

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

- 1944** *Resolución de 29 de enero de 2015, de la Universidad de La Laguna, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Canarias según Decreto 113/2014, de 4 de diciembre (publicado en el BOC el 12 de diciembre de 2014) y acordado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 26 de diciembre de 2014 (publicado en el BOE de 29 de enero de 2015, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 9 de enero de 2015), este Rectorado, en uso de las competencias que tiene atribuidas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos por la Universidad de La Laguna, que quedará estructurado según consta en el anexo adjunto.

La Laguna, 29 de enero de 2015.–El Rector, Eduardo Doménech Martínez.

ANEXO

Plan de estudios del título de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos por la Universidad de La Laguna

R.D. 1393/2007, modificado por R.D. 861/2010, Anexo I, apartado 5.1. Estructura de las enseñanzas

1. Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias	42
Prácticas Externas	12
Trabajo fin de máster	6
Créditos totales	60

2. Contenido del plan de estudios:

Módulo	Materia	Carácter	ECTS
Dirección de los recursos humanos.	Dirección estratégica de la empresa.	OB	3
	Planificación de los recursos humanos.	OB	3
	Gestión integrada de calidad, medio ambiente y salud laboral.	OB	3
	Estrategias de evaluación y análisis de las organizaciones.	OB	3
	Régimen estatutario de los funcionarios públicos.	OB	3
	Habilidades para la dirección de equipos.	OB	6
	Sistemas de información aplicados a la gestión de recursos humanos.	OB	3
	Mercado y competencia: aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo.	OB	3
	Políticas de igualdad en la empresa.	OB	3
	Auditoría jurídico-laboral.	OB	3
	Crisis de la empresa.	OB	3
	Relaciones laborales en la empresa.	OB	3
	Políticas de empleo y seguridad social complementaria.	OB	3
Trabajo fin de máster.	Trabajo fin de máster.	OB	6
Prácticas externas.	Prácticas externas.	OB	12