiembre de 2006.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Padul, 7 de septiembre de 2006.-La Alcaldesa, Teresa Martín Fernández.

**16697** *RESOLUCIÓN de 7 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de San Roque (Cádiz), referente a la convocatoria para proveer una plaza.*

En el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 170, de 6 de septiembre de 2006, así como en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 160, de 18 de agosto de 2006, se publica anuncio de convocatoria para proveer una plaza de Ingeniero Técnico en Obras Públicas, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, mediante sistema de concurso-oposición libre.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días hábiles, contados desde el siguiente día al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

San Roque, 7 de septiembre de 2006.-El Alcalde, José Vázquez Castillo.

**16698** *RESOLUCIÓN de 8 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de Oñati (Guipúzcoa), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 154, de 16 de agosto de 2006, se publican íntegramente las bases de la convocatoria para proveer, mediante concurso-oposición en turno libre, una plaza de Técnico de Agricultura-Barrios y Medio Ambiente, incluida en la Escala de Administración Especial, subescala Técnico Especial, clase

Técnico Medio, y una plaza de Técnico de Euskera y Educación, incluida en la Escala de Administración General, clase Técnico Medio.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria se publicarán únicamente en el citado Boletín Oficial de la provincia y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Oñati, 8 de septiembre de 2006.—La Alcaldesa, María Lourdes Idoyaga Urquía.

**16699** *RESOLUCIÓN de 11 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de Maracena (Granada), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial» de la provincia número 101, de 30 de mayo de 2006; «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 129, de 6 de julio de 2006, y en el «Boletín Oficial» de la provincia número 136, de 19 de julio de 2006, y «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 171, de 4 de septiembre de 2006, se publican íntegramente las bases de la convocatoria para la provisión de las siguientes plazas:

*Funcionarios de carrera*

Denominación: Oficial Conserje de la Casa de la Cultura. Escala: Administración General. Subescala: Subalterna. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Promoción interna mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Oficial Conserje Colegio Público. Escala: Administración General. Subescala: Subalterna. Vacantes: Dos. Procedimiento de selección: Promoción interna mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Oficial Conserje de la Ciudad Deportiva. Escala: Administración General. Subescala: Subalterna. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Promoción interna mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Oficial de Mantenimiento. Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Promoción interna mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Técnico de Gestión de Administración General, adscrito al área de Secretaría. Escala: Administración General. Subescala: Técnica de Gestión. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Promoción interna mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Auxiliar Administrativo, adscrito al área de Deportes. Escala: Administración General. Subescala: Auxiliar. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Turno libre mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Sepulturero Mantenimiento Cementerio. Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase Personal de Oficios. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Turno libre mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Limpiadora. Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase Personal de Oficios. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Turno libre mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Técnico en Información y Animación-Sociocultural. Escala: Administración General. Subescala: de Gestión. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Educador Social, Ludotecario, Animador Sociocultural. Escala: Administración General. Subescala: Técnica de Gestión. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Coordinador Escuela Municipal Infantil. Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Técnico Jardín de Infancia. Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Vacantes: Tres. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Oficial de Fontanería. Escala: Administración Especial. Subescala: Personal de Oficios. Vacantes: Una. Proce-

dimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Oficial de Albañilería. Escala: Administración Especial. Subescala: Personal de Oficios. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Oficial de Jardinería. Escala: Administración Especial. Subescala: Personal de Oficios. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Oficial de Fontanería. Escala: Administración Especial. Subescala: Personal de Oficios. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

Denominación: Conserje. Escala: Administración Especial. Subescala: Personal de Oficios. Vacantes: Una. Procedimiento de selección: Concurso-oposición (turno funcionarización del personal laboral).

*Personal laboral*

Denominación: Técnico Auxiliar de Sonido. Vacantes: Una. Personal laboral fijo. Procedimiento de selección: Turno libre mediante el sistema de concurso-oposición.

Denominación: Locutor-Redactor. Vacantes: Dos. Personal laboral fijo. Procedimiento de selección: Turno libre mediante el sistema de concurso-oposición.

El plazo de presentación de instancias es de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Resolución en el «Boletín Oficial del Estado», advirtiéndose que los demás anuncios se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia de Granada» o, en su caso, en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento.

Maracena, 11 de septiembre de 2006.—El Alcalde-Presidente, Julio Manuel Pérez Martín.

**16700** *RESOLUCIÓN de 14 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de Oviedo (Asturias), de corrección de errores de la de 16 de agosto de 2006, referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

Advertido error en la inserción de la Resolución de 16 de agosto de 2006, del Ayuntamiento de Oviedo, referente a la convocatoria para proveer varias plazas, publicada en el BOE número 219, de 13 de septiembre de 2006, se procede a efectuar la siguiente rectificación:

En la página 32348, columna de la derecha, donde dice: «En el Boletín Oficial del Principado de Asturias de 12 de agosto de 2006, número 187, aparecen publicadas las Bases para provisión...», debe decir: «En el Boletín Oficial del Principado de Asturias de 12 de agosto de 2006, número 187, aparecen publicadas íntegramente las Bases Generales de las convocatorias de 2004, 2005 y 2006 así como las bases específicas para provisión...».

Oviedo, 14 de septiembre de 2006.—El Concejal Delegado de Personal, José Agustín Cuervas-Mons.

**16701** *CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 6 de septiembre de 2006, del Consell Comarcal del Vallés Oriental (Barcelona), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

Advertido error en la inserción de la Resolución de 6 de septiembre de 2006, del Consell Comarcal del Vallés Oriental (Barcelona), referente a la convocatoria para proveer varias plazas, publicada en el «Boletín Oficial del Estado» número 227, de 22 de septiembre de 2006, se transcribe a continuación la oportuna rectificación:

En la página 33362, en el sumario, donde dice: «Resolución de 6 de septiembre de 2006, del Ayuntamiento de Granollers (Barcelona)...», debe decir: «Resolución de 6 de septiembre de 2006, del Consell Comarcal del Vallés Oriental (Barcelona)...».