

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

- 1079** *Resolución de 20 de diciembre de 2010, de la Universidad de Sevilla, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación positiva del plan de estudios por parte del Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y una vez establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de octubre de 2009 (BOE de 5 de enero de 2010),

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla, que quedará estructurado según figura en los siguientes anexos.

Sevilla, 20 de diciembre de 2010.–El Rector, Joaquín Luque Rodríguez.

**ANEXO**

**PLAN DE ESTUDIOS DE GRADUADO/A EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA**

**Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas**

*Centros de impartición:*

*Facultad de Ciencias del Trabajo.*

*Centro de Estudios Universitarios «Francisco Maldonado» (Centro Adscrito).*

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia		Créditos
F	Formación Básica . . . . .	60
O	Obligatorias . . . . .	150
P	Optativas . . . . .	24
T	Trabajo Fin Grado . . . . .	6
Total . . . . .		240

**Estructura de las enseñanzas por módulos**

Módulo	Asignatura	Tipo materia	Créditos
Administración de Empresas.	Administración de Empresas.	F	6
Economía.	Economía Política.	F	6
	Economía y Mercado de Trabajo en España.	O	6

Módulo	Asignatura	Tipo materia	Créditos
Economía del Trabajo.	Economía del Bienestar.	P	6
	Economía del Trabajo.	O	6
	Historia Económica del Trabajo.	P	6
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Derecho de la Empresa.	F	6
	Derecho Financiero y Tributario.	O	6
	Elementos de Derecho Privado.	F	6
	Elementos de Derecho Público.	F	6
Estadística.	Estadística.	F	6
	Estadística para las Relaciones Laborales.	P	6
Gestión del Conflicto.	Gestión del Conflicto.	O	6
Historia y Teoría de las Relaciones Laborales.	Historia de las Relaciones Laborales.	F	6
	Sociología de las Relaciones Laborales.	F	6
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional.	O	6
	Derecho Colectivo del Trabajo.	O	6
	Derecho de la Protección Social.	O	6
	Derecho de la Seguridad Social.	O	12
	Derecho del Trabajo.	O	12
	Derecho Procesal Laboral.	O	6
	Derecho Social Comunitario.	O	6
	Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea.	P	6
	Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos.	P	6
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones.	P	6
	Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos.	P	6
	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.	O	6
	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos.	O	6
	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos.	O	6
	Diversidad en el Trabajo.	P	6
	Organización del Trabajo.	O	6
	Socioeconomía de los Recursos Humanos.	P	6
Otros.	Contabilidad para las Relaciones Laborales.	P	6
	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva.	P	6
	Fundamentos de Contabilidad.	O	6

Módulo	Asignatura	Tipo materia	Créditos
Políticas Sociolaborales.	Derecho del Empleo.	O	6
	Economía Social y de la Cooperación Internacional.	P	6
	Evaluación de Políticas Sociolaborales.	P	6
	Políticas de Desarrollo Local.	O	6
	Políticas Sociolaborales y Cohesión Social.	P	6
Practicum.	Practicum.	O	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	F	6
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Prevención de Riesgos Laborales.	O	12
Sistemas de Relaciones Laborales.	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales.	O	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	Sociología del Trabajo y de la Empresa.	O	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	F	6
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	T	6

## Organización temporal de las asignaturas del plan de estudios

Curso	Duración	Asignatura	Tipo	Créditos
Primero	C1	Administración de Empresas.	F	6
	C1	Elementos de Derecho Privado.	F	6
	C1	Estadística.	F	6
	C1	Historia de las Relaciones Laborales.	F	6
	C1	Sociología de las Relaciones Laborales.	F	6
	C2	Derecho de la Empresa.	F	6
	C2	Economía Política.	F	6
	C2	Elementos de Derecho Público.	F	6
	C2	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	F	6
	C2	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	F	6
Segundo	A	Derecho de la Seguridad Social.	O	12
	A	Derecho del Trabajo.	O	12
	C1	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos.	O	6
	C1	Economía del Trabajo.	O	6
	C1	Sociología del Trabajo y de la Empresa.	O	6
	C2	Economía y Mercado de Trabajo en España.	O	6
	C2	Organización del Trabajo.	O	6
	C2	Optativa 1.	P	6

Curso	Duración	Asignatura	Tipo	Créditos
Tercero	A	Prevención de Riesgos Laborales.	O	12
	C1	Derecho Colectivo del Trabajo.	O	6
	C1	Derecho Procesal Laboral.	O	6
	C1	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos.	O	6
	C1	Fundamentos de Contabilidad.	O	6
	C2	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional.	O	6
	C2	Derecho de la Protección Social.	O	6
	C2	Derecho Financiero y Tributario.	O	6
	C2	Derecho Social Comunitario.	O	6
Cuarto	C1	Derecho del Empleo.	O	6
	C1	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.	O	6
	C1	Gestión del Conflicto.	O	6
	C1	Políticas de Desarrollo Local.	O	6
	C1	Practicum.	O	6
	C2	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales.	O	6
	C2	Optativa 2.	P	6
	C2	Optativa 3.	P	6
	C2	Optativa 4.	P	6
	C2	Trabajo Fin de Grado.	T	6

## Relación de asignaturas optativas

Asignatura	Créditos
Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones . . . . .	6
Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos . . . . .	6
Contabilidad para las Relaciones Laborales . . . . .	6
Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva . . . . .	6
Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea . . . . .	6
Diversidad en el Trabajo. . . . .	6
Economía del Bienestar . . . . .	6
Economía Social y de la Cooperación Internacional . . . . .	6
Estadística para las Relaciones Laborales. . . . .	6
Evaluación de Políticas Sociolaborales . . . . .	6
Historia Económica del Trabajo . . . . .	6
Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos . . . . .	6
Políticas Sociolaborales y Cohesión Social . . . . .	6
Socioeconomía de los Recursos Humanos . . . . .	6

A: Anual; C1: 1.º cuatrimestre; C2: 2.º cuatrimestre.

NOTA: Según dispone la memoria de verificación del Título, el estudiante, antes de la finalización de sus estudios, deberá acreditar un nivel de competencias lingüísticas en un idioma extranjero equivalente, al menos, al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.