

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

6402 *Resolución de 21 de mayo de 2013, de la Universidad a Distancia de Madrid, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación y declarado el carácter oficial del Título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de marzo de 2013 (publicado en el «BOE» de 23 de abril de 2013, por Resolución de la Secretaría de Estado de Universidades, de 2 de abril de 2013) este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del Título de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

El plan de estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo de la misma.

Collado Villalba, 21 de mayo de 2013.–El Rector, José Andrés Sánchez Pedroche.

ANEXO

5.1 Estructura de las enseñanzas

Materias que constituyen el Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y su distribución en créditos Ects.

Asignaturas obligatorias: 48.

Optativas: –.

Trabajo fin de máster: 6.

Prácticas externas: 6.

Total: 60.

De conformidad con el artículo 5.º 1 del Anexo I del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre [modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio («BOE» de 3 de julio de 2010) y por el Real Decreto 99/2011, de 28 de enero («BOE» de 10 de febrero de 2011)], se detallan a continuación en una tabla los siguientes contenidos:

Asignatura	Materia (Módulo)	Créditos ECTS	Organización temporal-dedicación parcial (18 meses)	Organización temporal-dedicación plena (12 meses)	Carácter
Informática Aplicada a RR.HH.	Informática Aplicada.	1	1 semana	1 semana	Obligatoria.
Gestión Integrada de los Sistemas de Prevención y Calidad en la Empresa.	Gestión Integrada de los Sistemas de Prevención y Calidad en la Empresa.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Gestión por Competencias.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Selección de Personal en la Empresa.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Formación en las Organizaciones.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.

Asignatura	Materia (Módulo)	Créditos ECTS	Organización temporal-dedicación parcial (18 meses)	Organización temporal-dedicación plena (12 meses)	Carácter
Comunicación Interna y Clima Laboral en la Empresa.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Dirección por Objetivos y Gestión del Desempeño; Evaluación del Potencial y Planes de Carrera.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Políticas Retributivas.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	5	6 semanas	4 semanas	Obligatoria.
Cuadro de Mando de RR.HH.	Dirección, Gestión y Desarrollo de RR.HH.	3	4 semanas	2-3 semanas	Obligatoria.
Relaciones Laborales en la Empresa.	Administración de RR.HH.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.
La Seguridad Social en la Empresa.	Administración de RR.HH.	4	5 semanas	3-4 semanas	Obligatoria.
Habilidades y Competencias Directivas.	Desarrollo Directivo.	5	6 semanas	4 semanas	Obligatoria.
Prácticas Externas.	Prácticas Externas.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.
Trabajo Fin de Máster.	Trabajo Fin de Máster.	6	7 semanas	5 semanas	Obligatoria.
Total créditos		60	75 semanas	47-54 semanas	–
Total horas estudio			1.500 h estudio	1.500 h estudio	–
Estimación horas estudio diarias.			4 h/estudio	6 h/estudio	–

La implantación del presente plan de estudios implica la extinción del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) publicado en el «BOE» de 28 de marzo de 2012 mediante Resolución de 9 de enero de 2012.