

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE DEFENSA

899 *REIAL DECRET 1755/2007, de 28 de desembre, de prevenció de riscos laborals del personal militar de les Forces Armades i de l'organització dels serveis de prevenció del Ministeri de Defensa.*

L'article 40.2 de la Constitució espanyola encomana als poders públics, com un dels principis rectors de la política social i econòmica, vetllar per la seguretat i higiene en el treball.

En l'àmbit europeu s'ha anat creant un cabal jurídic sobre protecció de la salut dels treballadors, la norma més significativa del qual és la Directiva 89/391/CEE del Consell, de 12 de juny de 1989, sobre aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors en la feina. Aquesta directiva inclou en el seu àmbit d'aplicació tots els sectors d'activitats públiques o privades, excepte quan s'hi oposin de manera concloent les particularitats inherents a determinades activitats específiques de la funció pública com passa, per exemple, en les Forces Armades. Ara bé, també declara que, fins i tot en aquests casos, és necessari vetllar perquè la seguretat i la salut dels treballadors quedin assegurades en la mesura que sigui possible, tenint en compte els objectius que aquesta norma comunitària persegueix. En aquest sentit els principis generals que recull la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, inspiraran les activitats en general de les Forces Armades.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, transposa aquesta directiva a l'ordenament jurídic espanyol. L'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei ha estat objecte de modificació per la disposició final segona de la Llei 31/2006, de 18 d'octubre, sobre implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees, per ajustar el seu contingut al que disposa la Directiva.

La regla general és l'aplicació de la normativa sobre prevenció de riscos laborals a tots els treballadors, siguin civils o militars, excloent únicament les activitats de les Forces Armades amb peculiaritats que ho impedeixin. No obstant això, de conformitat amb la directiva, les normes que es dictin per regular la protecció i la salut dels seus membres en l'exercici d'aquestes activitats han d'estar inspirades també en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. A més, per raó del règim específic de drets i deures del personal militar i per l'organització de les Forces Armades, la disposició addicional novena bis afegida per l'esmentada Llei 31/2006, de 18 d'octubre, determina que el que preveuen els capítols III, V i VII de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, s'aplica d'acord amb la normativa específica militar.

Les peculiaritats de les missions estrictament castrenses no són incompatibles amb l'aplicació de mesures de seguretat ni d'altres encaminades a protegir la salut dels membres de les Forces Armades que realitzen aquestes missions. Més aviat ha passat el contrari, les Forces Armades s'han dotat tradicionalment de les seves normes internes de seguretat i higiene en el treball: en cadascuna de les missions que porten a terme està meticulosament previst el pla d'acció, que comprèn mesures concretes de compliment obligatori encaminades a obtenir la culminació dels objectius salvaguardant la integritat personal dels qui l'han de realitzar.

Pel que fa a la salut, les Forces Armades disposen d'un mecanisme propi per determinar les facultats psicofísiques del seu personal, el Reial decret 944/2001, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament per a la determinació de l'aptitud psicofísica del personal de les Forces Armades, el qual permet, des del punt de vista de la salut dels membres de les Forces Armades, harmonitzar les possibles limitacions psicofísiques del militar amb les característiques del lloc de treball, tot això sense perjudici de l'esforç realitzat amb vista a una completa integració de la dona, que es recull en la vigilància de la salut, i que dispensa una especial protecció en els supòsits d'embaràs i lactància.

Finalment, amb el present Reial decret també es tracta d'optimitzar les estructures de prevenció de riscos laborals existents en l'àmbit del Ministeri de Defensa amb les de nova creació, i es tracta aquesta disciplina com un tot integrat on el fi últim sigui la protecció de les persones, independentment que siguin civils o militars, en els seus llocs de treball i en la realització de les seves activitats, respectant al mateix temps les peculiaritats de cadascun dels col·lectius.

El projecte de Reial decret s'ha estructurat en tres capítols, el primer dels quals recull les normes de caràcter general, l'àmbit d'aplicació i les definicions que són necessàries per al desplegament posterior.

El capítol II es dedica a la prevenció de riscos laborals pròpiament dita i recull, en quatre seccions, els principis i activitats preventives, els plans de prevenció, la vigilància de la salut i les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals.

En l'últim dels capítols s'aborda l'organització i estructura del servei, així com els procediments de control.

El Reial decret finalitza amb una sèrie de disposicions on, entre d'altres qüestions, s'estableixen els imprescindibles terminis d'adaptació a la nova realitat normativa; una única disposició derogatòria que estableix la legalitat vigent i tres disposicions finals que es dediquen al títol competencial, a l'habilitació reglamentària i a l'entrada en vigor.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Defensa, amb l'autorització del ministre d'Economia i Hisenda, amb l'aprovació prèvia de la ministra d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 de desembre de 2007,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Normes generals

Article 1. *Objecte.*

1. Aquest Reial decret té per objecte promoure la seguretat i salut del personal de les Forces Armades en l'exercici de les seves funcions, mitjançant el desplegament de les previsions que conté la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, així com dels membres del cos de la Guàrdia Civil que prestin els seus serveis en l'àmbit del Ministeri de Defensa.

2. Així mateix, té per objecte establir el model i les funcions dels serveis de prevenció en l'àmbit del Ministeri de Defensa.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

Aquest Reial decret és aplicable d'acord amb les previsions següents:

a) Àmbit personal: inclou tot el personal de les Forces Armades excepte el que preveu l'article 2, paràgraf a), del Reial decret 179/2005, de 18 de febrer, de prevenció de riscos laborals en la Guàrdia Civil.

Així mateix, inclou els membres del cos de la Guàrdia Civil que prestin els seus serveis en l'àmbit del Ministeri de Defensa.

En els centres de treball on convisqui personal militar i civil hi ha d'haver un únic servei de prevenció al qual és aplicable el que preveu el capítol III, sense detriment de les necessàries relacions de l'esmentat servei amb els delegats de prevenció o els comitès de seguretat i salut que puguin existir, segons estableix el Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, d'adaptació dels capítols III i IV de la Llei 31/1993, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, a l'àmbit dels centres i establiment militars.

b) Àmbit d'activitats: comprèn les activitats que es realitzen en l'àmbit del Ministeri de Defensa, de conformitat amb el que estableix l'article 3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en la redacció que en fa la Llei 31/2006, de 18

d'octubre, sobre implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees.

c) Espacial: comprèn totes les unitats, centres i organismes de l'àmbit del Ministeri de Defensa, així com els organismes autònoms que hi estan adscrits.

Article 3. *Definicions.*

Als efectes d'aquest Reial decret s'entén per:

a) Activitats d'instrucció i ensinistrament: les que estan recollides en els plans generals d'instrucció i ensinistrament de cada exèrcit que el militar, sigui de manera individual o enquadrat en una unitat, realitza amb la finalitat de preparar-se per al compliment de les missions que se li assignin.

b) Activitats operatives: les que s'executen en una operació, en territori nacional o estranger, seguint les directrius recollides en un pla d'operacions.

c) Unitat, centre o organisme (UCO): reben aquesta denominació les instal·lacions del Ministeri de Defensa i dels organismes autònoms que hi estan adscrits, sigui quina sigui la seva designació, exèrcit d'adscripció, funció que exerceixi o mitjans que contingui, i ha d'incloure els establiments militars, els aquarteraments, les bases, els vaixells i qualsevol altra d'anàloga consideració.

d) Auditories: les inspeccions, comprovacions i exàmens de caràcter tècnic, realitzats pels corresponents tècnics en prevenció de riscos laborals i que tenen per objecte que les instal·lacions inspeccionades compleixin en tot moment la normativa aplicable amb l'objectiu de promoure la seguretat i la salut en el treball.

CAPÍTOL II

De la prevenció de riscos laborals

SECCIÓ 1a PRINCIPIS I ACTIVITATS PREVENTIVES

Article 4. *Dret a la protecció davant els riscos laborals.*

El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma té dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, fet que suposa el correlatiu deure del Ministeri de Defensa d'actuar d'acord amb els principis que recull la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, de la forma que disposa aquest Reial decret.

Aquest dret comprèn:

a) L'adopció de les mesures necessàries per eliminar o, si s'escau, disminuir els riscos.

b) Proporcionar la informació necessària en matèria preventiva.

c) Establir canals de participació per formular propostes en matèria preventiva.

d) L'obligatorietat de proporcionar la formació necessària en matèria de riscos laborals.

e) La vigilància de la seva salut en relació amb els riscos a què puguin estar exposats.

Article 5. *Principis de l'acció preventiva.*

Les mesures que integren el deure general de prevenció s'estableixen i s'apliquen d'acord amb els principis següents:

a) Evitar els riscos.

b) Avaluar els riscos que no es puguin evitar.

c) Reduir els possibles riscos.

d) Combatre els riscos a l'origen.

e) Adaptar el lloc de treball a la persona.

f) Incorporar noves tecnologies.

- g) Planificar la prevenció, buscant un conjunt coherent que integri els mètodes i organització del treball, els mitjans tecnològics i els factors ambientals en la feina.
- h) Adoptar les mesures que anteposin la protecció col·lectiva a la individual.
- i) Impartir les instruccions degudes al personal respecte dels riscos laborals.

Article 6. Integració de la prevenció de riscos laborals, pla de prevenció, avaluació dels riscos i planificació de l'activitat preventiva.

1. La prevenció dels riscos laborals en l'àmbit del Ministeri de Defensa s'ha d'integrar en el conjunt de les seves activitats a través de la implantació i aplicació del corresponent pla de prevenció de riscos laborals.

A aquest efecte, s'han d'elaborar els corresponents plans de prevenció de riscos laborals que, almenys, comprenguin l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per realitzar l'acció de prevenció de riscos.

2. La prevenció de riscos laborals comença amb una avaluació inicial dels riscos i la posterior planificació de l'activitat preventiva, que s'ha de realitzar tenint en compte la naturalesa de l'activitat a desenvolupar, les característiques dels llocs de treball, el personal que els hagi de desenvolupar i els serveis que es determinin per reglament. Igualment s'ha de realitzar una avaluació en ocasió de l'elecció dels equips i sistemes que s'hagin d'utilitzar, de les substàncies o preparats químics i del condicionament dels llocs de treball.

S'ha d'actualitzar l'avaluació en ocasió del canvi de les condicions de treball i, en tot cas, s'ha de sotmetre a consideració si s'han produït danys per a la salut i s'ha de revisar en cas que sigui necessari.

3. Si com a conseqüència de les avaluacions referides es posa de manifest l'existència de situacions de risc o de situacions l'evolució de les quals pot comportar una situació de risc, s'han d'adoptar les mesures necessàries per eliminar o reduir aquests riscos. Les mesures s'han de planificar designant els responsables, els recursos humans i materials per portar-ho a terme, així com el termini per a la seva realització.

4. Per a les activitats d'instrucció, ensinistrament i operatives, les Forces Armades han d'aplicar les seves normes pròpies de seguretat i operació, que en conjunt constitueixen el pla de prevenció de riscos laborals per a les activitats d'instrucció, ensinistrament i operatives. Les activitats de vol i les que hi estiguin directament relacionades es regulen d'acord amb la seva normativa específica.

Article 7. Informació.

1. El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret ha de ser informat de:

- a) Els riscos per a la seva seguretat i salut relacionats amb les activitats que desenvolupen en l'exercici de les seves funcions.
- b) Les mesures de protecció, col·lectives i individuals, establertes, que han de respectar i posar en pràctica per eliminar o reduir els riscos a què es refereix l'apartat anterior.
- c) Les mesures d'emergència previstes per als supòsits que recull l'article 12.

2. La informació s'ha de proporcionar de forma que no es perjudiqui l'eficàcia de la missió ni es trenquin les normes sobre seguretat de la informació.

Article 8. Participació.

El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret pot efectuar les propostes d'activitats preventives que estimi oportunes per millorar la seguretat i la salut en el treball. Les propostes s'han de realitzar de forma individual dirigint-se a:

- a) La Prefectura de l'UCO.
- b) Directament a l'Òrgan de Prevenció de l'UCO.
- c) Per qualsevol altre canal de participació que s'habiliti a l'UCO.

Article 9. *Formació.*

La formació en matèria de riscos laborals queda garantida mitjançant:

- a) La seva inclusió en els diferents nivells de l'ensenyament militar.
- b) Els cursos que s'imparteixin en relació amb el lloc de treball i l'ús dels diferents materials i equips.

SECCIÓ 2a DELS PLANS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Article 10. *Pla general de prevenció de riscos laborals.*

Cadascuna de les estructures que recull l'article 22.1 d'aquest Reial decret ha de redactar un pla general de prevenció de riscos laborals que ha de contenir, com a mínim, l'organització del servei, les relacions, la seva distribució geogràfica, la formació del personal amb responsabilitat, els procediments, processos i practiques empleats i els recursos materials i humans assignats.

Article 11. *Pla ordinari de prevenció de riscos laborals.*

Cada UCO, fins al nivell que determini el pla general a què s'ha fet referència, ha de tenir el seu propi pla ordinari de prevenció de riscos laborals, en què s'ha d'esmentar expressament les UCO a què s'aplica, en cas que es faci ús de l'agrupació a què es refereix l'article 22, apartats 7 i 8.

L'esmentat pla ha de contenir, almenys, l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per realitzar l'acció de prevenció de riscos.

Article 12. *Mesures d'emergència.*

Les UCO, en funció de la magnitud i el tipus d'activitat que es porti a terme en el seu àmbit espacial, han d'analitzar les possibles situacions d'emergència, i adoptar les mesures necessàries d'actuació en matèria d'evacuació, lluita contra incendis i primers auxilis, les quals han de ser objecte de la deguda actualització.

Article 13. *Difusió dels plans.*

Els plans a què es fa esment en aquesta secció han d'estar a disposició del personal interessat en la mesura que els afecti, respectant sempre la confidencialitat de tota la informació relacionada amb la seguretat i defensa nacional.

SECCIÓ 3a DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Article 14. *Vigilància de la salut.*

1. El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret té dret a una adequada vigilància de la salut en relació amb els riscos que derivin del lloc de treball que exerceixi, mitjançant els oportuns reconeixements mèdics específics.

2. Aquest reconeixement és obligatori en els casos en què sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut del personal o per verificar si el seu estat de salut pot constituir un perill per a ell, o per a la resta del personal o terceres persones relacionades amb la unitat, centre o organisme. Així com en els casos que preveu l'article 25.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

3. En els casos en què la naturalesa dels riscos inherents als llocs de treball desenvolupats ho faci necessari, el dret a la vigilància periòdica del seu estat de salut s'ha de prolongar encara que no estigui en situació de servei actiu.

4. El personal que participi en operacions excloses de l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret té dret així mateix a una vigilància de la salut adequada.

Article 15. *Mesures de protecció de la maternitat.*

1. De les activitats que es desenvolupin en els llocs de treball, l'avaluació de riscos ha de determinar quins procediments, condicions de treball i exposicions de qualsevol classe poden incidir negativament en la salut de les embarassades, en la del fetus, en la de les mares en període de lactància o en la dels seus fills lactants.

Si es determina que existeixen aquests riscos, s'han d'adoptar mesures que permetin l'adaptació de les condicions o del temps de treball de la treballadora afectada.

2. Si la naturalesa del lloc no permet adoptar variacions per eliminar el risc o si, malgrat les adoptades, el risc segueix existint segons determini l'informe vinculant del servei de prevenció, se li ha d'assignar un lloc de treball o un lloc orgànic diferent del que estava ocupant, i s'ha de produir, si s'escau, la reincorporació al lloc anterior quan cessin les circumstàncies que van motivar l'assignació del lloc esmentat.

Article 16. *Mesures de protecció al personal amb insuficiència de condicions psicofísiques.*

Per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret que hagi estat declarat amb limitacions per ocupar determinats destins, s'han de tenir en compte les característiques de la seva limitació en assignar-li un determinat lloc de treball, i adoptar les mesures preventives i de protecció que siguin adequades.

Article 17. *Protecció de les dades relatives a la salut.*

Les mesures de vigilància i control de la salut s'han de portar a terme respectant sempre el dret a la intimitat i a la dignitat del personal i a la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Amb la finalitat de millorar l'activitat preventiva, els òrgans competents en matèria de prevenció han de ser informats de les conclusions generals que derivin dels reconeixements mèdics efectuats com a conseqüència dels supòsits que preveu l'article 14 d'aquest Reial decret.

SECCIÓ 4a OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Article 18. *Obligacions del Ministeri de Defensa.*

1. En relació amb la prevenció de riscos laborals, el Ministeri de Defensa assumeix les obligacions que la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, assigna a l'empresari.

2. Sense perjudici d'altres obligacions que indica aquest Reial decret, els òrgans administratius compresos en el seu àmbit d'aplicació han d'adoptar les mesures necessàries per garantir, en la mesura que sigui raonablement viable, la seguretat i salut del personal en utilitzar mitjans i equips.

De la mateixa manera, han de proporcionar al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret els equips de protecció individual adequats per a l'exercici de les seves comeses i vetllar per l'ús efectiu d'aquests quan, per la naturalesa de les missions desenvolupades, siguin necessaris.

Així mateix, han d'adoptar les mesures necessàries en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació del personal, per a la qual cosa se'ls han d'assignar els mitjans necessaris per posar en pràctica aquestes mesures.

3. En casos de risc greu i imminent, sempre que sigui possible, el personal afectat ha d'estar informat de la seva existència i de les mesures adoptades o que, si s'escau, s'hagin d'adoptar en matèria de prevenció.

En tot cas, en l'exercici ordinari de qualsevol activitat, s'ha de proporcionar l'adequada informació i formació en matèria preventiva així com la deguda vigilància de la salut, en relació amb els riscos del lloc de treball.

Article 19. Documentació.

1. La Prefectura de l'UCO ha d'elaborar i conservar a disposició de les autoritats competents que ho requereixin la següent documentació relativa a les obligacions que estableixen els articles anteriors:

- a) Pla ordinari de prevenció de riscos laborals.
- b) Avaluació dels riscos per a la seguretat i la salut en el treball i planificació de l'activitat preventiva, d'acord amb el que preveu aquest Reial decret.
- c) Mesures de protecció i de prevenció a adoptar i, si s'escau, material de protecció que s'hagi d'utilitzar.
- d) Resultat dels controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors, d'acord amb el que disposa aquest Reial decret.
- e) Pràctica dels controls de l'estat de salut dels treballadors previstos en aquest Reial decret.
- f) Relació d'accidents de treball i malalties professionals que hagin causat al treballador una incapacitat laboral superior a un dia de treball.

Article 20. Obligacions del personal.

El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret té obligació de vetllar, mitjançant el compliment de les mesures de prevenció que en cada cas siguin adoptades, per la seva pròpia seguretat i salut en l'exercici de les seves funcions i per la d'aquelles altres persones a les quals pugui afectar la seva activitat professional, de conformitat amb la formació i les instruccions rebudes.

És obligació del personal:

- a) L'ús adequat, d'acord amb la seva naturalesa i els riscos previsibles, de les màquines, aparells, eines, instruments, substàncies perilloses, equips i, en general, qualssevol altres mitjans que utilitzi per a la realització de la seva tasca professional.
- b) La utilització inexcusable i adequada de tots els mitjans i equips de protecció individual o col·lectiva que se li facilitin, d'acord amb les instruccions rebudes, així com els dispositius de seguretat existents o que s'instal·lin on la seva activitat tingui lloc.
- c) Informar, per qualsevol dels mètodes que preveu l'article 8, sobre qualsevol situació que, per motius raonables, pugui suposar un risc per a la seguretat i la salut.
- d) Contribuir al compliment de les obligacions establertes pels comandaments competents per protegir la seguretat i la salut, i prestar-hi cooperació.

CAPÍTOL III**Òrgans de prevenció assessorament i control****SECCIÓ 1a DEL SERVEI DE PREVENCIÓ****Article 21. Servei de prevenció.**

1. Amb vista al compliment dels fins de prevenció de riscos laborals al ministeri de Defensa s'ha de constituir el Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Defensa, que s'entén com el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per realitzar les activitats preventives a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i de la salut del personal recollit a l'article 2.a).

2. El servei de prevenció s'ha de constituir seguint el model de servei de prevenció propi, amb possibilitat d'assumpció parcial de certes activitats per un servei de prevenció aliè.

3. El servei de prevenció té les funcions de proporcionar l'assessorament i suport que en aquesta matèria necessitin els òrgans del Ministeri de Defensa, de conformitat amb la normativa vigent en cada moment pel que fa a:

- a) El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes de l'acció preventiva.

- b) L'avaluació dels riscos en les activitats que constitueixen les funcions del personal militar.
- c) La proposta de prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i de la vigilància de la seva eficàcia.
- d) La informació i la formació del personal, en matèria de riscos laborals.
- e) La prestació dels primers auxilis i les mesures d'emergència.
- f) La vigilància de la salut del personal en relació amb els riscos derivats de la feina.
- g) L'elaboració de la memòria anual i la programació anual de les seves activitats.

Article 22. Estructura dels serveis de prevenció.

1. L'estructura del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Defensa està constituïda per:

- a) El Servei de Prevenció de Riscos Laborals a l'Exèrcit de Terra.
- b) El Servei de Prevenció de Riscos Laborals a l'Armada.
- c) El Servei de Prevenció de Riscos Laborals a l'Exèrcit de l'Aire.
- d) Els Serveis de Prevenció de Riscos Laborals de les UCO alienes a l'estructura dels exèrcits.

2. És competència de cadascun dels exèrcits determinar el desenvolupament de l'estructura adequada dels seus serveis de prevenció i de la unitat que els coordini.

3. Així mateix, és competència de la Direcció General de Personal del Ministeri de Defensa el desenvolupament de l'estructura adequada dels serveis de prevenció de l'òrgan central i de les unitats, centres o organismes aliens a l'estructura dels exèrcits.

4. En l'àmbit de la Subsecretaria de Defensa hi ha d'haver una unitat de coordinació dels serveis de prevenció del Ministeri de Defensa amb les característiques que recull l'article 24.

5. Els serveis de prevenció s'han d'organitzar de conformitat amb els criteris de:

- a) Nombre d'efectius.
- b) Activitats que es portin a terme, exclusives o comunes.
- c) Riscos que derivin de les activitats.
- d) Localització geogràfica.

6. Cadascuna de les UCO de l'àmbit del Ministeri de Defensa ha d'estar, necessàriament, adscrita a un dels serveis recollits a l'apartat 1.

7. Cadascuna de les estructures de l'apartat 1 anterior s'ha d'ocupar de la prevenció de riscos laborals de les activitats de les unitats que tinguin assignades. A aquest efecte es poden agrupar diferents UCO.

8. A les instal·lacions en què coexisteixin diferents UCO del mateix o diferents exèrcits i organismes dependents del Ministeri de Defensa o d'aquests últims entre si, es pot establir un únic servei de prevenció per a tots, previ acord d'aquests.

SECCIÓ 2a PROCEDIMENTS DE CONTROL

Article 23. Procediment per a l'establiment de mesures correctores i activitat de control.

Si, com a conseqüència de l'exercici de les funcions que assenyala l'article següent, la Subsecretaria de Defensa considera que existeixen incompliments o irregularitats en matèria de riscos laborals, ha d'emetre un requeriment sobre les qüestions plantejades en l'esmentada matèria, en què es recullin les irregularitats detectades, les mesures per solucionar-les i el termini que considera necessari per a la seva execució, transcorregut el qual aquesta d'ha de comprovar.

Article 24. Unitat de coordinació dels serveis de prevenció.

1. En l'àmbit de la Subsecretaria de Defensa s'ha d'establir una Unitat de Coordinació dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals, que té les funcions següents:

- a) Determinació de criteris i directrius.
- b) Coordinació.

- c) Assessorament.
- d) Seguiment de l'activitat preventiva.
- e) Auditories en prevenció de riscos laborals.

2. Els òrgans dels serveis de prevenció dels diferents exèrcits i de les UCO alienes a la seva estructura mantenen dependència funcional de la Unitat de Coordinació dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals.

Article 25. *Auditories.*

La Subsecretaria de Defensa, de conformitat amb el que disposa l'article 7.1.i del Reial decret 1551/2004, de 25 de juny, pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Defensa, pot ordenar la realització d'auditories per al control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

Disposició addicional primera. *Serveis de prevenció en la Guàrdia Reial.*

La Guàrdia Reial ha de desenvolupar l'estructura adequada del seu servei de prevenció i de la unitat que els coordini.

Aquest servei de prevenció manté dependència funcional de la Unitat de Coordinació que preveu l'article 24.

Disposició addicional segona. *Serveis mèdics del Ministeri de Defensa.*

El cap de l'UCO ha d'autoritzar el personal dels serveis sanitaris a prestar la col·laboració requerida pels serveis de prevenció quan aquests es constitueixin, sense perjudici de les altres funcions, diferents de les pròpies dels serveis de prevenció, que tingui atribuïda la sanitat militar.

A aquests efectes, s'han de portar a terme les accions de formació i perfeccionament necessàries en el camp de la vigilància de la salut.

Disposició addicional tercera. *Personal destinat o comissionat a l'estranger.*

Als efectes de l'aplicació d'aquest Reial decret, els riscos laborals del personal militar en les representacions d'Espanya a l'exterior s'han de prevenir de la forma que disposa el Reial decret 1488/1998, de 10 de juliol, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional quarta. *Habilitació de crèdits.*

Les despeses que derivin de l'execució de les mesures que preveu aquest Reial decret han de ser finançades pel Ministeri de Defensa, dins dels recursos que li siguin assignats a l'escenari pressupostari que s'aprovi d'acord amb el que preveu l'article 12 de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, general d'estabilitat pressupostària.

Les modificacions dels corresponents catàlegs i relacions de llocs de treball, que no poden generar increment de les despeses de personal, les ha d'aprovar la Comissió Executiva de la Comissió Interministerial de Retribucions (CECIR), a proposta del Ministeri de Defensa, o la Comissió Superior de Retribucions Militars, d'acord amb les seves respectives competències.

Disposició addicional cinquena. *Constitució dels òrgans de prevenció.*

Els òrgans de prevenció que regula aquest Reial decret han d'estar constituïts en el termini màxim de tres mesos a partir de la seva entrada en vigor.

Disposició transitòria única. *Adaptació de manuals i instruccions.*

Els manuals i instruccions per al servei, els llibres d'organització i de règim interior i les altres mesures que s'hagin dictat sobre aquesta matèria s'han d'adaptar a les disposicions

que conté aquest Reial decret, en el termini màxim d'un any a partir de la seva entrada en vigor.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de les competències de l'article 149.1.4ª de la Constitució espanyola.

Disposició final segona. *Habilitació reglamentària.*

Es faculta el ministre de Defensa per dictar les normes de desplegament que requereixi l'aplicació d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 28 de desembre de 2007.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Defensa,
JOSÉ ANTONIO ALONSO SUÁREZ