

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

10457 *Resolución de 13 de septiembre de 2013, de la Universidad de Cádiz, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección de los Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación positiva del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Andaluza de Evaluación de la Calidad y Acreditación Universitaria, y una vez establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros en su reunión de 22 de enero de 2010, publicado por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 9 de febrero de 2010 («BOE» núm. 50, de 26 de febrero).

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz, que quedará estructurado según figura en el Anexo de la presente Resolución.

Cádiz, 13 de septiembre de 2013.–El Rector, Eduardo González Mazo.

ANEXO**Plan de estudios conducente al título oficial de Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz**

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro de impartición: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos	
Obligatorias	42	
Optativas	0	12
Prácticas externas (si se incluyen)	12	0
Trabajo de fin de Máster.	6	
Total	60	

Estructura de las enseñanzas por módulos y materias:

Módulo	Asignaturas vinculadas	ECTS	Organización temporal	Carácter
Fundamentos.	Fundamentos de Economía.	4	Primer semestre.	Obligatorio.
Fundamentos.	Fundamentos de Empresa.	4	Primer semestre.	Obligatorio.
Específico.	Dirección Estratégica.	3	Primer semestre.	Obligatorio.
Específico.	Sociología del Trabajo.	3	Primer semestre.	Obligatorio.
Específico.	Herramientas para la Planificación de Recursos Humanos.	3	Primer semestre.	Obligatorio.
Específico.	Comportamiento Organizativo.	4	Primer semestre.	Obligatorio.
Específico.	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos I.	4	Primer semestre.	Obligatorio.
Específico.	Gestión del Capital Intelectual.	4	Primer semestre.	Obligatorio.
Específico.	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos II.	4	Segundo semestre.	Obligatorio.

Módulo	Asignaturas vinculadas	ECTS	Organización temporal	Carácter
Específico.	Aspectos Jurídicos de la Dirección de Recursos Humanos.	4	Segundo semestre.	Obligatorio.
Específico.	Nuevas Tendencias en la Dirección de Recursos Humanos.	3	Segundo semestre.	Obligatorio.
Específico.	Competencias Profesionales del Directivo de Recursos Humanos.	2	Segundo semestre.	Obligatorio.
Aplicación.	Prácticas de Empresa.	12	Segundo semestre.	Optativo.
Aplicación.	Trabajo de Investigación.	12	Segundo semestre.	Optativo.
Aplicación.	Trabajo Fin de Máster.	6	Segundo semestre.	Obligatorio.