

cle 43.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, el silenci administratiu té efectes estimatoris.

La resolució s'ha de notificar d'acord amb el que disposen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i s'ha de publicar, així mateix, en els taulers d'anuncis de les direccions provincials de l'Institut Social de la Marina.

c) Contra la resolució de la Direcció General de l'Institut Social de la Marina, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar potestativament recurs de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de la data de notificació, o bé impugnar-la directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, en la forma i els terminis que preveuen els articles 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Disposició addicional primera. *Infraccions i sancions.*

En matèria d'infraccions i sancions cal atènyer-se al que disposen el text refós de la Llei general de la Seguretat Social i el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Disposició addicional segona. *Normativa aplicable.*

En tot el que no preveu aquest Reial decret s'aplica el que disposen el text refós de les lleis 116/1969, de 30 de desembre, i 24/1972, de 21 de juny, pel qual es regula el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, el text refós de la Llei general de la Seguretat Social i la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Desplegament reglamentari.*

Correspon al ministre de Treball i Afers Socials dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que disposa aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial d'Estat».

Madrid, 2 de juliol de 2007.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN

13588 REIAL DECRET 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball. («BOE» 168, de 14-7-2007.)

D'acord amb l'article 37.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, la finalitat primordial de la política d'ocupació dels treballadors amb

discapacitat ha de ser que s'integrin, en condicions que garanteixin l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, en el sistema ordinari de treball o, si no, que s'incorporin al sistema productiu mitjançant la fórmula especial de treball protegit, a través dels centres especials d'ocupació. En els últims anys, gràcies al ferm compromís i a l'actuació conjunta de les administracions públiques, els interlocutors socials i el teixit associatiu de la discapacitat, s'ha desplegat una rellevant activitat normativa, programàtica i pressupostària per afavorir l'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat que ha ofert resultats encoratjadors, reflectits en una creixent incorporació de persones amb discapacitat al mercat de treball. Aquesta intensificació de les polítiques actives d'ocupació adreçades als treballadors amb discapacitat s'ha de continuar i ampliar buscant noves fórmules que tinguin com a prioritat la inserció laboral en el mercat de treball ordinari.

Aquestes noves fórmules han de tenir en compte la diversitat i pluralitat que caracteritza la població amb discapacitat, i s'han d'atendre de manera diferent segons les demandes i necessitats que presenta cada grup de treballadors amb discapacitat. En efecte, dins del conjunt de les persones amb discapacitat, hi ha grups que, a causa del tipus de deficiència concreta que tenen, com per exemple paràlisi cerebral o trastorns de l'espectre autista, o del seu grau de minusvalidesa, tenen més dificultats d'accés al mercat de treball. Aquesta realitat exigeix adoptar mesures específiques, que es podrien considerar d'acció positiva dins del grup de les persones amb discapacitat, ja que es tracta de tractaments més intensos i diferenciats per estimular l'ocupabilitat d'aquests grups de treballadors amb discapacitat que tenen més dificultats d'inserció laboral.

Una de les mesures que pot afavorir de manera més important la inserció de les persones amb discapacitat severa en el mercat de treball ordinari és l'ocupació amb suport. Consisteix en un conjunt d'activitats d'orientació i acompanyament individualitzat que presten, en el mateix lloc de treball, preparadors laborals especialitzats als treballadors amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral que duen a terme la seva activitat en empreses normalitzades, del mercat ordinari de treball, en condicions similars a la resta dels treballadors que ocupen llocs similars.

Precisament per la importància i transcendència que té l'ocupació amb suport en la integració en el mercat de treball ordinari de les persones amb discapacitat, el mateix Programa nacional de reformes d'Espanya, aprovat el 13 d'octubre de 2005, que constitueix la referència fonamental de la política econòmica del Govern espanyol per al període 2005-2010, estableix, dins el sisè eix d'actuació, corresponent al «Mercat de treball i diàleg social», com a primera mesura per afavorir la integració laboral de les persones amb discapacitat la «Regulació de l'ocupació amb suport, com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat amb especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball».

Així mateix, el 28 de juny de 2005 va ser aprovada a la Comissió de Treball i Afers Socials del Congrés dels Diputats la Proposició no de llei sobre modificació de la normativa dels centres especials d'ocupació i la regulació de l'ocupació amb suport, en la qual s'insta el Govern perquè «s'adoptin les mesures necessàries per regular l'ocupació amb suport, com a mesura de foment de l'ocupació de persones amb especials dificultats per a la inserció laboral».

Finalment, la necessitat de regular l'ocupació amb suport també sortia inclosa a l'Acord signat el 3 de desembre de 2002 entre el Ministeri de Treball i Afers Socials i el Comitè Espanyol de Representants de Persones amb Discapacitat (CERMI), sobre mesures per millorar les oportunitats d'ocupació de les persones amb discapacitat, con-

cretament en el punt III.2, titulat «Facilitar el trànsit a l'ocupació ordinària».

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'habilitació que confereixen al Govern l'article 17.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, conforme al qual «el Govern pot atorgar subvencions, desgravacions i altres mesures per fomentar l'ocupació de grups específics de treballadors que tinguin dificultats especials per accedir a l'ocupació», així com l'article 26.1 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, que habilita el Govern per establir programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball, en què esmenta expressament les persones amb discapacitat.

Un cop vistos aquests antecedents, s'aprova el present Reial decret, que té per objecte la regulació del programa d'ocupació amb suport com a mitjà d'integració laboral de les persones amb discapacitat en el sistema ordinari de treball. Per a això es defineixen les accions que, als efectes d'aquest Reial decret, constitueixen un projecte d'ocupació amb suport, així com els destinataris finals i els seus promotors. També es regula la subvenció de costos laborals i de seguretat social derivats de la contractació de preparadors laborals que portin a terme les accions d'ocupació amb suport.

Atès el procés de traspassos de gestió a les comunitats autònomes de les polítiques actives d'ocupació, aquest Reial decret recull els aspectes essencials del programa que són aplicables en tot el territori nacional, sobre la base de la competència de l'Estat en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seva execució per les comunitats autònomes. En aquest sentit, un cop delimitats en aquesta norma els continguts essencials d'aquest programa, es possibilita les comunitats autònomes i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en els seus respectius àmbits de gestió, la seva execució posterior mitjançant la regulació dels aspectes procedimentals i de l'adequació a les seves peculiaritats organitzatives.

La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, en la reunió que va tenir lloc el 28 de març ha estat informada d'aquest Reial decret. Així mateix han estat consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les comunitats autònomes.

De la mateixa manera, aquest Reial decret ha estat objecte de consulta i ha rebut el dictamen favorable del Ple del Consell Nacional de la Discapacitat que va tenir lloc el dia 1 de desembre de 2006.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 29 de juny de 2007,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reial decret té per objecte regular els continguts comuns del programa d'ocupació amb suport com a mesura d'integració laboral de les persones amb discapacitat en el sistema ordinari de treball, en compliment del que disposa l'article 37.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids.

Article 2. *Definició d'ocupació amb suport.*

1. S'entén per ocupació amb suport el conjunt d'accions d'orientació i acompanyament individualitzat en el lloc de treball, prestades per preparadors laborals especialitzats, que tenen per objecte facilitar l'adaptació social i laboral de treballadors amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral en empreses del mercat ordinari de tre-

ball en condicions similars a la resta dels treballadors que ocupen llocs equivalents.

2. Les accions d'ocupació amb suport s'han de dur a terme en el marc de projectes d'ocupació amb suport, en els quals s'han de preveure, com a mínim, les accions següents:

a) Orientar, assessorar i acompanyar la persona amb discapacitat, i elaborar per a cada treballador un programa d'adaptació al lloc de treball.

b) Tasques d'acostament i mútua ajuda entre el treballador beneficiari del programa d'ocupació amb suport, l'ocupador i el personal de l'empresa que comparteixi tasques amb el treballador amb discapacitat.

c) Suport al treballador en el desenvolupament d'habilitats socials i comunitàries, de manera que es pugui relacionar amb l'entorn laboral en les millors condicions.

d) Ensinistrament específic del treballador amb discapacitat en les tasques inherents al lloc de treball.

e) Seguiment del treballador i avaluació del procés d'inserció en el lloc de treball. Aquestes accions tenen per objecte la detecció de necessitats i la prevenció de possibles obstacles, tant per al treballador com per a l'empresa que el contracta, que posin en perill l'objectiu d'inserció i permanència en el lloc de treball.

f) Assessorament i informació a l'empresa sobre les necessitats i processos d'adaptació del lloc de treball.

Article 3. *Destinataris finals.*

1. Els destinataris finals del programa d'ocupació amb suport són treballadors amb discapacitat inscrits en els serveis públics d'ocupació com a demandants d'ocupació no ocupats, així com treballadors amb discapacitat contractats per centres especials d'ocupació, sempre que, en els dos casos, s'inclouguin en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

2. Els treballadors han de ser contractats per una empresa del mercat ordinari de treball per tal de ser ocupats efectivament en l'organització productiva de l'empresa mitjançant un contracte indefinit o de durada determinada, sempre que la durada del contracte sigui, en aquest cas, com a mínim de sis mesos. En el supòsit de contractació a temps parcial, la jornada de treball ha de ser com a mínim del 50 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

Aquestes empreses tenen dret als beneficis que preveu la normativa sobre contractació de treballadors amb discapacitat en els termes que la mateixa normativa estableix.

3. En cas que el treballador amb discapacitat contractat procedeixi de la plantilla d'un centre especial d'ocupació, ha de passar a la situació d'excedència voluntària en el centre esmentat en les condicions que estableixen l'article 46.2 i 5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i, si s'escau, el conveni col·lectiu aplicable.

Article 4. *Promotors de projectes d'ocupació amb suport i beneficiaris de les subvencions.*

Poden promoure projectes d'ocupació amb suport, i ser beneficiàries de les corresponents subvencions que regula el present Reial decret, les entitats següents:

1. Les associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre que subscriuguin el corresponent conveni de

col·laboració amb l'empresa que contractarà els treballadors amb discapacitat als quals s'ha de prestar l'ocupació amb suport i que compleixin els requisits següents:

a) Tenir per objecte social, entre altres, la inserció laboral o la creació de llocs de treball a favor de persones amb discapacitat.

b) Disposar en la seva plantilla de preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits que estableix l'article 7 o comprometre's a incorporar-los, així com disposar dels recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes d'ocupació amb suport.

c) Tenir experiència acreditada en el desenvolupament de programes d'integració laboral de persones amb discapacitat.

d) Dur a terme les activitats d'ocupació amb suport de manera gratuïta, sense que hi intervingui el cobrament o la percepció de cap tipus de quantitat o tarifa a treballadors o empresaris.

2. Els centres especials d'ocupació, qualificats i inscrits d'aquesta manera en el Registre corresponent, que subscriuin un conveni de col·laboració amb l'empresa que contractarà treballadors amb discapacitat procedents de la plantilla del mateix centre o d'altres centres especials d'ocupació. Aquests centres especials d'ocupació han de complir, a més, els requisits següents:

a) Tenir en la seva plantilla preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits que estableix l'article 7 o comprometre's a incorporar-los, així com disposar dels recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes d'ocupació amb suport.

b) Exercir les activitats d'ocupació amb suport de manera gratuïta, sense que hi intervingui el cobrament o la percepció de cap tipus de quantitat o tarifa a treballadors o empresaris.

3. Les empreses del mercat ordinari de treball, inclosos els treballadors autònoms, que contractin els treballadors amb discapacitat beneficiaris de les accions esmentades sempre que tinguin en la seva plantilla preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits que estableix l'article 7 o es comprometin a incorporar-los, i que disposin dels recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes d'ocupació amb suport.

Article 5. *Requisits i durada dels projectes d'ocupació amb suport.*

1. Els projectes d'ocupació amb suport han de fer constar, com a mínim, els aspectes següents:

a) Identificació de l'empresa que contractarà els treballadors amb discapacitat que han de rebre suport, així com el seu compromís de contractació d'aquests treballadors.

b) Identificació de l'entitat promotora que portarà a terme les accions d'ocupació amb suport a través dels preparadors laborals que té contractats o que contractarà, cas en què ha d'expressar el seu compromís de contractació.

c) Nombre de treballadors amb discapacitat que rebran les accions d'ocupació amb suport, amb indicació del tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa, tipus i durada de contracte que s'hi ha de formalitzar i del centre o centres de treball en què efectuarà la prestació laboral, així com la descripció de cadascun dels llocs de treball.

d) Relació dels preparadors laborals que prestaran el suport als treballadors amb discapacitat amb indicació del tipus i durada del contracte de treball formalitzat o que

formalitzaran amb l'entitat promotora de l'ocupació amb suport.

e) Descripció detallada de les accions d'ocupació amb suport que cada preparador presentarà a cadascun dels treballadors amb discapacitat que li correspongui atendre, en què s'especifiqui la durada de les accions esmentades i la distribució temporal que se'n preveu.

f) Conveni o convenis de col·laboració a què es refereix l'article 6, en cas que l'entitat promotora sigui diferent de l'empresa que contracta els treballadors amb discapacitat.

2. Les accions d'ocupació amb suport s'han de dur a terme en el marc de projectes d'ocupació amb suport que, als efectes d'aquest Reial decret, han de tenir una durada entre sis mesos i un any, prorrogable fins a un altre any més.

No obstant això, en el cas de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa que estableix l'article 3.1. a), el termini màxim de dos anys es pot ampliar fins a sis mesos més, sempre que es detectin situacions d'especial dificultat que exigeixin necessitats específiques de suport.

Article 6. *Conveni de col·laboració entre l'entitat promotora de l'ocupació amb suport i l'empresa ocupadora.*

Les entitats promotores d'ocupació amb suport assenyalades en els apartats 1 i 2 de l'article 4 han de subscriure un conveni de col·laboració amb l'empresa que contractarà el treballador o treballadors amb discapacitat destinataris de l'ocupació amb suport, amb el contingut mínim següent:

1. Identificació de les dues parts, fent-hi constar la denominació social, el domicili i el número d'identificació fiscal.

2. Compromís de l'entitat promotora de portar a terme totes les accions d'adaptació al lloc de treball de cada treballador amb discapacitat incloses en el projecte d'ocupació amb suport, per a la qual cosa l'empresa també s'ha de comprometre a permetre i facilitar la tasca del preparador laboral i afavorir els suports interns al llarg del procés d'inserció.

3. Compromís de les dues parts segons el qual les accions d'ocupació amb suport es prestaran de forma gratuïta.

Article 7. *Preparadors laborals.*

1. Les accions d'ocupació amb suport les han de portar a terme preparadors laborals, els quals han d'estar en possessió d'una titulació mínima de formació professional de grau mitjà o equivalent i acreditar una experiència prèvia d'un any com a mínim en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat que els capaciti per exercir les funcions pròpies del seu lloc.

2. El temps d'atenció a cada treballador amb discapacitat no pot ser inferior al percentatge de la jornada de treball del treballador esmentat, que s'indica tot seguit:

a) Un terç en el cas de treballadors amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

b) Un cinquè en el cas de treballadors amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%.

c) Un vuitè en el cas de treballadors amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

Quan un mateix preparador laboral presti atenció a més d'un treballador amb discapacitat, el temps d'atenció

conjunt ha de ser la suma dels temps d'atenció de cadascun dels treballadors esmentats. En cap cas un preparador laboral pot atendre simultàniament més de 3, 5 u 8 treballadors amb discapacitat dels grups a), b) i c) abans assenyalats, respectivament, o els equivalents quan els treballadors atesos pertanyin a diferents grups.

Article 8. *Subvencions i quantia d'aquestes subvencions.*

1. Les subvencions que estableix aquest article es destinen a finançar costos laborals i de seguretat social que es generin durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport, derivats de la contractació dels preparadors laborals a què es refereix l'article anterior, per les entitats promotores d'ocupació amb suport assenyalades a l'article 4. La contractació es pot haver realitzat tant durant el desenvolupament del projecte com abans que s'iniciï.

2. La quantia d'aquestes subvencions s'estableix en funció del nombre de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa que indica l'article 7.2 destinataris de les accions d'ocupació amb suport, de manera que corresponen:

- a) 6.600 euros anuals per cada treballador inclòs a l'apartat a),
- b) 4.000 euros anuals per cada treballador inclòs a l'apartat b), i
- c) 2.500 euros anuals per cada treballador inclòs a l'apartat c).

Aquestes subvencions es redueixen proporcionalment en funció de la durada del contracte de cada treballador amb discapacitat així com en funció de la seva jornada en el supòsit que el contracte sigui a temps parcial.

3. Aquestes subvencions es concedeixen per períodes màxims d'un any, prorrogables en els termes que estableix l'article 5.2, amb la prèvia sol·licitud per part de les entitats interessades que indica l'article 4, tramitada d'acord amb el procediment establert.

Per al càlcul de les subvencions dels projectes d'ocupació amb suport s'ha de tenir en compte només el període en què cada treballador amb discapacitat estigui contractat i rebent suport durant l'execució del projecte.

En qualsevol cas, la concessió de les subvencions està condicionada a l'existència de disponibilitats pressupostàries per a aquesta finalitat segons el que es consigna anualment en els pressupostos del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

4. No es poden atorgar subvencions conforme al que preveu aquest Reial decret referides a un mateix treballador amb discapacitat, encara que corresponguin a diferents projectes d'ocupació amb suport, per un temps superior a dos anys o, en el supòsit de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa que estableix l'article 3.1.a), i si es detecten situacions de dificultat especial que exigeixin necessitats específiques de suport, per un temps superior a trenta mesos.

5. L'import de la subvenció en cap cas pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, superi els costos laborals i de Seguretat Social a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article.

6. Aquestes subvencions són compatibles amb les que regula el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, sempre que es compleixin els requisits següents:

- a) Que el centre especial d'ocupació, tant a través de la unitat de suport a l'activitat professional com del projecte d'ocupació amb suport, presti les accions de suport previstes als treballadors amb discapacitat contractats i

atesos en cada programa, amb les limitacions quant al temps d'atenció i nombre de treballadors a atendre establertes per als programes esmentats.

b) Que els costos laborals i de Seguretat Social generats per la contractació laboral del preparador o preparadors laborals a què es refereixen l'apartat 1 d'aquest article i l'article 4.1 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, s'imputin proporcionalment en funció de la dedicació a la unitat de suport a l'activitat professional o al projecte d'ocupació amb suport, sempre que la suma total de les dues subvencions no superi els costos esmentats.

Article 9. *Procediment de concessió.*

1. El procediment de concessió de les subvencions establertes en aquest Reial decret, que s'han de tramitar en règim de concurrència competitiva, s'han d'ajustar a les previsions de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, al que estableix aquest Reial decret i a les normes de procediment i bases reguladores que dictin les administracions competents, d'acord amb el que disposa la disposició adicional quarta d'aquesta norma.

2. Les sol·licituds de subvenció s'han de presentar en la forma i els terminis que estableixi l'administració competent en les corresponents bases reguladores i convocatòries.

Disposició adicional primera. *Persones sordes i amb discapacitat auditiva.*

Es consideren també destinataris finals del programa d'ocupació amb suport a les persones sordes i amb discapacitat auditiva, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 per cent, que, a efectes del temps mínim d'atenció exigida a l'article 7 i de les subvencions que estableix l'article 8, tenen la mateixa consideració que els treballadors que presenten les circumstàncies descrites a l'article 7.2.c).

Disposició adicional segona. *Normativa aplicable.*

En el que no regula aquest Reial decret es consideren aplicables la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Disposició adicional tercera. *Caràcter estatal i finançament.*

1. Les subvencions concedides a l'emparedat d'aquest Reial decret tenen el caràcter de fons d'ocupació d'àmbit nacional i són competència de l'Estat a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb el que disposa l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

2. El finançament d'aquest programa s'efectua amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat a través dels crèdits específicament consignats cada any en el pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Quan la gestió d'aquest programa hagi estat traspasada a les comunitats autònomes, els fons esmentats s'han de distribuir de conformitat amb el que estableixen l'article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, i l'esmentat article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre.

Disposició adicional quarta. *Gestió traspasada a les comunitats autònomes.*

1. Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació,

així com dels programes de suport a la creació de llocs de treball, han d'exercir les funcions que aquest Reial decret atribueix a l'esmentat Servei Públic d'Ocupació Estatal i que els corresponguin segons el que disposen els reials decrets de traspàs. La gestió esmentada s'ha de dur a terme sobre la base de la territorialització de les subvencions, conforme al que disposa la disposició addicional tercera d'aquesta norma i, d'acord amb el que disposa la regla primera de l'article 86.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, conforme a la normativa estatal que regula aquestes subvencions, en particular segons el que estableixen aquest Reial decret i les normes de procediment i bases reguladores per a la concessió de subvencions que dictin les comunitats autònomes per a la seva execució en funció de la seva pròpia organització.

2. El programa que regula el present Reial decret es considera inclòs en les relacions de normes reguladores de les subvencions concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes establerts en els corresponents reials decrets sobre traspàs a les comunitats autònomes de la gestió realitzada pel Servei Público d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació i sobre traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de cooperatives, qualificació i registre administratiu de societats anònimes laborals i programes de suport a la creació de llocs de treball.

3. El que estableixen els apartats anteriors no és aplicable en els supòsits de programes la gestió dels quals estigui reservada al Servei Públic d'Ocupació Estatal i li correspongui en l'exercici de les seves competències, segons el que disposa l'article 13 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre.

Disposició addicional cinquena. *Seguiment i avaluació.*

1. Els serveis públics d'ocupació han de dur a terme totes les accions que siguin necessàries per al seguiment i l'avaluació del programa que regula aquesta norma, tant en el seu aspecte qualitatiu com quantitatiu.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes han d'informar periòdicament els seus corresponents òrgans de participació sobre els resultats del programa que preveu aquesta norma, així com de qualsevol aspecte relacionat amb el desenvolupament del programa.

Disposició addicional sisena. *Subministrament d'informació.*

1. Les comunitats autònomes que hagin assumit la gestió i el control del programa que regula aquest Reial decret han de proporcionar al Servei Públic d'Ocupació Estatal la informació necessària per a l'elaboració de l'estadística del programa esmentat, de manera que quedi garantida la seva coordinació i integració amb la resta de la informació estadística d'àmbit estatal, així com la informació sobre els resultats qualitius obtinguts.

Així mateix, han de proporcionar al Servei Públic d'Ocupació Estatal tota la informació i documentació necessàries per al seguiment de l'execució dels fons rebuts i dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació i Programa Nacional de Reformes, així com les que necessiti el Servei Públic d'Ocupació Estatal per atendre els requeriments que s'hi facin des d'altres organismes o entitats nacionals o internacionals.

2. L'intercanvi d'informació s'ha d'efectuar sempre que sigui possible a través del sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació comú, integrat i compatible, a què es refereix l'article 8.2.a) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

Disposició final primera. *Habilitació competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Afers Socials perquè dicti totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució del que disposa el present Reial decret, així com a modificar la quantia de les subvencions que s'hi estableixen, amb l'informe previ del Ministeri d'Economia i Hisenda.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 2 de juliol de 2007.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN