

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

16593 *Resolución de 21 de septiembre de 2011, de la Universidad de Málaga, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Habiendo obtenido el plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del Título Universitario Oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga resolución de verificación positiva del Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como autorización de la Comunidad Autónoma de Andalucía y, una vez establecido el carácter oficial del citado Título y llevada a cabo su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos por Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de octubre de 2010 (publicado en el Boletín Oficial del Estado número 273, del día 11 de noviembre de 2010),

Este Rectorado, en uso de las competencias que tiene atribuidas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, resuelve ordenar la publicación del referido plan de estudios que quedará estructurado según se hace constar en el anexo de esta Resolución.

Málaga, 21 de septiembre de 2011.–La Rectora, Adelaida de la Calle Martín.

ANEXO

Plan de Estudios de las enseñanzas conducente a la obtención del Título Universitario Oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga (vinculado a la Rama de Conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas)

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica (BA)	60
Obligatorias (OB)	132
Optativas (OP)	36
Prácticas Externas Obligatorias (PE)	6
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
Total	240

ESTRUCTURA DE LAS ENSEÑANZAS POR MÓDULOS Y MATERIAS

Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
<i>Módulo de Historia y Teoría de las Relaciones Laborales (12 Créditos)</i>			
Historia (12 créditos).	Historia de las Relaciones Laborales.	6	BA
	Teoría de las Relaciones Laborales.	6	BA
<i>Módulo de Economía (6 Créditos)</i>			
Economía (6 créditos).	Economía.	6	BA
<i>Módulo de Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales (18 Créditos)</i>			
Derecho (18 créditos).	Elementos de Derecho Privado.	6	BA
	Bases de Derecho Administrativo.	6	BA
	Derecho Constitucional del Trabajo.	6	BA
<i>Módulo de Sociología y Técnicas de Investigación Social (6 Créditos)</i>			
Sociología (6 créditos).	Métodos y Técnicas de Investigación Social.	6	BA
<i>Módulo de Estadística (6 Créditos)</i>			
Estadística (6 créditos).	Estadística.	6	BA
<i>Módulo de Administración de Empresas (6 Créditos)</i>			
Empresa (6 créditos).	Organización y Administración de Empresas.	6	BA
<i>Módulo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6 Créditos)</i>			
Psicología (6 créditos).	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	BA
<i>Módulo de Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social (42 Créditos)</i>			
Derecho del Trabajo y Sindical (18 créditos).	Derecho del Trabajo I.	6	OB
	Derecho del Trabajo II.	6	OB
	Derecho Sindical.	6	OB
Derecho de la Seguridad Social (12 créditos).	Derecho de la Seguridad Social I.	6	OB
	Derecho de la Seguridad Social II.	6	OB
Derecho Procesal y Administrativo del Trabajo (12 créditos).	Derecho Administrativo del Trabajo.	6	OB
	Derecho Procesal Laboral.	6	OB
<i>Módulo de Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos (24 créditos)</i>			
Organización del Trabajo (6 créditos).	Organización del Trabajo.	6	OB
Dirección y Gestión de Personal (6 créditos).	Dirección y Gestión de Personal.	6	OB
Auditoría de Recursos Humanos (6 créditos).	Auditoría de Recursos Humanos.	6	OB
Dirección Estratégica de Recursos Humanos (6 créditos).	Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	6	OB

Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
<i>Módulo de Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (6 Créditos)</i>			
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (6 créditos).	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	OB
<i>Módulo de Gestión del Conflicto (6 Créditos)</i>			
Gestión del Conflicto (6 créditos).	Gestión del Conflicto.	6	OB
<i>Módulo de Economía del Trabajo (6 Créditos)</i>			
Economía del Trabajo (6 créditos).	Economía del Trabajo.	6	OB
<i>Módulo de Sistemas de Relaciones Laborales (6 Créditos)</i>			
Sistemas de Relaciones Laborales (6 créditos).	Sistemas comparados de las Relaciones Laborales	6	OB
<i>Módulo de Políticas Sociolaborales (12 Créditos)</i>			
Análisis de las Políticas Públicas (6 créditos).	Análisis de las Políticas Públicas.	6	OB
Políticas Sociolaborales (6 créditos).	Políticas Sociolaborales.	6	OB
<i>Módulo de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales (12 Créditos)</i>			
Salud Laboral (6 créditos).	Salud Laboral.	6	OB
Prevención de Riesgos Laborales (6 créditos).	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	OB
<i>Módulo de Recursos Humanos (30 Créditos)</i>			
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos (6 créditos).	Técnicas de Gestión de Recursos Humanos.	6	OB
Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (6 créditos).	Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos.	6	OP
Gestión de la Formación del Capital Humano (6 créditos).	Gestión de la Formación del Capital Humano.	6	OP
Gestión Internacional de los Recursos Humanos (6 créditos).	Gestión Internacional de los Recursos Humanos.	6	OP
Gestión de la Calidad y Recursos Humanos (6 créditos).	Gestión de la Calidad y Recursos Humanos.	6	OP
<i>Módulo de Desarrollo Organizacional y Cultura Emprendedora (24 Créditos)</i>			
Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones (6 créditos).	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones.	6	OB
Intervención en Riesgos Psicosociales (6 créditos).	Intervención en Riesgos Psicosociales.	6	OP
Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo (6 créditos).	Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo.	6	OP
Creación de Empresas (6 créditos).	Creación de Empresas.	6	OP

Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
<i>Módulo de Fiscalidad y Finanzas (12 Créditos)</i>			
Contabilidad (6 créditos).	Contabilidad.	6	OP
Derecho Tributario Empresarial y del Trabajo (6 créditos).	Régimen Tributario de las Relaciones Laborales.	6	OP
<i>Módulo de Economía Aplicada (12 Créditos)</i>			
Estructura Económica de España (6 créditos).	Estructura Económica de España.	6	OP
Economía, Educación y Mercado de Trabajo (6 créditos).	Economía, Educación y Mercado de Trabajo.	6	OP
<i>Módulo de Marco Social y Jurídico Específico (36 Créditos)</i>			
Derecho Mercantil (6 créditos).	Derecho Mercantil.	6	OB
Género y Políticas de Igualdad (6 créditos).	Género y Políticas de Igualdad.	6	OP
Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (6 créditos).	Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	OP
Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública (6 créditos).	Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública.	6	OP
Procedimiento Administrativo (6 créditos).	Procedimiento Administrativo.	6	OP
Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social (6 créditos).	Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social.	6	OP
<i>Módulo de Prácticas y Trabajo Fin de Grado (12 Créditos)</i>			
Prácticas Externas (6 créditos).	Prácticas Externas.	6	PE
Trabajo Fin de Grado (6 créditos).	Trabajo Fin de Grado.	6	TFG

ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
PRIMER CURSO			
Derecho Constitucional del Trabajo	1	BA	6
Economía	1	BA	6
Elementos de Derecho Privado	1	BA	6
Historia de las Relaciones Laborales	1	BA	6
Métodos y Técnicas de Investigación Social	1	BA	6
Bases de Derecho Administrativo	2	BA	6
Estadística	2	BA	6
Organización y Administración de Empresas	2	BA	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	2	BA	6
Teoría de las Relaciones Laborales	2	BA	6
SEGUNDO CURSO			
Derecho de la Seguridad Social I	1	OB	6
Derecho del Trabajo I	1	OB	6
Derecho Mercantil	1	OB	6
Dirección y Gestión de Personal	1	OB	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	1	OB	6
Derecho Administrativo del Trabajo	2	OB	6
Derecho de la Seguridad Social II	2	OB	6
Derecho del Trabajo II	2	OB	6
Derecho Sindical	2	OB	6
Organización del Trabajo	2	OB	6
TERCER CURSO			
Análisis de las Políticas Públicas	1	OB	6
Gestión del Conflicto	1	OB	6
Sistemas Comparados de las Relaciones Laborales	1	OB	6
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos	1	OB	6
Optativa I (ver relación de asignaturas optativas)	1	OP	6
Derecho Procesal Laboral	2	OB	6
Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones	2	OB	6
Economía del Trabajo	2	OB	6
Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	2	OB	6
Optativa II (ver relación de asignaturas optativas)	2	OP	6
CUARTO CURSO			
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	1	OB	6
Políticas Sociolaborales	1	OB	6
Salud Laboral	1	OB	6
Optativa III (ver relación de asignaturas optativas)	1	OP	6
Optativa IV (ver relación de asignaturas optativas)	1	OP	6
Auditoría de Recursos Humanos	2	OB	6
Optativa V (ver relación de asignaturas optativas)	2	OP	6
Optativa VI (ver relación de asignaturas optativas)	2	OP	6
Prácticas Externas	2	PE	6
Trabajo Fin de Grado	2	TFG	6

RELACIÓN DE ASIGNATURAS OPTATIVAS

Optativa I

Asignaturas	ECTS
Gestión de la Formación del Capital Humano	6
Estructura Económica de España	6
Procedimiento Administrativo	6

Optativa II

Asignaturas	ECTS
Gestión de la Calidad y Recursos Humanos	6
Intervención en Riesgos Psicosociales	6
Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo	6

Optativas III y IV

Asignaturas	ECTS
Género y Políticas de Igualdad	6
Gestión Internacional de los Recursos Humanos	6
Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos	6
Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos laborales	6
Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social	6

Optativas V y VI

Asignaturas	ECTS
Creación de Empresas	6
Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	6
Contabilidad	6
Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	6
Economía, Educación y Mercado de Trabajo	6