

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

3235 *Resolución de 11 de febrero de 2021, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por los que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón a las modificaciones presentadas del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza,

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza que queda estructurado según consta en el Anexo a esta Resolución.

Zaragoza, 11 de febrero de 2021.–El Rector, José Antonio Mayoral Murillo.

ANEXO**Plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza***Estructura de las enseñanzas*

(Real Decreto 1393/2007, Anexo I, apartado 5.1)

1. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas.
2. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica (Fb).	60
Obligatorias (Ob).	128
Optativas (Op).	33
Prácticas externas.	13
Trabajo fin de grado.	6
Total créditos.	240

3. Distribución de los créditos de formación básica del plan de estudios por materias.

Rama de conocimiento	Materia RD 1393/2007, de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología.	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Organización de Empresas.	6	1

Rama de conocimiento	Materia RD 1393/2007, de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Sociología.	Sociología del Trabajo.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Historia.	Historia Social y de las Relaciones Laborales.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho Administrativo.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho Civil.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía.	Economía.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Dirección Estratégica.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho de la Empresa.	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Estadística.	Estadística.	6	2
Total créditos.			60	

4. Contenido del plan de estudios.

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Psicología del trabajo y técnicas de negociación.	Psicología.	Psicología del trabajo y de las organizaciones.	6	Fb	1	semestre 1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.	Empresa.	Organización de empresas.	6	Fb	1	semestre 1
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.	Sociología.	Sociología del trabajo.	6	Fb	1	semestre 1
Historia social y de las relaciones laborales.	Historia.	Historia social y de las relaciones laborales.	6	Fb	1	semestre 1
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de Derecho Civil.	6	Fb	1	semestre 1
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de Derecho Administrativo.	6	Fb	1	semestre 2
Economía y mercado de trabajo.	Economía.	Economía.	6	Fb	1	semestre 2
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.	Empresa.	Dirección estratégica.	6	Fb	1	semestre 2
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.		Métodos y técnicas de investigación social.	6	Ob	1	semestre 2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho del trabajo I.	6	Ob	1	semestre 2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho del trabajo II.	9	Ob	2	anual
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.	Estadística.	Estadística.	6	Fb	2	semestre 1
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de Derecho de la Empresa.	6	Fb	2	semestre 1
Economía y mercado de trabajo.		Economía del trabajo.	6	Ob	2	semestre 1
Contabilidad.		Contabilidad.	6	Ob	2	semestre 1
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Seguridad Social I.	6	Ob	2	semestre 2
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Métodos del trabajo.	6	Ob	2	semestre 2

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.		Teoría y sistemas de las relaciones laborales I.	6	Ob	2	semestre 2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Seguridad Social II.	9	Ob	3	anual
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho colectivo del trabajo.	6	Ob	3	semestre 1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Dirección y gestión de recursos humanos.	6	Ob	3	semestre 1
Psicología del trabajo y técnicas de negociación.		Gestión del conflicto y técnicas de negociación.	6	Ob	3	semestre 1
Políticas sociolaborales.		Políticas sociolaborales I.	6	Ob	3	semestre 1
Políticas sociolaborales.		Políticas sociolaborales II.	6	Ob	3	semestre 2
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Gestión de recursos humanos: Captación, selección y desarrollo.	6	Ob	3	semestre 2
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.		Teoría y sistemas de las relaciones laborales II.	6	Ob	3	semestre 2
Salud laboral y prevención de riesgos laborales.		Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos.	6	Ob	3	semestre 2
Prácticas externas.		Prácticas externas.	13	PE	4	anual
Idioma moderno B1.		Idioma moderno B1 (alemán, inglés, francés, italiano).	2	Ob	4	anual
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho procesal laboral.	6	Ob	4	semestre 1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Auditoría sociolaboral.	6	Ob	4	semestre 1
Salud laboral y prevención de riesgos laborales.		Gestión de la prevención de riesgos laborales.	6	Ob	4	semestre 1
Trabajo Fin de Grado.		Trabajo Fin de Grado.	6	Tfg	4	semestre 2

5. Oferta de asignaturas optativas.

Asignatura	ECTS	Curso
Tecnologías aplicadas a la gestión de la información.	6	2
Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos.	6	2
Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos.	6	2
Derecho financiero y tributario.	6	4
Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral.	6	4
Análisis contable.	3	2
Práctica de contratación laboral.	3	2
Creación de empresas.	3	3
Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa.	6	4
Formación y desarrollo.	6	4

Asignatura	ECTS	Curso
Estudios sociales de la organización.	3	4
Protección social complementaria.	3	4
Gestión de retribuciones.	3	3
Estructura económica de España.	6	4
Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas.	6	4
Régimen jurídico de las organizaciones de economía social.	3	2
Relaciones de empleo y desigualdad social.	3	4
Derecho del empleo.	3	3