

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**15958** *Llei 9/2009, de 6 d'octubre, d'ampliació de la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acolliment.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

#### PREÀMBUL

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, va establir un conjunt de mesures per afavorir i fomentar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Segons estableix la mateixa exposició de motius, la mesura més innovadora en aquest sentit és «el permís de paternitat de tretze dies de durada, ampliable en cas de part múltiple en dos dies més per cada fill o filla a partir del segon». S'estableix que «es tracta d'un dret individual i exclusiu del pare, que es reconeix tant en els supòsits de paternitat biològica com en els d'adopció i acolliment».

En nom d'una política positiva cap a la figura del pare, que permeti incentivar la implicació dels homes en les responsabilitats familiars, la present Llei planteja l'ampliació del període de paternitat a quatre setmanes, exclusiu per al pare.

En les disposicions addicionals, s'insta el Govern perquè, en el marc de les seves competències i d'acord amb les comunitats autònomes i els agents socials, porti a terme campanyes de sensibilització amb la finalitat de donar a conèixer els nous drets que podran gaudir els pares i incentivar la distribució a parts iguals de les responsabilitats familiars entre el pare i la mare, així com a presentar anualment a les Corts Generals un seguiment estadístic de les mesures introduïdes per conèixer el seu impacte social.

Finalment, la disposició final segona estableix que la Llei entra en vigor a partir de l'1 de gener de 2011.

*Article 1. Modificació del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.*

Es modifica l'article 48 bis del Reial decret legislatiu 1/1995, que queda redactat en els termes següents:

*«Article 48 bis. Suspensió del contracte de treball per paternitat.*

En els supòsits de naixement de fill, adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1.d) d'aquesta Llei, el treballador té dret a la suspensió del contracte durant quatre setmanes ininterrompudes, ampliables en el supòsit de part, adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon. Aquesta suspensió és independent del gaudi compartit dels períodes de descans per maternitat regulats a l'article 48.4.

En el supòsit de part, la suspensió correspon en exclusiva a l'altre progenitor. En els supòsits d'adopció o acolliment, aquest dret correspon només a un dels progenitors, a elecció dels interessats; no obstant això, quan el període de descans

regulat a l'article 48.4 sigui gaudit en la seva totalitat per un dels progenitors, el dret a la suspensió per paternitat únicament pot ser exercit per l'altre.

El treballador que exerceixi aquest dret pot fer-ho durant el període comprès des de la finalització del permís per naixement de fill, previst legalment o convencionalment, o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, fins que finalitzi la suspensió del contracte regulada a l'article 48.4 o immediatament després de la finalització de l'esmentada suspensió.

La suspensió del contracte a què es refereix aquest article es pot gaudir en règim de jornada completa o en règim de jornada parcial d'un mínim del 50 per cent, amb l'acord previ entre l'empresari i el treballador, i conforme es determini per reglament.

El treballador ha de comunicar a l'empresari, amb la deguda antelació, l'exercici d'aquest dret en els termes establerts, si s'escau, en els convenis col·lectius.»

*Article 2. Modificació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública.*

Es modifica la lletra a) de l'article 30.1 de la Llei 30/1984, que queda redactat en els termes següents:

«Article 30. *Permisos.*

1. Es concedeixen permisos per les causes justificades següents:

a) Pel naixement, acolliment, o adopció d'un fill, quatre setmanes a gaudir pel pare a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.»

*Article 3. Modificació de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.*

Se suprimeix la disposició transitòria novena de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

Disposició addicional primera.

El Govern, en el marc de les seves competències i d'acord amb les comunitats autònomes i dels agents socials, ha d'impulsar campanyes per donar a conèixer als pares els drets que els atorga la Llei en referència a la paternitat i campanyes de sensibilització per promoure que els homes assumeixin una part igual de responsabilitats familiars.

Disposició addicional segona.

El Govern, amb caràcter anual, ha de presentar a les Corts Generals un seguiment estadístic de les mesures introduïdes en la present Llei i el seu grau d'aplicació.

Disposició derogatòria única.

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquesta Llei.

Disposició final primera.

S'autoritza el Govern a dictar totes les disposicions d'aplicació i desplegament de la present Llei que siguin necessàries, incloses les relatives al règim econòmic i financer.

Disposició final segona.

La present Llei entra en vigor a partir de l'1 de gener de 2011.

Per tant,  
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 6 d'octubre de 2009.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO