

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

**17516** *Resolución de 13 de julio de 2023, de la Universidad de Alicante, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Visto el informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación de fecha 4 de julio de 2023 relativo a la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en la sección 3.<sup>a</sup> del Capítulo VII del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, ha resuelto publicar el actual plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta resolución.

Alicante, 13 de julio de 2023.–La Rectora, Amparo Navarro Faure.

#### ANEXO

##### UNIVERSIDAD DE ALICANTE

##### PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE GRADUADO O GRADUADA EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

##### (Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas)

##### *Estructura de las enseñanzas*

Tabla 1. Distribución del plan de estudios en ECTS por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos
Formación básica.	60
Obligatorias.	144
Optativas.	30
Trabajo fin de grado.	6
Total.	240

Tabla 2. Esquema del plan de estudios

##### Primer curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Ciencia política.	Introducción a la ciencia política.	6	Básica.
Derecho.	Derecho administrativo.	6	Básica.
Derecho.	Derecho constitucional.	6	Básica.
Derecho.	Elementos de derecho civil.	6	Básica.

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Economía.	Introducción a la economía.	6	Básica.
Empresa.	Fundamentos de dirección y gestión de empresa.	6	Básica.
Estadística.	Estadística.	6	Básica.
Historia.	Historia económica, política y social de los siglos XX y XXI.	6	Básica.
Psicología.	Psicología del trabajo I.	6	Básica.
Sociología.	Sociología.	6	Básica.

## Segundo curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
	Derecho de la empresa.	6	Obligatoria.
	Derecho de la seguridad social I.	6	Obligatoria.
	Derecho del trabajo I.	6	Obligatoria.
	Derecho del trabajo II.	6	Obligatoria.
	Derecho sindical I.	6	Obligatoria.
	Derecho sindical II.	6	Obligatoria.
	Dirección de recursos humanos I.	6	Obligatoria.
	Organización y métodos de trabajo.	6	Obligatoria.
	Salud laboral.	6	Obligatoria.
	Sistemas de relaciones laborales.	6	Obligatoria.

## Tercer curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
	Derecho de la seguridad social II.	6	Obligatoria.
	Derecho de la seguridad social III.	6	Obligatoria.
	Derecho del trabajo III.	6	Obligatoria.
	Derecho tributario.	6	Obligatoria.
	Dirección de recursos humanos II.	6	Obligatoria.
	Empleo público.	6	Obligatoria.
	Empleo y contratación.	6	Obligatoria.
	Principios de prevención de riesgos laborales y acción social de la empresa.	6	Obligatoria.
	Procedimiento laboral I.	6	Obligatoria.
	Trabajo y protección social del no nacional.	6	Obligatoria.

## Cuarto curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
	Auditoría sociolaboral.	9	Obligatoria.
	Procedimiento laboral II.	6	Obligatoria.
	Psicología del trabajo II.	9	Obligatoria.
	Trabajo fin de grado.	6	Trabajo fin de grado.
	Actividad administrativa para la creación y funcionamiento de empresas.	6	Optativa.
	Aplicación del derecho del trabajo.	6	Optativa.
	Derecho concursal de la empresa.	6	Optativa.
	Economía laboral.	6	Optativa.
	Gestión de prevención de riesgos laborales.	6	Optativa.
	Intervención reguladora en el mercado de trabajo y políticas públicas de bienestar.	6	Optativa.
	Introducción a la contabilidad.	6	Optativa.
	Prácticas académicas externas.	6	Optativa.
	Sistemas de información para la gestión de los recursos humanos.	6	Optativa.
	Sistema jurídico tributario.	6	Optativa.

## Itinerarios

Itinerario	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Itinerario 1: Asesoría de Empresa.	Actividad administrativa para la creación y funcionamiento de empresas.	6	Optativa.
	Aplicación del derecho del trabajo.	6	Optativa.
	Derecho concursal de la empresa.	6	Optativa.
	Sistema jurídico tributario.	6	Optativa.
Itinerario 2: Gestión de Recursos Humanos.	Economía laboral.	6	Optativa.
	Gestión de prevención de riesgos laborales.	6	Optativa.
	Intervención reguladora en el mercado de trabajo y políticas públicas de bienestar.	6	Optativa.
	Sistemas de información para la gestión de los recursos humanos.	6	Optativa.

Para más información sobre este plan de estudios, se puede consultar la página Web de la Universidad de Alicante: <http://www.ua.es>.