

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

- 880** *Resolución de 18 de diciembre de 2012, de la Universidad Oberta de Catalunya, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Ocupación.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, autorizada su implantación por la Comunidad Autónoma de Catalunya, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 21 de septiembre de 2012, publicado en el «BOE» de 26 de octubre de 2012, por Resolución de la Secretaría General de Universidades, de 4 de octubre de 2012, este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del Título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Ocupación.

El plan de estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo de la misma.

Barcelona, 18 de diciembre de 2012.–La Rectora, Imma Tubella Casadevall.

ANEXO

Plan de estudios conducente al título de Graduado en Relaciones Laborales y Ocupación

Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio. Anexo I, apartado 5.1 Estructura de las enseñanzas

1. Distribución en créditos ECTS de las materias que constituyen el plan de estudios.

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica	60
Obligatorias	132
Optativas	42
Trabajo Fin de Grado	6
Total	240

2. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas.
3. Créditos de Formación Básica. Distribución en materias y asignaturas.

Rama de Conocimiento	Materia	Asignatura vinculada	Créditos
Ciencias sociales y jurídicas	Derecho	Introducción al derecho	6
		Técnicas de expresión, argumentación y negociación	6
	Economía	Introducción a la economía	6
	Psicología	Fundamentos psicosociales del comportamiento humano	6
		Métodos de investigación cualitativa	6
	Empresa	Introducción a la empresa	6
		Personas y organizaciones	6
	Materias de carácter transversal para la universidad	Introducción a las competencias TIC	
Iniciativa emprendedora		6	
Idioma moderno: Inglés I		6	

4. Plan de estudios por curso académico.

Primer curso

Primer semestre			Segundo semestre		
Asignaturas	Tipo de materia ¹	Créditos ECTS	Asignaturas	Tipo de materia	Créditos ECTS
Introducción a las competencias TIC	B	6	Técnicas de expresión, argumentación y negociación	B	6
Iniciativa emprendedora	B	6	Introducción a la empresa	B	6
Introducción al derecho	B	6	Métodos de investigación cualitativa	B	6
Introducción a la economía	B	6	Personas y organizaciones	B	6
Fundamentos psicosociales del comportamiento humano	B	6	Idioma moderno: Inglés I	B	6
Total		30	Total		30

Segundo curso

Primer semestre			Segundo semestre		
Asignaturas	Tipo de materia	Créditos ECTS	Asignaturas	Tipo de materia	Créditos ECTS
Derecho público	O	6	Derecho del trabajo Individual I	O	6
Derecho de empresa	O	6	Derecho del trabajo colectivo	O	6
Organización de empresas	O	6	Política y dirección de personas	O	6
Sociopsicología del trabajo	O	6	Introducción a la información financiera	O	6
Fundamentos de estadística	O	6	Teoría de las relaciones laborales	O	6
Total		30	Total		30

Tercer curso

Primer semestre			Segundo semestre		
Asignaturas	Tipo de materia	Créditos ECTS	Asignaturas	Tipo de materia	Créditos ECTS
Derecho del trabajo individual II	O	6	Fundamentos y ámbito jurídico de la prevención de riesgos laborales	O	6
Economía del trabajo I	O	6	Derecho de la Seguridad Social II	O	6
Políticas sociolaborales	O	6	Introducción al derecho procesal	O	6
Negociación y gestión del conflicto en las organizaciones	O	6	Problemáticas psicosociales del mundo contemporáneo	O	6
Derecho de la Seguridad Social I	O	6	Idioma moderno: Inglés II	O	6
Total		30	Total		30

Cuarto curso

Primer semestre			Segundo semestre		
Asignaturas	Tipo de materia	Créditos ECTS	Asignaturas	Tipo de materia	Créditos ECTS
Derecho procesal laboral	O	6	Optativa 4	OP	6
Derecho fiscal	O	6	Optativa 5	OP	6
Optativa 1	OP	6	Optativa 6	OP	6
Optativa 2	OP	6	Optativa 7	OP	6
Optativa 3	OP	6	Trabajo Final de Grado	O	6
Total		30	Total		30

5. Materias optativas.

Asignaturas	Créditos ECTS	Asignaturas	Créditos ECTS
Auditoría sociolaboral I	6	Auditoría sociolaboral II	6
Colectivos socialmente vulnerables e inserción laboral	6	Comunicación y marketing Interno	6
Derecho de la dependencia	6	Derecho de la función pública	6
Derecho de las infracciones y sanciones administrativas y laborales	6	Derecho social internacional y comunitario	6
Dirección estratégica	6	Economía del trabajo II	6
El mercado de trabajo europeo	6	Género y trabajo	6
Gestión de equipos de trabajo	6	Gestión de la calidad	6

Asignaturas	Créditos ECTS	Asignaturas	Créditos ECTS
Gestión de la prevención de riesgos laborales y técnicas afines	6	Gestión del cambio	6
Gestión por competencias	6	Gestión y desarrollo de los recursos humanos	6
Habilidades directivas	6	Mediación y arbitraje	6
Modalidades de contratación, nóminas y seguros sociales	6	Nacionalidad y extranjería	6
Políticas de ocupación	6	Prácticas externas	6
Procesos psicosociales y salud laboral	6	Psicología de las organizaciones	6
Psicología del puesto de trabajo y del desarrollo profesional	6	Retenciones fiscales y gestiones tributarias	6
Seguridad en el trabajo	6	Trabajo y calidad de vida	6
Trabajo y sociedad del conocimiento	6		6

¹ (B) Materias de Formación Básica, (O) Materias Obligatorias, (OP) Materias Optativas.