

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

- 10004** *Resolución de 24 de septiembre de 2014, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y la Comunidad Foral de Navarra, para la calificación del Centro de Referencia Nacional en las áreas profesionales Energías Renovables y Eficiencia Energética de la familia profesional Energía y Agua en el ámbito de la formación profesional.*

El Director General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, la Directora General del Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la Vicepresidenta Primera del Gobierno de Navarra y Consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo y el Consejero de Educación de la Comunidad Foral de Navarra, han suscrito, con fecha 16 de abril de 2014, un Convenio de colaboración para la calificación del Centro de Referencia Nacional en las áreas profesionales Energías Renovables y Eficiencia Energética de la familia profesional Energía y Agua en el ámbito de la Formación Profesional.

Para general conocimiento y en aplicación del artículo 8.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se dispone la publicación del referido Convenio de colaboración como anexo a la presente resolución.

Madrid, 24 de septiembre de 2014.—El Subsecretario de la Presidencia, Jaime Pérez Renovales.

#### ANEXO

**Convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y la Comunidad Foral de Navarra, para la calificación del Centro de Referencia Nacional en las áreas profesionales Energías Renovables y Eficiencia Energética de la familia profesional Energía y Agua en el ámbito de la Formación Profesional**

#### REUNIDOS

De una parte, el señor don Ángel de Miguel Casas, Director General de Formación Profesional, nombrado por el Real Decreto 528/2012, de 16 de marzo («Boletín Oficial del Estado» del 17), en nombre y representación del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, por delegación de firma otorgada en la Orden de 26 de agosto de 2013, del Ministro de Educación, Cultura y Deporte, en virtud de lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, dentro de los límites señalados en el artículo 13 de dicha Ley.

De otra parte, la señora doña María de los Reyes Zatarain del Valle, Directora General del Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, nombrada por Real Decreto 155/2012 de 13 de enero («Boletín Oficial del Estado» número 12, del 14), competente para la firma del presente Convenio en virtud de lo dispuesto en el artículo 6, apartado uno y en la disposición adicional decimotercera de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en el artículo 6 del Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto («Boletín Oficial del Estado» número 201, de 20 de agosto),

por el que se aprueba la estructura orgánica y de participación institucional del Servicio Público de Empleo Estatal.

De otra, la señora doña Lourdes Goicoechea Zubelzu, Vicepresidenta primera del Gobierno de Navarra y Consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo, nombrada por Decreto Foral 17/2012, y por Decreto Foral 12/2012, de 22 de junio, respectivamente («Boletín Oficial de Navarra» número 12, del 23), facultado para este acto por la Ley Foral 15/2004, de 3 diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.

Y, de otra, el señor don José Iribas Sánchez de Boado, Consejero de Educación, nombrado por Decreto Foral 14/2011, de 1 de julio («Boletín Oficial de Navarra» número 131, de 2 de julio de 2011), facultado para este acto por la Ley Foral 15/2004, de 3 diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.

Actuando las partes en el ejercicio de sus respectivos cargos y en la representación que ostentan, se reconocen la capacidad jurídica suficiente en cuanto a la mencionada representación para suscribir el presente Convenio y a tal efecto

#### MANIFIESTAN

Primero.

Que el artículo 6, apartado 1, de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, habilita a la Administración General del Estado, o a los Organismos Públicos vinculados o dependientes de la misma, para celebrar convenios de colaboración con los órganos correspondientes de las Administraciones de las Comunidades Autónomas, en el ámbito de sus respectivas competencias.

Que el artículo 4.1, c), del Texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, excluye del ámbito de aplicación de la misma, los convenios de colaboración que celebre la Administración General del Estado con las Comunidades Autónomas.

Que, en consecuencia, la Administración General del Estado, a través del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y del Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y la Comunidad Foral de Navarra, a través de los Departamentos de Economía, Hacienda, Industria y Empleo y de Educación, están habilitadas para la suscripción del presente convenio de colaboración, el cual quedará fuera del ámbito de aplicación de la Ley de Contratos del Sector Público, excepto para la resolución de las dudas y de las lagunas que pudieren presentarse, en cuyo caso serán de aplicación los principios contenidos en la misma Ley.

Segundo.

Que en el artículo 11.7 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, se establece que la innovación y la experimentación en materia de formación profesional se desarrollarán a través de una red de Centros de Referencia Nacional, con implantación en todas las comunidades autónomas, especializados en los distintos sectores productivos. Además, la programación y ejecución de las actuaciones de la red de Centros de Referencia Nacional se llevará a cabo mediante convenios de colaboración entre la Administración General del Estado y las comunidades autónomas, ateniéndose en todo caso al ámbito de sus respectivas competencias.

Las funciones de los Centros de Referencia Nacional, en el ámbito de la familia profesional asignada, aparecen explicitadas en el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional y son:

1. Observar y analizar, a nivel estatal, la evolución de los sectores productivos, para adecuar la oferta de formación a las necesidades del mercado de trabajo.

2. Colaborar con el Instituto Nacional de las Cualificaciones en la actualización del Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales.
3. Experimentar acciones de innovación formativa vinculadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales para validar su adecuación y, en su caso, elaborar contenidos, metodologías y materiales didácticos para proponer su actualización.
4. Colaborar y, en su caso, realizar estudios necesarios para elaborar certificados de profesionalidad, así como participar en la realización, custodia, mantenimiento y actualización de sus pruebas de evaluación.
5. Estudiar la idoneidad de instalaciones, equipamientos y medios didácticos, desarrollar técnicas de organización y gestión de la formación, y proponer la aplicación de criterios, indicadores y dispositivos de calidad para centros y entidades de formación.
6. Colaborar con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, así como con las Comisiones Paritarias constituidas al amparo de la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal.
7. Establecer vínculos de colaboración, incluyendo la gestión de redes virtuales, con institutos y agencias de cualificaciones autonómicos, universidades, centros tecnológicos y de investigación, Centros Integrados de Formación Profesional, empresas, y otras entidades, para fomentar la investigación, innovación y desarrollo de la formación profesional, así como para observar y analizar la evolución de las bases científicas y tecnológicas relacionadas con los procesos de formación o con el sector de referencia.
8. Participar en programas e iniciativas internacionales en su ámbito de actuación.
9. Contribuir al diseño y desarrollo de planes de perfeccionamiento técnico y metodológico dirigidos al personal docente o formador, expertos y orientadores profesionales, así como a evaluadores que intervengan en procesos de reconocimiento de competencias profesionales.
10. Colaborar en el procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales, de acuerdo con el desarrollo del artículo 8 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional.
11. Realizar cuantas otras funciones análogas les sean asignadas relacionadas con los fines descritos.

Tercero.

Que en el artículo 5, en su apartado 4, del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, se establece que la creación de los Centros de Referencia Nacional o la calificación de los ya existentes, en el ámbito del Sistema Nacional de las Cualificaciones y la Formación Profesional, se realizará por convenio de colaboración con la comunidad autónoma en la que vayan a estar o estén ubicados, previo informe del Consejo General de la Formación Profesional. Tanto la creación como la calificación de estos Centros revestirán la forma de real decreto a propuesta de los Ministros de Trabajo y Asuntos Sociales y de Educación y Ciencia; en la actualidad, de Empleo y Seguridad Social y de Educación, Cultura y Deporte.

Por todo lo anteriormente expuesto, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en el artículo 5.4 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, las partes acuerdan suscribir el presente convenio de colaboración, que se registrará por las siguientes

#### CLÁUSULAS

Primera. *Objeto del Convenio.*

El objeto del presente Convenio es establecer la colaboración entre las partes firmantes a fin de calificar al Centro Nacional de Formación Profesional Ocupacional Imarcoain de Energías Renovables «CENIFER» como Centro de Referencia Nacional en

el área profesional Energías renovables y en el área profesional Eficiencia energética de la familia profesional Energía y agua en el ámbito de la Formación Profesional, en adelante, de forma abreviada, Centro de Referencia Nacional de Energías renovables, para la innovación y experimentación en materia de formación profesional, y la coordinación de las facultades y actuaciones que competen a la Administración General del Estado y a la Comunidad Foral de Navarra.

*Segunda. Condición de Centro de Referencia Nacional.*

El Centro Nacional de Formación Profesional Ocupacional Imarcoain de Energías Renovables, ubicado, calle Aduana, s/n, 31119 Imarcoain (Navarra), dentro del «Campus CENIFER», cuya titularidad ostenta la Administración Foral, a través del Servicio Navarro de Empleo y del Departamento de Educación adquiere la condición de Centro de Referencia Nacional de Energías renovables y se incorpora a la Red de Centros de Referencia Nacional en el ámbito de Formación Profesional, de acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, y en el artículo 5 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los centros de referencia nacional en el ámbito de la formación profesional.

A tal efecto, el Centro de Referencia Nacional de Energías renovables y eficiencia energética deberá cumplir, en todo caso, las condiciones que se determinan en este convenio, de acuerdo con el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, así como las establecidas en la normativa de carácter general que le afecten.

*Tercera. Instalaciones del Centro de Referencia Nacional.*

Para el cumplimiento de los fines y funciones establecidas en los artículos 3 y 4 del Real Decreto 229/2008, el Centro de Referencia Nacional de Energías renovables deberá disponer de las instalaciones adecuadas y de los espacios y equipamientos necesarios para las actuaciones como Centro de Referencia Nacional sin perjuicio de su utilización para otras funciones que considere oportunas la Administración titular de dicho centro, de acuerdo con lo establecido en el artículo 6 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero.

Las instalaciones que describe este convenio incorporarán las nuevas tecnologías que aseguren un equipamiento actualizado.

El Centro CENIFER como Centro de Referencia Nacional de Energías renovables, con una extensión de 45.036 m<sup>2</sup> dispone de las siguientes construcciones generales:

Edificio 1 de 600 m<sup>2</sup>, distribuido en dos plantas, que contiene los servicios comunes y administrativos del Centro de Referencia Nacional y de la Fundación para la Formación en Energías Renovables.

Edificio 2 de 450 m<sup>2</sup> «Edificio Bioclimático» construido según criterios bioclimáticos, en su conjunto incorpora los tres puntales que definen una construcción respetuosa con el medioambiente: ahorro energético, integración de las energías renovables y construcción sana.

Edificio 3 de 3.051 m<sup>2</sup>, distribuido en dos plantas. La planta baja de construcción rectangular, con un único pasillo de distribución para acceso a los talleres, aulas y laboratorios. La primera planta destinada gestión y administración, contiene oficinas, despachos y departamentos didácticos

Edificio 4 ampliación del edificio existente con dos talleres de aproximadamente 290 m<sup>2</sup>, destinados a Eólica y Eficiencia Energética respectivamente, actualmente en obras.

## Edificio 1. Edificio común.

*Instalaciones generales*

| Identificación                            | m <sup>2</sup> | Equipamiento  |
|---|----------------|---|
| Recepción.                                | 15,0           | Hall de recepción.  |
| Conserjería, almacén y reprografía.       | 40,5           | Centralita impresora y fotocopidora láser.  |
| Sala de profesores y descansos.           | 49,5           | Mobiliario completo de oficina para reuniones de claustro, con zona de descanso, cafetería. |
| Despacho/salas.                           | 350,0          | 6 despachos de SNE y fundación EERR.  |
| Distribuciones y circulaciones.           | 125,0          |   |
| Aseos.                                    | 20,0           | Caballeros, señoras y minusválidos.   |
| Total instalaciones generales interiores. |                | 600m <sup>2</sup>   |
| Aparcamiento.                             | 80,0           | 10 plazas de vehículos.   |
| Zonas verdes-jardines.                    | 80,0           |   |
| Viales y aceras.                          | 150,0          |   |
| Total instalaciones generales exteriores. |                | 310 m <sup>2</sup> .  |
| Total instalaciones generales.            |                | 910 m <sup>2</sup> .  |

## Edificio 2. Edificio Bioclimático.

*Instalaciones específicas*

| Identificación   | m <sup>2</sup> | Equipamiento   |
|--|----------------|--|
| Sala de conferencias/cursos.                                     | 350,0          | El edificio se autoabastece y obtiene un balance energético cero.<br>Integración de energías renovables: el edificio incorpora instalaciones hidrotérmicas, aerotérmicas y solares fotovoltaicas.<br>Construcción sana: utiliza sistemas constructivos y materiales renovables, reciclables, y de bajo impacto ambiental en su producción y generación de residuos.<br>Las instalaciones y los elementos constructivos con los que se consigue alcanzar estos principios son los siguientes: paneles solares térmicos, refrescamiento por sondeo, suelo y zócalo radiante, depósito gran acumulador, invernadero, muro trombe, shunt termosolar, paneles fotovoltaicos y cerramiento con alta inercia térmica. |
| Sala técnica conteniendo el sistema hidráulico (Sala de bombas). | 40,0           |  |
| Aseos, almacén y despachos.                                      | 50,0           |  |
| Total instalaciones y equipamiento.                              |                | 440 m <sup>2</sup>   |

## Edificio 3. Aulas y talleres.

*Instalaciones específicas*

| Identificación  | m <sup>2</sup> | Equipamiento   |
|---|----------------|--|
| Planta baja.  |                |  |
| Recepción, almacén y reprografía.   | 40,5           | Hall de recepción, centralita telefónica, fotocopiadora, publicidad centro, zona de exposiciones temáticas.  |
| Sala de profesores/reuniones.   | 49,6           | Puesto informático con conexión a Internet.<br>Proyector de vídeo y datos informáticos, pantalla.  |
| Área de descanso  | 141,2          | Mobiliario de descanso.  |
| Taller de Sistemas Automáticos (Taller 1).  | 144,8          | Autómatas programables S/300.<br>Equipos de neumática y electroneumática.<br>Equipos de hidráulica y electrohidráulica.<br>Equipos de hidráulica proporcional.<br>Ordenadores en red.  |
| Taller de Sistemas de Regulación y Control en Plantas Productoras de Energía y Redes de Comunicación Industrial (Taller 2). | 217,0          | PLC,s S7 400.<br>Terminales de operación «interface hombre máquina.<br>Sistemas de control para máquinas eléctricas (variadores V/F y control vectorial).<br>Maquetas para prácticas dotadas de equipos de control, instrumentación de campo, visualización, comunicaciones.<br>Software de desarrollo: Control, comunicaciones, supervisión, control de producción, etc.<br>Sistemas de Comunicaciones.<br>Comunicaciones locales: Ethernet, TCP/IP, Profibus, Modbus.<br>Comunicaciones inalámbricas: Radio, teléfono.<br>Ordenadores PC en red. |
| Taller de Sistemas Electrotécnicos (Taller 3).  | 217,0          | Equipos de electrotecnia, máquinas eléctricas.<br>Equipos de electrónica analógica, digital y de potencia.<br>Sistemas de regulación y control.<br>Sistemas domóticos centralizados y distribuidos.<br>Medidas y protecciones eléctricas.<br>Automatismos eléctricos.  |
| Taller hidroeléctrico (Taller 4).   | 217,0          | Sistema de simulación y control de minicentrales hidroeléctricas.  |
| Taller de mantenimiento, mecanizado y soldadura (Taller 5).   | 217,0          | Máquinas herramientas: torno, fresadora, taladro, esmeriladora, sierra de perfiles, prensa hidráulica.<br>Soldadura: eléctrica, TIG, MIG y oxiacetilénica.<br>Instrumentación en mantenimiento.<br>Metrología.<br>Herramientas de uso en mantenimiento   |
| Taller de climatización y energía solar térmica (Taller 6).   | 217,0          | Salas climatizadas con diferentes unidades terminales.<br>Maquetas de tratamiento de aire.<br>Maquetas de calefacción y energía solar térmica.   |
| Taller fotovoltaico y eólico (Taller 7).  | 271,0          | Instalaciones solares fotovoltaicas aisladas y conectadas a red.<br>Instalaciones combinadas fotovoltaicas y eólicas de pequeña potencia.<br>Torres meteorológicas.<br>Equipos de simulación aerogenerador de 850 kw.<br>Aerogeneradores de pequeña potencia.  |
| Taller de sistemas térmicos (Taller 8).   | 217,0          | Instalaciones solares térmicas con captadores planos y tubos de vacío.<br>Instalaciones de calefacción y ACS.<br>Instalaciones de frío industrial y climatización.   |
| Seis aulas polivalentes.  | 54,0           | Mobiliario completo para 25 alumnos.<br>Mobiliario completo para el profesor.<br>Pizarras digitales o con cañón y ordenador de profesor.   |

| Identificación   | m <sup>2</sup> | Equipamiento   |
|--|----------------|--|
| Dos aulas técnicas.                                    | 66,8           | Ordenadores en red con sistemas de gestión virtual de aula<br>Periféricos: escáner, impresoras, plotter.<br>Software de desarrollo: diseño asistido por ordenador, cálculo de instalaciones solares, simulación energética de edificios, medición y presupuestos, gestión de mantenimiento, etc. |
| Primera planta.  |                |  |
| Oficinas de administración.                            | 29,0           | Mobiliario completo de oficina y 3 puestos.  |
| Departamentos didácticos (4).                          | 76,8           | Mobiliario completo oficina y 14 puestos.  |
| Despacho de dirección.                                 | 24,2           | Mobiliario completo oficina y sistema informático y conexiones en red.   |
| Despachos de jefaturas (4).                            | 77,2           | Mobiliario completo oficina y 4 puestos informáticos conexiones en red.  |
| Circulaciones y zona espera atención.                  | 53,9           |  |
| Aseos.   | 140,0          | Caballeros, señoras y minusválidos.  |
| Zonas instalaciones.                                   | 105,0          | Calderas, cuadros eléctricos, salas de bombas.   |
| Vestíbulos y circulaciones.                            | 460,0          |  |
| Ascensores, Escaleras.                                 | 15,7           |  |
| Total zona de gestión, instalaciones talleres y aulas. |                | 3051,7 m <sup>2</sup>  |
| Aparcamiento.  | 1500,0         | 150 vehículos  |
| Zonas verdes-jardines.                                 | 800,0          |  |
| Viales y aceras.                                       | 400,0          |  |
| Total instalaciones generales exteriores.              |                | 2.700 m <sup>2</sup>   |
| Total instalaciones generales.                         |                | 5.751,7 m <sup>2</sup>   |

## Edificio 4: Ampliación al edificio 3.

*Instalaciones específicas*

| Identificación  | m <sup>2</sup> | Equipamiento   |
|---|----------------|--|
| Taller de eficiencia energética y taller (Talleres 9 y 10). | 490,0          | Equipos para análisis de eficiencia energética.<br>Biomasa, geotermia, bomba de calor, suelo radiante, climatizadores.<br>Equipos para análisis eólicos. |
| Pasillos y distribución.                                    | 60,0           |  |
| Terraza solar.  | 600,0          | Terraza orientada al sur para colocación de los equipos solares.   |
| Total instalaciones y equipamiento.                         |                | 1.150 m <sup>2</sup>   |
| Total edificios 3 y edificio 4.                             |                | 6.901,70 m <sup>2</sup>  |

Las instalaciones que describe este Convenio estarán disponibles para el ejercicio de las funciones como Centro de Referencia Nacional que se reflejará en las acciones que se acuerden en el plan de trabajo anual.

No obstante, para llevar a cabo las diferentes actuaciones derivadas del plan de actuación plurianual y de los planes de trabajo anuales previstos y de acuerdo con lo establecido en el artículo 6.3 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, el Centro podrá utilizar, previa autorización del Servicio Navarro de Empleo o del Departamento de Educación, espacios, instalaciones y equipamientos ubicados en un recinto distinto de las instalaciones del centro, siempre que sean adecuados y se acredite documentalmente que se tiene concedida la autorización para su uso preferente durante el tiempo en que tengan lugar las actividades correspondientes. En el plan anual deberán concretarse las instalaciones, espacios y equipamientos externos que han sido autorizados.

#### Cuarta. *Financiación.*

El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y el Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, según la previsión contemplada en sus presupuestos, financiarán los recursos económicos suficientes para el desempeño de las funciones asignadas a los Centros de Referencia Nacional y para las actividades establecidas en los planes de trabajo en función del plan de actuación plurianual, según se establece en los artículos 7.2 y 8.1 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero.

Asimismo, los Centros de Referencia Nacional podrán obtener financiación de la Administración General del Estado por medio de órdenes de distribución de fondos u otra vía, con el objeto de garantizar, bien las inversiones requeridas para la actualización de los equipamientos que se consideren necesarios para su adecuado funcionamiento, bien otras acciones derivadas del cumplimiento de las funciones como Centro de Referencia Nacional.

La Comunidad Foral de Navarra financiará los gastos del personal especificado en la cláusula octava de este convenio y del funcionamiento ordinario del Centro de Referencia Nacional. Además, la Comunidad financiará a su cargo la actividad que no esté enmarcada en el plan de trabajo anual acordado con el Servicio Público de Empleo Estatal, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 8.1, párrafo segundo del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero.

El Centro de Referencia Nacional de Energías renovables podrá acceder a recursos complementarios mediante la oferta de servicios, de acuerdo con su normativa presupuestaria.

#### Quinta. *Plan de trabajo anual.*

La dirección del Centro de Referencia Nacional elaborará un plan de trabajo anual, a partir de la propuesta del Consejo Social del Centro y de acuerdo con el plan de actuación plurianual, este plan será autorizado mediante el convenio de colaboración entre la Administración General del Estado y la Comunidad Foral de Navarra.

En el plan de trabajo anual se incorporarán las acciones que han de ejecutar las entidades asociadas a las que hace mención el artículo 5.6 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero: centros integrados, institutos o entidades de innovación educativa y entidades relacionadas con la innovación tecnológica del sector.

Asimismo, el plan anual incluirá el presupuesto económico específico de dicho plan, especificando las vías de financiación de las distintas partidas, según la cláusula cuarta de este convenio.

Además, el plan anual deberá contener los mecanismos e indicadores necesarios que permitan realizar el seguimiento del mismo, así como evaluar su cumplimiento y ejecución, según se recoge en el artículo 7.4 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero.

El Centro de Referencia Nacional de Energías renovables dispondrá de autonomía organizativa, pedagógica y de gestión económica en el desarrollo y ejecución del plan de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la normativa propia de la Comunidad Foral de Navarra.

#### Sexta. *Seguimiento del Plan de trabajo.*

A la Administración General del Estado y a la Comunidad Foral de Navarra les corresponde el seguimiento, evaluación y revisión anual del cumplimiento de las acciones que se ejecutan en los planes de trabajo. Todo este proceso se realizará a través de la Comisión de Coordinación y Seguimiento a que hace referencia la cláusula duodécima, sin perjuicio de la función inspectora de los centros, que corresponde a las Administraciones públicas competentes.

La dirección del Centro, en colaboración con los departamentos, deberá establecer los criterios y mecanismos necesarios para realizar el seguimiento y control de las acciones que han de llevarse a cabo.



Al finalizar el plan de trabajo, la dirección del Centro, con los datos aportados por los departamentos, elaborará la memoria de actividades que será aprobada por el Consejo Social, y que deberá ser presentada a la Comisión de Coordinación y Seguimiento para su valoración.

*Séptima. Justificación económica del Plan de Trabajo.*

La Administración Foral de Navarra justificará a la Administración General del Estado, al Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y/o al Servicio Público de Empleo Estatal, según corresponda, la ejecución de las acciones desarrolladas derivadas del plan de trabajo, y realizará anualmente una liquidación y el reintegro de los importes no gastados.

*Octava. Organización.*

En el plazo máximo de tres meses, a partir de la entrada en vigor del real decreto que lo aprueba, la Administración titular del Centro constituirá el Consejo Social del Centro, de acuerdo con lo establecido en el artículo 9.3 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero.

En el plazo máximo de seis meses, a partir de la firma de este convenio, la Administración titular del centro nombrará a la dirección del Centro, oído el Consejo Social, de acuerdo con lo establecido en el artículo 9.2 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero.

La estructura de Centro de Referencia Nacional de Energías renovables estará constituida, al menos, por la dirección, la secretaría y los departamentos o unidades que dan respuesta a las funciones encomendadas al Centro, en relación con las familias o áreas profesionales especificadas en la segunda cláusula establecida en este convenio.

1. Director/a, con las siguientes funciones:

a) Dirigir y coordinar las actividades de los planes de trabajo anuales y ostentar la representación del Centro como Centro de Referencia Nacional en los ámbitos que se determinen.

b) Proponer a la Administración competente el nombramiento y, en su caso, el cese del secretario y de los responsables de los diferentes departamentos, una vez oído el Consejo Social.

c) Dirigir y coordinar la elaboración del plan de trabajo anual del Centro y de la memoria de actividades.

d) Ejercer la jefatura de personal adscrito al centro para desarrollar las funciones como Centro de Referencia Nacional, y adoptar las resoluciones disciplinarias que correspondan de acuerdo con las normas aplicables.

e) Proponer acuerdos y convenios de colaboración, previa aprobación del Consejo Social, con empresas y entidades, siguiendo el procedimiento que se determine.

f) Cualesquiera otras que les sean encomendadas por la Administración competente relativas al desarrollo y ejecución del plan de trabajo, en el marco de la autonomía organizativa, pedagógica y de gestión económica de los centros, de acuerdo con lo establecido en la normativa propia de cada Administración.

El Director del Centro de Referencia Nacional de Energías renovables coordinará sus actuaciones con el Director del Centro Integrado de Formación Profesional Superior en Energías Renovables.

2. Codirector/a relacionado en cualquier caso con el desarrollo de los planes de trabajo aprobados, y con las siguientes funciones:

a) Codirigir y coordinar las actividades de los planes de trabajo anuales y ostentar la representación del centro como centro de referencia nacional en los ámbitos que se determinen.

b) Proponer, de forma conjunta con el/la director/a, a la Administración competente el nombramiento y, en su caso, el cese del secretario y de los responsables de los diferentes departamentos o unidades orgánicas, una vez oído el Consejo Social.

c) Codirigir y coordinar la elaboración del plan de trabajo anual del centro y de la memoria de actividades.

d) Ejercer la jefatura de personal adscrito al centro para desarrollar las funciones como centro de referencia nacional, y adoptar las resoluciones disciplinarias que correspondan de acuerdo con las normas aplicables, en el ámbito del personal bajo su dependencia.

e) Proponer acuerdos y convenios de colaboración, previa aprobación del Consejo Social, con empresas y entidades, siguiendo el procedimiento que se determine.

f) Cualesquiera otras que les sean encomendadas por la Administración competente relativas al desarrollo y ejecución del plan de trabajo, en el marco de la autonomía organizativa, pedagógica y de gestión económica de los centros, de acuerdo con lo establecido en la normativa propia de cada Administración.

3. Secretario/a relacionadas, en cualquier caso, con el desarrollo de los planes de trabajo aprobados, tendrá las siguientes funciones:

a) Elaborar el anteproyecto de presupuesto del centro correspondiente al plan de trabajo propuesto.

b) Custodiar las actas, libros y archivos del centro y expedir, con el visto bueno del titular de la dirección, las certificaciones que soliciten las autoridades y personas interesadas que estén relacionados con sus funciones como centro de referencia nacional.

c) Realizar el inventario del centro para desarrollar sus funciones como centro de referencia nacional.

d) Cualesquiera otras que les sean encomendadas por la Administración competente relativas al desarrollo y ejecución del plan de trabajo, en el marco de la autonomía organizativa, pedagógica y de gestión económica de los centros, de acuerdo con lo establecido en la normativa propia de cada Administración.

4. El Centro de Referencia Nacional de Energías renovables estará constituido por los siguientes Departamentos, los cuales realizarán las funciones que a continuación se indican:

4.1 Departamento para la Observación e investigación, con la concreción de las funciones que asume del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero:

a) Observar y analizar, a nivel estatal, la evolución de los sectores productivos, para adecuar la oferta de formación a las necesidades del mercado de trabajo.

b) Estudiar la idoneidad de instalaciones, equipamientos y medios didácticos, desarrollar técnicas de organización y gestión de la formación y proponer la aplicación de criterios, indicadores y dispositivos de calidad para centros y entidades de formación.

c) Establecer vínculos de colaboración, incluyendo la gestión de redes virtuales, con institutos y agencias de cualificaciones autonómicas, universidades, centros tecnológicos y de investigación, Centros Integrados de Formación Profesional, empresas, y otras entidades, para fomentar la investigación, innovación y desarrollo de la formación profesional, así como para observar y analizar la evolución de las bases científicas y tecnológicas relacionadas con los procesos de formación o con el sector de referencia.

Composición de la unidad técnica:

– Responsable de la unidad técnica (personal Técnico en el ámbito de las áreas profesionales calificadas) que coordinará los trabajos realizados en colaboración con:

– Personal técnico del Observatorio de Empleo.

– Personal técnico del Servicio de Formación Profesional.

– Profesorado del Centro Integrado de Formación Profesional Superior en Energías Renovables.

– Entidades, expertos y profesores de otros centros del ámbito de las energías renovables y la eficiencia energética.

4.2 Departamento para el Desarrollo, experimentación, innovación y formación con la concreción de las funciones que asume del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero:

a) Experimentar acciones de innovación formativa vinculadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales para validar su adecuación y, en su caso, elaborar contenidos, metodologías y materiales didácticos para proponer su actualización.

b) Contribuir al diseño y desarrollo de planes de perfeccionamiento técnico y metodológico dirigidos al personal docente o formador, expertos y orientadores profesionales, así como a evaluadores que intervengan en procesos de reconocimiento de competencias profesionales.

c) Colaborar con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, así como con las Comisiones Paritarias constituidas al amparo de la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal.

d) Participar en programas e iniciativas internacionales en su ámbito de actuación.

Composición de la unidad técnica:

– Responsable de la unidad técnica (personal Técnico en el ámbito de las áreas profesionales calificadas) que coordinará los trabajos realizados en colaboración con dos miembros técnicos.

– Se contará con el soporte técnico de:

– personal técnico del Servicio de Formación Profesional.

– sección de Desarrollo de la Formación para el empleo del SNE.

4.3.–Departamento para la Acreditación y Reconocimiento de Cualificaciones Profesionales, con la concreción de las funciones que asume del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero:

a) Colaborar con el Instituto Nacional de las Cualificaciones en la actualización del Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales.

b) Colaborar y, en su caso, realizar estudios necesarios para elaborar certificados de profesionalidad, así como en la realización, custodia, mantenimiento y actualización de sus pruebas de evaluación.

c) Colaborar en el procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales, de acuerdo con el desarrollo del Real Decreto 1224/2009 de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral.

Composición de la unidad técnica:

– Responsable de la unidad técnica relacionado en cualquier caso con el desarrollo de los planes de trabajo aprobados. Colaborará con:

– Personal técnico del Servicio Navarro de Empleo.

– Personal técnico del Servicio de Formación Profesional.

– Profesorado del Centro Integrado de Formación Profesional Superior en Energías Renovables.

– Otras entidades, expertos y profesores de otros centros del ámbito de las energías renovables y la eficiencia energética.

Los citados Departamentos estarán compuestos por un responsable y al menos un miembro. Si bien, dependiendo del contenido y cantidad de las acciones financiadas en los Planes de Trabajo anuales, la administración titular garantizará que el Centro de Referencia Nacional disponga del personal necesario para desarrollarlas.

En relación al perfil académico y profesional de la estructura organizativa del Centro, tanto el responsable como los miembros de los Departamentos, dispondrán de titulación universitaria, formación especializada y, asimismo, experiencia profesional en el ámbito de la familia profesional calificada. La dirección y los responsables de los Departamentos, además del citado perfil, tendrán competencias de organización y gestión de equipos y proyectos y de procesos de control de la calidad.

Cada Departamento estará coordinado por el responsable del mismo y el conjunto de los Departamentos dará respuesta a las funciones relativas a la observación e investigación, al desarrollo, innovación, experimentación y formación y, finalmente, a la acreditación y el reconocimiento de las cualificaciones profesionales.

El Centro de Referencia Nacional de Energías renovables prestará el servicio de información y orientación en materia de formación profesional y empleo en relación con las familias profesionales o áreas profesionales en las que está calificado y dispondrá de un espacio de publicaciones que contribuya a la calidad de los servicios prestados por el centro.

El servicio de información y orientación podrá atender a usuarios individuales, a colectivos, a centros de formación, empresas, administraciones, entidades, etc., y deberá disponer de medios informáticos que permitan la conexión con las plataformas más importantes en materia de formación y orientación profesionales.

Para ello, el Centro asignará el espacio necesario y contará con los siguientes recursos humanos y horas de dedicación de la jornada de trabajo que dependerán de la demanda que se produzca:

- Un profesor/formador del ámbito de las energías renovables.
- El Centro cuenta con un espacio de auto-orientación habilitado con 2 puestos.

Dada la ubicación del centro, está previsto la instalación de un puesto de autoorientación en Pamplona.

Se contará con el apoyo de la Red de orientadores de las Agencias de Empleo quienes recibirán una formación complementaria para la primera atención a los interesados antes de su posible derivación al centro.

#### Novena. *Composición del Consejo Social.*

Los Centros de Referencia Nacional contarán con un Consejo Social u órgano de participación social de los agentes económicos y sociales del sector productivo, que estará compuesto por representantes de la Administración General del Estado, de las Administraciones autonómicas y de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de ámbito estatal. La mitad de los mismos se designarán paritariamente por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas. De la otra mitad, existirá una representación paritaria de la Administración del Estado y de la Administración autonómica. En todo caso será miembro del Consejo Social el director del centro, y el secretario del centro asistirá a las reuniones del mismo, con voz pero sin voto. El Consejo será presidido por la Administración titular.

La composición del Consejo Social del Centro de Referencia Nacional de Energías renovables es de ocho miembros y estará representado por las siguientes instituciones: dos miembros por la Administración General del Estado, dos miembros de la Administración autonómica, dos miembros de organizaciones empresariales y dos miembros de organizaciones sindicales representativas.

La administración titular solicitará, en el plazo establecido en la cláusula octava, la designación de los representantes de la Administración General del Estado y de los Agentes Sociales, a través de la Secretaría del Consejo General de la Formación Profesional.

Décima. *Funciones del Consejo Social.*

El Consejo Social tendrá, al menos, las funciones de:

- Proponer las directrices plurianuales y el plan de trabajo del centro.
- Informar la propuesta de presupuesto y el balance anual, así como la de nombramiento del director del centro.
- Aprobar la memoria anual de actividades y su propio reglamento de funcionamiento.
- Conocer el informe anual de evaluación del centro, supervisar la eficacia de sus servicios.
- Colaborar en la búsqueda de financiación complementaria o de equipamiento del centro.

Undécima. *Continuidad de las funciones estatales.*

Si por razones excepcionales técnicas o de otro orden el centro de referencia nacional al que se refiere el presente convenio no pudiera desarrollar –coyuntural o de manera permanente– alguna de las funciones estatales relacionadas con el área profesional que tienen asignada, el Servicio Público de Empleo Estatal y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte podrán proponer a la Comisión de Coordinación y Seguimiento, regulada en la cláusula duodécima, que dichas funciones puedan llevarse a cabo en otros centros de la red donde estimen conveniente o que pueda revocarse la calificación del centro e iniciar el procedimiento para la calificación de un nuevo centro de referencia nacional.

Duodécima. *Comisión de Coordinación y Seguimiento del Convenio.*

Al objeto de garantizar la adecuada coordinación entre la Administración General del Estado y la Comunidad Foral de Navarra, se crea la Comisión de Coordinación y Seguimiento de este Convenio, de composición paritaria y constituida por cuatro personas: dos designadas por cada una de las partes de la Administración General del Estado firmantes y dos por la Administración de la Comunidad Foral de Navarra. La persona representante del SEPE, será designada por su Directora General.

La Comisión desarrollará las siguientes funciones:

1. Aprobar el plan de trabajo anual, a propuesta del Consejo Social del centro, y valoración de la memoria de actividades.
2. Intercambiar información y coordinación permanentes a fin de potenciar la cooperación de los Centros de Referencia Nacional.
3. Aprobar recursos humanos, materiales y financieros para desarrollar los planes de trabajo anuales y las actividades correspondientes.
4. Garantizar la dotación y mantenimiento de los recursos humanos y presupuestarios para el desarrollo de los cometidos del plan de trabajo.
5. Realizar el seguimiento de las incidencias que puedan surgir en el ámbito del centro de referencia nacional, a fin de dar una solución rápida y concreta a los problemas de funcionamiento que se puedan ocasionar.
6. Realizar seguimiento, evaluación y revisión anual del cumplimiento de las acciones previstas en los planes de trabajo, así como de los requisitos de los centros y del desarrollo de las funciones, para decidir el mantenimiento de la calificación del centro.

Su régimen de funcionamiento se regirá por las bases siguientes:

- La Comisión se reunirá, al menos, una vez al año, o a petición de cualquiera de las partes firmantes. Los miembros de la Comisión podrán asistir acompañados por los técnicos, que no tendrán voz ni voto en las reuniones.
- La Presidencia de la Comisión tendrá una sede rotativa, en función de la parte firmante que ostente la Presidencia.

– La Presidencia de la Comisión se ostentará alternativamente por la Administración autonómica y la Administración General del Estado, y, a su vez en el turno de esta última, alternativamente por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y por el Servicio Público de Empleo Estatal.

– La Secretaría de la Comisión corresponderá a un funcionario designado por la persona que ejerza la presidencia, entre el personal de la Administración a la que pertenezca.

*Decimotercera. Red de Centros de Referencia Nacional.*

En cumplimiento del artículo 5 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, la red de Centros de Referencia Nacional será única y coordinada por la Administración General del Estado con la colaboración de las comunidades autónomas y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas que se articulará a través del Consejo General de la Formación Profesional.

*Decimocuarta. Logos institucionales en el Centro de Referencia Nacional.*

En la información y comunicaciones de carácter público que cada una de las partes elabore en relación con las acciones derivadas de la ejecución del presente convenio, se considerará obligatorio el uso de los correspondientes logos institucionales. En aquellas cofinanciadas por el FSE se hará constancia explícita de dicha cofinanciación siguiendo las directrices en ubicación, tamaños y pantones determinados en el Manual de estilo correspondiente.

La Comunidad Foral de Navarra se compromete a hacer mención expresa de la colaboración de la Administración General del Estado en el Centro de Referencia Nacional de Energías renovables y con la finalidad de identificar que las acciones realizadas en dicho Centro son financiadas por la Administración General del Estado, así como en todas aquellas actividades llevadas a cabo con relación al mismo, se colocará una placa en lugar visible de la fachada principal, así como en los folletos, carteles, web y publicidad en general, siguiendo las directrices en ubicación, tamaños, pantones determinados en el Manual de estilo de la Administración General del Estado.



*Decimoquinta. Evaluación del Centro de Referencia Nacional.*

El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y el Servicio Público de Empleo Estatal, con una periodicidad de cuatro años y haciéndolo coincidir con la finalización del plan de actuación plurianual, realizarán una evaluación de los Centros de Referencia Nacional para su posible recalificación y continuidad del convenio, teniendo en cuenta las evaluaciones anuales de las actuaciones de estos centros, que presentarán al Consejo General de la Formación Profesional.

En esta evaluación se tendrá en cuenta si han conseguido los fines para los que se creó, si han desarrollado las funciones y si se han llevado a cabo las acciones comprometidas en el plan de actuación plurianual y planes de trabajo anuales con resultados satisfactorios.

Como consecuencia de los resultados de la evaluación, por la presentación de nuevos candidatos más adecuados a los fines de los Centros de Referencia Nacional o por motivos suficientemente justificados, podrá revocarse, previo informe favorable del Consejo General de Formación Profesional, la condición de los centros de referencia nacional, tal y como se determina en el artículo 5.7 del citado real decreto.

Decimosexta. *Derecho supletorio.*

En lo no regulado expresamente en las normas anteriores, será de aplicación lo previsto en el Capítulo II del Título II de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Decimoséptima. *Vigencia del Convenio.*

El presente Convenio tendrá vigencia a partir de la entrada en vigor del Real Decreto que lo aprueba, y se extenderá hasta el 31 de diciembre del año en que comience dicha vigencia.

El Convenio se prorrogará automáticamente por años naturales, salvo que expresamente se denuncie por alguna de las partes firmantes.

La denuncia a que se hace referencia en el párrafo anterior deberá producirse con una antelación mínima de seis meses al término del correspondiente período de vigencia. Todos los compromisos asumidos en el Convenio denunciado permanecerán vigentes hasta tanto no se apruebe otro texto de Convenio.

El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones convenidas en el presente Convenio, dará derecho a cualquiera de las partes a instar la denuncia y resolución del Convenio de acuerdo con lo expuesto en el párrafo anterior.

Decimoctava. *Jurisdicción.*

El presente convenio tiene naturaleza administrativa, las controversias que pudieran surgir se resolverán entre las partes, agotando todas las formas de conciliación para llegar a una solución amistosa. En su defecto los órganos jurisdiccionales del orden contencioso administrativo serán competentes para dirimir los conflictos a que la ejecución del mismo pudiera dar lugar.

Y, en prueba de conformidad con cuanto antecede, firman las partes intervinientes el presente convenio, en Pamplona, a 16 de abril de 2014.—El Director General de Formación Profesional, Ángel de Miguel Casas.—La Directora General del Servicio Público de Empleo Estatal, María de los Reyes Zatarain del Valle.—La Vicepresidenta primera y Consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo, Lourdes Goicoechea Zubelzu.—El Consejero de Educación, José Iribas Sánchez de Boado.