

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

6467 *Resolución de 23 de abril de 2012, de la Universidad Cardenal Herrera-CEU, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Agentes de Igualdad de Oportunidades.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y acordado el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 24 de febrero de 2012 (publicado en el «BOE» de 26 de marzo de 2012, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 5 de marzo de 2012), de conformidad con lo dispuesto por la legislación vigente, este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Agentes de Igualdad de Oportunidades.

Valencia, 23 de abril de 2012.–La Rectora, Rosa Visiedo Claverol.

ANEXO

Máster Universitario en Agentes de Igualdad de Oportunidades

Distribución General del Plan de Estudios:

| Tipo de materia | Créditos ECTS |
|---------------------------------------|---------------|
| Obligatorias (OB) | 29 |
| Optativas (OP) | 13 |
| Prácticas (PR) | 9 |
| Trabajo Fin de Máster (TFM) | 9 |
| Total | 60 |

Distribución del Plan de Estudios por Curso y Asignaturas:

| Curso | Asignatura | ECTS | Carácter |
|-------|--|------|----------|
| 1º | Fundamentos filosóficos, éticos e históricos de la igualdad. | 4 | OB |
| 1º | Mujer e igualdad, aspectos psico-sociológicos y estereotipos sociales. | 4 | OB |
| 1º | Mujer e igualdad: fundamentos jurídicos y políticos. | 4 | OB |
| 1º | Instrumentos jurídicos y políticos para lograr la igualdad. | 3 | OB |
| 1º | Violencia contra las mujeres. | 3 | OP |
| 1º | Mujer y trabajo. | 4 | OP |
| 1º | Mujer y coeducación. | 3 | OP |
| 1º | Mujer y salud. | 4 | OP |
| 1º | Mujer, motor de la economía y el desarrollo. | 4 | OP |
| 1º | Mujer y lenguaje sexista. | 2 | OB |
| 1º | La imagen de la mujer a través de los medios de comunicación y la publicidad. | 3 | OP |
| 1º | Mujer, organizaciones y responsabilidad social corporativa. | 3 | OP |
| 1º | Agente de igualdad. | 2 | OB |
| 1º | Agente de igualdad. Diagnóstico de la desigualdad e instrumentos de investigación. | 2 | OB |
| 1º | Instrumentos de intervención, planificación y evaluación del sector privado. | 2 | OB |
| 1º | Planificación de políticas públicas. | 3 | OB |

| Curso | Asignatura | ECTS | Carácter |
|-----------------|---|------|----------|
| 1º | Habilidades socio-emocionales para la intervención en situaciones de desigualdad. | 3 | OB |
| 1º | Prácticas. | 9 | PR |
| 1º | Trabajo Fin de Máster. | 9 | TFM |
| Total | | 60 | |