

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

A. Nombramientos, situaciones e incidencias

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

7423 *Resolución de 16 de marzo de 2023, de la Dirección General de la Función Pública, por la que se resuelve la tercera fase del año 2022 del concurso abierto y permanente de traslados para la provisión de puestos de trabajo en el ámbito del IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.*

Por Resolución de 10 de junio de 2021 de la Dirección General de la Función Pública, publicada en el «Boletín Oficial del Estado» del 15 de junio, se estableció el procedimiento regulador del concurso abierto y permanente de traslados para la provisión de puestos de trabajo de personal laboral en el ámbito del IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

De conformidad con lo establecido en la Base Primera 1.4 de la citada Resolución y una vez resueltas las alegaciones formuladas a las exclusiones y a las valoraciones provisionales, esta Dirección General resuelve:

Primero.

Adjudicar los puestos de trabajo de la tercera fase de 2022 del anexo I, «Listado de puestos» que fue publicado el 12 de diciembre de 2022 en el Portal de la Secretaría de Estado de Función Pública https://funcionpublica.hacienda.gob.es/funcion-publica/ep-pp/Gestion-procedimientos-personal/Movilidad/Movilidad_laborales/concurso-abierto-y-permanente-del-IV-convenio-3_2022.html

La relación de personas adjudicatarias de esta tercera fase de 2022 se publicará como anexo I, «Listado de puestos adjudicados» en el Portal de la Secretaría de Estado de Función Pública https://funcionpublica.hacienda.gob.es/funcion-publica/ep-pp/Gestion-procedimientos-personal/Movilidad/Movilidad_laborales/concurso-abierto-y-permanente-del-IV-convenio-3_2022.html

Segundo.

En el citado Portal se publicará el anexo II, «Listado de puestos sin adjudicar» de la tercera fase de 2022, en el que se relacionan los que han resultado desiertos por falta de personas solicitantes o porque, aun habiéndolas, no cumplen los requisitos exigidos.

Tercero.

El plazo de incorporación en el puesto de trabajo obtenido será de tres días hábiles, en caso de no implicar cambio de residencia del trabajador o trabajadora, o de un mes, en caso de que comporte cambio de residencia o el reingreso al servicio activo, de conformidad con lo establecido en el artículo 52 del IV Convenio Único. Dichos plazos comenzarán a computar desde el día siguiente hábil al de la publicación de la resolución.

Cuarto.

Los traslados no darán lugar a indemnización alguna, tienen carácter voluntario y no son renunciables una vez adjudicado el puesto, salvo que antes de la finalización del plazo de incorporación se hubiera obtenido otro destino mediante convocatoria pública.

En el supuesto de que la persona adjudicataria no se incorpore de manera efectiva al puesto de trabajo adjudicado sin causa justificada, será declarada de oficio en la situación de excedencia voluntaria por interés particular, con una duración de dos años, de conformidad con lo establecido en el artículo 95.1 del IV Convenio Único.

Quinto.

Contra la presente Resolución podrá interponerse demanda en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Social de Madrid, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10.4 a), en relación con el artículo 6.2 a), de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, y artículo 69 de dicha norma, en la redacción dada por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Madrid, 16 de marzo de 2023.–La Directora General de la Función Pública, Isabel Borrel Roncalés.