

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

3889 *Resolución de 14 de febrero de 2011, de la Universidad de Santiago de Compostela, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Psicología Jurídica-Forense e Intervención Social.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Galicia, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 12 de noviembre de 2010 (publicado en el BOE de 16 de diciembre por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 22 de noviembre de 2010).

Este Rectorado ha resuelto lo siguiente:

Publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Psicología Jurídica-Forense e Intervención Social.

Santiago de Compostela, 14 de febrero de 2011.–El Rector, Juan José Casares Long.

ANEXO**Master Universitario en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Psicología Jurídica-Forense e Intervención Social**

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.

Universidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela.

Cuadro 1. Distribución de créditos ECTS según tipo de materia

| Tipo de materia | Créditos ECTS |
|-----------------------------|---------------|
| Obligatorias | 24 |
| Optativas | 24 |
| Trabajo Fin de Máster | 12 |
| Créditos totales | 60 |

Cuadro 2. Asignaturas, créditos y distribución temporal del Máster

| Asignaturas | Créditos | Carácter | Módulo |
|--|----------|-------------|-----------------------|
| Comportamiento Organizacional. | 6 | Obligatoria | Materias Obligatorias |
| Psicología Criminal y Penitenciaria. | 6 | Obligatoria | |
| Conflicto Social y Acción Política. | 6 | Obligatoria | |
| Métodos de Meta-Análisis y otras Técnicas de Investigación Aplicada. | 6 | Obligatoria | |

| Asignaturas | Créditos | Carácter | Módulo |
|---|----------|-------------|--------------------------|
| Selección y Evaluación de Recursos Humanos. | 6 | Optativa | Materias Optativas |
| Formación, Desarrollo y Gestión de la Diversidad en las Organizaciones. | 6 | Optativa | |
| Evaluación de Riesgos Psicosociales y Salud Ocupacional. | 6 | Optativa | |
| Análisis de Puestos, Valoración y Flexibilidad Laboral. | 6 | Optativa | |
| Auditoría de Recursos Humanos y Modelos de Excelencia. | 6 | Optativa | |
| Psicología Jurídica y Forense del Menor y la Familia. | 6 | Optativa | |
| Psicología Jurídica y Forense en los Ámbitos Penal, Civil y Social. | 6 | Optativa | |
| Intervención en Psicología Jurídica y Forense. | 6 | Optativa | |
| Metodología Avanzada en Investigación Social. | 6 | Optativa | |
| Psicología Social de los Problemas Sociales. | 3 | Optativa | |
| Estrategias y Técnicas de Intervención y Comunicación Social. | 6 | Optativa | |
| Intervención Social y Género. | 6 | Optativa | |
| Intervención Social en Violencia y Crisis. | 6 | Optativa | |
| Prácticas Externas en Organizaciones. | 12 | Optativa | |
| Prácticas Externas Jurídico-Forense. | 12 | Optativa | |
| Trabajo Fin de Máster. | 12 | Obligatoria | Trabajo Fin de Master |