

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

12817 *Resolución de 14 de noviembre de 2014, de la Universidad de Alcalá, por la que se modifica el plan de estudios de Máster en Management y Gestión del Cambio.*

Obtenido el informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación –ANECA–, aceptando la modificación del plan de estudios del Máster Universitario en Management y Gestión del Cambio, título oficial establecido por Acuerdo de Consejo de Ministros de 22 de enero de 2010 (publicado mediante Resolución de 9 de febrero de 2010 de la Secretaría General de Universidades en el BOE de 26 de febrero de 2010),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados, ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios del Máster Universitario en Management y Gestión del Cambio, que queda estructurado según consta en el anexo de esta Resolución.

La modificación del plan de estudios surte efectos a partir del curso académico 2014-2015.

Alcalá de Henares, 14 de noviembre de 2014.–El Rector, Fernando Galván Reula.

ANEXO**Universidad de Alcalá***Plan de estudios conducente al título de Máster Universitario en Management y Gestión del Cambio*

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

1. La modificación del estudio afecta al número de ECTS totales, pasando de 120 ECTS a 90 ECTS.

2. El alumno optará por algunas de las siguientes especialidades:

- Liderazgo y Dirección de Recursos Humanos.
- Comercio Internacional y Logística.
- Marketing y Comunicación.
- Dirección de Empresas Turísticas.
- Dirección de Restaurantes y Food & Beverage Hotelero.

3. Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Tipo de materia	ECTS
Obligatorias (OB)	42
Optativas (incluidas prácticas externas) (OP)	42
Trabajo fin de máster (OB)	6
Total	90

3. Estructura del plan de estudios:

Denominación del módulo o materia asignatura	Carácter	ECTS
Materias Obligatorias		
Análisis del Entorno, la Gestión del Cambio y la Dinámica de la Innovación	OB	4
Contabilidad: Información, Análisis y Control de la Gestión Empresarial.	OB	6
Desarrollo de Habilidades Directivas y de Recursos Humanos	OB	4
Dirección Comercial	OB	4
Dirección de Operaciones Productivas	OB	4
Dirección Estratégica y Organización.	OB	6
Gestión Financiera y de Inversión	OB	6
Sistemas de Costes	OB	4
Sistemas de Información y Tecnologías de la Información. El Empleo de las TIC.	OB	4
Especialidad en Liderazgo y Dirección de Recursos Humanos		
Prevención de Riesgos Laborales y Calidad Total	OP	6
Habilidades Directivas y Comunicación	OP	6
Gestión de Cambio.	OP	6
El Código de Recompensas y Técnicas de Selección	OP	6
Desarrollo Personal y Profesional a través del Coaching	OP	6
Gestión Intercultural de Recursos Humanos y Liderazgo	OP	6
Creación de Grupos	OP	6
Dirección Internacional de Recursos Humanos	OP	6
Especialidad en Comercio Internacional y Logística		
TIC en la Empresa y Comercio Electrónico	OP	6
Prevención de Riesgos Laborales y Calidad Total	OP	6
Gestión de Cambio.	OP	6
Desarrollo Personal y Profesional a través del Coaching	OP	6
Procesos de Internacionalización y Outsourcing Internacional	OP	6
Gestión de Compras.	OP	6
Operational Excellence.	OP	6
Value Based Management	OP	6
Supply Chain Management.	OP	6
Especialidad en Marketing y Comunicación		
Prevención de Riesgos Laborales y Calidad Total	OP	6
Gestión de Cambio.	OP	6
Desarrollo Personal y Profesional a través del Coaching	OP	6
Comercio Electrónico	OP	6
Marketing Digital.	OP	6
Investigación del Mercado	OP	6
Community Management	OP	6
Política de Precios	OP	6
Publicidad y Relaciones Públicas.	OP	6
Comunicación Integral	OP	6
Especialidad en Dirección de Empresas Turísticas		
Calidad y Excelencia del Sector Turístico	OP	6
Comunicación y Publicidad	OP	6
Dirección de Operaciones	OP	6
Entrepreneurship e Innovación.	OP	6
Gestión de Ocio	OP	6

Denominación del módulo o materia asignatura	Carácter	ECTS
Estructura y Diseños Organizativos de los Establecimientos	OP	6
Gestión de Cambio	OP	6
Desarrollo Personal y Profesional a través del Coaching	OP	6
Prevención de Riesgos Laborales y Calidad Total	OP	6
Sector Hotelero	OP	6
Gestión de Comidas y Bebidas	OP	6
Estrategia en el Área de Resort y Parques Temáticos	OP	6
Especialidad en Dirección de Restaurantes y Food & Beverage Hotelero		
Protocolo, Dirección de Banquetes, Gestión de Caring y Comercialización de Eventos	OP	6
Nuevas Tendencias en Restauración	OP	6
Diseño de Oferta Gastronómica	OP	6
Control y Gestión de Stocks y Almacén	OP	6
Prevención de Riesgos, Calidad, APPCC	OP	6
Control de Gestión en Establecimientos de Restauración	OP	6
Gestión de Cambio	OP	6
Desarrollo Personal y Profesional a través del Coaching	OP	6
Comunicación Integral	OP	6
Habilidades Directivas y de Negociación	OP	6
El Código de Recompensas y Técnicas de Selección	OP	6
Prácticas en Empresas		
Prácticas Externas	OP	6
Trabajo Fin de Máster		
Trabajo Fin de Máster	OB	6