

«4. Les societats els valors de les quals estiguin admesos a negociació en un mercat regulat de qual-sevol Estat membre de la Unió Europea no poden formular un balanç abreujat.»

Dos. S'afegeix un apartat 4 a l'article 190, amb la redacció següent:

«4. Les societats els valors de les quals estiguin admesos a negociació en un mercat regulat de qual-sevol Estat membre de la Unió Europea no poden formular compte de pèrdues i guanys abreujat.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i la facin complir.

Madrid, 24 d'abril de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

**7319** LLEI 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria. («BOE» 98, de 25-4-2006.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

#### PREÀMBUL

El pas d'un exèrcit de lleva obligatòria al model de professionalització vigent no ha satisfet les expectatives previstes, ni ha permès assolir els objectius quant al contingent de tropa i marineria que estableix la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades.

La temporalitat i altres condicionants en els quals se sustenta el model actual ha donat lloc a un elevat flux d'entrades i sortides de soldats i mariners que, finalment, han generat inestabilitat i han conduït a una situació d'estancament en què no s'arriba al nombre d'efectius que es considera necessari.

Els països del nostre entorn, amb una experiència més àmplia en la implantació d'un model plenament professional de forces armades, fan un ús més racional dels seus recursos humans, aprofiten durant un temps més llarg l'experiència professional adquirida, adequen les edats del personal a les missions que han de desenvolupar i garanteixen al soldat i mariner una vinculació amb les Forces Armades més prolongada, que incideix en l'estabilitat i l'eficàcia del sistema i millora les seves expectatives personals.

Aquesta Llei estableix un nou sistema amb la finalitat principal de consolidar la plena professionalització. Per aconseguir aquest objectiu es possibilita al soldat i mariner una prolongada relació temporal amb les Forces Armades i, al seu terme, un ventall de sortides laborals i unes mesures socioeconòmiques que tenen en compte els anys de servei realitzats, amb la preten-

sió que el fet de prestar servei a les Forces Armades es configuri com una opció més atractiva per a molts dels nostres joves.

Els canvis que s'introdueixen pretenen consolidar la plena professionalització de les nostres Forces Armades a través de la millora dels nivells de modernització, eficiència i qualificació, que d'altra banda han de ser objecte de l'adopció d'altres mesures no relacionades directament amb el règim de personal de les nostres Forces Armades.

El model que defineix aquesta Llei garanteix als soldats i mariners la possibilitat de completar la seva trajectòria professional començant la seva relació de serveis amb un compromís inicial renovable fins a sis anys de durada i oferint-los l'opció de subscriure'n un altre de llarga durada que arribarà fins als 45 anys d'edat, durant la vigència del qual podran accedir a la condició de soldats permanents.

Arribats als 45 anys, i en cas que no s'hagi adquirit la condició de soldat permanent, cessa la relació de servei actiu a les Forces Armades, i el militar professional de tropa i marineria que ho decideixi i hagi complert almenys 18 anys de servei accedeix a la condició de reservista d'especial disponibilitat, i amb aquesta, al dret a percebre mensualment una assignació econòmica.

El compromís de llarga durada i la figura del reservista d'especial disponibilitat són les peces més singulars del nou model, semblants a les implantades als països del nostre entorn, on han demostrat la seva eficàcia.

Aquesta Llei també reconeix, en certs supòsits, al militar professional de tropa i marineria que resolgui el seu compromís de llarga durada una prima en funció dels anys de servei que hagi prestat, quan no accedeixi a la condició de reservista d'especial disponibilitat.

Les mesures que conté aquesta Llei també són aplicables als militars professionals de tropa i marineria que hagin hagut d'abandonar les Forces Armades, per raó de l'edat o els anys de servei que estableix la Llei 17/1999, de 18 de maig, a les quals es permet la seva reincorporació.

Per als qui optin per limitar la seva permanència a les Forces Armades als anys previstos en el compromís inicial, aquesta Llei inclou el reconeixement del temps servit en els exèrcits com a mèrit en l'accés a les administracions públiques, la reserva de places per a l'ingrés a la Guàrdia Civil i al cos nacional de policia, una millora en els sistemes de formació professional i programes d'incorporació laboral a concertar amb els empresaris. Amb això es pretén fer atractiu i útil el servei, per un temps limitat, en els nostres exèrcits.

Als ciutadans estrangers se'ls permet ampliar la durada de la seva relació de serveis amb les Forces Armades fins a sis anys. Amb aquesta permanència més llarga es pretén donar-los més estabilitat i millorar el seu grau d'integració a la societat espanyola.

El contingut d'aquesta Llei, atès que estableix un nou model de tropa i marineria, s'avança a la necessària reforma que exigeix la carrera del militar professional, en què s'ha d'adoptar un disseny renovat per adaptar-la a les circumstàncies i necessitats que deriven de les exigències actuals.

## CAPÍTOL I

### Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació de la Llei.*

1. És objecte d'aquesta Llei establir mesures dirigides a consolidar la plena professionalització de la tropa i marineria de les Forces Armades.

2. Aquesta Llei és aplicable als militars de tropa i marineria que mantenen una relació de serveis professionals amb les Forces Armades.

#### Article 2. *Efectius.*

1. El nombre de militars professionals de tropa i marineria en la situació de servei actiu es fixa tenint en compte les necessitats derivades del planejament de la defensa militar i els crèdits que estableixen les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. El ministre de Defensa ha de fixar biennalment les plantilles dels exèrcits i especificar les que corresponen a cadascuna de les diferents ocupacions i especialitats i les que s'assignen als que mantenen una relació de serveis de caràcter permanent.

### CAPÍTOL II

#### **Accés i adquisició de la condició de militar de tropa i marineria**

##### Article 3. *Accés a militar professional de tropa i marineria.*

1. Per a l'accés a militar professional de tropa i marineria és necessari tenir els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional dels països que es determinin per reglament d'entre aquells que mantenen amb Espanya especials vincles històrics, culturals i lingüístics.

b) No estar privat dels drets civils.

c) Estar mancat d'antecedents penals i no tenir obert en qualitat de processat o imputat cap procediment judicial per delictes dolosos.

d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques ni estar inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques.

e) Tenir complerts 18 anys i no més de 27.

f) Tenir la titulació del sistema educatiu general exigida a la convocatòria.

g) Superar les proves selectives que es determinin en cada convocatòria.

2. Per a l'accés dels estrangers a militar professional de tropa i marineria s'exigeix, a més dels requisits que estableix l'apartat anterior, estar a Espanya en situació de residència legal.

3. L'ingrés en els centres docents militars de formació s'efectua mitjançant convocatòria pública a través dels sistemes que determini la Llei, en els quals s'han de garantir els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

##### Article 4. *Adquisició de la condició de militar professional de tropa i marineria.*

La condició de militar professional de tropa i marineria s'adquireix quan s'obté l'ocupació de soldat o mariner concedida pel cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent, una vegada superat el període de formació general militar establert a la convocatòria de proves selectives per accedir a aquesta condició i signat el compromís inicial que estableix l'article 7, i en virtut del qual queda inclòs en el règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades.

##### Article 5. *Enquadrament.*

Els militars professionals de tropa i marineria s'enquadren a l'Exèrcit de Terra, a l'Armada o a l'Exèrcit de

l'Aire i adquireixen de manera optativa les especialitats que determini el ministre de Defensa.

### CAPÍTOL III

#### **Compromís dels militars professionals de tropa i marineria**

##### Article 6. *Modalitats de relació de serveis.*

1. La relació de serveis professionals amb les Forces Armades s'estableix amb les modalitats següents:

a) El compromís inicial, renovable fins a completar un màxim de 6 anys.

b) El compromís de llarga durada, fins als 45 anys d'edat, al qual s'accedeix des del compromís inicial.

c) La condició de permanent, a la qual es pot accedir durant la vigència del compromís de llarga durada.

2. Aquesta relació de serveis professionals amb les Forces Armades, en qualsevol de les seves modalitats, és una relació jurídicopública de caràcter especial que s'estableix mitjançant la signatura del compromís i es regeix per aquesta Llei. Als efectes de la durada dels compromisos, s'entén com a temps de serveis el transcorregut en la situació de servei actiu i en les altres situacions administratives regulades legalment en què s'especifiqui així.

##### Article 7. *Compromís inicial.*

1. El compromís inicial el subscriuen de manera immediata i voluntària els aspirants a militar professional de tropa i marineria que hagin superat la formació general militar. En aquest compromís inicial s'han d'especificar en tot cas la seva durada i destí, així com altres circumstàncies relacionades amb la trajectòria professional del soldat i mariner, que en tot cas han de formar part de la informació general que se'ls facilita abans d'iniciar-se com a alumnes del centre militar de formació.

2. La durada del compromís inicial, comptada des del nomenament com a alumne del centre militar de formació, és de 2 anys o de 3 anys d'acord amb la convocatòria corresponent. La data d'aquest nomenament també és la d'inici per al còmput del temps de serveis i la meritació d'havers.

##### Article 8. *Renovacions de compromís.*

1. El compromís inicial es pot renovar, per períodes de 2 o 3 anys, ajustant en tot cas l'última renovació fins a assolir un màxim de 6 anys de serveis.

2. Per a les renovacions de compromís és preceptiu haver estat avaluat prèviament i declarat idoni. Les condicions, els requisits i els procediments per a les renovacions de compromís els estableix el ministre de Defensa.

3. No poden ser renovats els compromisos dels estrangers que hagin perdut la condició de resident legal a Espanya.

##### Article 9. *Compromís de llarga durada.*

1. El compromís de llarga durada el poden subscriure els militars professionals de tropa i marineria que, amb més de 5 anys de serveis, tinguin la nacionalitat espanyola i hagin estat avaluats prèviament i declarats idonis. Les condicions, els requisits, els títols del sistema educatiu general i els procediments per subscriure aquest compromís els estableix el ministre de Defensa.

2. En el document de formalització del compromís de llarga durada s'ha de fer referència expressa a l'aplica-

ció de les regles generals sobre provisió de destins i mobilitat dels militars professionals i de les circumstàncies relacionades amb la seva trajectòria professional, en particular l'especialitat i la possibilitat de canvi a altres de noves, d'acord amb el que determina l'article 14.

3. Als militars professionals de tropa i marineria que hagin subscrit el compromís de llarga durada, als efectes retributius i de fixació dels havers reguladors per a la determinació dels drets passius del personal militar, els correspon el grup D de classificació dels funcionaris al servei de les administracions públiques. A partir de l'inici d'aquest compromís de llarga durada es meriten triennis, i a aquests efectes es computa el temps de servei des de la data del compromís inicial.

4. Els militars professionals de tropa i marineria que hagin subscrit un compromís de llarga durada poden passar a la situació de serveis especials i excedència voluntària en els mateixos supòsits i condicions que els militars de carrera, excepte per la causa de resolució que preveu l'article 10.2.d).

#### Article 10. Finalització i resolució del compromís de llarga durada.

1. El compromís de llarga durada finalitza quan el militar professional de tropa i marineria compleix 45 anys d'edat.

2. Aquest compromís es resol per alguna de les causes següents:

- a) A petició expressa de l'interessat amb un preavís de tres mesos.
- b) Per l'adquisició de la condició de militar de carrera o de militar de complement.
- c) Per l'ingrés en un centre de formació de la Guàrdia Civil o de la policia nacional.
- d) Per l'ingrés en cossos i escales de funcionaris o l'adquisició de la condició de personal laboral fix de les administracions públiques i organismes públics que en depenen. A aquests efectes, tenen la mateixa consideració el nomenament com a funcionari en pràctiques i la designació per efectuar els períodes de prova en els processos selectius de personal laboral.
- e) Per l'accés a la condició de permanent.
- f) Per la pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- g) Per insuficiència de facultats professionals.
- h) Per insuficiència de condicions psicofísiques.
- i) Per la imposició d'una sanció disciplinària extraordinària per aplicació de la Llei orgànica de règim disciplinari de les Forces Armades.
- j) Per condemna per delictes dolós.

3. Els militars professionals de tropa i marineria que resolguin el seu compromís per les causes que preveu l'apartat 2.c) i d) i no completin el seu accés a la Guàrdia Civil i a la policia nacional o com a funcionari de carrera o personal laboral fix a les administracions públiques es poden reincorporar al compromís de llarga durada amb les Forces Armades, en les mateixes condicions en què estaven en cessar en el seu compromís.

4. Els militars professionals de tropa i marineria el compromís dels quals es resolgui per les causes que preveu l'apartat 2.a), g) i h), tinguin complerts un mínim de 10 anys de serveis i hagin romàs en la situació de servei actiu almenys els dos últims anys anteriors a la resolució d'aquest compromís, tenen dret a percebre una prima per serveis prestats en funció dels anys de permanència a les Forces Armades des de la data del compromís inicial i altres circumstàncies que es determinin per reglament. En tot cas, la prima per serveis prestats atribuïda com a conseqüència de la resolució del compromís per insuficiència de condicions psicofísiques és incompatible amb la pensió vitalícia que li pugui correspondre per aquesta mateixa causa.

5. També tenen dret a percebre la prima per serveis prestats els militars professionals de tropa i marineria que en complir l'edat de 45 anys no adquireixin la condició de reservista d'especial disponibilitat.

#### Article 11. Ampliacions de compromís.

1. Als militars professionals de tropa i marineria que ingressin en un centre docent militar de formació se'ls amplia, si s'escau, el compromís que tinguin signat fins a la finalització del període de formació corresponent.

2. Els militars professionals de tropa i marineria que formin part d'unitats militars a les quals s'assignin missions fora del territori nacional, per un període igual o superior a tres mesos, poden ampliar el seu compromís fins 15 dies després que conclouï la missió, si ho sol·liciten quan el seu compromís acabi durant l'exercici d'aquestes missions.

3. Als estrangers que hagin sol·licitat l'adquisició de la nacionalitat espanyola i hagin complert els 6 anys de serveis se'ls pot ampliar el compromís fins a un màxim de tres anys, sense que en cap cas puguin subscriure el compromís de llarga durada fins a adquirir aquesta nacionalitat.

#### Article 12. Condició de permanent.

1. Els militars professionals de tropa i marineria que tinguin subscrit un compromís de llarga durada poden accedir a la condició de permanent en les places que es determinin en la provisió anual, conservant l'ocupació que tinguin. Per participar en els processos de selecció corresponents, es requereix tenir, com a mínim, la titulació de tècnic del sistema educatiu general o equivalent, tenir complerts catorze anys de servei actiu des del seu ingrés a les Forces Armades i les altres condicions que es determinin per reglament, i es valora especialment l'ocupació, els mèrits professionals i els anys de serveis.

2. Els militars professionals de tropa i marineria, que tinguin la condició de permanent, a partir dels 45 anys d'edat han d'exercir, preferentment i d'acord amb les necessitats dels exèrcits, funcions logístiques i de suport a la Força. Per a això han d'accedir a l'ensenyament de perfeccionament que es requereixi.

### CAPÍTOL IV

#### Desenvolupament de la carrera militar

#### Article 13. Ascensos.

1. Els ascensos dels militars professionals de tropa i marineria a les ocupacions de caporal, caporal primer i caporal major es produeixen en ocasió de vacant i pels sistemes de concurs, concurs oposició o elecció. S'han de determinar per reglament els requisits i les circumstàncies exigibles.

2. Els ascensos dels militars professionals de tropa i marineria els concedeix el cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent.

#### Article 14. Canvi d'especialitat.

Els militars professionals de tropa i marineria poden canviar d'especialitat en les condicions i mitjançant el procediment que determini el ministre de Defensa, per les causes següents:

- a) Per cobrir les plantilles de les especialitats que es consideri necessari completar.



b) Per adquirir altres especialitats que facilitin la mobilitat territorial i les adaptacions orgàniques en els exèrcits.

c) Pel fet de no superar la formació específica corresponent a l'especialitat assignada.

d) Per pèrdua de l'aptitud psicofísica necessària per portar a terme les comeses que exigeix la seva especialitat.

e) Per adquirir una formació orientada a la seva promoció professional.

#### Article 15. *Promoció interna.*

Als militars professionals de tropa i marineria que tinguin almenys tres anys de temps de serveis se'ls ha de facilitar la promoció interna, dins del seu exèrcit, a l'ensenyament militar de formació per a la incorporació a les escales de suboficials. A aquests efectes se'ls ha de reservar almenys el 80 per cent de les places convocades i, tenint en compte les característiques, facultats i exigències de cada escala, es pot reservar, en alguns casos, la totalitat de les places convocades.

#### Article 16. *Formació i promoció professional.*

1. La formació a les Forces Armades ha de garantir que els militars professionals de tropa i marineria puguin adquirir, actualitzar o ampliar els seus coneixements per a un més gran desenvolupament personal i professional. Amb aquesta finalitat se'ls ha de facilitar l'obtenció de titulacions i acreditacions del sistema educatiu general, en especial el títol de tècnic corresponent a la formació professional de grau mitjà, els certificats de professionalitat i la millora de la seva qualificació a través de la formació ocupacional.

2. Se'ls ha de facilitar de manera prioritària formació en àrees relatives a les tecnologies de la informació i les comunicacions, prevenció de riscos laborals, medi ambient, com també cursos per obtenir els permisos de conducció i aquells altres que es considerin d'interès per al seu desenvolupament professional.

### CAPÍTOL V

#### Reservistes d'especial disponibilitat

##### Article 17. *Definició i condicions.*

1. Els militars professionals de tropa i marineria, sempre que tinguin complerts almenys 18 anys de serveis i ho sol·licitin, adquireixen la condició de reservista d'especial disponibilitat una vegada finalitzat el compromís de llarga durada en complir l'edat de 45 anys.

2. La condició de reservista d'especial disponibilitat es manté fins a complir els 65 anys, llevat que l'interessat hi renunciï, que anteriorment a aquesta edat hagi estat declarat en situació d'incapacitat total, absoluta o gran invalidesa o que s'hagi adquirit la condició de pensionista per jubilació o retir.

##### Article 18. *Activació i incorporació.*

1. El reservista d'especial disponibilitat no té la condició de militar, però ha d'estar disposat a incorporar-se a les Forces Armades, d'acord amb el que preveu aquest article.

2. En situacions de crisi, correspon al Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, autoritzar, amb caràcter excepcional, la incorporació a les Forces Armades de reservistes d'especial disponibilitat.

3. El Ministeri de Defensa ha d'establir els mitjans i aplicar els procediments adequats que permetin la incorporació dels reservistes d'especial disponibilitat quan siguin activats.

4. El reservista d'especial disponibilitat, quan sigui activat i s'incorpori als exèrcits, recupera la condició de militar, manté l'ocupació i l'especialitat que tenia en el moment de finalitzar el seu compromís de llarga durada i està subjecte al règim dels militars professionals de tropa i marineria. Només en aquest cas es computa el temps de serveis prestats als efectes del perfeccionament de trienaris i drets passius.

#### Article 19. *Drets i obligacions.*

1. El reservista d'especial disponibilitat percep una assignació per disponibilitat, distribuïda en 12 mensualitats, per un import de 7.200 euros l'any; aquesta quantia s'actualitza i pot ser objecte de revisió a l'alça en les lleis de pressupostos generals de l'Estat. Aquesta assignació per disponibilitat és incompatible amb qualsevol altra retribució procedent del sector públic.

2. Els reservistes d'especial disponibilitat poden estar voluntàriament d'alta a l'Institut Social de les Forces Armades, sempre que abonin al seu càrrec les quotes corresponents a l'interessat i a l'Estat.

3. La protecció social dels reservistes d'especial disponibilitat, inclosa l'assistència sanitària, està coberta pel règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades, quan voluntàriament ho desitgin. Per disposar d'aquesta cobertura estan obligats al pagament de la quota íntegra corresponent.

4. Quan s'adquireixi la condició de reservista d'especial disponibilitat, aquest conserva els drets passius que per a si mateix o per als seus familiars pugui haver adquirit fins aquell moment, en els termes que fixa la disposició addicional desena del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril.

5. El reservista d'especial disponibilitat està obligat a incorporar-se als exèrcits en cas de ser activat, llevat que hi hagi una causa de força major. L'incompliment d'aquesta obligació comporta la pèrdua del dret a percebre l'assignació per disponibilitat, i pot donar lloc a l'adopció d'altres mesures, que s'han de fixar per reglament.

### CAPÍTOL VI

#### Canvi d'activitat professional

##### Article 20. *Accés a les administracions públiques.*

1. El temps de serveis prestats a les Forces Armades com a militar professional de tropa i marineria es considera com a mèrit en els sistemes de selecció per a l'accés als cossos, escales, places de funcionari i llocs de caràcter laboral de les administracions públiques, en els termes que es determinin per reglament, sense perjudici de les competències que tinguin les comunitats autònomes i ens locals en matèria del règim estatutari dels funcionaris. Quan les convocatòries de l'Administració General de l'Estat reconeguin com a mèrit serveis previs han d'incloure, en tot cas, el temps de serveis prestats a les Forces Armades en les mateixes condicions i baremació que per als esmentats serveis previs estableix la normativa vigent.

2. El Ministeri de Defensa ha de promoure acords de col·laboració amb les administracions autonòmiques i locals perquè en les convocatòries d'accés a les policies autonòmiques i locals es reservin places per als militars professionals de tropa i marineria amb més de 5 anys de

serveis, així com per incentivar la posada en pràctica del que preveu l'apartat anterior.

3. En les convocatòries per a l'accés a cossos o escales adscrits al Ministeri de Defensa i ingrés com a personal laboral de l'esmentat departament i dels seus organismes autònoms que es publiquin d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, es reserva, almenys, un 50 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que hagin complert, com a mínim, 5 anys de temps de serveis.

4. Per a l'accés a l'escala bàsica de caporals i guàrdies del Cos de la Guàrdia Civil es reserva un 50 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que hagin prestat 5 anys de serveis com a tals.

5. Per a l'ingrés a l'escala bàsica del Cos Nacional de Policia es reserva, almenys, el 10 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que hagin prestat almenys 5 anys de serveis com a tals.

#### Article 21. *Mesures d'incorporació laboral.*

1. Als militars professionals de tropa i marineria se'ls ha de facilitar, durant la seva permanència en el servei actiu, els mitjans necessaris d'orientació, impuls i suport per a la seva plena incorporació al món laboral, al final del seu compromís amb les Forces Armades. Amb aquest propòsit s'han de desplegar accions de formació ocupacional que complementin els perfils professionals que els facilitin l'accés al treball. S'han de desenvolupar programes d'autoocupació i mesures de suport a la viabilitat d'aquestes iniciatives.

2. El Ministeri de Defensa ha de gestionar i convenir amb institucions públiques i entitats privades accions orientades a la incorporació laboral dels militars professionals de tropa i marineria.

#### Disposició addicional primera. *Règim supletori.*

Als militars professionals de tropa i marineria els és aplicable el règim general de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, en les matèries no regulades en aquesta Llei.

#### Disposició addicional segona. *Còmput del temps de serveis.*

Als militars professionals de tropa i marineria que en el moment d'entrar en vigor aquesta Llei prestin servei a les Forces Armades i a aquells que s'hi reincorporin acollint-se a la disposició transitòria primera els és aplicable, llevat que hi hagi renúncia expressa, el que disposa l'article 7.2, pel que fa a la data d'inici del còmput del temps de serveis.

#### Disposició addicional tercera. *Drets de caràcter laboral dels reservistes d'especial disponibilitat.*

El reservista d'especial disponibilitat, quan sigui actiu, té els drets de caràcter laboral que preveu l'article 177 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades.

#### Disposició addicional quarta. *Protecció per desocupació.*

1. Els militars professionals de tropa i marineria que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal estan en situació legal de desocupació, als efectes de la protecció corresponent, quan finalitzi el compromís que tinguin subscrit o aquest es resolgui per causes independents de la seva voluntat.

2. La prestació o el subsidi per desocupació són compatibles amb l'assignació de reservista d'especial disponibilitat. No obstant això, l'import d'aquesta assignació es computa com a renda a efectes del subsidi per desocupació en els termes que indica l'article 215.3 del text refós de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

3. Els militars professionals de tropa i marineria que passin a la situació de desocupació, són objecte d'un seguiment actiu i individualitzat per part del Ministeri de Defensa, en col·laboració amb el Ministeri de Treball i Afers Socials, per facilitar-los una ràpida integració al mercat laboral.

#### Disposició addicional cinquena. *Mesures complementàries de protecció social.*

1. Els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria que, en el moment de finalitzar la seva relació de serveis amb les Forces Armades, estiguin en situació d'incapacitat temporal per accident o malaltia derivada del servei, o en situació d'embaràs, part o postpart, no són baixa a les Forces Armades i se'ls prorroga el compromís fins que finalitzin les situacions esmentades.

2. Els alumnes aspirants a la condició de militars professionals de tropa i marineria que estiguin en la situació d'insuficiència de condicions psicofísiques per accident o malaltia derivada del servei no són baixa al centre de formació. Acordada la finalització de la situació d'insuficiència s'ha de procedir d'acord amb el que disposa el règim de l'alumnat.

3. Per reglament s'ha d'establir el procediment per a la gestió i el seguiment de les situacions descrites en els dos apartats anteriors.

4. Els militars professionals de tropa i marineria que ingressin en un centre de formació de la Guàrdia Civil o de la Policia Nacional, fins a obtenir la condició de guàrdia civil o de policia nacional, mantenen la protecció que el règim especial de Seguretat Social de les Forces Armades ofereix als militars professionals amb una relació de serveis de caràcter temporal.

5. Respecte de la pensió de jubilació que puguin causar els militars de tropa i marineria en el corresponent règim de Seguretat Social, s'aplica el que disposa l'apartat 2 de la disposició addicional sisena del Reial decret 691/1991, de 12 d'abril, sobre còmput recíproc de quotes entre règims de Seguretat Social.

#### Disposició addicional sisena. *Règim d'ascensos dels caporals primers i dels caporals majors veterans de l'Armada.*

De conformitat amb el que estableix la disposició addicional desena, apartat primer, de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades en relació amb la disposició addicional tercera del Reial decret 1928/1991, de desplegament de la Llei 17/1989, els caporals primers veterans de l'Armada, inclosos els que hagin aconseguit l'ocupació de caporal major, que tinguin adquirit el dret a quedar-se a les Forces Armades fins a l'edat de retir, i hagin superat els 18 anys de servei, han de ser convocats per realitzar les proves d'aptitud a suboficials en el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. Els que estant en la situació administrativa de servei actiu les superin, aniran ascendint a sergent d'acord amb les places que es convoquin per a aquest personal i ingressant, segons correspongui, a les escales de suboficials dels cossos d'Especialistes de l'Armada, d'Infanteria de Marina i de Músiques Militars. Transcorregut el termini esmentat de dos anys, els que no hagin optat a les proves d'aptitud o no les hagin superat mantenen la seva ocupació de caporal primer o de caporal

ral major sense noves opcions per a l'ascens. L'ascens a sergent primer, si s'escau, es concedeix d'acord amb el que preveu la legislació en vigor.

**Disposició transitòria primera. *Reincorporació a les Forces Armades.***

Els militars professionals de tropa i marineria que hagin finalitzat la seva relació de serveis amb les Forces Armades per aplicació de l'article 95.1 i la disposició addicional quarta, apartat 4, de la Llei 17/1999, de 18 de maig, modificada pel Reial decret Llei 10/2002, de 27 de desembre, pel qual s'amplien els compromisos dels militars professionals que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal amb les Forces Armades, poden subscriure un compromís de llarga durada, en els termes que preveu l'article 9, durant els sis mesos següents a l'entrada en vigor d'aquesta Llei. La reincorporació es realitza, una vegada apreciada la idoneïtat, a l'Exèrcit de procedència i amb el mateix temps de serveis, ocupació i especialitat que es tenia quan es va produir la baixa, així com el seu últim destí, en els casos que hagi estat sol·licitat i sigui possible en funció de les necessitats del servei.

**Disposició transitòria segona. *Canvi en la relació de serveis.***

Els militars professionals de tropa i marineria que tinguin una relació de serveis de caràcter permanent a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, en el termini d'un any a partir d'aquesta data, es poden acollir al compromís de llarga durada previst a l'article 9, en les condicions que determini el ministre de Defensa. Aquesta opció suposa la renúncia a la condició de permanent.

**Disposició transitòria tercera. *Canvi en l'exercici professional.***

1. Els militars professionals de tropa i marineria que en el moment d'entrar en vigor aquesta llei mantinguin una relació de serveis de caràcter temporal, amb compromisos que finalitzin abans del 31 de desembre de 2006, han d'ampliar el compromís fins a aquesta data, excepte si hi ha renúncia expressa.

2. Els militars professionals de tropa i marineria que en el moment d'entrar en vigor aquesta llei mantinguin una relació de serveis de caràcter temporal, en finalitzar el compromís que tinguin subscrit o, si s'escau, l'ampliació a què es refereix l'apartat 1, cessen en la seva relació de serveis amb les Forces Armades, llevat que s'acullin a aquesta llei exercitant una de les opcions següents:

a) Els que no hagin superat els 5 anys de serveis, mitjançant la renovació del compromís, segons el que estableix l'article 8.

b) Els que hagin superat els 5 anys de serveis mitjançant l'accés al compromís de llarga durada, segons el que disposa l'article 9.

**Disposició transitòria quarta. *Règim d'accés a la condició de permanent.***

Els requisits de temps de serveis i titulació previstos a la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim de personal de les Forces Armades, segueixen sent aplicables, per a l'accés a la condició de permanent, als qui siguin militars de tropa i marineria en el moment d'entrar en vigor aquesta llei.

**Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.***

Queden derogats els articles 19, 46, 49, 66.6, 76, 92 a 96 i 122 a 125 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, així com de la seva disposició final cinquena l'apartat 2 i els apartats 1 i 3, pel que fa a tropa i marineria, l'article 27.3 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil, i totes les disposicions del mateix rang o inferior en el que s'oposin a aquesta llei o la contradiguin.

**Disposició final primera. *Militars de complement.***

1. Els militars de complement, en finalitzar el seu compromís, en poden subscriure un de nou per un màxim de tres anys, sense estar sotmesos a les limitacions de temps de serveis o edat que preveu la Llei 17/1999, de 18 de maig. La llei que actualitzi el règim del personal militar professional ha d'establir la nova regulació dels militars de complement.

2. Els militars de complement que hagin finalitzat la seva relació de serveis amb les Forces Armades per aplicació de l'article 91.1 i apartat 2 de la disposició addicional quarta de la Llei 17/1999, de 18 de maig, modificada pel Reial decret llei 10/2002, de 27 de desembre, pel qual s'amplien els compromisos dels militars professionals que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal amb les Forces Armades, poden subscriure un compromís d'acord amb el que disposa l'apartat anterior, dins dels tres mesos següents a l'entrada en vigor de la present llei. La reincorporació es realitza, una vegada apreciada la idoneïtat, a l'Exèrcit de procedència i amb el mateix temps de serveis, ocupació i especialitat que es tenia quan es va produir la baixa, així com el seu últim destí, en els casos que hagi estat sol·licitat i sigui possible en funció de les necessitats del servei.

**Disposició final segona. *Nou règim del personal militar.***

El Govern, en el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, ha de remetre al Congrés dels Diputats un projecte de llei que actualitzi el règim del personal militar professional amb una estructura de cossos i escales renovada en què els militars de tropa i marineria s'integrin en escales i els que mantinguin una relació de serveis de caràcter permanent adquireixin la condició de militars de carrera. També ha d'establir el règim dels militars de complement, els drets de caràcter social que corresponen a tots els militars professionals, així com les disposicions sobre reordenament d'escalafons a les escales auxiliars i cos auxiliar d'especialistes (oficials) de l'Exèrcit de Terra.

**Disposició final tercera. *Entrada en vigor.***

Aquesta llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta llei i la facin complir.

Madrid, 24 d'abril de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO