

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### UNIVERSIDADES

**2500** *Resolución de 13 de enero de 2011, de la Universidad de A Coruña, por la que se convocan pruebas selectivas para la provisión de plazas de Técnico de Grado Medio en normalización lingüística, por el sistema de promoción interna y acceso libre.*

Debido a la necesaria provisión de 2 plazas vacantes de técnico de grado medio en normalización lingüística, de la vigente relación de puestos de trabajo del personal laboral de administración y servicios, este rectorado en el uso de las competencias que se le atribuyen en el artículo 20 de la Ley orgánica de universidades, así como en los Estatutos de esta universidad, resuelve convocar pruebas selectivas para cubrir 2 plazas de técnico de grado medio en normalización lingüística (grupo II), por el sistema de promoción interna. De no ser cubiertas estas plazas por el sistema de promoción interna se ofrecerán por el sistema de acceso libre.

Los procesos de selección de promoción interna y acceso libre se realizarán por separado, y será en primer lugar el de promoción interna. De no cubrirse las vacantes por promoción interna, se ofertarán para ser cubierta por acceso libre. Las personas seleccionadas por el turno de promoción interna, para los que se habilitarán pruebas específicas, tendrán preferencia sobre el turno libre para la elección de vacantes.

Los aspirantes sólo podrán participar en un de los dos turnos de acceso.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 22 del III Convenio colectivo de PAS laboral de la UDC, al finalizar las pruebas selectivas se constituirán listas de espera para cubrir con carácter temporal los puestos de trabajo que puedan surgir hasta el próximo proceso selectivo. Para estos efectos las personas aspirantes deberán presentar la solicitud debidamente cubierta, indicando todos los datos que se requieren en el impreso que figura cómo anexo IV y especificando sus opciones de preferencia en cuanto a la localidad y/o al tipo de contrato.

Las pruebas selectivas se realizarán con sujeción a las siguientes:

#### **Bases de la convocatoria**

##### 1. Solicitudes

1.1 Las personas que deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán solicitarlo en el impreso según modelo que figura cómo anexo IV de esta convocatoria y deberán presentarse acompañadas de:

a) Fotocopia del documento nacional de identidad; los/las aspirantes que no posean nacionalidad española y tengan derecho a participar deberán presentar fotocopia del documento que acredite su nacionalidad y, de ser el caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del/de la nacional de otro Estado con que tengan el dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar separado/a de derecho del/de la cónyuge y, si es el caso, del hecho de que el/la aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

b) Las personas aspirantes extranjeras que estén exentas de la realización de la prueba previa de acreditación del conocimiento del castellano establecida en la base 8 de esta convocatoria, juntarán para tal efecto la fotocopia compulsada de los diplomas básico o superior de español como lengua extranjera o del certificado de aptitud en español para extranjeros expedido por las escuelas oficiales de idiomas. De no acompañar esta

certificación no podrán ser declaradas exentas, por lo que deberán realizar la prueba a la que se refieren estas bases.

c) Certificación acreditativa de los servicios prestados en otras administraciones públicas españolas referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Esta certificación será expedida por las respectivas gerencias. Si los servicios fueron o son prestados en la UDC deberá indicarse en el apartado correspondiente de la solicitud y, de este modo, la certificación se expedirá de oficio y se añadirá a la solicitud del/de la aspirante.

d) Fotocopia de la titulación académica requerida.

e) Las personas aspirantes por el turno libre deberán justificar el pago con el documento bancario acreditativo de que se pagaron los derechos de examen que ascienden a 35,08 €, que se ingresarán en el Banco Santander Central Hispano en la cuenta 0049-5030-15-2516011262.

Estarán exentas del pago de la tasa por derechos de examen aquellas personas que tengan reconocida una discapacidad igual o superior al 33 %. También estarán exentas del pago, las personas que sean miembros de familias numerosas clasificadas en la categoría especial. Asimismo, disfrutarán de una bonificación del 50 % de la tasa, los miembros de familias numerosas de categoría general. Estas circunstancias deberán ser acreditadas documentalmente junto con la solicitud, presentando copia original o compulsada de la calificación de la discapacidad o del carné de familia numerosa segundo corresponda.

También estarán exentas las personas que figuren cómo demandantes de empleo durante el plazo, por lo menos, de un mes anterior a la fecha de publicación de esta convocatoria. Para el disfrute de la exención será requisito que no rechazaran, en el plazo de que se trate, oferta de empleo adecuado ni se negaran a participar, excepto causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesional y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional. El certificado relativo a la condición de demandante de empleo, con los requisitos señalados, se solicitará en la oficina de los servicios públicos de empleo. La acreditación de las rentas se realizará mediante una declaración jurada o promesa escrita de la persona solicitante. Ambos documentos deberán juntarse a la solicitud.

En ningún caso la presentación y pago en la entidad bancaria supondrá el relevo del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud.

Serán excluidas todas aquellas personas aspirantes que no presenten el documento referido en el apartado 1.1.a), o no paguen los derechos de examen o no presenten el justificante de bonificación o exención dentro del plazo habilitado para la presentación de solicitudes. No se concederá ningún plazo adicional para el pago de los derechos de examen.

Únicamente procederá la devolución de los derechos de examen a las personas aspirantes que sean excluidas por causas no imputables a ellas.

Las solicitudes se dirigirán al rector de la Universidad de A Coruña en el plazo de veinte días naturales que contarán a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el «Diario Oficial de Galicia». Para los efectos de cómputo de plazos se considerará inhábil el mes de agosto.

La presentación de las solicitudes se hará en el Registro General de la Universidad de A Coruña (Edificio del Rectorado, calle de la Maestranza, n.º 9, CP 15001 A Coruña), en los registros auxiliares (Casa del Lagar, campus de Elviña, A Coruña y Edificio de Usos Administrativos en el Campus de Esteiro, Ferrol), o en las restantes formas previstas en el artículo 38.4.º de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común (BOE del 27 de noviembre), modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero (BOE del 14).

Las solicitudes que se suscribieran en el extranjero podrán cursarse a través de las representaciones diplomáticas y consulares españolas correspondientes.

1.2 Las personas aspirantes que aleguen méritos en la fase de concurso los deberán acreditar mediante la presentación de los documentos justificativos originales o de las copias compulsadas. Los servicios prestados en la Universidad de A Coruña se acreditarán

mediante una certificación expedida por la Gerencia de la Universidad, referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

1.3 Las personas aspirantes que padezcan alguna discapacidad, lo podrán indicar en la solicitud y pedir, de ser el caso, las posibles adaptaciones de tiempos y medios para la realización de los ejercicios en que esta adaptación sea necesaria.

1.4 Las personas aspirantes quedan vinculadas a los datos que hagan constar en sus solicitudes y pueden únicamente demandar su modificación mediante un escrito motivado, dentro del plazo establecido en la base 1.1 para la presentación de solicitudes. Una vez transcurrido este plazo no se admitirá ninguna petición de esta naturaleza, excepto causa excepcional sobrevenida, justificada y apreciada polo tribunal.

## 2. *Requisitos de las personas candidatas*

2.1 Para ser admitidas a la realización de estas pruebas selectivas, las personas aspirantes deberán reunir y mantener los siguientes requisitos:

a) Ser español/a o nacional de un estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España, les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que esta está definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea. También podrán participar el/la cónyuge, descendientes y descendientes del/de la cónyuge, de los/las españoles y de los/las nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, si no estuvieren separados/as de derecho, menores de veintiún años o mayores de esta edad que vivan a sus expensas. Este último beneficio será igualmente de aplicación en los tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España.

b) Tener cumplidos dieciséis años de edad y no exceder de los sesenta y cinco.

c) Estar en posesión del título de diplomado/a universitario/a, ingeniero/a técnico/a, arquitecto/a técnico/a o equivalente según la normativa vigente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que remate el plazo de presentación de las solicitudes. En caso de que la persona aspirante posea una titulación académica extranjera para poder participar en el proceso selectivo, deberá haber homologado previamente el título, de acuerdo con lo previsto en la legislación española.

d) Estar en posesión del CELGA 5 o equivalente, según lo dispuesto en la Orden del 16 de julio de 2007, por la que se regulan los certificados oficiales acreditativos de los niveles de conocimiento de la lengua gallega.

e) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

f) No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las administraciones públicas ni estar inhabilitado/a para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme. Las personas aspirantes de nacionalidad no española deberán acreditar no estar sometidas a sanción disciplinaria o condena penitenciaria que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

2.2 Todos los requisitos deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de las solicitudes y disfrutar de ellos durante el proceso selectivo.

## 3. *Discapacidades*

3.1 Para la realización de las pruebas selectivas el tribunal calificador que fue asignado para juzgarlas establecerá, para las personas con discapacidad que lo demandaran en la solicitud de admisión, las adaptaciones posibles de tiempos y medios.

3.2 Si en el desarrollo del proceso selectivo se le presentaran dudas al tribunal con respecto a la capacidad de las personas aspirantes con alguna discapacidad para el desempeño de las actividades que habitualmente desarrollan los/las trabajadores/as de la categoría de técnico/a de grado medio en normalización lingüística, podrá solicitar el correspondiente dictamen del órgano competente de la Comunidad Autónoma.

#### 4. Relaciones de personas admitidas y excluidas

4.1 Una vez que finalice el plazo de presentación de solicitudes, en el plazo máximo de veinte días naturales, el rector de la Universidad dictará la resolución y declarará aprobadas las relaciones provisionales de personas aspirantes admitidas y excluidas, que se publicarán en el tablón de anuncios del Rectorado de la Universidad, en el Vicerrectorado del Campus de Ferrol y en la página web de la universidad con mención expresa del nombre, apellidos y documento nacional de identidad y, si fuere el caso, las causas de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas dispondrán de un plazo de diez días, que cuenta a partir de la publicación de la referida resolución, para corregir el defecto que motivara la exclusión. Una vez transcurrido dicho plazo el rector dictará la resolución en que se declarará aprobada la relación definitiva de personas admitidas y excluidas, que será publicada en el tablón de anuncios del Rectorado de la Universidad, en el Vicerrectorado del Campus de Ferrol y en la página web de la universidad.

4.2 El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que se tendrán que acreditar en su momento, de acuerdo con lo previsto en la base 11 de esta convocatoria.

#### 5. Sistema selectivo

5.1 El procedimiento de selección de las personas aspirantes será el de concurso-oposición, con la valoración de méritos, ejercicios y puntuaciones que se especifican en el anexo I.

5.2 El programa de las pruebas de la fase de oposición es lo que figura cómo anexo II.

#### 6. Tribunal calificador

6.1 La composición del tribunal calificador de estas pruebas será publicada en el tablón de anuncios del Rectorado con una antelación de, por lo menos, un mes con respeto de la fecha de inicio de los ejercicios.

6.2 Los miembros del tribunal deberán abstenerse de intervenir y se lo notificarán al rector de la Universidad, cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en el artículo 28 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, o hayan participado en tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas dentro de los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

El/la presidente/a podrá solicitar de los miembros del tribunal declaración expresa de que no se encuentran incurso en las circunstancias previstas en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992.

Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar los miembros del tribunal cuando concurren las circunstancias citadas.

6.3 Luego de la convocatoria del/de la presidente/a, se constituirá el tribunal con la asistencia del/de la presidente/a y del/de la secretario/a, o de ser el caso, de aquellos/as que los/las sustituyan, y como mínimo de la mitad de sus miembros. En esta sesión el tribunal acordará todas las decisiones que correspondan para el correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

6.4 Para los efectos de realización de sesiones, deliberaciones y adopción de acuerdos, se requerirá la asistencia de los miembros del tribunal especificados en el punto anterior.

6.5 El tribunal resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que se deba hacer en los casos no previstos. El procedimiento de actuación del tribunal se ajustará al dispuesto en la Ley 30/1992.

6.6 El tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas para las pruebas correspondientes a los ejercicios que estime pertinentes, y estos se limitarán a prestar colaboración en sus especialidades técnicas. La designación

de tales asesores/as será hecha por el rector de la Universidad de A Coruña, por propuesta del tribunal, y les será de aplicación lo previsto en la base 6.2.

6.7 Los miembros del tribunal calificador deberán poseer titulación igual o superior a la exigida para ser admitidos a las pruebas.

6.8 El tribunal calificador adoptará las medidas precisas en aquellos casos en que resulte necesario, de forma que las personas aspirantes con alguna discapacidad disfruten de similares condiciones para la realización de los ejercicios que el resto de las personas aspirantes. Para las personas con discapacidad que lo soliciten en la forma prevista en la base 1.3, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempo y medios.

6.9 El/la presidente/a del tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios escritos que no deban ser leídos ante el tribunal sean corregidos sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. El tribunal excluirá aquellos/as opositores/as que consignen en las hojas de examen marcas o signos que permitan conocer su identidad.

6.10 Para los efectos de comunicaciones y demás incidentes, el tribunal tendrá su sede en el Rectorado de la Universidad de A Coruña.

6.11 En ningún caso el tribunal podrá aprobar ni declarar que superaron las pruebas selectivas un número superior de aspirantes al de las plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho.

6.12 El tribunal tendrá la categoría segunda de las recogidas en el Decreto 1442008, de 26 de junio, por el que se modifica el Decreto 1442001, del 7 de junio, de indemnizaciones por razones de servicios al personal con destino en la Administración autonómica de Galicia.

### 7. *Calendario de las pruebas*

7.1 El lugar y fecha de comienzo de los ejercicios será hecho público en la resolución rectoral que apruebe las relaciones definitivas de aspirantes admitidos y excluidos.

7.2 La duración máxima de las pruebas selectivas será de un año desde la fecha de publicación de la presente convocatoria.

7.3 La orden de actuación de los/las opositores/as se iniciará alfabéticamente por aquellos cuyo primero apellido empiece por la letra M, de conformidad con la resolución de la Consellería de Hacienda, de 26 de enero de 2010, por la que se hace público el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento de selección de personal de administración de la Comunidad Autónoma de Galicia.

7.4 En cualquier momento las personas aspirantes podrán ser requeridas por el tribunal con la finalidad de acreditar su identidad.

7.5 Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en un único llamamiento y serán excluidas de la oposición aquellas que no comparezcan, excepto en los casos de fuerza mayor, debidamente justificados y libremente considerados por el tribunal.

7.6 La publicación de los sucesivos anuncios de realización de los ejercicios será efectuada por el tribunal en los lugares donde se realizara el anterior, así como en la sede del tribunal y por cualquiera otro medio que se juzgue conveniente para facilitar su máxima divulgación, con 48 horas de antelación, por lo menos, a la fecha señalada para su iniciación.

7.7 En cualquier momento del proceso selectivo, si el tribunal tuviese conocimiento de que alguna de las personas aspirantes carece de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, luego de la audiencia del/de la interesado/a, deberá proponerle su exclusión al rector de la Universidad de A Coruña y comunicarle también las inexactitudes y falsedades formuladas por el/la aspirante en la solicitud para los efectos procedentes.

### 8. *Aspirantes de nacionalidad extranjera*

Con carácter previo a la realización de los ejercicios de la fase de la oposición los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán acreditar el conocimiento del

castellano mediante la realización de una prueba, en que se comprobará que poseen un nivel acomodado de comprensión y de expresión oral y escrita en esta lengua.

El contenido de esta prueba se ajustará a lo dispuesto en el Real decreto 1137/2002, de 31 de octubre, por el que se regulan los diplomas de español como lengua extranjera (DELE), para acreditar el nivel de competencia lingüística del idioma español correspondiente al nivel intermedio. La prueba se calificará de apto/a o no apto/a; es necesario obtener la valoración de apto/a para pasar a realizar los ejercicios de la fase de oposición. Quedan eximidos/as de realizar esta prueba los/las aspirantes que acrediten mediante una fotocopia compulsada, estar en posesión del diploma español como lengua extranjera (nivel B2 el nivel C2) y las personas extranjeras nacionales de países cuyo idioma oficial sea el español. De no acercar esta documentación no podrán ser declarados/as exentos/as y deberán en consecuencia, realizar la prueba descrita.

#### 9. *Relación de personas aprobadas*

9.1 Concluido cada uno de los ejercicios de la fase de oposición, el tribunal calificador publicará en el Rectorado de A Coruña, en el Vicerrectorado del Campus de Ferrol y en la página web de la Universidad de A Coruña, así como en aquellos otros que estime oportuno, la puntuación que obtuvieron las personas aspirantes, así como, si fuere el caso, la de cada una de las pruebas que lo componen.

Los/las aspirantes dispondrán de 5 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de las puntuaciones provisionales de cada ejercicio, para presentar reclamaciones. Dispondrán de idéntico plazo para reclamar contra las puntuaciones de la fase de concurso, contados a partir del siguiente al de su publicación.

Posteriormente, el tribunal publicará, en esos mismos lugares, la relación definitiva de personas aprobadas para cada uno de los sistemas de acceso, que en ningún caso podrá contener un número de personas candidatas superior al de las plazas convocadas, en que constará el nombre y la puntuación de las personas aspirantes que, al conseguir la puntuación mínima exigida para superar los ejercicios de la fase de oposición, obtuvieron la mayor puntuación final calculada de acuerdo con el sistema previsto en el anexo I. Las personas opositoras que no estuvieran incluidas en las respectivas relaciones tendrán la consideración de no apto/a a todos los efectos, único extremo acerca de lo que el tribunal podrá certificar.

9.2 El tribunal publicará la valoración de los méritos de la fase de concurso una vez realizado o último ejercicio de la fase de oposición.

9.3 La calificación final del proceso selectivo será la suma de las puntuaciones que se obtengan en la fase de oposición y en la fase de concurso. Los puntos que se obtengan en esta última, en ningún caso, podrán sumarse para los efectos de superar la fase de oposición. En el caso de empate, la orden se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en los ejercicios y por el siguiente orden: según ejercicio del proceso selectivo y, si persistiese se atenderá a la mayor puntuación en el primer ejercicio y, se persistiera se atenderá la mayor puntuación en la fase de concurso. En caso de que continuara persistiendo el empate, la persona de mayor edad, y se continuara se dirimirá por sorteo público en presencia de los opositores empatados.

9.4 El tribunal le remitirá al rector la relación definitiva de las personas aspirantes aprobadas por el orden de esta puntuación final, con propuesta de que se les formalice el correspondiente contrato de trabajo.

#### 10. *Listas de espera*

Se constituirán listas de espera, de acuerdo con lo dispuesto en el anexo 5 del III Convenio colectivo del personal laboral de la Universidad de A Coruña, con las personas aspirantes que no consiguieran la puntuación final suficiente para su inclusión en la relación definitiva de aprobados. En el listado se incluirán las personas que superaran todos los ejercicios de la oposición. En el caso de existir fase de concurso, se sumará la puntuación obtenida en esa fase.

### 11. Presentación de documentos y formalización de los contratos

11.1 En el plazo de veinte días naturales a partir del día siguiente a aquel en que se publicara la relación definitiva de personas aprobadas en las pruebas selectivas, estas deberán presentar en el Servicio de Personal de Administración y Servicios de la Universidad de A Coruña (rúa de la Maestranza, 9) los siguientes documentos:

- a) Fotocopias compulsadas de los títulos exigidos para acceder a las pruebas.
- b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de ninguna Administración pública ni estar inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas. Las personas aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar declaración o promesa de no estar sometidas a sanción disciplinaria o condena penitenciaria que inhabilite en su Estado el acceso a la función pública.
- c) Certificado médico oficial acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico que lo imposibilite para el servicio.
- d) Los aspirantes con discapacidad igual o superior al 33 %, deberán acreditar tal condición, si obtuvieran plaza, mediante una certificación de los órganos competentes.

11.2 Una vez que la persona aspirante, supere las pruebas selectivas, y realice debidamente los trámites de presentación de documentos, será contratada cómo técnico/a de grado medio en normalización lingüística.

11.3 El período de prueba será de tres meses, en este plazo el/la trabajador/a tendrá los derechos y los deberes que le correspondan en relación con el puesto de trabajo que desempeñe, excepto los derivados de la resolución de la relación laboral, que podrá producirse por solicitud de cualquiera de las partes durante su transcurso.

Segundo.—De acuerdo con lo dispuesto en la Ley orgánica 15/1999, del 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal (LOPD), los datos indicados en la solicitud pasarán a formar parte del fichero de personal, que tiene por finalidad a gestión del personal de la Universidad de A Coruña. El fichero está bajo la responsabilidad de la Gerencia. Con su participación en este proceso selectivo las personas interesadas autorizan a la Universidad de A Coruña para la publicación de sus datos, de acuerdo con los principios de publicidad y transparencia, cuando así derive de la naturaleza de este procedimiento de concurrencia competitiva. Asimismo, podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en cumplimiento del que establece la LOPD, ante la Secretaría General de la Universidad de A Coruña.

Tercero.—Las presentes pruebas selectivas se ajustarán a lo dispuesto en el Decreto 95/1991, del 20 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de personal de administración de la Comunidad Autónoma de Galicia, a la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero (BOE del 14), y a los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Decreto de la Xunta de Galicia 101/2004, de 13 de mayo (DOG del 26), la Ley 17/1993, de 23 de diciembre (BOE del 24), sobre acceso a determinados sectores de la función pública de los nacionales de los demás estados miembros de la Unión Europea, modificada por la Ley 55/1999, de 29 de diciembre, a lo establecido en el III Convenio colectivo del personal laboral de la Universidad de A Coruña (BOP del 1 de septiembre de 2009) y a las bases de esta convocatoria.

Cuarto.—La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos se derivasen de ellas podrán ser impugnados ante la jurisdicción contencioso-administrativa en los casos y en la forma que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, (BOE del 27), modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero (BOE del 14).

Asimismo, las personas interesadas podrán interponer el recurso de alzada contra los actos del tribunal calificador de las pruebas ante el rector de la Universidad de A Coruña, en los términos previstos en el artículo 114 y que concuerdan con la mencionada ley.

A Coruña, 13 de enero de 2011.—El Rector, José María Barja Pérez.

## ANEXO I

### Procedimiento de selección

Conforme a lo dispuesto en la disposición transitoria cuarta del III Convenio colectivo del PALAS laboral de la UDC, de manera excepcional y al tratarse este del primero proceso selectivo para técnico/a de grado medio en normalización lingüística tras la publicación de la RPT de 2005, se valorará cómo sigue:

Fase de oposición: 60 puntos.

Primer ejercicio: de carácter obligatorio y eliminatorio. Consistirá en contestar un cuestionario de 80 preguntas (más tres de reserva que solo se corregirán en el caso de anulación de alguna pregunta), con cuatro respuestas alternativas, de las que solo una será correcta. Todas las preguntas tendrán la misma puntuación y cada respuesta errónea descontará el 25 % del valor de la respuesta correcta. La duración del ejercicio será de ciento veinticinco minutos y su valoración será de 0 a 20 puntos y será necesario obtener 8 puntos para superarlo.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 18 del vigente Convenio Colectivo de PAS laboral de la UDC, las personas aspirantes de promoción interna están exentas de examinarse de los temas correspondientes al Bloque I. El ejercicio consistirá en contestar un cuestionario de 60 preguntas (más tres de reserva, que solo se corregirán en el caso de anulación de alguna pregunta), con cuatro respuestas alternativas, de las que solo una será correcta. Todas las preguntas tendrán la misma puntuación y cada respuesta errónea descontará el 25 % del valor de la respuesta correcta. La duración del ejercicio será de noventa y cinco minutos y su valoración será de 0 a 20 puntos y será necesario obtener 8 puntos para superarlo.

Segundo ejercicio: de carácter obligatorio y eliminatorio. Consistirá en la resolución de dos supuestos prácticos, que se elegirán de entre cinco propuestos por el tribunal. La calificación del ejercicio será de 0 a 40 puntos, y es necesario obtener 16 puntos para superarlo. El temario para este ejercicio es lo que consta en el Bloque II. La duración de este ejercicio será de 210 minutos.

Fase de concurso: 40 puntos.

La antigüedad, de hasta un máximo de 30 puntos, se valorará la razón de 0,625 puntos por mes en la misma categoría y grupo en la UDC y 0,15 puntos por mes en la misma categoría y grupo en otras administraciones.

Los 10 puntos restantes se conseguirán por la valoración de la formación relacionada con la categoría de la plaza, acreditada suficientemente e impartida por centros y organismos oficiales y organismos de reconocido prestigio.

La valoración de la formación se hará atendiendo a los siguientes criterios:

Formación relacionada con la categoría de pertenencia de la plaza.

Cursos de asistencia:

Menos de 10 horas, o que no indiquen su duración: 0,25 puntos/curso.

De 0 a 19 horas: 0,50 puntos/curso.

De 0 a 29 horas: 1 punto/curso.

De 0 a 39 horas: 1,5 puntos/curso.

De 0 a 49 horas: 2 puntos/curso.

De 50 horas o más: 2,5 puntos/curso.

Los cursos impartidos o de aprovechamiento puntuarán el doble.

## ANEXO II

## Temario

## Bloque I:

1. Constitución española: de los derechos y deberes fundamentales. De la organización territorial del Estado.
2. Estatuto de Autonomía de Galicia: del Poder Gallego. Del régimen jurídico. De la administración pública gallega.
3. Ley Orgánica 62001, de universidades: de la naturaleza, creación, reconocimiento y régimen jurídico de las universidades.
4. Estatutos de la Universidad de A Coruña.
5. III Convenio colectivo del personal laboral de administración y servicios de la Universidad de A Coruña.
6. Ley de prevención de riesgos laborales: derechos y deberes. Responsabilidades y sanciones.

## Bloque II:

1. Historia externa de la lengua gallega. Evolución de su uso y estatus.
2. Situación sociolingüística gallega (I): Bilingüismo, diglosia, conflicto, relevo, normalización lingüística.
3. Situación sociolingüística gallega (II): Factores sociales: lealtad lingüística, cambio lingüístico, prestigio, promoción social.
4. Situación sociolingüística gallega (III): Lengua gallega: conocimientos, usos y actitudes.
5. La legislación lingüística. El marco europeo y estatal. Declaración Universal de los Derechos Lingüísticos.
6. El marco legislativo gallego. La Ley de normalización lingüística. Otros desarrollos normativos.
7. Derechos lingüísticos en Galicia.
8. Lenguas minorizadas y minorías lingüísticas. Europa multilingüe. El caso español.
9. Política lingüística, planificación lingüística, normalización lingüística, dinamización lingüística. Conceptos, definiciones y objetivos.
10. Los planos de normalización lingüística. Definición, objetivos, criterios de elaboración. El Plan general de normalización de la lengua gallega. Otros planos significativos de normalización lingüística de Galicia. Los planos de normalización lingüística de las Universidades gallegas. La planificación lingüística en los contextos municipales más significativos. El caso de las ciudades.
11. Los servicios de normalización lingüística (SNL): definición, organización y funciones. Principales recursos para el trabajo de un SNL.
12. El proceso de normalización lingüística en Galicia. Líneas generales en los ámbitos educativo, institucional, cultural, socioeconómico y de la comunicación.
13. Actores de la política lingüística: instituciones, organismos públicos y personales, organizaciones sociales e individuos. Intervención y participación. El caso gallego.
14. Regulación lingüística. Dinamización lingüística. Sensibilización y promoción del idioma. La dinamización lingüística desde un SNL. Líneas de trabajo y evolución de la dinamización lingüística en Galicia. Objetivos principales y campañas relevantes.
15. El asesoramiento lingüístico y la formación lingüística como herramientas para la normalización lingüística. Los trabajos de asesoramiento y formación desde un SNL. La formación lingüística en Galicia. Niveles de competencia en lengua gallega. Evolución de la labor de asesoramiento lingüístico en Galicia. Herramientas principales y retos de futuro.

16. La terminología y la terminografía. La terminología como herramienta para la normalización lingüística. Elaboración y difusión de terminología. La terminología en Galicia. El trabajo terminológico desde un SNL.
17. Lengua gallega (I): Fonología, fonética y ortografía.
18. Lengua gallega (II): El sustantivo, el adjetivo, el artículo y los pronombres determinantes.
19. Lengua gallega (III): El pronombre personal. Relativos, interrogativos y exclamativos.
20. Lengua gallega (IV): El verbo. Uso de tiempos y modos verbales. El infinitivo flexionado. Las perífrasis verbales. Tipos de predicado.
21. Lengua gallega (V): El adverbio. La preposición y la conjunción. Los marcadores discursivos.
22. Lengua gallega (VI): Unidades y funciones sintácticas. La frase. La oración simple. La oración compuesta: clases. Modalidades oracionales. La estructura del texto.
23. Lengua gallega (VII): Semántica y lexicografía. Campos semánticos y relaciones semánticas (antonimia, sinonimia, hiponimia, meronimia, etc.). Criterios y métodos en el trabajo lexicográfico. Los problemas léxicos y el manejo de diccionarios.
24. Lengua gallega (VIII): Léxico. Mecanismos de creación de palabras. La renovación del léxico gallego.
25. La formación del estándar del gallego. El estándar y las variedades del gallego: definiciones, características, sus más y sus menos.
26. Variedades estilísticas: registros y tecnolectos. El lenguaje administrativo. El lenguaje jurídico. El lenguaje científico. La formación de los modelos gallegos.
27. La redacción. Técnicas de redacción.
28. Situación sociolingüística de la Universidad de A Coruña.
29. El marco legislativo en la Universidad de A Coruña. Derechos lingüísticos en la Universidad de A Coruña.
30. Planificación lingüística en la Universidad de A Coruña. El Plano de normalización lingüística de la Universidad de A Coruña. El Servicio de Normalización Lingüística de la Universidad de A Coruña. Agentes y actores de la política lingüística en la Universidad de A Coruña.

## ANEXO III

### Tribunal calificador

Titular:

Presidenta: María Jesús Grela Barreiro, gerente de la Universidad de A Coruña.

Vocales:

Manuel Núñez Singala, técnico de normalización lingüística de la Universidad de Santiago de Compostela.

Isabel Vaquero Quintela, técnica de normalización lingüística de la Universidad de Santiago de Compostela.

Marta Souto González, técnica de normalización lingüística en el Ayuntamiento de Vigo, propuesta por el Comité de Empresa de la Universidad de A Coruña.

Jesús Florentino Puente Varela, personal laboral de la UDC, propuesto por el Comité de Empresa de la Universidad de A Coruña.

Secretaria: Carmen Veiga Castiblanquez, jefe de negociado de gestión de personal laboral, que actúa con voz y sin voto.

Suplente:

Presidenta: María José Brión Sobrido, vicexerente del Campus de Ferrol de la Universidad de A Coruña.

Vocales:

Manuel Bermúdez Blanco, técnico de normalización lingüística de la Universidad de Santiago de Compostela.

Xusto Rodríguez del Río, técnico de normalización lingüística de la Universidad de Santiago de Compostela.

María Concepción Cochón Rodríguez, técnica de normalización lingüística del Ayuntamiento de Pontevedra, propuesta por el Comité de Empresa de la Universidad de A Coruña.

Pedro Manuel Monteserín Macías, personal laboral de la UDC, propuesto por el Comité de Empresa de la Universidad de A Coruña.

Secretaria: Gloria Fernández González, funcionaria de la Universidad de A Coruña, que actúa con voz y sin voto.

**ANEXO IV**  
**SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS**  
**PARA PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS**

**DATOS PERSONALES**

1. Primer apellido:		2. Segundo apellido:		3. Nombre:	
4. Fecha de nacimiento:	5. Localidad y provincia:		6. Nacionalidad:		7. DNI núm.:
8. Domicilio, calle, número y piso:			9. Localidad, provincia:		10. Código postal:
11. Teléfonos:			12. Correo electrónico:		

**CONVOCATORIA**

13. Denominación de las plazas convocadas:		14. Fecha publicación convocatoria DOGA:	15. Sistema de acceso <input type="checkbox"/> Turno libre <input type="checkbox"/> Promoción interna	
16. Discapacidad: .....%	17. Reserva personas con discapacidad Sí <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	18. TASAS <input type="checkbox"/> Importe derechos de examen <input type="text" value="€"/> <input type="checkbox"/> Exención tasas discapacitado <input type="checkbox"/> Exención tasas despedido <input type="checkbox"/> Exención tasas familia numerosa especial <input type="checkbox"/> Bonificación del 50% familia numerosa general		
19. En caso de discapacidad, adaptación que se solicita y motivo de esta:				
20. Idioma en que desea realizar las pruebas: Gallego <input type="checkbox"/> Castellano <input type="checkbox"/>				

**TÍTULO ACADÉMICO OFICIAL**

21. Exigido en la convocatoria:
---------------------------------

**SERVICIOS PRESTADOS**

22. Servicios prestados en la UDC:	Sí <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
23. Servicios prestados en otras universidades públicas:	Sí <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

**DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR SEGÚN LA CONVOCATORIA**

<input type="checkbox"/> DNI	<input type="checkbox"/> Acreditación de discapacidad (en su caso)
<input type="checkbox"/> Titulación académica requerida	<input type="checkbox"/> Acreditación de familia numerosa (en su caso)
<input type="checkbox"/> Justificante pago tasas	<input type="checkbox"/> Acreditación como demandante de empleo (en su caso)

**SOLICITUD DE INCLUSIÓN EN LISTAS DE ESPERA PARA LA COBERTURA TEMPORAL DE PUESTOS DE TRABAJO CONFORME A LO DISPUESTO EN EL ANEXO V DEL III CONVENIO COLECTIVO DEL PAS LABORAL**

Debe señalar su disponibilidad para ser llamado. Puede señalar más de una opción, en este caso debe aceptar el contrato que se le ofrezca en primer lugar y que lo dejará en situación de suspenso en el resto de las variables:	
<input type="checkbox"/> Campus de A Coruña. Vacantes	<input type="checkbox"/> Campus de Ferrol. Vacantes
<input type="checkbox"/> Cualquier contrato en el Campus de Ferrol	<input type="checkbox"/> Cualquier contrato en el Campus de A Coruña

La persona que firma a continuación solicita ser admitida para las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, que reúne las condiciones exigidas para el ingreso en la Función Pública y las especialmente señaladas en la convocatoria, y se compromete a probar documentalmente todos los datos que figuran en la solicitud.

Ingreso en la cuenta n.º 0049-5030-15-2516011262. BANCO SANTANDER CENTRAL HISPANO

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_  
 (Firma)

SR. RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE A CORUÑA