

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

24106 Resolución de 26 de octubre de 2023, de la Universidad Pablo de Olavide, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 27 y 32 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por los que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento del 7 de junio de 2017 a las modificaciones presentadas del plan de estudios del título de Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla,

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 27.4 del Real Decreto 822/2021, anteriormente citado, ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios del título oficial de Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Sevilla, 26 de octubre de 2023.–El Rector, Francisco Oliva Blázquez.

ANEXO

Plan de estudios de Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro de impartición: Centro de Estudios de Posgrado

1. Distribución del Plan de Estudios por tipo de materia en créditos ECTS:

Carácter de la materia	ECTS
Obligatorias.	27,5
Optativas.	22,5
Prácticas Externas.	0
Trabajo Fin de Máster.	10
Créditos totales.	60

2. Estructura del Plan de Estudios:

Materia/ asignatura	Carácter	ECTS
ESTRATEGIA Y COMPETITIVIDAD.	Obligatoria.	5
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS.	Obligatoria.	5
DESARROLLO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS.	Obligatoria.	5
DESARROLLO ORGANIZATIVO.	Obligatoria.	5
METODOLOGÍA PARA EL DISEÑO Y PRESENTACIÓN DE TRABAJOS.	Obligatoria.	2,5

Materia/ asignatura	Carácter	ECTS
SIMULACIÓN EMPRESARIAL.	Optativa.	2,5
APOYO A TOMA DE DECISIONES: TÉCNICAS CUANTITATIVAS Y DE NEGOCIACIÓN.	Optativa.	5
HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.	Obligatoria.	5
SISTEMAS DE INFORMACIÓN EMPRESARIAL.	Optativa.	5
DISEÑO DEL TRABAJO Y RELACIONES DE EMPLEO.	Optativa.	5
GESTIÓN INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS.	Optativa.	5
TRABAJO FIN DE MÁSTER.	Trabajo Fin de Máster.	10
INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN.	Optativa.	2,5
FUNDAMENTOS EN GESTIÓN E INICIACIÓN A LA ECONOMETRÍA.	Optativa.	5
FUNDAMENTOS EN MÉTODOS CUANTITATIVOS.	Optativa.	5
ANÁLISIS DE DATOS.	Optativa.	5
NUEVOS PARADIGMAS EN GESTIÓN.	Optativa.	5