

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

**3339** *Resolución de 7 de febrero de 2011, de la Universidad de las Illes Balears, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales.*

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, una vez obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, de conformidad con el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, previo informe positivo de la Agencia Nacional de la Calidad y Acreditación, y declarado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros, de 12 de noviembre de 2010 (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 16 de diciembre de 2010 por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 22 de noviembre de 2010), este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo de la misma.

Palma, 7 de febrero de 2011.–La Rectora, Montserrat Casas Ametller.

**ANEXO****Plan de estudios correspondiente al título de graduado o graduada en Relaciones Laborales por la Universidad de las Illes Balears**

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica . . . . .	60
Obligatorias . . . . .	144
Optativas . . . . .	30
Prácticas externas . . . . .	(*)
Trabajo fin de grado . . . . .	6
<b>Total . . . . .</b>	<b>240</b>

(\*) Las prácticas externas se incluyen como materias optativas

Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS	Curso	Semestre
Jurídico.	Nociones Básicas de Derecho.	FB	6	1º	1º
	Fundamentos de Derecho Civil para Relaciones Laborales.	FB	6	1º	2º
	Fundamentos de Derecho Administrativo para Relaciones Laborales.	FB	6	1º	2º
	Derecho Mercantil I.	OB	6	2º	2º
	Derecho Tributario de la Empresa.	OB	6	3º	1º
	Derecho Mercantil II.	OB	6	3º	1º
	Procedimientos Tributarios.	OP	6	4º	2º
	Derecho de Cooperativas y Otras Entidades de Economía Social.	OP	6	4º	2º
	Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas.	OP	6	4º	2º
	Derecho Penal Social.	OP	6	4º	2º
	Nociones Generales del Proceso Civil.	OP	6	4º	2º
	Derecho Privado de Internet.	OP	6	4º	2º
	English for Legal Purposes.	OP	6	4º	2º
Jurídico Laboral.	Introducción al Derecho del Trabajo.	FB	6	1º	2º
	Introducción al Derecho de la Seguridad Social.	FB	6	1º	2º
	Derecho Sindical.	OB	6	2º	1º
	Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa.	OB	6	2º	1º
	Acción Protectora de la Seguridad Social y Prestaciones I.	OB	6	2º	2º
	Derecho del Empleo.	OB	6	2º	2º
	Determinación, Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral.	OB	6	2º	2º
	Prestaciones de la Seguridad Social II.	OB	6	3º	1º
	Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales.	OB	6	3º	1º
	Relaciones Laborales Especiales y Otras Formas de Contratación del Trabajo Subordinado.	OB	6	3º	1º
	Proceso Laboral Ordinario y Modalidades Procesales.	OB	6	3º	2º
	Regímenes Especiales de la Seguridad Social.	OB	6	3º	2º
	Relaciones de Trabajo en las Administraciones Públicas.	OB	6	3º	2º
	Modalidades Procesales y Recursos en el Ordenamiento Laboral.	OB	6	4º	1º
	Trabajo y Establecimiento de los Extranjeros en España.	OB	6	4º	1º
	Protección Jurídico-Pública de la Dependencia.	OP	6	4º	2º
	Derecho Social Comunitario.	OP	6	4º	2º
	Sistemas de Solución Extrajudicial de Conflictos.	OP	6	4º	2º
	Derecho Sancionador Laboral.	OP	6	4º	2º
	Contratación, Nóminas y Seguros Sociales.	OP	6	4º	2º
Derecho de la Negociación Colectiva.	OP	6	4º	2º	
Siniestralidad Laboral.	OP	6	4º	2º	

Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS	Curso	Semestre
Empresa y Economía.	Principios de Economía.	FB	6	1º	1º
	Introducción a la Empresa.	FB	6	1º	1º
	Contabilidad.	FB	6	1º	2º
	Análisis Empresarial y Diseño Organizativo.	OB	6	2º	1º
	Economía del Trabajo.	OB	6	2º	2º
	Gestión Estratégica y Económica de Recursos Humanos.	OB	6	3º	2º
	Responsabilidad Social de la Empresa.	OP	6	4º	2º
	Empresa Familiar.	OP	6	4º	2º
	Estrategias para Negociar en la Empresa.	OP	6	4º	2º
	Creación de Empresas.	OP	6	4º	2º
	Marketing Interno.	OP	6	4º	2º
	Historia Económica y de las Relaciones Laborales.	OP	6	4º	2º
	Economía Social.	OP	6	4º	2º
	Business English.	OP	6	4º	2º
Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación.	Introducción a la Psicología Social del Trabajo.	FB	6	1º	1º
	Psicología de los Recursos Humanos: Planificación y Gestión.	OB	6	2º	1º
	Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales.	OB	6	3º	2º
	Técnicas de Negociación.	OB	6	4º	1º
	Psicología de las Organizaciones.	OP	6	4º	2º
	Igualdad, Género y Empleo.	OP	3	4º	2º
	Habilidades de Dirección de Personas y Equipos de Trabajo.	OP	6	4º	2º
	Desarrollo Organizacional: la Innovación y el Cambio a Través de las Personas.	OP	6	4º	2º
Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	English for Health and Behavioural Sciences.	OP	6	4º	2º
	Introducción a la Sociología del Trabajo.	FB	6	1º	1º
	Sociología de la Empresa.	OB	6	2º	1º
	Auditoría Sociolaboral y Técnicas de Investigación y Evaluación.	OB	6	4º	1º
	Sociología de las Políticas y Relaciones Laborales.	OP	6	4º	2º
	Igualdad, Género y Empleo.	OP	3	4º	2º
	Migraciones y Culturas del Trabajo.	OP	6	4º	2º
	Mediación en Empresa Familiar.	OP	6	4º	2º
Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas.	Historia Social y Política Contemporánea de España y las Islas Baleares.	OP	6	4º	2º
	English for Educational and Social Work.	OP	6	4º	2º
Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas.	Trabajo Fin de Grado.	TFG	6	4º	1º
	Prácticas Externas.	OP	6	4º	-