

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

4017 *Resolución de 7 de marzo de 2012, de la Universidad de Alicante, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma Valenciana, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 17 de junio de 2011 (publicado en el «BOE» de 14 de julio de 2011),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, de 21 de diciembre, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta Resolución.

Alicante, 7 de marzo de 2012.–El Rector, Ignacio Jiménez Raneda.

ANEXO

Plan de estudios conducente al título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

(Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas)

Estructura de las enseñanzas

Tabla 1. Distribución del plan de estudios en ECTS por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos
Formación básica	60
Obligatorias	144
Optativas	30
Trabajo fin de grado	6
Total	240

Tabla 2. Esquema del plan de estudios.

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Primer curso			
Ciencia Política.	Introducción a la Ciencia Política.	6	Básica.
Derecho.	Derecho Administrativo.	6	Básica.
Derecho.	Derecho Constitucional.	6	Básica.
Derecho.	Elementos de Derecho Civil.	6	Básica.
Economía.	Introducción a la Economía.	6	Básica.
Empresa.	Fundamentos de Dirección y Gestión de Empresa.	6	Básica.
Estadística.	Estadística.	6	Básica.
Historia.	Historia Económica, Política y Social de los siglos XX y XXI.	6	Básica.

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Psicología.	Psicología del Trabajo I.	6	Básica.
Sociología.	Sociología.	6	Básica.
Segundo curso			
	Derecho de la Empresa.	6	Obligatoria.
	Derecho de la Seguridad Social I.	6	Obligatoria.
	Derecho del Trabajo I.	6	Obligatoria.
	Derecho del Trabajo II.	6	Obligatoria.
	Derecho Sindical I.	6	Obligatoria.
	Derecho Sindical II.	6	Obligatoria.
	Dirección de Recursos Humanos I.	6	Obligatoria.
	Organización y Métodos de Trabajo.	6	Obligatoria.
	Salud Laboral.	6	Obligatoria.
	Sistemas de Relaciones Laborales.	6	Obligatoria.
Tercer curso			
	Derecho de la Seguridad Social II.	6	Obligatoria.
	Derecho de la Seguridad Social III.	6	Obligatoria.
	Derecho del Trabajo III.	6	Obligatoria.
	Derecho Tributario.	6	Obligatoria.
	Dirección de Recursos Humanos II.	6	Obligatoria.
	Empleo Público.	6	Obligatoria.
	Empleo y Contratación.	6	Obligatoria.
	Principios de Prevención de Riesgos Laborales y Acción Social de la Empresa.	6	Obligatoria.
	Procedimiento Laboral I.	6	Obligatoria.
	Trabajo y Protección Social del no Nacional.	6	Obligatoria.
Cuarto curso			
	Auditoría Sociolaboral.	9	Obligatoria.
	Procedimiento Laboral II.	6	Obligatoria.
	Psicología del Trabajo II.	9	Obligatoria.
	Trabajo Fin de Grado.	6	Obligatoria.
	Actividad Administrativa para la Creación y Funcionamiento de Empresas.	6	Optativa.
	Aplicación del Derecho del Trabajo.	6	Optativa.
	Derecho Concursal de la Empresa.	6	Optativa.
	Economía Laboral.	6	Optativa.
	Estadística Aplicada a las Relaciones Laborales.	6	Optativa.
	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	Optativa.
	Intervención Reguladora en el Mercado de Trabajo y Políticas Públicas de Bienestar.	6	Optativa.
	Introducción a la Contabilidad.	6	Optativa.
	Prácticas Externas.	6	Optativa.
	Sistema de Información para la Gestión de los Recursos Humanos.	6	Optativa.
	Sistema Jurídico Tributario.	6	Optativa.

Itinerarios

Itinerario	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Itinerario 1: Asesoría de Empresa.	Actividad Administrativa para la Creación y Funcionamiento de Empresas.	6	Optativa.
	Aplicación del Derecho del Trabajo.	6	Optativa.
	Derecho Concursal de la Empresa.	6	Optativa.
	Sistema Jurídico Tributario.	6	Optativa.
Itinerario 2: Gestión de Recursos Humanos.	Economía Laboral.	6	Optativa
	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	Optativa.
	Intervención Reguladora en el Mercado de Trabajo y Políticas Públicas de Bienestar.	6	Optativa.
	Sistema de Información para la Gestión de los Recursos Humanos.	6	Optativa.

Para obtener el título los/las estudiantes deberán realizar obligatoriamente uno de los itinerarios.

Para más información sobre este plan de estudios, se puede consultar la página web de la Universidad de Alicante: <http://www.ua.es>