

7816 *RESOLUCIÓN de 26 de marzo de 2007, del Ayuntamiento de Terrassa (Barcelona), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

Publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona núm. 72, de 24 de marzo de 2007, las bases íntegras que han de regir para cubrir las plazas que a continuación se relacionan:

Clasificación: E-Admón. Especial, S-Servicios Especiales, C-Técnicos Superiores. Denominación: Derecho. Número de vacantes: Una plaza. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Clasificación: E-Admón. Especial, S-Servicios Especiales, C-Técnicos Superiores. Denominación: Gestión. Número de vacantes: Una plaza. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Clasificación: E-Admón. Especial, S-Servicios Especiales, C-Técnicos Medios. Denominación: Diplomados. Número de vacantes: Tres plazas. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Clasificación: E-Admón. Especial, S-Servicios Especiales, C-Técnicos Auxiliares. Denominación: Laboratorio. Número de vacantes: Una plaza. Sistema de Selección: Concurso-oposición libre.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado, publicándose los sucesivos anuncios en el tablón de edictos de la Corporación.

Terrassa, 26 de marzo de 2007.-La Regidora de Régimen Interior, Mariví Orta Llobregat.

7817 *RESOLUCIÓN de 27 de marzo de 2007, de la Diputación Provincial de Pontevedra, Organismo Autónomo «Escola de Canteiros», referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el Boletín Oficial de la Provincia de 22 de marzo de 2007, se publicaron las bases generales y específicas de varios procesos selectivos para cubrir los siguientes puestos de trabajo:

Un puesto de trabajo laboral fijo a tiempo parcial de profesor de cantería, por el sistema de concurso-oposición libre, con jornada laboral de 60 horas/mes.

Un puesto de trabajo laboral fijo a tiempo parcial de profesor de escultura, por el sistema de concurso-oposición libre, con jornada laboral de 60 horas/mes.

La presentación de solicitudes podrá efectuarse en el plazo de veinte días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Pontevedra, 27 de marzo de 2007.-El Presidente, Rafael Louzán Abal.

7818 *RESOLUCIÓN de 27 de marzo de 2007, de la Diputación Provincial de Pontevedra, referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el Boletín Oficial de la provincia de 14 de marzo de 2007, se publicaron las bases generales y específicas de varios procesos selectivos para cubrir las siguientes plazas vacantes:

Una plaza de Administrativo de Administración General, encuadrada en la Escala de Administración General, subescala Administrativa, por el sistema concurso-oposición libre. Reservada a discapacitados.

11 plazas de Administrativo de Administración General, encuadradas en la Escala de Administración General, subescala Administrativa, por el sistema concurso-oposición, promoción interna.

Una plaza de Auxiliar de Administración General, encuadrada en la Escala de Administración General, subescala Auxiliar, por el sistema concurso-oposición libre. Reservada a discapacitados.

Cuatro plazas de Auxiliar de Administración General, encuadradas en la Escala de Administración General, subescala Auxiliar, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Auxiliar de Administración General, encuadrada en la Escala de Administración General, subescala Auxiliar, por el sistema concurso-oposición, promoción interna.

Una plaza de Psicólogo, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Superior, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Arqueólogo, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Superior, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Técnico de Protocolo, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Superior, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Ingeniero Técnico, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Ingeniero Técnico en Prevención de Riesgos Laborales, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Técnico de Formación, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio, por el sistema concurso-oposición libre.

Cinco plazas de Técnico Auxiliar Educación Diurna, encuadradas en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Auxiliar, por el sistema concurso-oposición libre.

Tres plazas de Técnico Auxiliar Educación Nocturna, encuadradas en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Auxiliar, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Técnico Auxiliar en Instalaciones y líneas eléctricas, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Auxiliar, por el sistema concurso-oposición, promoción interna.

Una plaza de Oficial Telefonista, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición, promoción interna.

Una plaza de Oficial Conductor Maquinista, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición, promoción interna.

Tres plazas de Oficial Conductor Maquinista, encuadradas en la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición libre.

Dos plazas de Oficial Agrícola, encuadradas en la Escala de Admón. Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Ayudante de Servicios Varios, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Operario de Servicios Varios, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición libre.

Una plaza de Operario Agrícola, encuadrada en la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición libre. Reservada a discapacitados.

Una plaza de Operario Agrícola, encuadrada en la Escala de Admón. Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, por el sistema concurso-oposición libre.

La presentación de solicitudes podrá efectuarse en el plazo de veinte días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación en el «Boletín Oficial de Estado».

Pontevedra, 27 de marzo de 2007.-El Presidente, Rafael Louzán Abal.

7819 *RESOLUCIÓN de 27 de marzo de 2007, del Ayuntamiento de Campillo de Llerena (Badajoz), referente a la convocatoria para proveer una plaza.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz» número 56, de 21 de marzo de 2007, se publican íntegramente las bases que rigen la convocatoria para proveer, mediante concurso-oposición por promoción interna, una plaza de la Escala de Administración General, Subescala Administrativa.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales a contar del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».