

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA

- 3601** *Resolución de 6 de febrero de 2023, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio entre el Ministerio de Política Territorial y el Instituto de Mayores y Servicios Sociales, para el funcionamiento del Plan de Empleo 2022-2023 en Melilla.*

La Delegada del Gobierno en Melilla y el Director General del Instituto de Mayores y Servicios Sociales han suscrito un convenio para el funcionamiento del Plan de Empleo 2022-2023 en Melilla.

Para general conocimiento, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dispongo la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del referido convenio, como anejo a la presente resolución.

Madrid, 6 de febrero de 2023.—El Subsecretario de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, Alberto Herrera Rodríguez.

ANEJO

Convenio entre la Administración General del Estado (Ministerio de Política Territorial) y el Instituto de Mayores y Servicios Sociales para el funcionamiento del Plan de Empleo 2022-2023 en Melilla

4 de enero de 2023.

REUNIDOS

De una parte, doña Sabrina Moh Abdelkader, Delegada del Gobierno en Melilla, nombrada por Real Decreto 472/2018, de 18 de junio (corrección de errores en BOE de 22 de junio de 2018), actuando por delegación de firma del Director General de la Administración General del Estado en el Territorio del Ministerio de Política Territorial, otorgada por Resolución de fecha 30 de noviembre de 2022 por la que se delega en la Delegada del Gobierno en Melilla la firma de los acuerdos o convenios que deban suscribirse para el funcionamiento del Plan de Empleo 2022-2023 en la Delegación del Gobierno de Melilla, y conforme a la delegación de competencias conferida por el apartado decimoquinto de la Orden TER/950/2022, de 4 de octubre, sobre fijación de límites para la administración de determinados créditos para gastos y de delegación de competencias, por la que el Secretario de Estado de Política Territorial del Ministerio de Política Territorial delega en el Director General de la Administración General del Estado en el Territorio las competencias que el ordenamiento jurídico le atribuye en cuanto a la formalización de convenios y acuerdos dentro del ámbito de los Servicios territoriales de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno y Direcciones insulares, en gestión patrimonial y demás materias.

De otra parte, don Luis Alberto Barriga Martín, Director General del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso), como entidad gestora de la Seguridad Social, adscrita al Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, a través de la Secretaria de Estado de Derechos Sociales, cargo para el que fue nombrado en virtud del Real Decreto 207/2020, de 29 de enero (BOE núm. 26, de 30 de enero), y facultado para su representación conforme a las atribuciones establecidas en el artículo 5 del Real Decreto 1226/2005, de 13 de octubre (BOE núm. 246, de 14 de octubre de 2005).

Ambas partes se reconocen capacidad suficiente para suscribir el presente convenio y, en su virtud,

EXPONEN

Primero.

Que por Resolución de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, de 15 de noviembre de 2022, se otorgó a la Delegación del Gobierno en Melilla (Ministerio de Política Territorial) una subvención de acuerdo con el procedimiento establecido en la Resolución de 11 de octubre de 2022, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones en el ámbito de colaboración con órganos de la Administración General del Estado que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social, y de conformidad con la Orden de 19 de diciembre de 1997, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas, por el Instituto Nacional de Empleo en el ámbito de la colaboración con órganos de la Administración General del Estado y sus organismos autónomos, comunidades autónomas, universidades e instituciones sin ánimo de lucro, que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social.

Segundo.

Que los programas desarrollados en el Plan de Empleo, independientemente de su fecha de inicio, deberán finalizar durante el año 2023, encontrándose incluidos los costes salariales y de Seguridad Social.

Tercero.

Que el Plan de Empleo 2022-2023 será coordinado por la Delegación del Gobierno en Melilla y para el mismo se han previsto la contratación de 1.004 trabajadores, que prestarán servicios en colaboración con diferentes entidades públicas y organizaciones sin ánimo de lucro en la realización de obras y servicios de interés general y social. El importe total de la subvención concedida para el Plan de Empleo 2022-2023 asciende un total de 10.890.104,31 euros, de los que 1.173.348,57 euros corresponden al presente convenio.

Cuarto.

Que el Imserso, dado que las actuaciones del Plan de Empleo presentan un importante carácter social, tanto por los puestos que se crean como por el carácter de política activa de empleo de dicho Plan, considera oportuno y acertado colaborar en el desarrollo efectivo del plan citado.

Por lo expuesto, las partes acuerdan suscribir el presente convenio que se registrará por las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. *Objeto.*

El presente convenio tiene por objeto la colaboración entre la Administración General del Estado (Ministerio de Política Territorial) y el Imserso a través del Plan de Empleo de la Delegación del Gobierno en Melilla, mediante la puesta en común de medios personales y materiales tendentes al desarrollo de los proyectos señalados en la cláusula segunda.

Su objeto final es doble:

1. La mejora de la empleabilidad de los trabajadores contratados. Este objetivo general se desglosaría en los siguientes objetivos específicos:

1.1 Potenciar procesos de capacitación de jóvenes y personas con escasa cualificación profesional, que favorezcan su desarrollo personal y su plena integración laboral.

1.2 Favorecer la formación y práctica laboral que mejore la empleabilidad de los trabajadores una vez finalizado el programa.

1.3 Ofrecer la posibilidad de acceder a un primer empleo a jóvenes titulados universitarios y de formación profesional que carecen de experiencia laboral necesaria y que disponen de especiales dificultades en su incorporación al mercado de trabajo.

1.4 Contratar trabajadores sin cualificación y/o de edad avanzada, que tienen muy difícil acceder a un puesto de trabajo en Melilla.

1.5 Dado el carácter social de los Planes, priorizar la contratación de personas y colectivos en situaciones de exclusión.

1.6 Mejorar las condiciones sociales y económicas de las personas desfavorecidas.

2. La realización de funciones y trabajos de interés general y social en varias áreas: en el área educativa; en el área sanitaria, con el fin de mejorar su servicio o realizar tareas internas coyunturales; y en el área de colaboración con entidades y organismos públicos, tareas que redunden en el mejor funcionamiento de los mismos, la mejor conservación del patrimonio y la mejor atención a la ciudadanía.

Segunda. *Obligaciones de las partes.*

A. Obligaciones del Ministerio de Política Territorial (Delegación del Gobierno en Melilla). El Ministerio de Política Territorial a través de la Delegación del Gobierno en Melilla, con cargo al presupuesto finalista concedido en el marco de la Orden de 19 de diciembre de 1997 y de los programas a desarrollar durante el año 2022-2023, actuará mediante los Proyectos que a continuación se relaciona:

Proyecto 1. Centro Polivalente de Servicios para personas Mayores. Apoyo en la realización de tareas designadas a la mejora de la prestación de los servicios que se ofrecen a los usuarios

Perfil trabajadores

Ocupación	Categoría profesional	Grupo de cotización	N.º trabajadores
Animador Sociocultural.	Técnico Medio.	5	2
Auxiliar de Enfermería Att. Primaria y/o Consultorio Medico.	Técnico Medio.	5	35
Camareros.	Oficial 1.ª/2.ª ^a	8	6
Celador.	Subalterno.	6	15
Enfermero/a de Cuidados Generales.	Titulado Medio.	2	10
Esteticista.	Técnico Medio.	5	1
Fisioterapeuta.	Titulado Medio.	2	1
Maestro de Primaria.	Titulado Medio.	2	2
Monitor de Ocio y Tiempo Libre (TECO).	Técnico Medio.	5	4
Mozo de Almacén.	Peón.	10	2

Ocupación	Categoría profesional	Grupo de cotización	N.º trabajadores
Operadores-Grabadores de Datos en Ordenador.	Técnico Medio.	5	10
Ordenanza.	Subalterno.	6	2
Técnico en Prevención PRL.	Titulado Medio.	2	1
Técnico Superior Administrativo en General.	Técnico Superior.	3	3
Técnico en Prevención PRP.	Técnico Superior.	3	1
Trabajador/a Social.	Titulado Medio.	2	2
Total.			97

Proyecto 2. Apoyo a la Dirección Territorial

Perfil trabajadores

Ocupación	Categoría profesional	Grupo de cotización	N.º trabajadores
Terapeuta Ocupacional.	Titulado Medio.	2	2
Trabajador/a Social.	Titulado Medio.	2	2
Total.			4

Proyecto 3. Programa de emisión de tarjetas de discapacidad y actuación de base de datos de personas con discapacidad

Perfil trabajadores

Ocupación	Categoría profesional	Grupo de cotización	N.º trabajadores
Empleado Administrativo en General.	Oficial Administrativo.	5	1
Limpiador/a.	Peón.	10	1
Ordenanza.	Subalterno.	6	1
Total.			3

Proyecto 4. Proyecto de Atención Temprana

Perfil trabajadores

Ocupación	Categoría profesional	Grupo de cotización	N.º trabajadores
Fisioterapeuta.	Titulado Medio.	2	1
Limpiador/a.	Peón.	10	1
Logopeda.	Titulado Superior.	1	1
Ordenanza.	Subalterno.	6	1
Psicólogo.	Titulado Superior.	1	1

Ocupación	Categoría profesional	Grupo de cotización	N.º trabajadores
Terapeuta Ocupacional.	Titulado Superior.	1	1
Trabajador/a Social.	Titulado Medio.	2	1
Total.			7

La prestación laboral enmarcada en la ejecución del programa para el fomento de empleo promovido por la Delegación del Gobierno se realizará bajo la exclusiva dependencia laboral de esta, bajo su potestad de dirección y organización, sin vínculo alguno de los trabajadores con el Imserso.

El Ministerio de Política Territorial, a través de la Delegación del Gobierno en Melilla, informará a los trabajadores de los riesgos existentes en su puesto y les proporcionará la formación adecuada en materia de riesgos laborales, así como la vigilancia de la salud individual y colectiva, todo ello en el marco de lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

La comisión de seguimiento establecida en la cláusula cuarta del presente convenio concretará qué actividades específicas se van a llevar a cabo en estos proyectos, así como la ocupación de los trabajadores a contratar.

B. Obligaciones del Instituto de Mayores y Servicios Sociales. El Imserso colaborará facilitando las instalaciones y bienes muebles e inmuebles en aras de desarrollar todas las actuaciones propias del proyecto recogido en este convenio.

Corresponde al Imserso autorizar expresamente a qué locales/zonas puede acceder el personal citado en el punto A de la cláusula segunda. Este personal deberá seguir cuantas indicaciones le sean requeridas en materia de seguridad.

Asimismo, el Imserso aportará el material y el equipamiento específico necesario para el desarrollo de la labor asignada al trabajador contando con los recursos propios disponibles, sin que esto suponga un compromiso financiero para el departamento, y proporcionará las condiciones necesarias para realizar en su seno las tareas que, de acuerdo con su categoría laboral y plan de trabajo, faciliten su inserción socio-laboral, supervisando la obra o servicio prestado.

Para los trabajos en que sean necesarios, el Imserso facilitará los equipos de protección individual, utensilios y productos necesarios.

Tercera. *Publicidad.*

Las partes suscriptoras del presente convenio se comprometen a dar la publicidad y difusión necesaria del mismo, para su general conocimiento y cumplimiento. Se aplicará la Resolución de 21 de marzo de 2013, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se aprueba la Guía de comunicación digital para la Administración General del Estado, actualizado el Manual de Imagen Institucional por resolución de 28 de febrero de 2020.

Cuarta. *Comisión de Seguimiento.*

Para el adecuado seguimiento, vigilancia, control e interpretación de lo establecido en el presente convenio, se creará una Comisión Mixta de Seguimiento, integrada por dos miembros designados por la titular de la Secretaría General de la Delegación del Gobierno en Melilla y dos miembros en representación del Imserso que serán designados por el Director Territorial de la entidad.

La Comisión Mixta de Seguimiento tiene por finalidad la resolución de los problemas y discrepancias entre las partes en relación con la interpretación o ejecución del mismo. Igualmente, conocerá de cuantos posibles supuestos de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las partes pudieran plantearse.

Dicha Comisión de Seguimiento se reunirá, al menos, una vez durante la vigencia del presente convenio, y siempre que las circunstancias de su desarrollo así lo aconsejen, a instancia de una o ambas partes. En estas convocatorias se facilitará información en especial de los diferentes usuarios que han participado en las acciones.

La Comisión de Seguimiento tiene capacidad para hacer propuestas a los firmantes sobre la modificación, vigencia o resolución del convenio. No obstante, las modificaciones del convenio requerirán de la autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública, de acuerdo con lo previsto en el artículo 50.2.c) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El mecanismo para la toma de decisiones será por unanimidad. Si no existiese, cada parte informará a su institución para la resolución que proceda.

La Comisión de Seguimiento se regirá en su funcionamiento por lo previsto en el presente convenio y supletoriamente por lo dispuesto subsección 1.^a, sección III, capítulo II, del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Quinta. Naturaleza y régimen jurídico aplicable.

Este convenio es de naturaleza administrativa, rigiéndose por las cláusulas del presente convenio y supletoriamente por lo dispuesto en el título preliminar, capítulo VI, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

En todo caso, las cuestiones litigiosas que pudieran surgir, sin perjuicio de las facultades de la comisión de seguimiento para resolver los problemas de interpretación y cumplimiento del convenio, de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, serán de conocimiento y competencia del orden jurisdiccional de lo contencioso-administrativo.

Sexta. Financiación.

Las actividades a desarrollar por este convenio no supondrán ningún compromiso financiero para el Imserso.

El Ministerio de Política Territorial, a través de la Delegación del Gobierno en Melilla, asumirá la financiación de los costes salariales y de Seguridad Social del personal empleado en los programas a desarrollar, con cargo al presupuesto finalista que se pudiera conceder, en el marco de la Orden de 19 de diciembre de 1997 por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas, por el Instituto Nacional de Empleo en el ámbito de la colaboración con órganos de la Administración General del Estado y sus organismos autónomos, comunidades autónomas, universidades e instituciones sin ánimo de lucro, que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social, y de los programas a ejecutar durante el ejercicio correspondiente, de acuerdo con el siguiente cuadro:

GC	Coste unitario trabajador					N.º trab.	Duración contrato meses	Tipo jornada - Porcentaje	Costes laborales totales
	Salario modulo extras	Plus de residencia	Total salario	Seguridad Social	Total				
1	2.026,57	984,49	3.011,06	1.011,72	4.022,78	2	6	63,00	30.412,19
2	2.026,57	732,84	2.759,41	927,16	3.686,57	23	6	63,00	320.510,55
3	2.026,57	597,56	2.624,13	881,71	3.505,84	4	6	63,00	53.008,27
5	1.351,05	597,56	1.948,61	654,73	2.603,34	53	6	63,00	521.553,73
6	1.351,05	394,16	1.745,21	586,39	2.331,60	19	6	63,00	167.455,55
8	1.351,05	394,16	1.745,21	586,39	2.331,60	6	6	63,00	52.880,70

GC	Coste unitario trabajador					N.º trab.	Duración contrato meses	Tipo jornada - Porcentaje	Costes laborales totales
	Salario modulo extras	Plus de residencia	Total salario	Seguridad Social	Total				
10	1.013,29	349,44	1.362,73	457,88	1.820,61	4	6	63,00	27.527,58
Total.						111			
Total subvención SEPE.									1.173.348,57

El importe total asumido por el Ministerio de Política Territorial en el presente convenio será por tanto de un millón ciento setenta y tres mil trescientos cuarenta y ocho euros con cincuenta y siete céntimos (1.173.348,57 euros), que se financiarán con cargo a las siguientes aplicaciones presupuestarias del presupuesto de gastos de dicho Ministerio: 22.03.56.921P.131 (relativa a las retribuciones del personal laboral eventual) y 22.03.56.921P.16000 (relativa a las cuotas de la Seguridad Social), que proceden a su vez de la subvención otorgada a la Delegación del Gobierno en Melilla por el Servicio Público de Empleo Estatal para la contratación de desempleados y desempleadas participantes en el Plan del Empleo 2022-2023, por un total de 10.890.104,31 euros, financiada con cargo a la aplicación presupuestaria 19.101.000X.400.00 del presupuesto de gastos de dicho organismo.

Séptima. Modificación del convenio.

Cualquier modificación del contenido de este convenio requerirá el acuerdo unánime de los firmantes. En cualquier caso, la modificación del contenido de este convenio deberá formalizarse mediante adenda, conforme a los requisitos legalmente establecidos y previa autorización prevista en el artículo 50 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

Octava. Vigencia del convenio.

Conforme a lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (modificado en este punto por el Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre), este convenio resultará eficaz con la inscripción en el Registro Electrónico estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal, fecha en que comenzará a computarse su duración, y mantendrá su vigencia durante el periodo de un año. Asimismo será publicado en el «Boletín Oficial del Estado».

Novena. Causas de extinción.

El presente convenio quedará extinguido por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto y por la concurrencia de las causas de resolución contempladas en el artículo 51.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

En ningún caso la resolución del convenio conllevará ningún tipo de indemnización para ninguna de las partes.

En todo caso, deberán finalizarse las actuaciones y actividades que se estén desarrollando o pendientes, en un plazo improrrogable acordado por las partes, a propuesta de la comisión de seguimiento, trascurrido el cual el convenio será objeto de liquidación en los términos previstos en el apartado 2 del artículo 52 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

Décima. Régimen de protección de datos personales.

Las entidades firmantes manifiestan y garantizan que la obtención y el tratamiento de los datos de carácter personal recabados para la gestión de las prácticas derivadas del

mismo, se han realizado de acuerdo a lo dispuesto en Reglamento General de Protección de Datos –Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril–, en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y demás normativa que resulte de aplicación.

Ambas partes se comprometen a no hacer uso de los datos para una finalidad distinta que la que motiva el desarrollo del presente convenio, a no comunicarlos a terceros sin consentimiento de los interesados, así como a cumplir con las medidas de seguridad y demás obligaciones derivadas de la legislación de protección de datos de carácter personal.

Asimismo, las entidades firmantes del convenio quedan exoneradas de cualquier responsabilidad que se pudiera generar por incumplimiento de las obligaciones anteriores efectuada por cualquiera otra parte.

En caso de quebrantamiento de las obligaciones asumidas, la entidad que las hubiera quebrantado responderá de las infracciones en que hubiera incurrido.

Y, en prueba de conformidad y para la debida constancia de todo lo convenido, las partes firman el presente convenio electrónicamente, tomándose como fecha de formalización del presente documento la fecha del último firmante.–El Director General de la Administración General del Estado en el Territorio, P. D. F. (Resolución de 30 de noviembre de 2022), la Delegada del Gobierno en Melilla, Sabrina Moh Abdelkader.–El Director General del Instituto de Mayores y Servicios Sociales, Luis Alberto Barriga Martín.