

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

4282 *Resolución de 21 de febrero de 2011, de la Universidad de Burgos, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y declarado el carácter oficial del título por el Consejo de Ministros de 17 de diciembre de 2010 (publicado en el BOE, núm. 12, de 14 de enero de 2011, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 23 de diciembre de 2010), este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos, como anexo a la presente Resolución.

Burgos, 21 de febrero de 2011.–El Rector, Alfonso Murillo Villar.

ANEXO**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos**

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

1. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	162
Optativas (OP)	12
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
ECTS totales	240

2. Créditos de Formación Básica. Distribución en Materias

Rama de conocimiento	Materia/Asignatura	Créditos ECTS
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Elementos Jurídicos Básicos.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Sociología del Trabajo.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Historia de las Relaciones Laborales.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Administración de Empresas.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Principios de Economía.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología del Trabajo.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Estadística Aplicada: Técnicas Cuantitativas.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Organización y Métodos del Trabajo en la Empresa.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho Constitucional.	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Técnicas Cualitativas de Investigación Social.	6

3. Plan de Estudios resumido por Módulos

Módulo: Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Derecho del Trabajo.	Derecho del Trabajo I.	OB	6
	Derecho del Trabajo II.	OB	6
Derecho Sindical.	Derecho Sindical.	OB	6
Derecho de la Seguridad Social.	Derecho de la Seguridad Social I.	OB	6
	Derecho de la Seguridad Social II.	OB	6
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales I.	OB	6
	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales II.	OB	6
Derecho Procesal Laboral.	Derecho Procesal I.	OB	6
	Derecho Procesal II.	OB	6
Derecho Sancionador del Trabajo.	Derecho Sancionador del Trabajo.	OP	6

Módulo: Dirección y Gestión de Recursos Humanos

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Dirección de Recursos Humanos.	Dirección y Gestión de Recursos Humanos I.	OB	6
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos II.	OB	6
	Nuevas Tendencias en Gestión de Personas.	OB	6
Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	Estadística Aplicada a la Gestión de RR.HH.	OB	6
	Dirección Estratégica de Personas.	OB	6
Auditoría Sociolaboral.	Auditoría Sociolaboral.	OB	6
Políticas de Personal.	Gestión de Retribuciones y Costes Laborales.	OP	6
	Reclutamiento y Selección de Personal.	OP	6
	Motivation & Leadership.	OP	6

Módulo: Elementos Jurídicos Básicos

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Elementos Jurídicos Básicos.	Elementos Jurídicos Básicos.	FB	6
Derecho Constitucional.	Derecho Constitucional.	FB	6
Derecho Mercantil.	Derecho Mercantil.	OB	6
Derecho Administrativo.	Derecho Administrativo.	OB	6
Derecho Tributario de las Relaciones Laborales.	Derecho Tributario de las Relaciones Laborales.	OP	6

Módulo: Economía Financiera y Administración de Empresas

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Administración de Empresas.	Administración de Empresas.	FB	6
Contabilidad.	Contabilidad	OB	6

Módulo: Economía Aplicada y Mercado de Trabajo

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Estadística Aplicada: Técnicas Cuantitativas de Investigación Social.	Estadística Aplicada: TCIS.	FB	6
Principios de Economía.	Principios de Economía.	FB	6
Economía Laboral.	Economía Laboral.	OB	6

Módulo: Organización de Empresas y de los Recursos Humanos

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Organización y Métodos de Trabajo en la Empresa.	Organización y Métodos de Trabajo en la Empresa.	FB	6
Dirección Estratégica de Empresas.	Dirección Estratégica de Empresas.	OB	6
Responsabilidad Social Corporativa.	Responsabilidad Social Corporativa.	OP	6

Módulo: Sociología del Trabajo

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Sociología del Trabajo.	Sociología del Trabajo.	FB	6
Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales.	Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales.	OB	6
Técnicas Cualitativas de Investigación Social.	Técnicas Cualitativas de Investigación Social.	FB	6

Módulo: Psicología del Trabajo

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Psicología del Trabajo.	Psicología del Trabajo.	FB	6
Técnicas de Negociación.	Técnicas de Negociación.	OB	6

Módulo: Practicum

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Prácticas Integradas.	Prácticas de la Seguridad Social.	OB	6
	Prácticas Integradas de Recursos Humanos.	OB	6
	Prácticas Integradas de Derecho del Trabajo.	OB	6
Prácticas Externas.	Prácticas Externas.	OB	6

Módulo: Trabajo Fin de Grado

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	OB	6

Módulo: Historia de las Relaciones Laborales

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Historia de las Relaciones Laborales.	Historia de las Relaciones Laborales.	FB	6

Módulo: Políticas Sociolaborales

Materia	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
Políticas Sociolaborales.	Políticas sociolaborales.	OB	6
	El fenómeno de la inmigración y sus repercusiones en el ámbito laboral.	OP	6

4. Plan de Estudios resumido por curso académico

1^{er} curso

Asignatura	Créditos ECTS	Tipo	Semestre
Derecho del Trabajo I (Introducción).	6	OB	1
Elementos Jurídicos Básicos.	6	FB	1
Sociología del Trabajo.	6	FB	1
Historia de las Relaciones Laborales.	6	FB	1
Administración de Empresas.	6	FB	1
Derecho del Trabajo II.	6	OB	2
Principios de Economía.	6	FB	2
Psicología del Trabajo.	6	FB	2
Estadística Aplicada: Técnicas Cuantitativas de Investigación Social.	6	FB	2
Organización y Métodos de Trabajo en la Empresa.	6	FB	2

2^o curso

Asignatura	Créditos ECTS	Tipo	Semestre
Derecho Sindical.	6	OB	1
Derecho Constitucional.	6	FB	1
Estadística Aplicada a la Gestión de Recursos Humanos.	6	OB	1
Dirección Estratégica de Empresas.	6	OB	1
Técnicas Cualitativas de Investigación Social.	6	FB	1
Políticas Sociolaborales.	6	OB	2
Derecho Mercantil.	6	OB	2
Contabilidad.	6	OB	2
Economía laboral.	6	OB	2
Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales.	6	OB	2

3^{er} curso

Asignatura	Créditos ECTS	Tipo	Semestre
Derecho de la Seguridad Social I.	6	OB	1
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales I.	6	OB	1
Dirección y Gestión de Recursos Humanos I.	6	OB	1
Derecho Administrativo.	6	OB	1
Asignatura Optativa I.	6	OP	1
Derecho de la Seguridad Social II.	6	OB	2
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales II.	6	OB	2
Dirección y Gestión de Recursos Humanos II.	6	OB	2
Nuevas Tendencias en Gestión de Personas.	6	OB	2
Auditoría Sociolaboral.	6	OB	2

4^o curso

Asignatura	Créditos ECTS	Tipo	Semestre
Derecho Procesal Laboral I.	6	OB	1
Técnicas de Negociación.	6	OB	1
Dirección Estratégica de Personas.	6	OB	1
Prácticas de Seguridad Social.	6	OB	1
Asignatura Optativa II.	6	OP	1
Derecho Procesal Laboral II.	6	OB	2
Prácticas Integradas de Recursos Humanos.	6	OB	2
Prácticas Integradas de Derecho del Trabajo.	6	OB	2
Prácticas Externas.	6	OB	2
Trabajo Fin de Grado.	6	OB	2

Optativas (a elegir 12 créditos)

Asignaturas	Créditos ECTS	Tipo	Semestre
Derecho Sancionador del Trabajo.	6	OP	5
Derecho Tributario de las Relaciones Laborales.	6	OP	5
Gestión de Retribuciones y Costes Laborales.	6	OP	5
El Fenómeno de la Inmigración y sus Repercusiones en el Ámbito Laboral.	6	OP	5
Reclutamiento y Selección de Personal.	6	OP	7
Responsabilidad Social Corporativa.	6	OP	7
Motivation & Leadership (Motivación y Liderazgo).	6	OP	7